

Ansættelse med opslag:

	Ph.d.	VA	Postdoc	Studieadjunkt og studielektor	Adjunkt	Tenure track adjunkt/DIAS	Lektor/tenure track overgang til lektor	Professor og lektor på fremmelsesprogram
Ansættelsesudvalg	<p>Ved rekruttering efter opslag til øvrige VIP-stillinger består ansættelsesudvalget som udgangspunkt af:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Institutleder (eller anden af institutlederen udpeget leder) - Formand for bedømmelsesudvalg / fagkyndig bedømmer - Faggruppeleder/sektionsleder eller øvrig fagkyndig medarbejder, der mindst er på lektorniveau. - Studieleder eller anden medarbejder med tilsvarende undervisningsfaglig indsigt ved stillinger som adjunkt, forsker, studieadjunkt og studielek-tor. <p>Herudover kan der suppleres med yderligere fagkyndige medarbejdere.B5</p>	<p>Ved rekruttering efter opslag til øvrige VIP-stillinger består ansættelsesudvalget som udgangspunkt af:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Institutleder (eller anden af institutlederen udpeget leder) - Formand for bedømmelsesudvalg / fagkyndig bedømmer - Faggruppeleder/sektionsleder eller øvrig fagkyndig medarbejder, der mindst er på lektorniveau. - Studieleder eller anden medarbejder med tilsvarende undervisningsfaglig indsigt ved stillinger som adjunkt, forsker, studieadjunkt og studielek-tor. <p>Herudover kan der suppleres med yderligere fagkyndige medarbejdere.</p>	<p>Ved rekruttering efter opslag til øvrige VIP-stillinger består ansættelsesudvalget som udgangspunkt af:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Institutleder (eller anden af institutlederen udpeget leder) - Formand for bedømmelsesudvalg / fagkyndig bedømmer - Faggruppeleder/sektionsleder eller øvrig fagkyndig medarbejder, der mindst er på lektorniveau. - Studieleder eller anden medarbejder med tilsvarende undervisningsfaglig indsigt ved stillinger som adjunkt, forsker, studieadjunkt og studielek-tor. <p>Herudover kan der suppleres med yderligere fagkyndige medarbejdere.</p>	<p>Ved rekruttering efter opslag til øvrige VIP-stillinger består ansættelsesudvalget som udgangspunkt af:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Institutleder (eller anden af institutlederen udpeget leder) - Formand for bedømmelsesudvalg / fagkyndig bedømmer - Faggruppeleder/sektionsleder eller øvrig fagkyndig medarbejder, der mindst er på lektorniveau. - Studieleder eller anden medarbejder med tilsvarende undervisningsfaglig indsigt ved stillinger som adjunkt, forsker, studieadjunkt og studielek-tor. <p>Herudover kan der suppleres med yderligere fagkyndige medarbejdere.</p>	<p>Ved rekruttering efter opslag til øvrige VIP-stillinger består ansættelsesudvalget som udgangspunkt af:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Institutleder (eller anden af institutlederen udpeget leder) - Formand for bedømmelsesudvalg / fagkyndig bedømmer - Faggruppeleder/sektionsleder eller øvrig fagkyndig medarbejder, der mindst er på lektorniveau. - Studieleder eller anden medarbejder med tilsvarende undervisningsfaglig indsigt ved stillinger som adjunkt, forsker, studieadjunkt og studielek-tor. <p>Herudover kan der suppleres med yderligere fagkyndige medarbejdere.</p>	<p>Ansættelsesudvalgets sammensætning ved rekruttering til faste VIP-stillinger er som udgangspunkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dekan/prodekan (formand) - Institutleder (eller anden af dekanen udpeget leder) - Studieleder/viceinstitutter for uddannelse - Formand for bedømmelsesudvalg - Videnskabelig medarbejder med særlig indsigt inden for fagområdet. <p>Herudover kan der suppleres med yderligere fagkyndige medarbejdere.