

## Notat om ikke-EU borgeres bibeskæftigelse

Ansatte, som er ikke-EU borgere, skal ansøge om tilladelse til bibeskæftigelse, hvis dette ligger uden for det primære job/formål med ansættelsen ved SDU, som dennes opholds- og arbejdstilladelse er baseret på.

Såfremt bibeskæftigelsen sker ved en anden uddannelsesinstitution eller virksomhed end SDU, er det den pågældende uddannelsesinstitution eller virksomhed, som skal opstarte ansøgningsprocessen for at opnå tilladelse til bibeskæftigelsen.

---

Med reference til notat fra SIRI af 18.12.17, er det blevet fastlagt, at det afgørende er, hvorvidt det er samme arbejdsgiver man udfører opgaven for, eller om det er en anden arbejdsgiver. Såfremt det er en anden arbejdsgiver, kræver det tilladelse.

---

### Fritagelse for arbejdstilladelse

Der gælder nogle særlige fritagelsesregler for blandt andet videnskabsmænd, foredragsholdere, forskere og gæsteforskere for så vidt angår ophold i Danmark på under 90 dage, jf. bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet § 24, stk. 2, nr. 1-2. Der kræves derfor ikke arbejdstilladelse for følgende, hvis vedkommende skal ophold sig i Danmark i under 90 dage:

- 1) Videnskabsmænd og foredragsholdere for så vidt angår undervisning eller lignende virksomhed, hvortil de er indbudt.
- 2) Udlændinge der skal arbejde som forsker eller gæsteforsker i tilknytning til et universitet eller en virksomhed i Danmark.

### Arbejdstilladelse

Det betyder, at der modsætningsvist kræves arbejdstilladelse til ovennævnte arbejdsopgaver, såfremt udlændingen skal opholde sig i Danmark i mere end 90 dage. Det samme gælder, hvis udlændingen allerede har en opholdstilladelse- og arbejdstilladelse i Danmark hos et dansk universitet/en dansk virksomhed. Det er udlændingens samlede ophold i Danmark, der har betydning for anvendelsen af fritagelsesbestemmelserne, og ikke den periode en udlænding under sit ophold i Danmark fx skal undervise eller holde et oplæg hos en virksomhed.

## Censor/bedømmelsesarbejde

SIRI har for nylig, efter løbende dialog med universiteterne, godkendt, at udlændinge ansat som forskere under forskerordningen, lader sig allokere som censor/andet bedømmelsesarbejde ved et andet universitet, end det, de har en stedfæstet opholds- og arbejdstilladelse til uden særskilt at søge om tilladelse til bibeskæftigelse.

Herfor er det anført, at det at være censor/udføre bedømmelsesarbejde kan være så tæt knyttet til udlændingens stilling som forsker ved et dansk universitet, at det kan anses som en del af udlændingens arbejdsopgaver, hvortil han har faet opholds- og arbejdstilladelse.

Derudover er det relevant, at universiteterne ikke selv ansætter censorerne, men får dem allokert af et censorkorps (modsat f.eks. gæsteforelæsere, som universiteterne selv inviterer).

For at udlændingen kan allokeres som censor/andet bedømmelsesarbejde ved et andet universitet end det, vedkommende har opholds- og arbejdstilladelse til, foreslår SIRI, at udlændingen sender en kopi af beskikkelsen (eller kopi af mail vedr. beskikkelse fra censorkorpset) til SIRI, så der ikke er tvivl, om at vedkommende er beskikket som censor/bedømmelsesarbejde, og kan allokeres uden særskilt arbejdstilladelse hertil.

Såfremt vedkommende beskikkes direkte gennem en anden arbejdsgiver, vil det kræve særskilt tilladelse.

## Gæsteforskere

For gæsteforskere kræves der tilladelse til bibeskæftigelse i Danmark udover den arbejds- og opholdstilladelse, som gæsteforskeren allerede har. En gæsteforsker skal i denne sammenhæng forstås som følgende:

- Ikke-ansatte på SDU, dvs. at
- de heller ikke modtager løn, og at
- de opholder sig i DK i længere tid end 3 mdr., dvs.
- at de har en arbejds- og opholdstilladelse, samt at
- de kommer fra et ikke-EU-land.

Denne gruppe af gæsteforskeres arbejds- og opholdstilladelse giver kun adgang til at forske, aktiviteter herudover anses som værende bibeskæftigelse og kræver særskilt tilladelse.