

Nytårskur 2023

Ole Skøtt
Dekan, professor, dr.med.
Januar 2023



1966:
Odense Universitet



2006:
Teknisk Fakultet



1974:
Campus



2007:
Slagelse og SIF

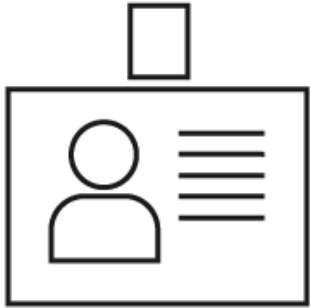


1998:
Syddansk Universitet



2023:
Campus Odense

Hovedtal



3.972 (SUND: 1443)
medarbejdere (årsværk)

6.922 (SUND: 2620)
medarbejdere (antal)



3,4
mia. kr. i omsætning

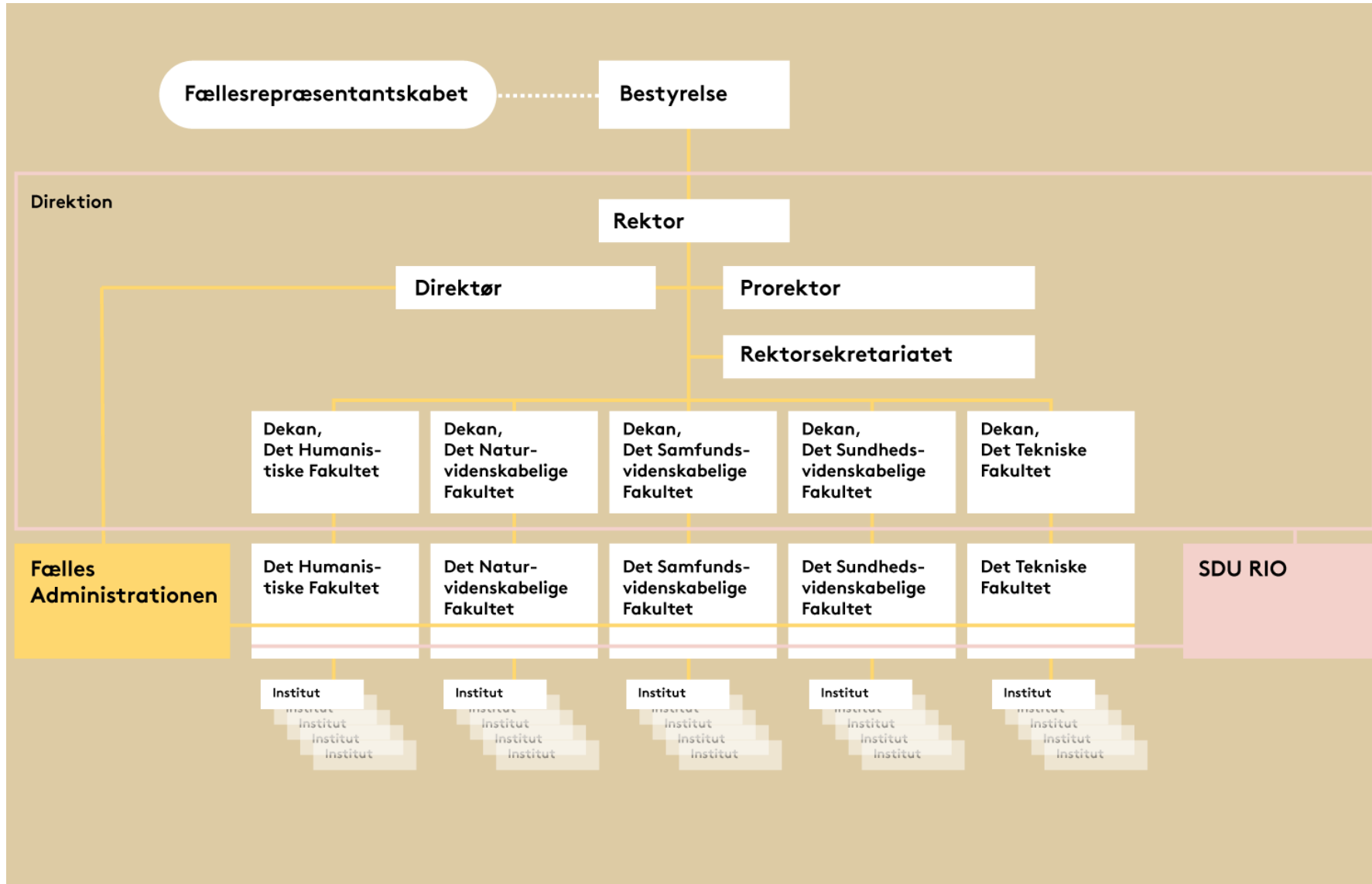


21.096
fuldtidsstuderende



6
byer

Organisationen



Bestyrelsen

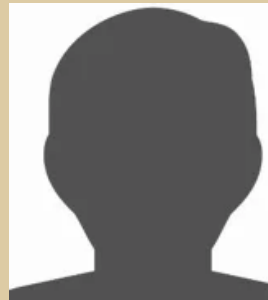
Søren Vilby
Formand



Per Have



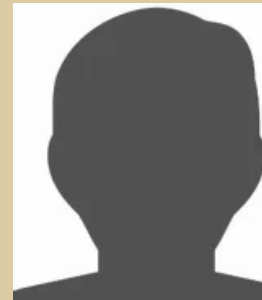
NN
Nyt medlem



Gitte Rasmussen



Niclas Nyegaard
Nyvalgt



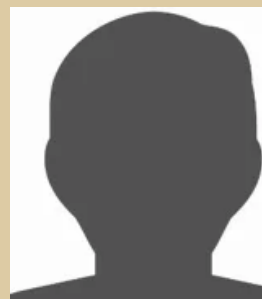
Ralf Hemmingsen
Næstformand



Gurli Martinussen



Mads Lildholdt



Andreas Fjord Larsen
Nyvalgt

Direktionen

Jens Ringsmose
Rektor



Helle Waagepetersen
Prorektor



Thomas Buchvald Vind
Universitetsdirektør



Peter Møllgaard
Dekan, Samfundsvidenskab



Ole Skøtt
Dekan, Sundhedsvidenskab



Simon M. Torp
Dekan, Humaniora



Henrik Bindslev
Dekan, Teknik



Marianne Holmer
Dekan, Naturvidenskab

Fællesområdet

Universitetsdirektør
Thomas Buchvald Vind
Samlet 738,5 årsværk

**Rektor-
sekretariatet**
Anni Søborg
Samlet 21,6 årsværk

HR-service
Lisbeth Møller
Samlet 63,7 årsværk

Kommunikation
Ditte Bjerrisgaard
Bundesen
Samlet 30,6 årsværk

Studieservice
Annette Lund
Samlet 157,3 årsværk

Økonomiservice
Nicolai Sørensen
Samlet 65,2 årsværk

Biblioteket
Bertil F. Dorch
Samlet 97,4 årsværk

SDU IT
Jacob-Steen
Madsen
Samlet 117,6 årsværk

Teknisk Service
Henrik Mørkenborg
Ravn
Samlet 88 årsværk

SDU Digital
Bue Raun Andersen
Samlet 24,5 årsværk

SDU Analytics
Jacob Jensen
Samlet 9,3 årsværk

Rio



Sundhedsvidenskab består af

- 2.620 ansatte (2021)
- 1.443 årsværk (2021)

- 1.592 VIP-ansatte = 539 årsværk (2021)
- 430 TAP-ansatte = 306 årsværk (2021)

