

Referat - Møde i Fakultetsarbejdsmiljøudvalget, SUND 26. april 2022

26. april 2022

Emne: Møde i Fakultetsarbejdsmiljøudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: tirsdag den 26. april 2022, kl. 9:00-10:00
Sted: WP19, 3. sal, mødelokale Hjernen (402)
Referent: Anne Mette Kargaard (AMK)

Sagsnr. 22/278

amkargaard@health.sdu.dk
T +4565502722

Mødedeltagere, udvalgsmedlemmer:

Formand, dekan Ole Skøtt (OS)
Arbejdslederrepræsentant, konst. institutleder Boye L. Jensen – IMM
Arbejdslederrepræsentant, institutleder Jesper Bo Nielsen (JBN) – IST
Arbejdsmiljørepræsentant Lene Ververs (LV) – KI/IRS fællessekretariat
Arbejdsmiljørepræsentant Christina Bøg Pedersen (CBP) – IMM

Mødedeltagere, øvrige:

Tillidsrepræsentant Dansk Magisterforening Lars Elbæk (LE) – IOB
Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund, Bente Haugaard
Kristensen (BHK) – Samfundsvidenskabs Mastersekretariat
Tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening, HK Birgitte Damby Sørensen (BDS) - IST
Tillidsrepræsentant Journalisterne Marianne Lie Becker (MLB), Fakultetssekretariatet
Instituttleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut
Instituttleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – IRS
Instituttleder Jens Troelsen (JT) – IOB
Konstitueret instituttleder Tonny Elmose Andersen (TEA) – Institut for Psykologi
Sekretariatschef Merete Munk (MM) – Fakultetssekretariatet

Afbud fra:

Instituttleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi
Instituttleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut
Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund, 3F Maiken Lyhne Kristensen (MLK) –
Biomedicinsk Laboratorium
Tillidsrepræsentant VIP-gruppen Anja Hvidtfeldt Stanek (AHS) – Institut for Psykologi
Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund, 3F Maiken Lyhne Kristensen (MLK) –
Biomedicinsk Laboratorium
Kontorchef, eksterne projekter Anne Kathrine Overgaard (AKO)
Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin
Instituttleder Morten Grønbæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed

Dagsorden:**1. Godkendelse af referat fra sidste møde og dagsorden****Kommentarer til og godkendelse af**

- a. Referat fra FAMU-møde 22. marts 2022
- b. Dagsorden til dagens møde

Referat:

Ad a +b Referater og dagsorden blev godkendt uden bemærkninger

2. Bordet rundt v. alle (kl. 9:05)**Gensidig orientering: Arbejds miljø siden sidste møde.****Referat:**

LE orienterede om, at ph.d.-studerende er en gruppe, der er stressede, så der skal kigges på dette og deres arbejdsmiljøforhold.

JT oplyste, at Kiropraktikernes Videnscenter nu er en del af IOB, og er nu også repræsenteret i Arbejds miljøorganisationen.

RLL orienterede om at der på IRS har været to sager vedr. trivsel mellem hovedvejleder og phd-studerende. Der skal derfor ses på forebyggelse af den slags, så det ikke sker fremover. OS spurgte hertil, om der har været signaler i halvårsrapporterne i de pågældende sager. RLL svarede bekræftende at der har været signaler, men at lederne har ikke været orienteret om det. RLL gjorde herudover opmærksom på, at Ligestillingsudvalget på SUND, arbejder med emner, der lapper ind over Arbejds miljøområdet, fx trivsel og ensomhed, så hvis der er nogle emner der passer over i Ligestillingsudvalget, er der hermed en invitation til at huske, at der er mulighed for et samarbejde.

BDS nævnte affaldshåndtering på SUND. Der er blandt laboranterne en bekymring for affaldshåndtering, da SDU ikke er klar til at imødekomme hvis det bliver et krav på NytSUND. BDS ønskede at vide om FAMU har en holdning til dette? BLJ svarede hertil, at der endnu ikke er nogen der har taget ejerskab på dette. MM supplerede. at der er en operationel styregruppe på SDU, (Henrik Mørkenborg fra Teknisk Service, blandt andet) Måske bør problemstillingen behandles i styregruppen. MM opfordrede til, at der bliver lavet en indstilling til styregruppen med beskrivelse af problemstillingen. Det blev herefter aftalt, at BJL og BDS udarbejder en indstilling, og sender den til MM.

