

Notat vedrørende sammensætning af faglige bedømmelsesudvalg ved professoropslag

Nedsættelse af bedømmelsesudvalg

Nedenstående supplerer den gældende lovgivning og de på fakultetet almindelige regler og procedurer ved nedsættelse af faglige bedømmelsesudvalg.

Ved nedsættelse af professorbedømmelsesudvalg skal der altid være et flertal af eksterne medlemmer. Udvalget kan foruden formanden udgøres af to eller fire medlemmer. Der skal ved sammensætning tages hensyn til en afbalanceret kønsmæssig fordeling. Alle i bedømmelsesudvalget skal fagligt være på professorniveau.

Det er på fakultetet besluttet, at formanden for udvalget kan være enten internt eller eksternt rekrutteret. Ved intern rekruttering forstås i denne kontekst, at formanden kommer fra det institut, hvor stillingen er opslået, eller fra et andet fagligt beslægtet institut på fakultetet.

Valg af intern eller ekstern formand skal alene begrundes i forhold knyttet til at sikre en kvalificeret faglig bedømmelse på højt niveau. Dette for at sikre en høj grad af legitimitet af det faglige bedømmelsesarbejde.

Ved valg af formand skal følgende desuden særligt lægges til grund:

- At der skal kunne indstilles en professor, hvis faglige virke er nært beslægtet med fagområde i opslag
- At der ikke kan drages tvivl om habilitet i forhold til en eller flere af de ansøgere, der skal bedømmes i forbindelse med opslag
- At det sikres, at den indstillede professor – udover habilitet i juridisk forstand – ikke kan have en interessekonflikt eller kan være påvirket af uvedkommende hensyn i forhold til en eller flere af de ansøgere, der skal bedømmes i forbindelse med opslag – det såkaldte "armslængdeprincip"

For valg af intern formand gælder endvidere:

- At det skal overvejes, om det er muligt at indstille en professor fra et andet institut på fakultetet, der bedriver forskning på et fagligt beslægtet område. Dette er ikke mindst aktuelt inden for det erhvervsøkonomiske område.

Ovenstående har virkning ved alle professorstillinger, der opslås efter 1. september 2021.