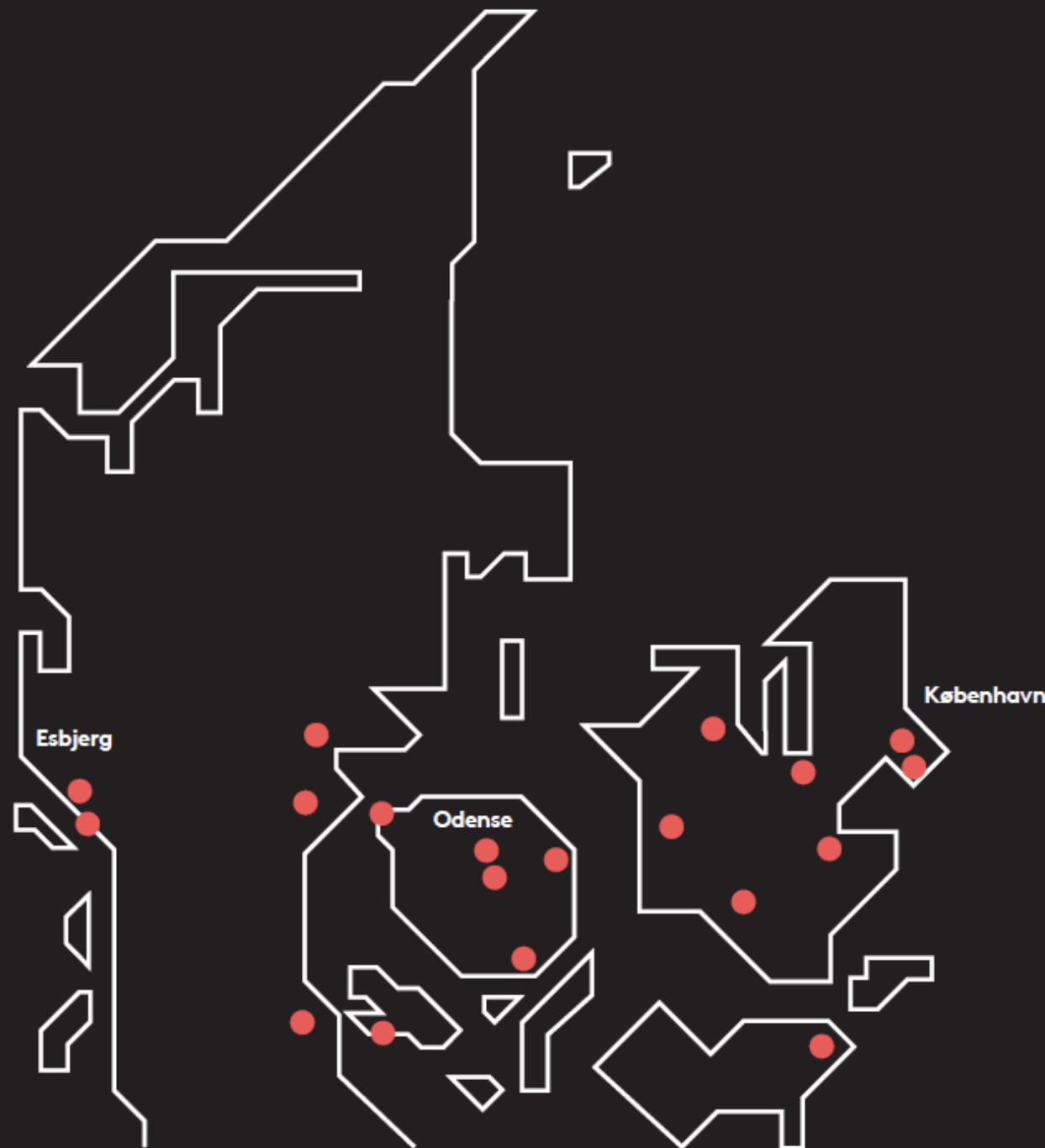
- 598 ph.d.-studerende (2021)

- 4.993 studerende (2021)
- 4.881 studerende (2022)



SUND

- Odense Universitetshospital
- Odense Universitetshospital - Svendborg
- Sydvestjysk Sygehus - Esbjerg
- Sygehus Lillebælt - Kolding, Vejle og Middelfart
- Sygehus Sønderjylland - Aabenraa og Sønderborg
- Dansk Gigthospital - Sønderborg
- Psykiatrien i Region Syddanmark (uden for Odense) - Middelfart, Aabenraa, Esbjerg, Vejle
- Epilepsihospitalet Filadelfia - Dianalund
- Holbæk Sygehus - Holbæk
- Nykøbing F. Sygehus - Nykøbing F
- Næstved, Slagelse og Ringsted sygehus - Næstved, Slagelse og Ringsted
- Sjællands Universitetshospital - Køge og Roskilde
- Region Hovedstaden: Copenhagen Trial Unit - Rigshospitalet
- Det Præhospitalt Område (Akutbiler) - De jyske sygehuse i Region Syddanmark
- GUINEA-BISSAU



SUND's grundfortælling: "Vores vision er at forbedre menneskers sundhed"



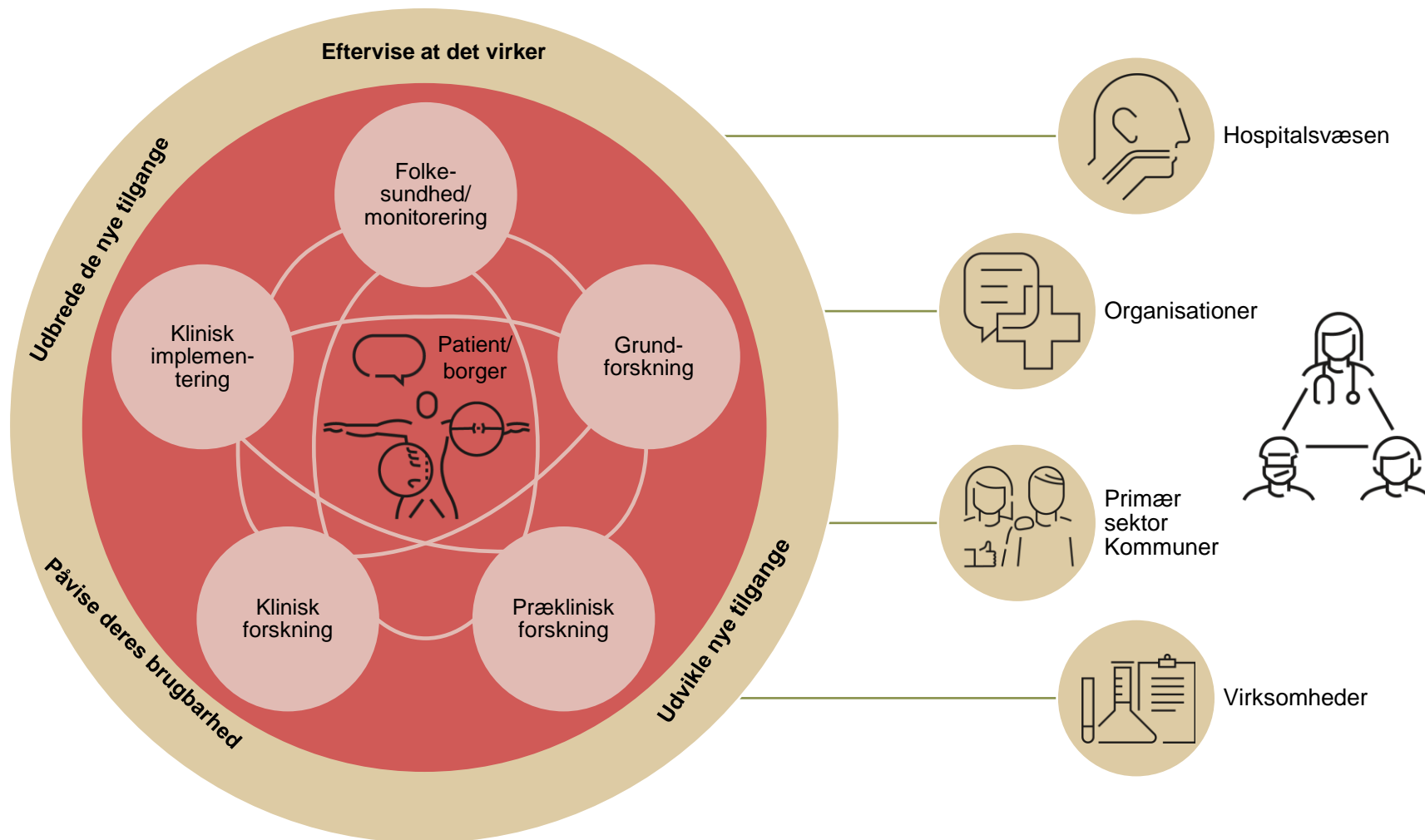
Vi vil:

