

Referat fra møde i Akademisk Råd den 5. maj 2026

5. maj 2026

Emne	Møde i Akademisk Råd, SUND
Dato og tidspunkt	5. maj 2026 kl. 14.00-16.00
Sted	Mødelokale M2.11 Trætoppen
Inviterede	Professor Henrik Dimke (forperson), Dekan Ole Skøtt, Professor Jasper Schipperijn, Lektor Jane Stubbe, Professor Grith Lykke Sørensen, Studenterrepræsentant Max Alstrup, Laborant Birgitte Damby Sørensen, Laborant Mie Grønning Rytz Hansen, PA for Dekanen, Louise Eriksen
Afbud fra	Uddannelses- og Sekretariatschef Merete Munk (observatør), Studenterrepræsentant Josephine Karoline Dræby Ladegaard, Professor Birgitte Nørgaard, Studenterrepræsentant Nanna Rytz Rasmussen
Referent	Anne Mette Kargaard (SUND FAK SEK)

Sagsnr. 26/418
AMKamkargaard@health.sdu.dk
T +4565502722

Punkter til drøftelser:

- 1. Velkomst**
(5. min)
Godkendelse af dagsorden til dagens møde samt referat fra møde den 26. marts 2026.
Referat
Dagsorden og referat blev godkendt. Forpersonen takkede dekanen for godt samarbejde gennem alle årene. Det er Dekanens sidste ordinære møde inden han stopper og går på pension.
- 2. Orientering**
(5 min)
2. Ph.d.-skolens svar til Akademisk Råd om medforfattererklæringer v. HD
Orientering om Ph.d.-skolens svar til Akademisk Råd vedrørende medforfattererklæringer.
Bilag:
2.1 Indstilling fra Akademisk Råd til Ph.d.-skolen
2.2 Ph.d.-skolens svar til Akademisk Råd
Referat
HD ridsede problemstillingen op, og ph.d.-skolens svar. AR tog det til efterretning og aftalte at det kan tages op igen på et senere tidspunkt.
- 3. Drøftelse**
(25 min.)
3. Arbejdstidsaftalen
Bilag:
3.1 Revideret Arbejdstidsaftale
3.2 AR respons til den første aftale
Referat
HD opridsede problemstillingen og baggrunden for Arbejdstidsaftalen. Oplyste at HD har haft møde med LE, hvor det blev opfordret til, at aftalen kom i høring hos de kollegiale organer.

Der var enighed om at den reviderede udgave ikke synes at have taget en række af ARs bemærkninger med. Der var fortsat uklarheder vedr. timetal og normeringer.

AR vil fortsat opfordre LE til at aftalen kommer i en generel høring i de kollegiale organer. Jane S spurgte hvorfor aftalen er blevet til.

OS svarede hertil, at baggrunden for aftalen er at man blev klar over at der var stor forskel på hvordan timerne er fordelt på de enkelte institutter.

HD påpegede at der er specifikke ting i aftalen, som er svære at udmønte alle steder, mens noget passer bedre til fx idræt, hvor man i mange år har haft som praksis.

Beslutning:

AR blev enige om at genfremsende bemærkningerne som ikke var kommet med i den oprindelige aftale igen til LE og OS, samt eventuelle tilføjelser.

4. Orientering (30 min.)

4. Faste orienteringspunkter

Orientering v. Forpersonen (10 min)

Meddelelser

- a. Orientering fra Universitetsrådet (UR)
- b. Studenterpriser

Referater fra UR ses [her](#)

Orientering v. Dekanen (10 min)

- a. Orientering fra Fakultetet
- b. Orientering fra Direktionen
- c. Orientering om omlægning af ph.d.-puljen
- d. Orientering om bygningsforhold i SUND
- e. Orientering fra HSU m.fl.

Orientering v. Studenterrepræsentanterne (5 min)

Orientering fra TAP (5 min)

Referat

Ad a. Den kommende tid er presset af den triste begivenhed med universitetsdirektørens pludselige bortgang, men der er blevet drøftet forskellige emner; Projektet vedr. Science park blev drøftet, SDU Business Schools (SBS) organisering, der bliver et særskilt fakultet og en ny dekan/business school leder er fundet.

Skriveophold blev drøftet. SDU har fået et hus forærende i Esbjerg til brug for disse muligheder. Der vil komme en bredere evaluering af Fundingstrategien.

