

Dagsorden

Møde i Arbejdsmiljø- og Samarbejdsudvalget

Dato og tidspunkt	Den 27. maj 2024 kl. 09:00 - 11:00
Sted	Teams
Inviterede	Udvalgets medlemmer, Tanja Helskov Hansen og Luise Thuesen Marling

Punkter	Sagsindhold
1. Godkendelse af referatet fra mødet i Samarbejdsudvalget den 4. marts 2024	
2. Orientering om og drøftelse af principper og tilgang til den nye lovgivning om registrering af arbejdstid v./ Hanne Birkmose Søndergaard (15 minutter)	<p>Sagsindhold:</p> <p>Den 1. juli 2024 træder en ny lov om ændring af arbejdstidsloven i kraft. Loven stiller blandt andet krav om, at arbejdsgivere skal indføre et arbejdstidsregistreringssystem, der gør det muligt at måle den daglige arbejdstid for den enkelte lønmodtager. Formålet med loven er, at arbejdsgiverne sikrer, at den samlede øvre arbejdstid på 48 timer pr. uge i en periode på 4 mdr. og de samlede hvile-tidsregler overholdes.</p> <p>Samarbejdsudvalget orienteres om det igangværende arbejde med at implementere den kommende lovgivning.</p> <p>I forbindelse med HSU's videre behandling af sagen inviteres hovedområdernes samarbejdsudvalg til at drøfte og give input til forslag til principper, ledelses- og medarbejderopgaven samt brugen af data i forbindelse med implementeringen af den kommende lovgivning på SDU.</p> <p>I juni vil HSU behandle sagen med input fra hovedområdernes samarbejdsudvalg.</p> <p>Samarbejdsudvalgets input fremsendes af Dekansekretariatet til SDU HR inden den 3. juni.</p> <p>Se i øvrigt det vedhæftede bilag udarbejdet af SDU HR om "Indstilling FSU møder vedrørende tidsregistrering" for en uddybet sagsfremstilling.</p> <p>Indstilling:</p>

	<p>Det indstilles, at samarbejdsudvalget:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tager orienteringen om det igangværende arbejde til efterretning • Drøfter udkast til principper, ledelses- og medarbejderopgaven og brugen af data i forbindelse med tidsregistreringen som input til de videre drøftelser i Hovedsamarbejdsudvalget (HSU)
<p>3. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse v./Luise Thuesen Marling HR/Arbejdsmiljø & Udvikling (25 minutter)</p>	<p>Sagsindhold:</p> <p>Den årlige arbejdsmiljødrøftelse er arbejdsmiljøorganisationens redskab til at evaluere arbejdsmiljøarbejdet i det forgangne år, og planlægge det kommende års arbejdsmiljøarbejde.</p> <p>I drøftelsen kommer arbejdsmiljøgruppen omkring følgende drøftelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Har vi nået foregående års indsatser og mål gennemført? • Hvilke indsatser og mål skal vi gennemføre i det kommende år • Hvordan skal samarbejdet foregå? • Har vi de kompetencer, vi har brug for til arbejdsmiljøarbejdet? <p>Tilbagemeldingerne fra arbejdsmiljøgrupperne præsenteres af HR/arbejdsmiljø & Udvikling og drøftes efterfølgende i Samarbejdsudvalget blandt med henblik på at identificere eventuelle fokuspunkter det kommende år.</p> <p>Indstilling:</p> <p>Punktet indstilles til drøftelse.</p>
<p>4. Lokalaftale om arbejdsmiljøorganiseringen - fastlæggelse af organiseringen på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet v./ Torben Durck Johansen (15 minutter)</p>	<p>Sagsindhold:</p> <p>Samarbejdsudvalget har på sit møde den 4. marts 2024 og pr. mail den 17. april 2024 haft mulighed for at deltage i høringer vedrørende lokalaftale for arbejdsmiljøorganiseringen på SDU.</p> <p>Lokalaftalen er godkendt af HAMU den 6. maj og HSU den 7. maj 2024. Fra den 13. maj til den 28. maj vil hvert hovedområde skulle fastlægge sin organisering ud fra den nye Lokalaftale, og den 3. juni vil valg af arbejdsmiljørepræsentanter igangsættes og være afsluttet 26. juni.</p> <p>Indstilling:</p> <p>Drøftelse og fastlæggelse af arbejdsmiljøorganiseringen på fakultetet med henblik på orientering af SDU HR/Arbejdsmiljø & Udvikling herom inden den 28. maj 2024.</p>
<p>5. Orientering om budgetramme 2024 for institutter, centre og administration på SAMF v./ Tanja Helskov Hansen (15 minutter)</p>	<p>Sagsindhold:</p> <p>Samarbejdsudvalget har på sit møde de 4. december 2023 fået en orientering om SDU's og fakultetets nye budgetmodeller.</p> <p>Der gives på mødet en orientering om de udmeldte budgetrammer for 2024 på SAMF.</p> <p>Indstilling:</p>

	Punktet indstilles til orientering og drøftelse, herunder hvordan og hvornår Samarbejdsudvalget fremadrettet mest hensigtsmæssigt kan drøfte disse.
6. Organisatoriske forhold: Status på afvikling af SDU's aktiviteter ved Campus Slagelse og status på budgettilpasning på IEB (10 minutter)	<p>Sagsindhold:</p> <p>Der gives på mødet en status på afvikling af SDU's aktiviteter i Slagelse og budgettilpasningsprocessen på IEB.</p> <p>Indstilling:</p> <p>Indstilles til orientering og eventuel drøftelse</p>
7. Evaluering af forløb vedrørende budgettilpasningsprocessen på IEB v. /Simon Jepsen (25 minutter)	<p>Sagsindhold:</p> <p>I forbindelse med budgettilpasningsprocessen på IEB er det mellem TR og ledelse aftalt, at Samarbejdsudvalget evaluerer tilrettelæggelsen af processen (dialog, kommunikation, involvering etc.)</p> <p>Indstilling:</p> <p>Punktet indstilles til drøftelse</p>
8. Orientering fra formandskabet (10 minutter)	<p>Formanden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kort status på kandidatreformen og sektordimensioneringen <p>Næstformanden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ligestilling på TAP-området
9. Eventuel	