</p>	<p>Ansættelsesudvalgets sammensætning ved rekruttering til faste VIP-stillinger er som udgangspunkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dekan/prodekan (formand) - Institutleder (eller anden af dekanen udpeget leder) - Studieleder/viceinstitutter for uddannelse - Formand for bedømmelsesudvalg - Videnskabelig medarbejder med særlig indsigt inden for fagområdet. <p>Herudover kan der suppleres med yderligere fagkyndige medarbejdere.</p>	<p>Ansættelsesudvalgets sammensætning ved rekruttering til faste VIP-stillinger er som udgangspunkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dekan/prodekan (formand) - Institutleder (eller anden af dekanen udpeget leder) - Studieleder/viceinstitutter for uddannelse - Formand for bedømmelsesudvalg - Videnskabelig medarbejder med særlig indsigt inden for fagområdet. <p>Herudover kan der suppleres med yderligere fagkyndige medarbejdere.</p>
Bedømmelsesudvalg	<p>Der er nedsat faste fagudvalg</p>	<p>Minimum 1 intern på lektor niveau eller derover.</p> <p><i>(Hvis der er flere fagkyndige bedømmere i udvalget, skal 1 så vidt muligt være ansat på instituttet, og 1 skal så vidt muligt være ekstern)</i></p>	<p>Minimum 1 intern på lektor niveau eller derover.</p> <p><i>(Hvis der er flere fagkyndige bedømmere i udvalget, skal 1 så vidt muligt være ansat på instituttet, og 1 skal så vidt muligt være ekstern)</i></p>	<p>Minimum 1 intern på lektor niveau eller derover.</p> <p><i>(Hvis der er flere fagkyndige bedømmere i udvalget, skal 1 så vidt muligt være ansat på instituttet, og 1 skal så vidt muligt være ekstern)</i></p>	<p>Mindst 2 fagkyndige bedømmere heraf mindst 1 ekstern.</p> <p>Bedømmerne skal være på mindst lektorniveau.</p> <p><i>(Hvis der er flere end 2 bedømmere, skal mindst halvdelen være eksterne. Udvalget bør have en ligelig fordeling mellem mænd og kvinder og som minimum bestå af medlemmer af begge køn. En evt. dispensation herfra søges hos dekanen via fakultets HR koordinator).</i></p>	<p>Mindst 2 fagkyndige bedømmere heraf mindst 1 ekstern.</p> <p>Bedømmerne skal være på mindst lektorniveau.</p> <p><i>(Hvis der er flere end 2 bedømmere, skal mindst halvdelen være eksterne. Udvalget bør have en ligelig fordeling mellem mænd og kvinder og som minimum bestå af medlemmer af begge køn. En evt. dispensation herfra søges hos dekanen via fakultets HR koordinator).</i></p>	<p>Mindst 2 fagkyndige bedømmere heraf mindst 1 ekstern.</p> <p>Bedømmerne skal være på mindst lektorniveau.</p> <p><i>(Hvis der er flere end 2 bedømmere, skal mindst halvdelen være eksterne. Udvalget bør have en ligelig fordeling mellem mænd og kvinder og som minimum bestå af medlemmer af begge køn. En evt. dispensation herfra søges hos dekanen via fakultets HR koordinator).</i></p>	<p>Mindst 3 fagkyndige bedømmere heraf mindst 2 eksterne. Bedømmerne skal være på professorniveau.</p> <p><i>(Hvis der er flere end 3 bedømmere skal mindst halvdelen være eksterne. Udvalget bør have en ligelig fordeling mellem mænd og kvin- der og som minimum bestå af medlemmer af begge køn. En evt. dispensation herfra søges hos dekanen via fakultets HR koordinator).</i></p>

Ansættelse uden opslag

Ved ansættelse uden opslag kræves mindst 1 fagkyndig bedømmer på niveau med den ledige stilling, og mindst på lektorniveau