Processen for æresdoktorer er blevet justeret. Årets proces er sat i gang. AR har indstillet to, en kvinde og en mand. Den kvindelige kandidat er blevet forhåndsgodkendt af Rektoratet, så det bliver hende vi går videre med.

Der er talt om Spydspidsforskningsområder, hvilket betyder en stor bevilling af interne midler, NAT-TEK bliver højst sandsynligt udvalgt, da de har kritiske teknologier som er unikke for SDU.

OS oplyste at SUND foreslog "Det nære sundhedsvæsen".

HD har haft en drøftelse af OSU på universitetsrådet – bekymringen går på, at strukturen blevet ledelses tungt, hvilket en opgørelse på mødet også bekræftede. Der bliver evalueret på det på et senere

tidspunkt. OS supplerede at TBV lagde op til at 10 % besparelse skulle gå til fakulteterne, og at dette allerede er lagt ind i vores budget. HD bemærkede at man bør være opmærksom på om der sker opgaveglidning til VIP siden.

Signaturuddannelser blev også drøftet, og OS siger noget om dette under dagsordenspunkt 9.

Ligeledes blev kapacitetsbegrænsninger på uddannelser drøftet, men det berører ikke som udgangspunkt SUND så meget.

Der er bekymring over hvorvidt der uddannes for mange medicinere, men politisk er der truffet en beslutning om antallet af uddannelsespladser.

Der var også en diskussion om principper for brug af arealer/arealoptimering. Fastansatte VIP- personale skal have eget kontor, mens ph.d. og post doc. ansatte kan råde over et halvt kontor, TAP står til at få 0,8 plus fællesarealer, men det kommer meget an på hvor man er ansat.

Det blev pointeret at eksisterende kontorer ikke bliver anfægtet, men at det primært er ved nybyg at bestemmelserne vil blive gældende.

GLS spurgte ind til hvad der er gældende for folk der er procentvist ansatte, HD mente ikke det var blevet specifikt drøftet i denne sammenhæng, men forventede at det ville blive afspejlet i den fraktion de var ansat i.

Endeligt var der opsamling på slutevalueringen af medbestemmelse og medinddragelse. HD oplyste at AR ikke har indsendt noget i denne forbindelse.

HD har haft en drøftelse med OS vedr. eliterekruttering og spurgte om emnet måske skulle tages op i AR som en drøftelse, eller om det hører til i Universitetsrådet? GLS rejste et flag om at der skal tages vare på de danske forskere, da der undervises på dansk til dansksprogede uddannelser.

Det blev foreslået at emnet kunne bringes op på et senere møde. Fx ved at invitere en ind der har forsket i talentudvikling.

Ad. Dekan:

Ad a: Fakultetet; Der køres budgetrunder pt. Der er underskud, men ikke større end det vi har set meldt ud. På lang sigt ser det fornuftigt ud. Der er ændringer fra de større fonde, der stiller krav vi ikke har set tidligere. Vi kan fx ikke af-løfte seniorløn, hvilket er et problem for SIF og IOB, eksempelvis. Dette er de ved at se på, hvordan de kan justere. Fondene har interesse i at få hospitalerne med, men det er ikke helt sikkert at det er en idé Regionerne kan se sig selv ind i. OS oplyste herudover at 10 % af projektafgiften kommer tilbage til fakulteterne ifølge universitetsdirektøren.

Ad b; Direktionen: Der er lavet aftale om medfinansiering omkring infrastruktur. Der er indgået aftale om High performance Computing. Det er NAT der er den største bruger, men SUND og TEK anvender også godt 20 %

Direktionen har været besøg på Freiburg universitet, Tyskland. Direktionen på SDU var afsted for et par uger siden til et godt møde, hvor man har indgået samarbejde med dem. SUND havde et post doc program, hvor man selv stiller med halvdelen af pengene og resten fra EU-funding med. Desuden indgik et tandlægeprogram og Cochrane program, de kan samarbejde om. Joint ph.d.-program vil de også gerne samarbejde med SDU omkring.

AR var positiv omkring samarbejdet, og kan se positive samarbejdsmuligheder med Freiburg fremover.

Ad c; omlægning af ph.d.-puljen; OS oplyste at omlægningen nedskrives med 25% om året frem til 2028, så vil der ikke længere ligge fakultære midler på institutterne. Dog hvis midlerne ikke uddeles til disse aktiviteter, så vil de blive fordelt som stipendier. Omlægningen betyder blandt andet også nye DIAS stillinger og Marie Curie - doktorale stillinger.