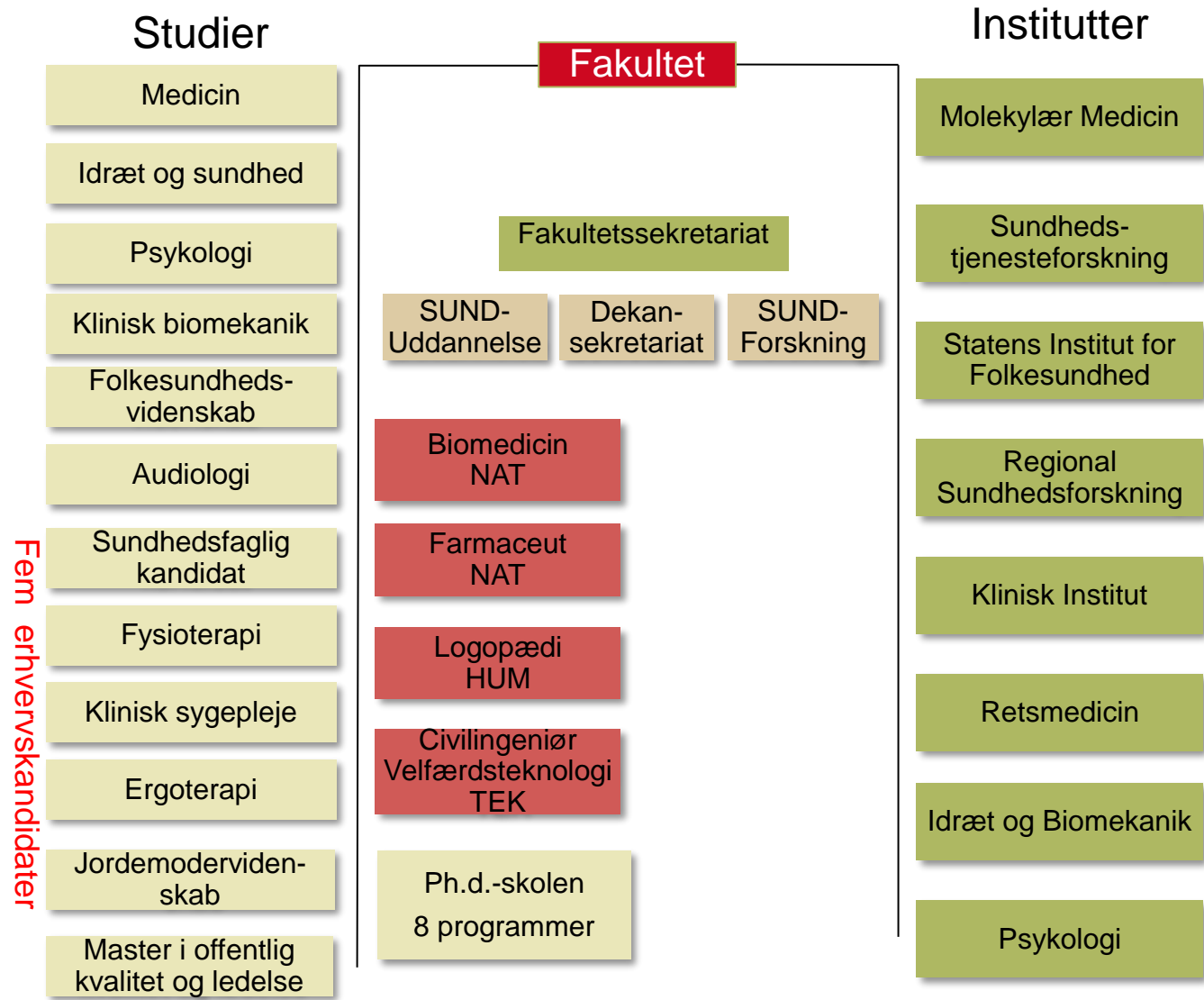
fastholde og udvikle Syddansk Universitet, som et universitet med en synlig og afgørende indflydelse på sundhedsvæsenets udvikling og på folkesundheden – med blik for en bæredygtig udvikling af samfundet.

Dette gør vi ved:

- at uddanne og forske på et højt internationalt niveau i områder, der har relevans for folkesundheden og effekt i sygdomsbehandling.
- at tilstræbe, at vores aktiviteter hurtigt bliver til gavn for samfundet,
- at rekruttere de bedste medarbejdere,
- og at formidle forskningsresultater til befolkningen, professionelle i sundhedsvæsenet og beslutningstagere.

Vores vision er at forbedre menneskers sundhed



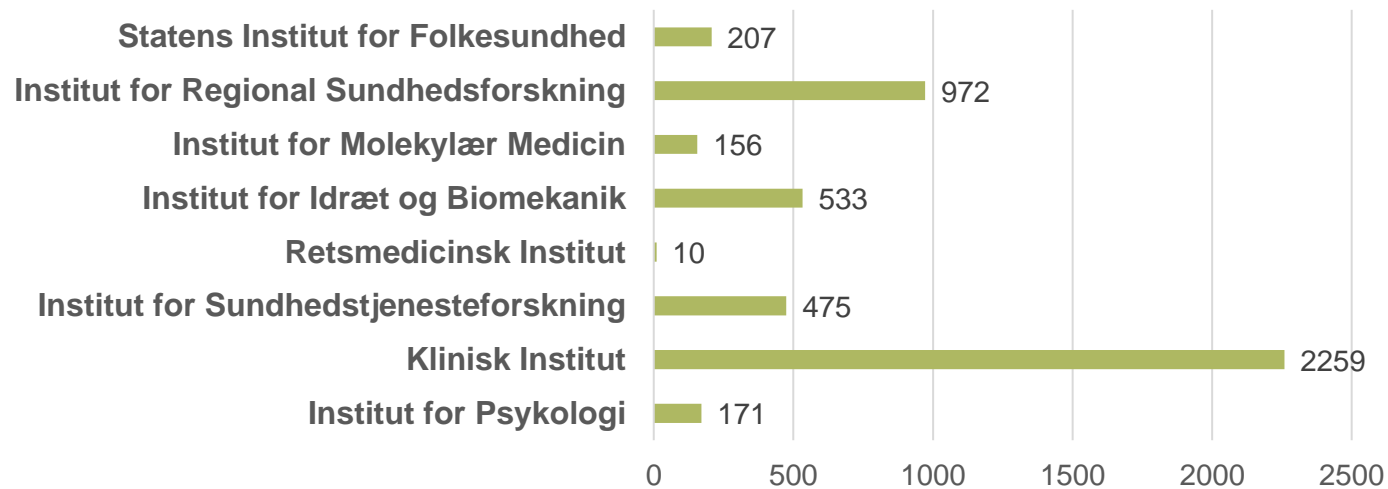
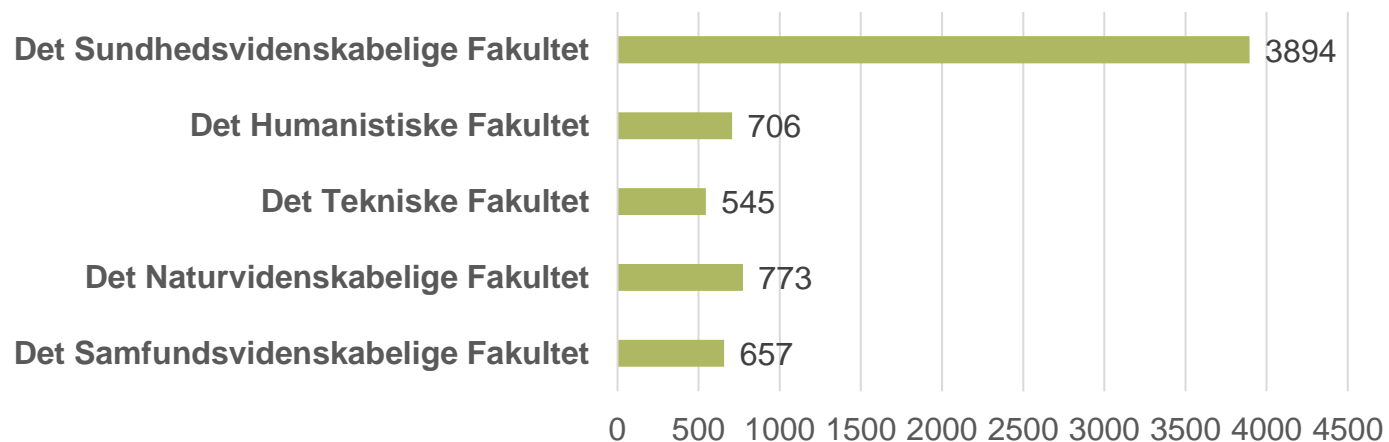