BLJ orienterede om, at der på IMM har været en hændelse med et strømstik. Der har også været usikkerhed på proceduren vedr. stænk skabe, så det skal der ses på.

CBP oplyste at hun deltager i ansættelsesudvalg til Merete Habermanns efterfølger i Arbejds miljøkontoret på SDU-

TEA orienterede om at de på IP haft en sag med en Ph.d.-studerende og en vejleder, hvor der var uenighed mellem dem. TR og ledelse var inddraget alt for sent i den proces. Det er første gang at IP har oplevet den type sager.

LE supplerede hertil, at det oftest er set, at ledelserne og TR kommer ind for sent i processen, og det tyder på, at den nuværende proces kunne

trænge til et gennemsyn. BLJ oplyste hertil, at IMM tidligere har haft sådanne sager, der gav sig udtryk i en dårlig APV. Der blev rettet op på ved at der Ph.d.-studerende altid inviteres til en introduktionssamtale med forskningsleder, institutleder og en psykolog på SDU. Dette har givet gode resultater.

JT oplyste, at man på IOB har samme snak med deres nye ph.d.-studerende.

OS supplerede hertil, at forventningsafstemning er vigtig. Måske er de sager vi pt. ser er et levn fra Corona-nedlukningen.

CBP syntes det er en god idé med et velkomstbrev fra TR til ph.d.-studerende.

PL oplyste, at der på RI arbejdes med APV og der har været besøg fra Arbejdstilsynet (AT). Fokus fra AT var det på psykiske arbejdsmiljø. To medarbejdere har været på kursus, hvor de har fået værktøjer til at kunne hjælpe kollegaer ift. traumatisk arbejde. Der er herudover også arbejdet med et andet forløb, da man på RI har oplevet har været truende adfærd fra fx pårørende eller andre parter. Der er nu installeret videoovervågning og dørtelefon, og man er i kontakt med et firma, der skal hjælpe dem til at forbedre sikkerheden. Endeligt har man arbejdet med emnet krænkende adfærd, og der har været en drøftelse med Eva Sophia Meyers fra Gender Equality Teamet om et aftaleforløb. Det har udmundet i to møder årligt, der har fokus på krænkende adfærd. Der har også været utilfredshed med ledelsens kommunikation, så det har ført til, at PL nu sender nyhedsbreve ud.

3. Den årlige arbejds- miljødrøftelse

v. dekan
(9:15)

Drøftelse: Fakultetsarbejds miljøudvalget gennemfører den årlige arbejds miljødrøftelse på baggrund af arbejds miljøgruppernes besvarelser, arbejds miljøopgørelsen og evt. andet relevant materiale.

Fakultetsarbejds miljøudvalget skal:

- Gøre status på året, der gik.
- Vurdere behov for kompetenceudvikling i udvalget.
- Planlægge arbejds miljøarbejdet for det kommende år.

Drøftelsen sker iht. konceptet beskrevet i bilag 3.1, hvor en fast dagsorden (side 4) med tilhørende spørgsmål (side 5) følges.

- Bilag 3.1 Den årlige arbejds miljødrøftelse (vejledning fra SDU's arbejds miljøkontor)
- Bilag 3.2 Arbejds miljøopgørelse SUND 2021
- Bilag 3.3 SUND rapport 2021

Referat:

FAMU afholdt den årlige arbejds miljødrøftelse i henhold til det anviste fra arbejds miljøkontoret. Der blev gjort status på året der gik, vurderet behovet

for kompetenceudviklingen og planlægningen af arbejdsmiljøarbejdet for det kommende år. Dette blev skrevet ind i et samlet skema. Til orientering se '*Den årlige arbejdsmiljødrøftelse på FAMU SUND*'.

4. Evt.

(kl. 9:55)

Intet til referat.

Ref. /Anne Mette Kargaard

Juridisk Specialkonsulent
Sekretariatsbetjener for FAMU