

## **Notat vedrørende faglig bedømmelse og nedsættelse af ansættelsesudvalg ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet**

### **Indledning**

Bekendtgørelse om ansættelse af videnskabeligt personale ved universiteter af 13. marts 2012 fastsætter, at det enkelte universitet kan udfærdige regler for faglig bedømmelse af ansøgere ved besættelse af videnskabelige stillinger (§4). Der har med afsæt heri været behov for en vurdering og revision af den nuværende praksis på fakultetet. Dertil kommer et ønske på fakultetet om løbende at sætte fokus på kvalitetssikring og transparens vedrørende ansættelsesforløbet for videnskabelige stillinger i almindelighed og professorstillinger i særdeleshed - herunder at synliggøre de faglige forventninger.

Der er endvidere på fakultetet med afsæt i meget positive erfaringer fra et institut et ønske om at få afdækket, om det med fordel kan gøres obligatorisk at nedsætte ansættelsesudvalg ved primært lektor- og professoransættelser.

På den baggrund har et udvalg med deltagere fra institutlederkredsen og Akademisk Råd – udpeget af rådet selv - udarbejdet en indstilling til dekanen. Indstillingen har været drøftet hhv. på institutledermøde den 23. august 2013 og i Akademisk Råd den 17. september 2013.

På baggrund af drøftelserne nævnt ovenfor har dekanen besluttet følgende vedrørende hhv. faglig bedømmelse og ansættelsesudvalg:

### **Faglig bedømmelse:**

- Nuværende praksis for bedømmelse af ph.d.- ansøgninger fortsættes, hvor et af de fem nedsatte ph.d.-fagudvalg vurderer ansøgninger forud for indskrivning.
- Der stilles ikke krav om nedsættelse af bedømmelsesudvalg på postdoc/adjunkt-niveau, men at der fortsat skal ske en skriftlig faglig bedømmelse af ansøgere til disse stillinger i overensstemmelse med krav i stillingsstrukturen og ansættelses-bekendtgørelse. Institutleder sikrer, at der internt på instituttet nedsættes et bedømmelsesudvalg bestående af mindst to videnskabelige medarbejdere på lektor-niveau eller derover til formålet.

- Nuværende praksis for nedsættelse af bedømmelsesudvalg for videnskabelige medarbejdere på lektor- og professorniveau i øvrigt fortsættes i overensstemmelse med bekendtgørelsens krav herom.

På baggrund af møde i Akademisk Råd den 7. juni 2016 har dekanen besluttet, at Akademisk Råd udpeger to professorer til ansættelsesudvalg for professorater.

For krav til selve bedømmelsen, henvises til fakultetets [bedømmelsesvejledning](#).

### **Ansættelsesudvalg ved lektor- og professoransættelser:**

Der skal på alle institutter etableres ansættelsesudvalg ved besættelse af stillinger på lektor- og professorniveau. Udvalgene sammensættes som følger:

#### *Ansættelsesudvalg - lektorer:*

1. Institutleder (formand)
2. Relevant studieleder
3. Forskningsleder eller relevant fagperson på mindst lektorniveau
4. Andre, hvis deltagelse institutleder måtte finde relevant ved den konkrete ansættelse

Institutleder sammensætter ansættelsesudvalget.

Med afsæt i fælles fakultær skabelon afvikles interviews med relevante ansøgere. Institutleder afgiver skriftlig og begrundet indstilling til dekanen, som herefter træffer beslutning om ansættelse.

#### *Ansættelsesudvalg - professorer:*

1. Dekan/prodekan (formand)
2. Et medlem udpeget af Akademisk Råd fra det relevante fagområde
3. Et medlem udpeget af Akademisk Råd blandt de varige professorer i Rådet, som er tættest på det pågældende fagområde
4. Institutleder
5. Relevant studieleder
6. Forskningsleder eller relevant fagperson på mindst lektorniveau

7. Andre, hvis deltagelse institutleder måtte finde relevant ved den konkrete ansættelse

Akademisk Råds repræsentant fra egen kreds eller relevant fagområde udpeges for en periode, der følger rådets valgperiode (dvs. 4 år) og udpeges i umiddelbar forlængelse af rådets konstituering. Der udpeges en repræsentant for hvert af følgende fagområder:

- a) Erhvervsøkonomi
- b) Økonomi
- c) Jura
- d) Statskundskab

Dekansekretariatet bistår administrativt Akademisk Råd ved udpegning af repræsentanter.

Institutleder udpeger instituttets øvrige medlemmer til ansættelsesudvalget.

Med afsæt i fælles fakultær skabelon afvikles interviews med relevante ansøgere.

Institutleder sikrer, at der udarbejdes kort, skriftligt opsamlende notat fra samtalerne. Dekan træffer beslutning om ansættelse.

*Øvrige stillingskategorier*

Institutterne kan i øvrigt frit træffe beslutning om nedsættelse af ansættelsesudvalg ved besættelse af andre stillingstyper.

**Øvrige forhold:**

Med henblik på at sikre højere grad af synlighed ved besættelse af stillinger på professorniveau skal præsentation af nyansatte professorer med link-henvisning til cv være tilgængelig på institutternes hjemmesider med henvisning hertil fra fakultetets hjemmeside.

Institutleder sikrer dette.

Endvidere foreslås det, at Akademisk Råd én gang årligt drøfter kvalitetssikring af professor-ansættelser på fakultetet. Såfremt der måtte være repræsentanter til professor-ansættelsesudvalg udpeget af rådet, som ikke er medlemmer af Akademisk Råd, tilbydes de at deltage i denne drøftelse.

Ovenstående træder i kraft ved nyopslag af videnskabelige stillinger efter den 1. november 2013.

Akademisk Råd og institutledere evaluerer ét år efter ikrafttræden de i dette notat nævnte nye procedurer vedrørende bedømmelse og ansættelse med henblik på dekanens eventuelle revision af heraf.

/kho, den 31. oktober 2013

Revideret den 8. november 2016

Opdateret den 7. september 2017