Forskning



Publikationer

PU:RE: Alle validerede publikationer, uanset publikationstype, incl. validerede konferenceabstracts og posters



SDU's fundingstrategi

Mål

Frem mod 2030 ønsker SDU at øge den årlige forskningsaktivitet på de konkurrenceudsatte midler med 30 procent sammenlignet med 2020

Strategiens fokus

- Private fondsmidler
- EU's midler
- Midler fra Danmarks Grundforskningsfond

Indsatsområder

Rekruttering og talentudvikling

- Kortlægning af virkemidler
- Styrkepositioner
- Systematisk scouting
- Talentspor og –pakker
- Spouse-hiring-program

Prioritering og ledelse

- Relationer til fonde
- Koordination og videndeling
- Prioritering af tid
- Prioritering af infrastruktur
- Prioritering af økonomi

Organisering & administrativ støtte

- Koordineringsudvalg
- Eftersyn/udvikling af sagsgange
- Lokale tovholdere
- Ansøgningsskrivnings-retreats
- Faglig sparring og brug af reviews

Netværksdannelse

- Relationer til private fonde
- Nationale og internationale netværk
- Deltagelse i råd/udvalg/samarbejdsfora
- Tværvideenskabeligt samarbejde
- SDU Climate Cluster
- Tværvideenskabelige SDU-OUH eliteforskningscentre



Fakultetets implementering af strategien

Årlige statusmøder med institutterne: Diskussion af langsigtede planer for institutternes styrkeområder, talentudvikling, karriereplanlægning og forskningsfinansiering

SUND har særligt fokus på ansøgninger til Novo, EU og karrierebevillinger. Det har allerede givet resultater i form af flere store bevillinger.

Fortsat succes kræver videndeling og samarbejde på tværs, så vi sammen kan få løftet vores viden om forskningsfinansiering med mange gode forskningsprojekter som resultat.

Vi er i færd med at udvikle SUNDs forskningsstrategi

Forskningsstrategiproces



Simon Høffding

Department of Sports Science and Clinical Biomechanics
Research Unit of Movement and Health Science
● <https://orcid.org/0000-0002-9739-9454>



Tina Dalager

cand.scient., ph.d.
Institut for Idræt og Biomekanik
Forskningsenheden Fysisk Aktivitet og Sundhed i Arbejdslivet
Center for Sundhed i Muskler og Led
● <https://orcid.org/0000-0002-6632-7001>



Karin Brochstedt Dieperink

Klinisk Institut
Onkologi
● <https://orcid.org/0000-0003-4766-3242>



Tonny Elmose Andersen

Institut for Psykologi
InCoRE
● <https://orcid.org/0000-0002-9045-7500>



Mike Bogetofte Barnkob

ph.d.
Klinisk Institut
Klinisk Immunologi
● <https://orcid.org/0000-0002-5892-1174>



Helle Precht

PhD
Institut for Regional Sundhedsforskning
Røntgen (Kolding)
● <https://orcid.org/0000-0003-1525-5316>

E-mail
Helle.Precht@ouh.regionsyddanmark.dk



Janne Tolstrup

Dr Med, PhD
Statens Institut for Folkesundhed
Professor, Epidemiologi og sundhedsadfærd
● <https://orcid.org/0000-0002-9796-3967>



Marie Broholm-Jørgensen

Cand.mag.
Statens Institut for Folkesundhed
Social sundhed
● <https://orcid.org/0000-0001-9005-0754>



OUH: Kim Brixen



Katrine Pilely

Postdoc
Institut for Molekylær Medicin
Cancer & Inflammationsforskning - Inflammation
● <https://orcid.org/0000-0001-5746-8489>



Malene Roland Pedersen

Associate professor, PhD, Cand Scient San Publ
Institut for Regional Sundhedsforskning
Røntgen (Vejle)
● <https://orcid.org/0000-0001-5167-7968>



**De Regionale sygehuse:
Anna-Marie Bloch Münster**



Tore B. Stage

Farmaceut
Institut for Sundhedstjenesteforskning
Klinisk farmakologi, farmaci og Miljømedicin
● <https://orcid.org/0000-0002-4698-4389>

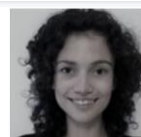


Rikke Sand Andersen

Institut for Sundhedstjenesteforskning
Forskningsenheden for Almen Praksis (FEA)



Akademisk Råd: Henrik Dimke



Maria Louison Vang

Institut for Psykologi
Videnscenter for Psykotraumatologi
● <https://orcid.org/0000-0001-7031-4070>



Mikkel Green Terp

Institut for Molekylær Medicin
Cancer & Inflammationsforskning - Cancer
● <https://orcid.org/0000-0002-4468-6900>



SU: Lars Elbæk



RIO: Esben Flindt

Forskningsstrategiproces - Arbejdspakker

Førsteklasses forskningspraksis	Fælles visioner for interdisciplinært, translationelt forskningssamarbejde	Et attraktivt innovationsmiljø i vækst	Foretrukken partner i forskning for og med borgeren, patienten og de pårørende i Danmark	Det excellente i fokus
Fmd.: Uffe Holmskov/Tore B. Stage	Fmd.: Kirsten Kyvik/Tonny Elmose Andersen	Fmd.: Jens Troelsen/Kathrine Pilely	Fmd.: Jesper Bo Nielsen/Rikke Leth Larsen	Fmd.: Uffe Holmskov/Janne Tolstrup
Sekretariat: Lone Ladefoged Tomas Homburg	Sekretariat: Torben Durck Anne Kathrine Overgaard	Sekretariat: Anne Kathrine Overgaard Louise Eriksen	Sekretariat: Torben Durck Tomas Homburg	Sekretariat: Helen Korsgaard Torben Durck

Ph.d.-skolen

- Ph.d.-skolen har indskrevet 140 nye studerende i 2022
- Der er tildelt 110 ph.d.-grader
- Der er godkendt 72 præ-graduate forskningsforløb
- I 2023 forventer Ph.d.-skolen at indføre vejlederkurser for Fakultets ph.d.-vejledere

Økonomi



Budget 2023 og overslagsår 2024-2026

Mio. kr	Alle tal i 2023 pris- og lønniveau			
	Budget 2023	Budget-overslag 2024	Budget-overslag 2025	Budget-overslag 2026
Sundhedsvidenskab				
Indtægter				
Ordinær virksomhed				
Uddannelse	243,4	244,5	250,6	250,6
Forskning	99,2	101,7	100,4	100,1
Indtægter i øvrigt	49,0	48,6	48,8	49,2
Ordinær virksomhed i alt	391,6	394,8	399,7	399,8
Ekstern virksomhed og særlige tilskud i alt	413,2	422,8	432,7	442,8
Indtægter i alt	804,8	817,6	832,4	842,6
Omkostninger				
Ordinær virksomhed				
Løn	371,5	335,3	318,3	287,0
Øvrig drift og afskrivninger	96,6	83,5	82,3	80,0
Ordinær virksomhed i alt	468,2	418,8	400,6	367,0
Ekstern virksomhed og særlige tilskud				
Løn	284,3	295,1	303,1	311,7
Øvrig drift	128,9	127,7	129,6	131,1
Ekstern virksomhed og særlige tilskud i alt	413,2	422,8	432,7	442,8
Omkostninger i alt	881,4	841,6	833,2	809,8
Driftsresultat				
Ordinær virksomhed	-76,6	-24,0	-0,9	32,8
Ekstern virksomhed og særlige tilskud	0,0	0,0	0,0	0,0
Driftsresultat i alt	-76,6	-24,0	-0,9	32,8
Primo reservation ordinær virksomhed	90,7	14,2	-9,8	-10,7
Primo reservation ekstern virksomhed	6,4	6,4	6,4	6,4
Ultimo reservation ordinær virksomhed	14,2	-9,8	-10,7	22,1
Ultimo reservation ekstern virksomhed	6,4	6,4	6,4	6,4

Budget 2023-2026

Stagnerende indtægter på ordinær virksomhed

Forventning om stigende ekstern virksomhed

Nyt Sund medfører ekstraordinært store driftsomkostninger i 2023 og øgede afskrivninger i de kommende år

Den opsparede beholdning forventes anvendt over perioden

Budget 2023-2026

2023 er præget af en kontrolleret opbremsning i 3 trin:

1. Reduktion i husleje- og bygningsdriftsomkostninger
2. Dispositionsbegrænsning på 1,5 % af indtægterne med tilhørende omkostningsreduktioner
3. Yderligere tiltag, når ansøgningen til kvote 2 er kendt (15/3-2023)

Dertil kommer, at budgettet er lagt på baggrund af Forslag til Finanslov, da Finansloven ikke er vedtaget grundet forhandling om ny regering.