Ad d; det blev besluttet at punktet udgår fremover. Der kommer dog ombygning på SUND grundet tandlæge- og tandplejeuddannelserne, som vil komme til orientering ved behov.

Ad e; intet til referat

Ad studenterrepræsentanter
Ingen fremmødte på dagens møde, derfor intet til referat.

Ad TAP
Intet til referat

5. Orientering (10 min).

Medicinuddannelsen i Esbjerg – status v. OS

Der gives en kort statusorientering om medicinuddannelsen i Esbjerg, herunder:

- a) Undervisningens tilrettelæggelse
- b) Praktiske forhold i forbindelse med undervisning, herunder overnatning, kørsel mv.

Referat

OS gav en kort status. De første studerende kommer 1/9-2026. Det går som planlagt. Der er et godt samarbejde mellem Esbjerg og IMM. Anatomi og præparater er godt opgraderet. Det er positivt.

I forhold til de praktiske forhold kan man evt. skele praksis fra til SIF, der i forvejen udbyder undervisning i Esbjerg, men har undervisere fra Odense og København.

HD foreslog at punktet gendrøftes på et kommende møde. AR var enige, og det blev besluttet at tage det på et kommende møde i AR. Der var herefter en kort drøftelse af pladserne på Medicin. Oprindeligt blev 30 kandidatpladser taget fra Odense og flyttet til Esbjerg. Dog er der oprettet 63 nye pladser til BA der starter op i Esbjerg.

6. Orientering (10 min)

4.3 Studenterpriser på SDU v. HD

Der gives en orientering om studenterpriserne (Studiemiljøprisen og Specialeprisen), på SDU, som Akademisk Råd skal indstille kandidater til igen i år.

Bilag

6.1 Notat om studenterpriser 2026

Referat

HD oplyste at uddannelsesrådet tager den endelige beslutning i stedet for universitetsrådet. Processen bliver forventeligt mere smidig fremover, men stadig med kort deadline efter sommerferien.

7. Orientering og drøftelse
(10 min.)**Rektors event for aktive studenterrepræsentanter**

Der orienteres kort om rektors event for aktive studenterrepræsentanter den 12. maj 2026.

Baggrund

Rektoratet har besluttet at invitere alle studenterrepræsentanter ved SDU til et VIP-event **d. 12. maj**. De studerende får direkte invitationer pr. mail. Dog indstilles der til, at AR kan tale om betydningen af studenterperspektiver i råd, nævn og udvalg på SDU.

Referat

HD oplyste at der er et event for studenterrepræsentanterne den 12. maj 2026.

8. Orientering
(10 min.)**Tandlæge- og tandplejeruddannelsen – status v. OS**

Der gives en kort orientering om status for tandlæge- og tandplejeruddannelsen.

Referat

Processen kører som planlagt. Den 1/9-27 starter 40 tandlægestuderende og 50 tandplejerstuderende. Udfordringen er at de studerende skal ud i klinikkerne, og SDU får ikke i en universitetsklinik, sådan som de øvrige ortodont-uddannelser har. Placering af uddannelsen på SUND er på plads, med rum til fantomer og haptisk simulering.

Der skal ansættes en række personer, dette er i proces allerede. Studielederne er på plads og der er også ansat en forskningsleder. Jakob Grauslund er pt. konstitueret institutleder for tandlæge og tandplejeruddannelserne.

Det regnes med at man laver så meget samlæsning som muligt med medicinstuderende på BA.

9. Orientering
(5 min.)**Signaturuddannelse på SUND v. OS**

Der orienteres kort om Signaturuddannelsen på SUND, og hvad det indebærer.

Referat

Idræt og Sundhed på IOB, bliver signaturuddannelse på SUND. Rektoratet er initiativtager til Signaturuddannelserne på SDU. En signaturuddannelse betyder høj profilering af uddannelsen. Man laver mindre optag, hvilket betyder færre studerende og det bliver lidt sværere ved at blive optaget. Uddannelsen vil få tilskud på de STÅ-

indtægter man mister. Optaget er sat til 45, allerede fra 2026, men der skal udbydes en ny BA-uddannelse på Idræt og Sundhed i 2027.

10. Eventuelt**Referat**

HD oplyste at der er kommet anmodning fra Ph.d.-skolen vedr. 2. revision. – den sendes ud til hele AR som skriftlig sagsbehandling

.

Ref/ Anne Mette Kargaard
Juridisk Specialkonsulent
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultetssekretariat