

# Referat

## Møde i Arbejdsmiljø- og Samarbejdsudvalget

<b>Dato og tidspunkt</b>	Den 4. marts 2024 kl. 12:30 – 14:30
<b>Sted</b>	Mødelokale M - Campusvej 55 Odense M.
<b>Deltagere</b>	Medlemmerne i Samarbejdsudvalget  <b>Nye medlemmer i Samarbejdsudvalget:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Lone Grønbæk (udvidelse af A-siden)</li><li>○ Dorthe Sjørsløv Rasmussen (som erstatning for Mads Lildholdt)</li><li>○ Martin Lindhardt ( afløser for Peter Sørensen for DM)</li></ul> Afbud fra Charlotte Flyvbjerg og Lone Grønbæk  Kristin B. Munksgaard deltog under punkt 2

Punkter	Referat
<b>1. Godkendelse af referatet fra mødet i Samarbejdsudvalget den 4. december 2023</b>	Referatet blev godkendt
<b>2. Inddragelse af SU i det videre strategiarbejde, herunder proces vedr. areas of Thought Leadership samt overblik over de væsentligste strategiske aktiviteter i 2024 v./ Kristin B. Munksgaard</b>	<p>Kristin B. Munksgaard orienterede kort om fakultetsstrategien og de tre Areas of Thought Leadership. Hun nævnte, at de tre AoT's er baseret på eksisterende forskning på fakultetet og områder, hvor vi hjemtager mange eksterne midler. De tre AoTs' skal være fyrtårne og sende et klart signal om på hvilke områder, vi mener at SAMF skal have en særlig impact.</p> <p>Lige nu er fokus på, hvordan vi kommer fra strategi til handling, og at det er planen at etablere en slags platforme for det videre arbejde med de tre AoTs.</p> <p>Hun nævnte også aktuelle AoT-aktiviteter, herunder produktion af videoer primært til ekstern brug og planlægning af en AoT-dag til foråret for videnskabelige medarbejdere.</p> <p>Fra SU blev det nævnt, at det giver anledning til undren, at der synes at være et "gap" mellem AoT og fakultetets uddannelsesportefølje, hvor det tre AoT'ere ikke står stærkt. Det blev hertil repliceret, at SAMF er på vej med en uddannelse i population studies, og at vi har en cand. merc. i Sustainability Management.</p> <p>Kristin nævnte desuden, at der er en ambition om på sigt at kunne tilbyde egentlige sammenhængende uddannelser inden for de tre AoT-temaer.</p> <p>Herefter blev SU's rolle drøftet. Det blev fra udvalgets side fremhævet, at det vigtigste lige nu er kommunikation og aktiv deltagelse i strategiprocesen, og ikke blot i SU, men i hele organisationen. Følgende emner blev desuden kort drøftet: KPI, alumner samt mål for ekstern funding.</p>

<p>3. <b>Evaluering af fleksibelt arbejde på SDU v./ Jørgen T. Lauridsen</b></p>	<p>I forlængelse af Jørgen T. Lauridsens indledning blev primært aspekter vedrørende det fysiske arbejdsmiljø ved hjemmearbejde drøftet.</p> <p>Det var et ønske fra udvalgets side, at de gældende regler for ansvar for det fysiske arbejdsmiljø ved hjemmearbejde fremstår mere tydelige. Dette indmeldes som SU's høringsbidrag til HR/arbejdsmiljøkontoret.</p> <p>Der blev fra udvalgets side spurgt til implementering af EU's nye arbejdstidsregistreringsbestemmelser. Peter Møllgaard kunne oplyse, at der ikke på nuværende tidspunkt foreligger en SDU-udmøntning af disse.</p>
<p>4. <b>Status på afvikling af SDU's aktiviteter ved Campus Slagelse, og herunder orientering om medarbejdersamtaler med afsæt i den i regi af HSU indgåede rammeaftale v./ Peter Møllgaard</b></p>	<p>Peter Møllgaard gav en status på den aktuelle samtaleproces, som er et vigtigt led i den rammeaftale, som HSU har vedtaget. Han kunne oplyse, at der på nuværende tidspunkt ikke synes behov for at afskedige medarbejdere uansøgt.</p> <p>Peter Møllgaard kunne oplyse, at det er planen i april at kommunikere om udkommet af processen, herunder hvem der fremadrettet vil være at finde på campus. Han understregede, at der er tale om en nedlukning over flere år, og at derfor de kommende år vil være medarbejdere til stede på campus Slagelse.</p> <p>Fra medarbejderside blev det nævnt, at processerne synes afviklet med en forskellig tilgang fakulteterne imellem. Således har HUM anvendt en mere åben og inddragende tilgang end SAMF.</p>
<p>5. <b>Status på nyt erhvervsøkonomisk institut IEB og overflytning af medarbejdere til Institut for Statskundskab overflyttede medarbejdere v./ Christian Elmelund-Præstekær (Teams)</b></p> <p>6.</p>	<p>Det var oprindeligt tanken, at institutleder Christian Elmelund-Præstekær skulle forestå præsentationen af dette punkt, men på grund af overlappende mødevirksomhed viste det sig ikke muligt.</p> <p>Peter Møllgaard kunne oplyse, at der er økonomiske udfordringer på instituttet, og at omfanget heraf vil være kendt, når udmeldt budgetramme foreligger.</p> <p>Fra medarbejderside i udvalget blev udtrykt, at processen indtil videre har været god, men at mere kommunikation var ønskeligt.</p> <p>Der blev desuden udtrykt ønske om et nærmere kendskab til SDU/SAMF's budgetmodel. Dette drøftes på et kommende møde.</p> <p>Der blev desuden kort orienteret om overflytningen af sociologigruppen til Institut for Statskundskab. Det er den overordnede vurdering på instituttet, at denne har forløbet tilfredsstillende.</p>
<p>7. <b>Høring – Lokalaftale om organisering af arbejdsmiljøarbejdet på SDU</b></p>	<p>Lokalaftalen blev drøftet, og der var grundlæggende opbakning til organiseringsprincipperne heri.</p> <p>Det blev dog rejst som en udfordring, at ledelsesansvar for fysisk arbejdsmiljø og psykisk arbejdsmiljø synes at følge to forskellige organiseringslogikker campus vs. institutter.</p> <p>HR/arbejdsmiljøkontoret orienteres herom.</p>

<p><b>8. Orientering fra formandskabet</b></p>	<p>Peter Møllgaard gav en status på arbejdet med kandidatreformen. Der var fra medarbejderside et ønske om at drøfte de mulige økonomiske følger af kandidatreformen, når mere information om beslutningerne foreligger.</p> <p>Han gav desuden en status på HA-reformarbejdet på fakultetet. Det er planen snarest at udsende information herom.</p> <p>Simon Jebsen orienterede om arbejdet i underudvalget for VIP-kompetence, herunder fokus på AI og manglende vejledning og hjælp til at bruge AI i undervisningen. Det blev fra udvalgets side nævnt, at der også er behov for at arbejde med AI-potentialet i forhold til det administrative område.</p>
<p><b>9. Eventuelt</b></p>	<p>Intet</p>