Der afventes fortsat tilbagemelding på universitetets ønsker til regionalisering af uddannelser.

Den fortsatte implementering af forskningsstrategien skal sikre øget vækst af eksterne midler.

Der indføres en ny budgetmodel til fordeling af de ordinære indtægtsrammer på SDU med virkning fra 2024.

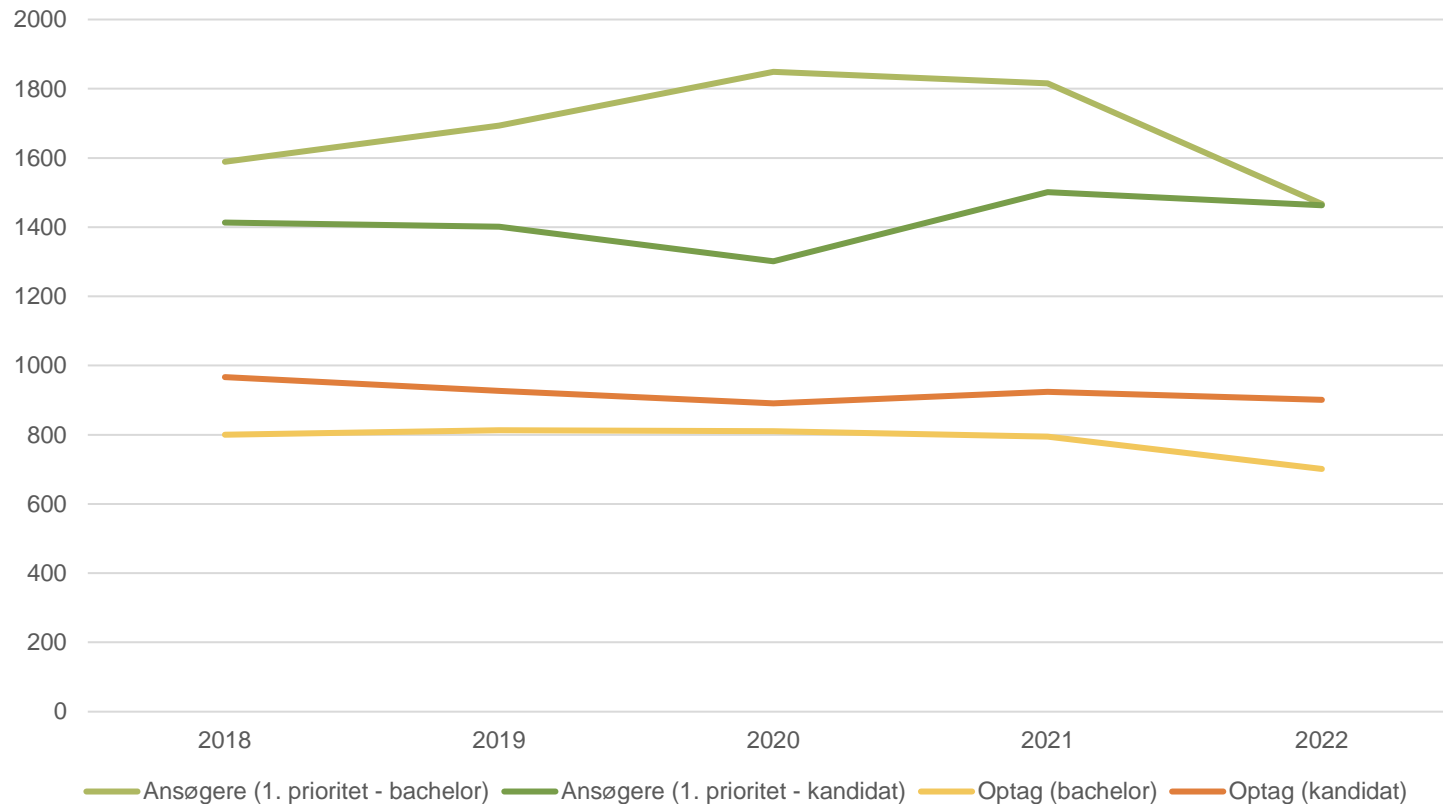
Af regeringsgrundlaget fremgår det, at halvdelen af universiteternes kandidatuddannelser skal omlægges fra 2-årige til 1-årige (med effekt fra 2029).

Uddannelse



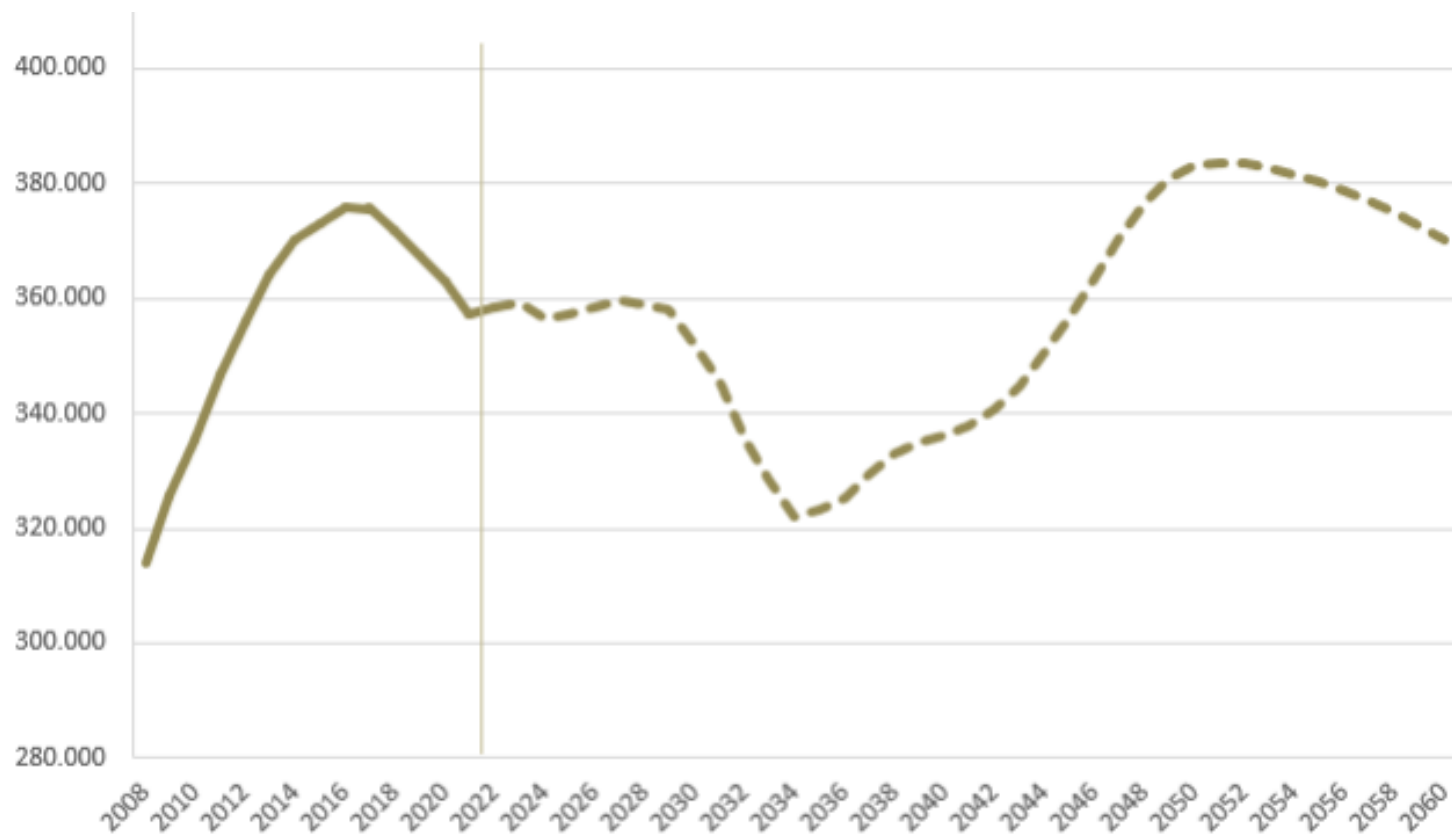
Udvalgte uddannelsesdata

Ansøgere og optag – hele SUND



- Faldende antal 1. prioritetsansøgere – især på bacheloruddannelser
- Bacheloroptag reduceret med cirka 10 % (ift. 2021) - kandidatoptag nogenlunde stabilt samlet set men varierende, således at nogle uddannelser har relativt markant faldende kandidatoptag (jordemodervidenskab, ergoterapi og fysioterapi)
- Øget kandidatoptag (12 % ift. 2121) på kandidatuddannelsen i medicin grundet flere retskravsansøgere (udvidet 3-årigt retskrav)

