

## Notat om ikke-EU borgeres bibeskæftigelse og frivilligt arbejde

Ansatte, som er ikke-EU borgere, skal ansøge om tilladelse til bibeskæftigelse, hvis dette ligger uden for det primære job/formål med ansættelsen ved SDU, som dennes opholds- og arbejdstilladelse er baseret på.

Såfremt bibeskæftigelsen sker ved en anden uddannelsesinstitution eller virksomhed end SDU, er det den pågældende uddannelsesinstitution eller virksomhed, som skal opstarte ansøgningsprocessen for at opnå tilladelse til bibeskæftigelsen.

### Fritagelse for arbejdstilladelse

Der gælder nogle særlige fritagelsesregler for blandt andet videnskabsmænd, foredragsholdere, forskere og gæsteforskere for så vidt angår ophold i Danmark på under 90 dage, jf. bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet § 24, stk. 2, nr. 1-2. Der kræves derfor ikke arbejdstilladelse for følgende, hvis vedkommende skal ophold sig i Danmark i under 90 dage:

- 1) Videnskabsmænd og foredragsholdere for så vidt angår undervisning eller lignende virksomhed, hvortil de er indbudt.
- 2) Udlændinge der skal arbejde som forsker eller gæsteforsker i tilknytning til et universitet eller en virksomhed i Danmark.

### Arbejdstilladelse

Det betyder, at der modsætningsvist kræves arbejdstilladelse til ovennævnte arbejdsopgaver, såfremt udlændingen skal opholde sig i Danmark i mere end 90 dage. Det samme gælder, hvis udlændingen allerede har en opholdstilladelse- og arbejdstilladelse i Danmark hos et dansk universitet/en dansk virksomhed. Det er udlændingens samlede ophold i Danmark, der har betydning for anvendelsen af fritagelsesbestemmelserne, og ikke den periode en udlænding under sit ophold i Danmark fx skal undervise eller holde et oplæg hos en virksomhed.

### Censor/bedømmelsesarbejde og anden bibeskæftigelse

Ændringer i Udlændingeloven som træder i kraft 10.6.18 medfører, at ikke-EU-borgere, som allerede er meddelt opholds- og arbejdstilladelse, samt dem som indgiver ny ansøgning herom, kan udføre bibeskæftigelse uden at der angives ansøgning til SIRI herom, HVIS bibeskæftigelsen har sammenhæng med den beskæftigelse (hovedbeskæftigelsen), som danner grundlag for opholdstilladelsen. Hvorvidt der er sammenhæng mellem hoved- og bibeskæftigelsen vil altid afhænge af en konkret og individuel vurdering.

Der gælder ikke særskilte krav til løn- og ansættelsesvilkår for så vidt angår bibeskæftigelsen, som både kan være i form af lønarbejde og selvstændig erhvervsvirksomhed, herunder freelancearbejde. Retten til bibeskæftigelse følger dog alene perioden for hovedbeskæftigelsen. Deltagelse i bedømmelses- og censorarbejde må derfor som udgangspunkt være omfattet.

Forskere der er meddelt opholdstilladelse efter beløbsordningen er ikke omfattet af de nye regler om bibeskæftigelse, og vil således stadig skulle søge om tilladelse til bibeskæftigelse. For andre forskere gælder, at der ikke længere er timebegrænsning.

Udlændinge kan udføre frivilligt arbejde ved siden af hovedbeskæftigelsen og evt. bibeskæftigelse. Det skal ulønnet og der må heller ikke modtages andre goder. Dog kan der modtages mindre ydelser, som andre ulønnede frivillige tilsvarende modtager, så som betaling af transportudgifter, gratis frokost, julegave mv. Det ulønnede, frivillige arbejde må ikke erstatte lønnet arbejdskraft. Det skal således være sædvanligt, at det pågældende arbejde udføres ulønnet og frivilligt. Det frivillige arbejde kan udføres for en formelt organiseret organisation, forening, offentlig institution mv. eller i løsere organiserede netværk.

Det er således muligt for ikke-EU borgere at udføre bibeskæftigelse som har sammenhæng med hovedbeskæftigelsen uden at ansøge om tilladelse hertil. Det er også muligt, at udføre ulønnet, frivilligt arbejde uden at ansøge om tilladelse hertil.

## Gæsteforskere

For gæsteforskere kræves der efter lovændringen pr. 10.6.18 ikke længere tilladelse til bibeskæftigelse i Danmark udover den arbejds- og opholdstilladelse, som gæsteforskeren allerede har. En gæsteforsker skal i denne sammenhæng forstås som følgende:

- Ikke-ansatte på SDU, dvs. at
- de heller ikke modtager løn, og at
- de opholder sig i DK i længere tid end 3 mdr., dvs.
- at de har en arbejds- og opholdstilladelse, samt at
- de kommer fra et ikke-EU-land.

Denne gruppe af gæsteforskeres arbejds- og opholdstilladelse giver således fremadrettet ret til at udføre samme bibeskæftigelse og frivilligt arbejde, som det er muligt for udenlandske forskere og ph.d.-studerende.