

Dagsorden

Møde i Arbejdsmiljø- og Samarbejdsudvalget

Dato og tidspunkt	Den 4. marts 2024 kl.12:30 - 14:30
Sted	Mødelokale M - Campusvej 55 Odense M.
Inviterede	Kristin B. Munksgaard deltager under punkt 2 og Christian Elmelund-Præstekær deltager under punkt 5 via Teams Nye medlemmer i Samarbejdsudvalget: <ul style="list-style-type: none">○ Lone Grønbæk (udvidelse af A-siden)○ Dorte Sjørlev Rasmussen (som erstatning for Mads Lildholdt)○ Martin Lindhardt deltager/indkaldes som afløser for Peter Sørensen for DM Afbud fra Charlotte Flyvbjerg (undervisning) og Lone Grønbæk

Bilag kan desuden findes her: [Bilag til SU-mødet den 4.marts 2024](#)

Punkter	Sagsindhold	Bilag
1. Godkendelse af referatet fra mødet i Samarbejdsudvalget den 4. december 2023 (5 minutter)	Bilag Udkast til referat fra mødet den 4. december 2023	<<Referat af SU -mødet den 4. december 2023.pdf>>
2. Inddragelse af SU i det videre strategiarbejde, herunder proces vedr. areas of Thought Leadership og samt overblik over de væsentligste strategiske aktiviteter i 2024 v./ Kristin B. Munksgaard (20 minutter)	Sagsindhold: Det er på et tidligere SU-møde aftalt nærmere at drøfte, hvilken rolle SU kan spille i den videre AoT-proces. Der gives en kort status på arbejdet med AoT på fakultetet, hvorefter der lægges op til en drøftelse af SU's videre engagement i AoT-strategiarbejdet. Endvidere orienteres kort om den igangsatte reform af HA på SAMF. Indstilling: Punktet indstilles til drøftelse	<<Tabel 1.pdf>>

<p>3. Evaluering af fleksibelt arbejde på SDU v. Jørgen T. Lauridsen (20 minutter)</p>	<p>Sagsindhold:</p> <p>November 2022 vedtog HSU pejlemærker for SDU som fleksibel arbejdsplads. Og der er nu et års erfaring med de nye rammer for SDU som fleksibel arbejdsplads. Da der forventeligt vil være behov for at drøfte og tilrette pejlemærkerne i takt med, at SDU udvikles som fleksibel arbejdsplads, blev det i 2022 besluttet, at pejlemærker og lokalaftale evalueres via drøftelse i lokale samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg samt HSU og HoAMU i 2023 og herefter hvert andet år.</p> <p>SDU HR opfordrer lokale samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg til at drøfte erfaringer med fleksibilitet og evt. behov for tilretning af rammer.</p> <p>Indstilling:</p> <p>Punktet indstilles til drøftelse med henblik på afgive input til SDU HR inden den 1. april. Sekretariatet fremsender SU's bemærkninger til HR.</p>	<p><<EVALUERE~1.PDF>></p> <p><<Evaluering Flexibelt Arbejde SDU.pptx>></p>
<p>4. Status på afvikling af SDU's aktiviteter ved Campus Slagelse, og herunder orientering om medarbejdersamtaler med afsæt i den i regi af HSU indgåede rammeaftale v./ Peter Møllgaard (20 minutter)</p> <p>(fortroligt)</p>	<p>Sagsindhold</p> <p>Der gives en aktuel status på afviklingen af SDU's aktiviteter ved campus Slagelse med særligt fokus på de afviklede medarbejdersamtaler vedrørende medarbejdere på fakultetet.</p> <p>Indstilling:</p> <p>Sagen indstilles til orientering og eventuel drøftelse.</p>	<p><<Rammeaftale - Slagelse - underskrevet.pdf>></p>
<p>5. Status på nyt erhvervsøkonomisk institut IEB og overflytning af medarbejdere til Institut for Statskundskab overflyttede medarbejdere v./ Christian Elmelund-Præstekær (Teams) (20 minutter)</p>	<p>Sagsindhold:</p> <p>Der gives en status på ledelse, organisering, økonomi mv. på IEB.</p> <p>Endvidere gives en status situationen vedrørende de medarbejdere, som er overflyttet fra det nedlagte SEBE til IfS.</p> <p>Indstilling:</p>	<p>Intet bilag</p>

	Punktet indstilles til orientering.	
<p>6. Høring – Lokalaftale om organisering af arbejdsmiljøarbejdet på SDU (15 minutter)</p>	<p>Sagsindhold</p> <p>Hovedarbejdsmiljøudvalget besluttede den 7. juni 2023, at de strategiske rammer for arbejdsmiljøarbejdet på SDU skal fornys, og herunder lokalaftale om organisering af arbejdsmiljøarbejdet. Lokalaftalen er rammesættende for organisering, valg og ansvarsdeling i arbejdsmiljøarbejdet på SDU.</p> <p>I den nuværende lokalaftale fra 2011 følger arbejdsmiljøarbejdet som grundprincip linjeledelsen på SDU. I den nye Lokalaftale vil hensyn til arbejdets karakter og organisering, herunder arbejdets art, farlighed, risici og øvrige arbejdsmiljøfaktorer, og hensyn til geografiske forhold være styrende for organiseringen af arbejdsmiljøarbejdet.</p> <p>Indstilling</p> <p>Forslaget indstilles til drøftelse og godkendelse med henblik på indsendelse af hørningsvar inden den 15. marts 2024.</p>	<p><<Høring – Lokalaftale om organisering af arbejdsmiljøarbejdet på SDU.msg>></p> <p><<060224 Udkast til lokalaftale om arbejdsmiljø.pdf>></p>
<p>7. Orientering fra formandskabet (10 minutter)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kort status på kandidatreformen v. Peter Møllgaard • Kort fra sidste møde i arbejdsgruppen vedr. kompetence/VIP under HSU v. / Simon Jebsen 	
<p>8. Eventuel</p>	<p>Ny aftale om levering af psykologiske ydelser</p>	<p><<8. Ny aftale om levering af psykologiske ydelser til SDU .pdf>></p>