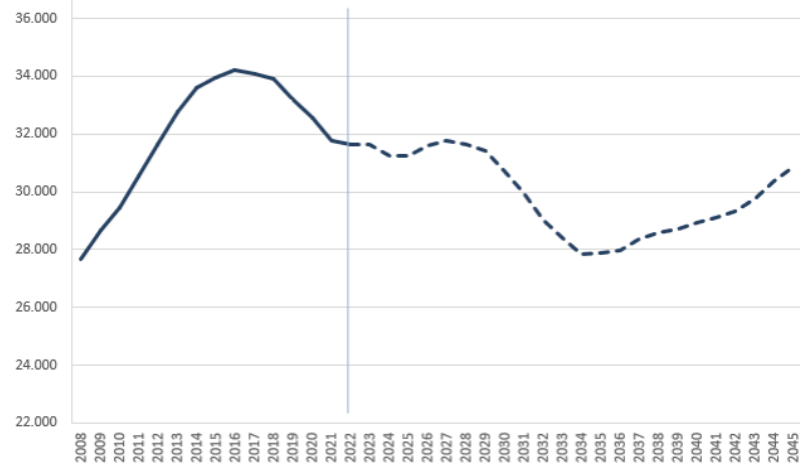
Faldende ungdomsårgange – hele Danmark



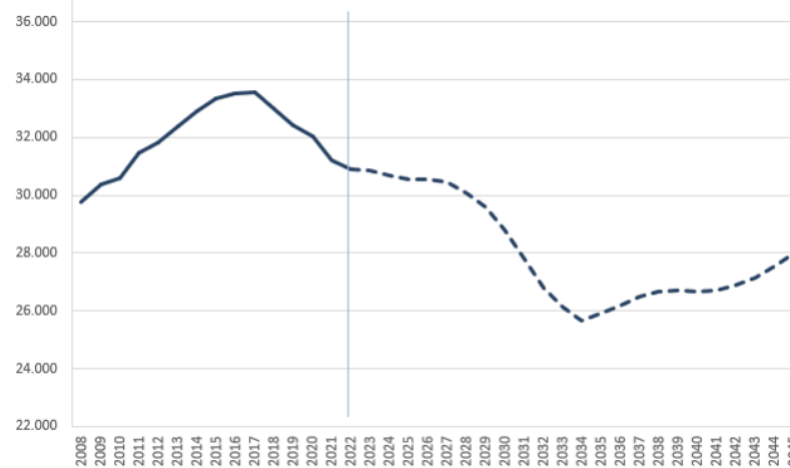
- 14% færre unge frem mod 2034
- Først i 2045 vil der være samme antal unge som i 2022

Demografisk udvikling: antal 18-22 årige lokalt frem til 2045

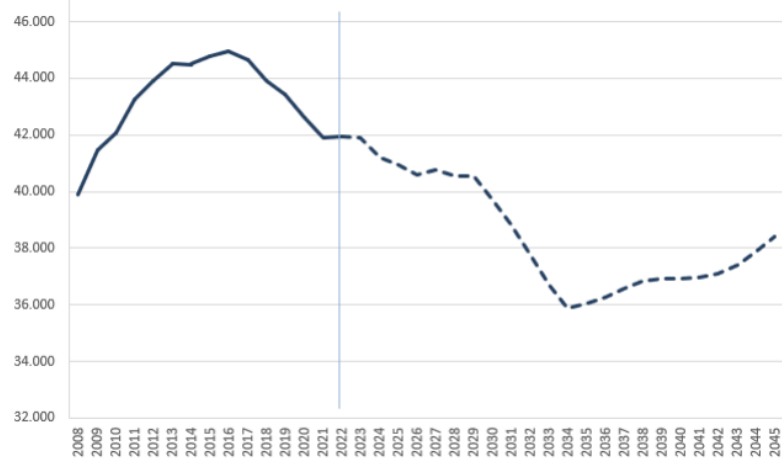
Fyn



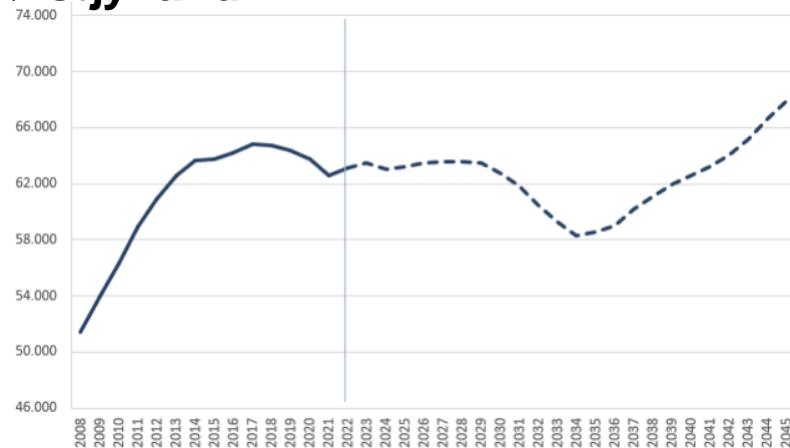
Vest- og Sydsjælland



Syddjylland



Østjylland



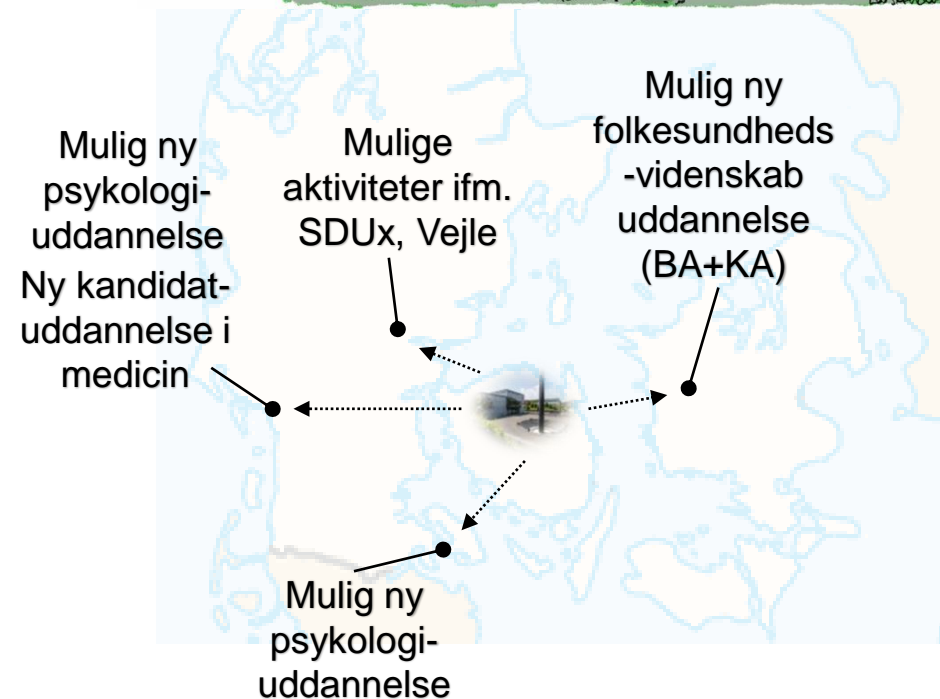
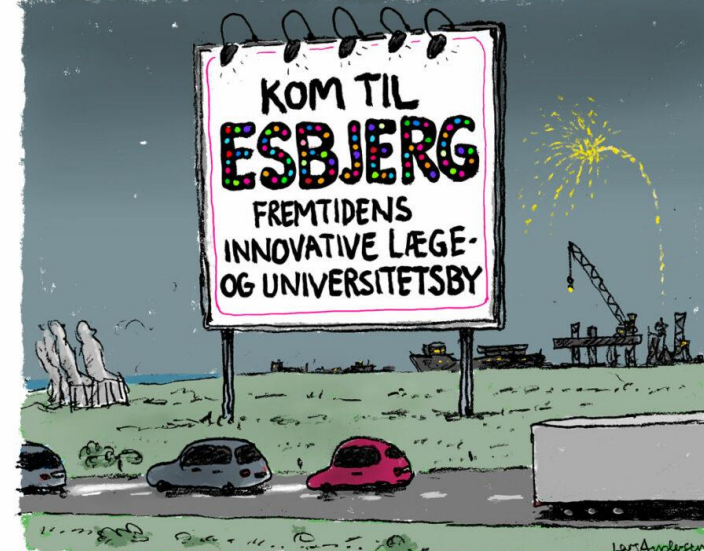
Udvikling i sundhedssektoren giver nye muligheder!



Uddannelser i hele landet

Politisk aftale indgået i juni 2021: "Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark".

- Politisk ønske om at tilbyde flere uddannelsesmuligheder uden for landets fire største byer.
- Reduktion/udflytning af op til 10 % af studiepladserne i de fire største byer frem mod 2030.



Uddannelseskvalitet

Som et led i kvalitetsarbejdet vurderes alle SDU's uddannelser hvert år på en række nøgletalsparametre:

Uddannelse	Frafald 1. år BA	Frafald 1. år KA	Studietid BA	Studietid KA	Undervisnings aktivitet	Forsknings dækning	Ledigheds tal
Audiologi	●	✓	✓	●	✓	✓	✓
Ergoterapi	-	●	-	✓	✓	✓	✓
Farmaci	-	●	-	✓	✓	✓	✓
Folkesundhedsvidenskab	●	●	✓	✓	✓	✓	✓
Fysioterapi	-	●	-	✓	✓	✓	✓
Idræt & Sundhed	●	●	✓	✓	✓	✓	●
Jordemodervidenskab	-	●	-	✓	✓	✓	✓
Klinisk Biomekanik	✓	✓	●	✓	✓	✓	✓
Klinisk Sygepleje	-	●	-	✓	✓	✓	✓
Medicin	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Psykologi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sundhedsfaglig Kandidat	-	●	-	✓	✓	✓	✓

- indikerer, at data ikke er relevante for den pågældende uddannelse

Nyt SUND





Nyt SUND



Mange medarbejdergrupper har i 2022 besøgt byggepladsen og fået et smugkig på deres kommende arbejdsplads!

Nyt SUND

Bygningen tager form

De næste 12 måneder:

Vejdirektoratet vil give SDU adgang til bygningsafsnit fra den 27. januar 2023.

SDU vil i de følgende måneder foretage teknisk klargøring af de forskellige bygningsafsnit.

Fra den 1. maj 2023 vil SDU igangsætte indflytning i Nyt SUND.

1. september er medarbejdere og næsten al undervisning flyttet fra WP til Nyt SUND.

Biomedicinsk Laboratorium vil dog først være helt udflyttet december 2023.



Centrale principper for kulturen i Nyt SUND

- Deling og fælles faciliteter ("Ikke mit og dit, men vores!")
- Fleksibel tilstedeværelse
- Optimal udnyttelse af kontorpladser, flyverpladser og book-bare projektrum
- Formelle og uformelle mødelokaler
- Tværgående vidensdeling og samarbejdsrelationer

Nyt OUH/Nyt SUND-samarbejdet

- Fælles studietur til Holland
- Flagskibe
- Samarbejdsprojekter som
 - Robotter
 - Human Health
 - CAIX
 - Teleprojekter
 - Biomedicinsk Laboratorium ("Dyrestalden")
 - Osv.



FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling



SUND og verdensmålsarbejdet:

- SDU bevæger sig: Et SDG, Citizen Science og forskningsprojekt (2020-2024)
- Green Lab-samarbejde med NAT/BMB
- En kultur der sætter fokus på at dele faciliteter (kontor og arbejdspladser, tekøkkener, fælles lab-faciliteter, mv.)
- Mulighed for fleksibel tilstedeværelse (mindre transport)
- Mulighed for online- og hybridmøder (mindre transport)
- Genbrug af inventar
- Active Living & Mindfulness



GET

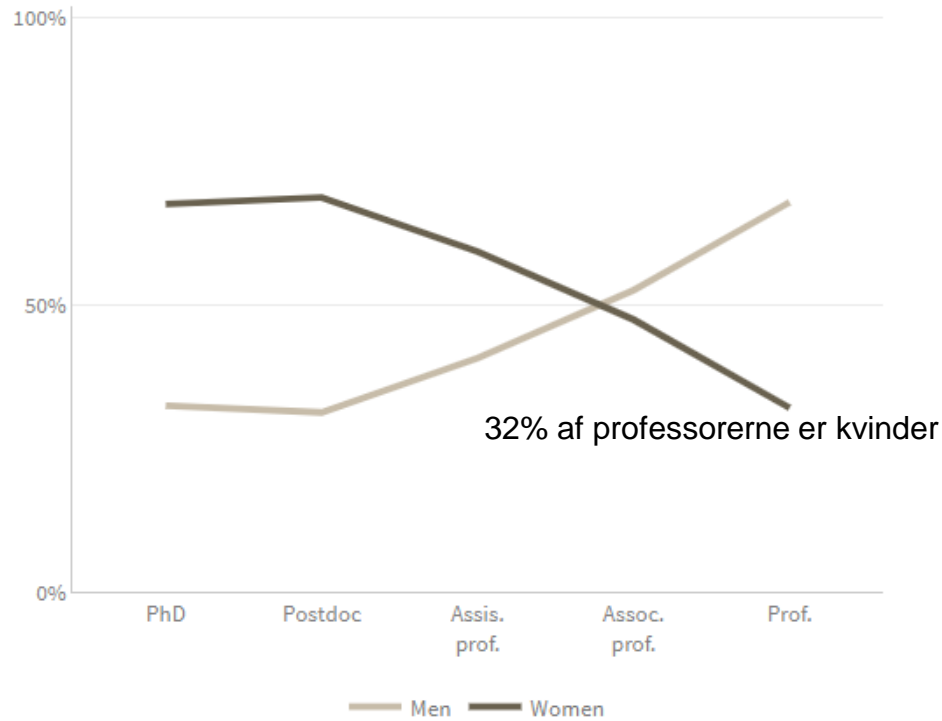
Gender Equality Team på SDU

Arbejder ikke kun med ligestilling mellem kønnene, men med ligestilling bredt set på hele SDU



Ligestilling på SUND

Academic staff, share of women/men by position - 2021



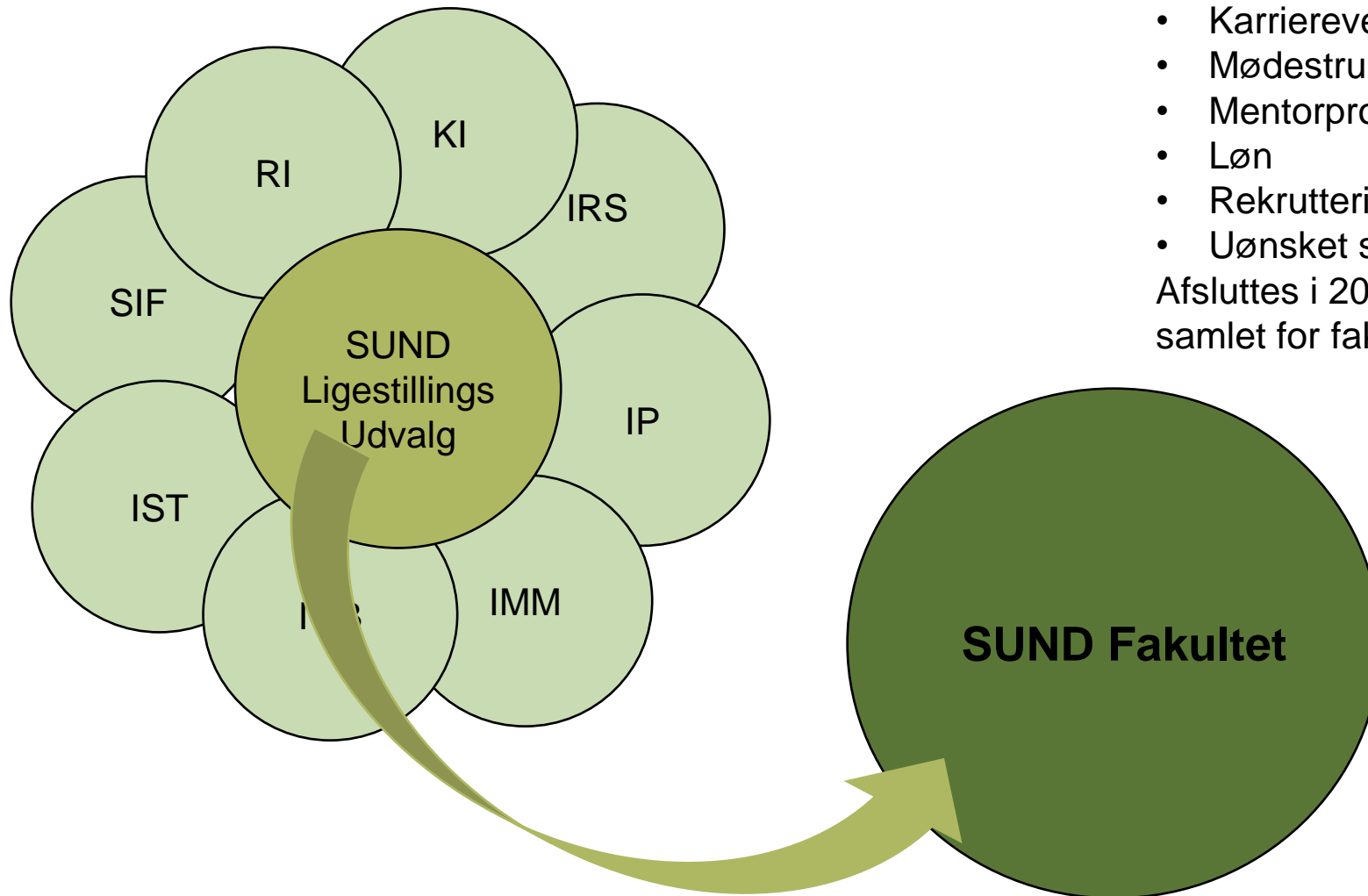
Der er en udfordring, men **VI** arbejder på det

Hvem er **VI**?

- Ligestillingsudvalget på SUND har repræsentanter fra alle institutter
- SDU's Gender Equality Team (GET) understøtter os med viden
- SDU analytics leverer data
- Ledelsen på fakultetet understøtter indsatser
- Kommunikationsafdelingen skaber awareness

Vi har brug for at **ALLE** tænker ligestilling og diversitet ind i processer, hvis vi skal i mål (køn, etnicitet, uddannelsesmæssig baggrund, ...)

Ligestilling på SUND – hvad gør vi så?



Hvert institut arbejder med 1-2 indsatsområder.

- Karriereveje
- Mødestrukturer
- Mentorprogram
- Løn
- Rekruttering
- Uønsket seksuel opmærksomhed

Afsluttes i 2023, hvor indsatserne evalueres samlet for fakultetet.

Undervisningsprisen

Udvælgelse af kandidater

Studerende i studienævn peger på én underviser pr. studienævn til undervisningsprisen

Studerende fra studienævn indstiller i fællesskab fem undervisere til undervisningsprisen.

Institutterne beslutter, hvem der tildeles undervisningspris.

Der medfølger 20.000 kr til vinderen og de øvrige 4 nominerede modtager hver 10.000 kr.

Vinderen af undervisningsprisen indstilles som fakultetets kandidat til SDU's undervisningspris.

SDU's direktion vælger vinderen af SDU's undervisningspris, som uddeles ved SDU's årsfest.

Nominerede til årets undervisningspris



Ellen Aagaard Nøhr, professor, Klinisk Institut
Indstiller: Studenterrepræsentanterne i studienævnet for de fem sundhedsfaglige kandidatuddannelser



Tobias Neher, professor, Klinisk Institut
Indstiller: Studenterrepræsentanterne i studienævnet for audiologi



Dorte Ejj Jarbøl, professor, Institut for Sundhedstjenesteforskning
Indstiller: Studenterrepræsentanterne i studienævnet for medicin

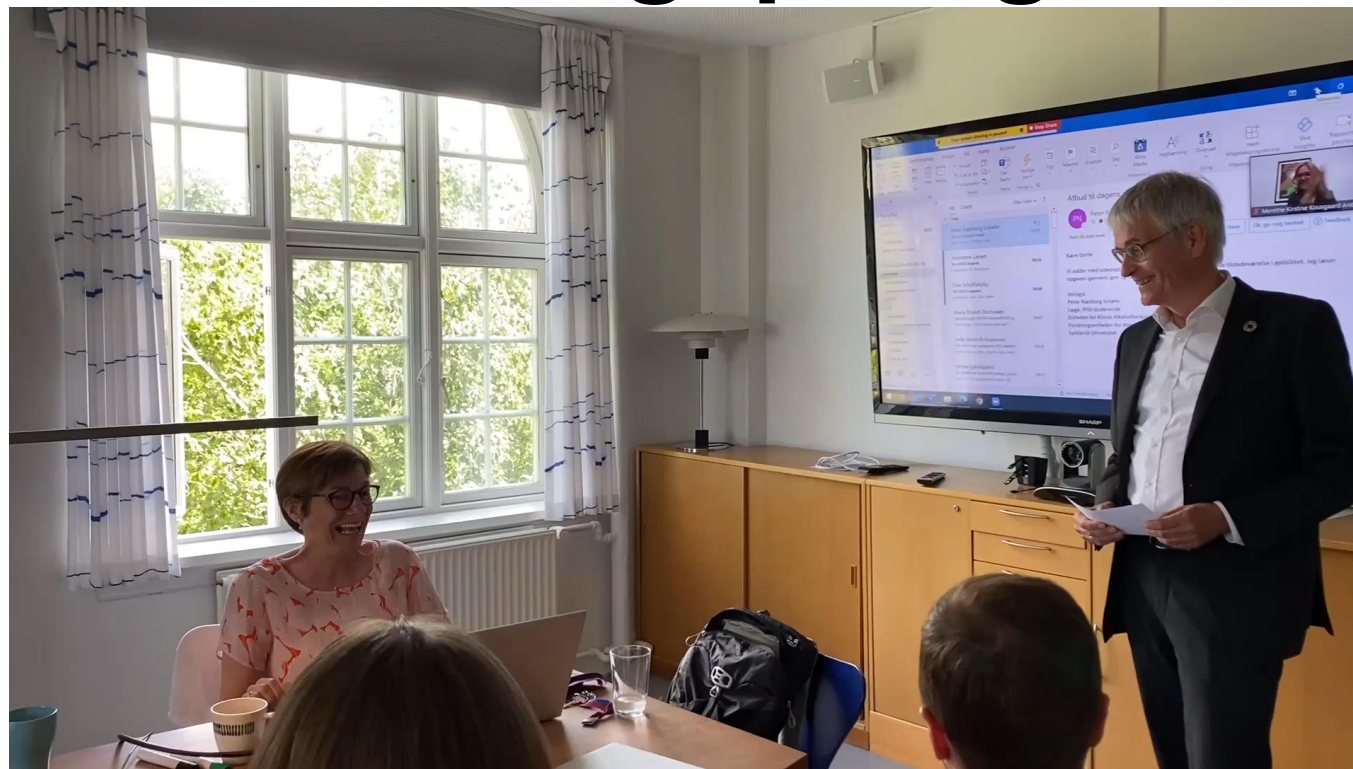


Kasper Degn Gejl, lektor, Institut for Idræt og Biomekanik
Indstiller: Studenterrepræsentanterne i studienævnet for idræt og sundhed



Søren Werner Karlskov Hansen, lektor, Institut for Molekylær Medicin
Indstiller: Studenterrepræsentanterne i studienævnet for farmaci

SUND's undervisningspris går til:



Professor **Dorte Ejl Jarbøl**

Institut for Sundhedstjenesteforskning

Overrakt som en overraskelse af dekanen ved et hybrid-møde i
WP 9

**Stor tak til jer alle fem
for jeres store indsats
for uddannelserne!**

I ønskes alle et godt nytår!

Nytårskuren 2024 bliver afholdt på
Campusvej i Odense

