

Dagsorden – Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget på SUND

Emne: Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: Tirsdag den 21. juni 2022, kl. 9:00-10:00
Sted: WP19, 3. sal, mødelokale Hjernen (402)
Referent: AMK

Mødedeltagere, udvalgsmedlemmer:

Formand, dekan Ole Skøtt (OS)
Arbejdslederrepræsentant, institutleder Boye L. Jensen - Institut for Molekylær Medicin
Arbejdslederrepræsentant, institutleder Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning
Arbejds miljørepræsentant Lene Ververs (LV) – KI/IRS fællessekretariat
Arbejds miljørepræsentant Christina Bøg Pedersen (CBP) – Institut for Molekylær Medicin (afbud)

Mødedeltagere, øvrige:

Tillidsrepræsentant Dansk Magisterforening Lars Elbæk (LE) – Institut for Idræt og Biomekanik
Tillidsrepræsentant VIP-gruppen Anja Hvidtfeldt Stanek (AHS) – Institut for Psykologi
Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund, Bente Haugaard Kristensen (BHK) – Samfundsvidenskabs Mastersekretariat
Tillidsrepræsentant Journalisterne Marianne Lie Becker (MLB), Fakultetssekretariatet
Tillidsrepræsentant TAP-gruppen på SDU Christian Bilde Dannevang (CBD)
Institutleder Morten Grønbæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed
Institutleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut
Institutleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning
Institutleder Jens Troelsen (JT) – Institut for Idræt og Biomekanik
Sekretariatschef Merete Munk (MM) – Fakultetssekretariatet
Prodekan for forskning og innovation Uffe Holmskov (UH) – Institut for Molekylær Medicin
Kontorchef, strategisk udvikling Torben Durck Johansen (TDJ)
Kontorchef, eksterne projekter Anne Kathrine Overgaard (AKO)

Afbud fra:

Institutleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi
Institutleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut
Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund, 3F Maiken Lyhne Kristensen (MLK) – Biomedicinsk Laboratorium
Arbejds miljørepræsentant Christina Bøg Pedersen (CBP) – Institut for Molekylær Medicin
Tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening, HK Birgitte Damby Sørensen (BDS) – Institut for Sundhedstjenesteforskning
Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin

Punkter til drøftelse:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde og dagsorden	Kommentarer til og godkendelse af <ul style="list-style-type: none">a. Referat fra FAMU-møde 26. april 2022b. Dagsorden til dagens møde
2. Bordet rundt v. alle (kl. 9:05)	Gensidig orientering: Arbejdsmiljø siden sidste møde.
3. Drøftelse	APV: Hovedområdets behandling af enhedernes tids- og handlingsplaner <p>Opmærksomhedspunkter, som enheden foreslår sit hovedområde at handle på.</p> <p>Baggrund: Enheden er forpligtet til at udarbejde en tids- og handlingsplan for gennemførelse af de indsatser, som enheden har aftalt at iværksætte for at forbedre og styrke arbejdsmiljøforhold og trivsel. Enhedernes tids- og handlingsplan skal være færdigudarbejdet senest den 30. april 2022.</p> <p>Hovedområderne dagsordenssætter behandling af enhedernes tids- og handlingsplaner på førstkommende møde når alle tids- og handlingsplaner foreligger.</p> <p>Drøftelserne kan foregå i følgende ramme:</p> <ul style="list-style-type: none">- Har løsningerne en passende kvalitet?- Er der uløste problemstillinger, som ikke er adresseret i handlingsplanerne?- Er der ulovlige forhold eller farlige/belastende situationer, som kræver særskilt opfølgning i hovedområdet?- Er der i enhederne en plan for opfølgende ajourføring af beredskabsplan?- Er der en tydelig og realistisk procesplan for gennemførelse af de enkelte punkter på handlingsplanen?- Er der svære problemstillinger, som indebærer et behov for kompetenceløft hos arbejdsmiljøgrupperne, medarbejdergruppen eller ledelsen?

	<p>Bilag 3.1 Enhedernes fokusområder</p> <p>Bilag 3.2 APV 2021 – Hovedområdet opgaver</p> <p>Bilag 3.3 Opsummering af fokusområder samlet for SUND</p>
<p>4. Nyt SUND – Drøftelse og beslutning: Indstilling om evt. ændring af arbejdsmiljøorganisationen v. TDJ, AKO (kl. 9:25)</p>	<p>Indstilling om evt. ændring af arbejdsmiljøorganisationen</p> <p>Sagsfremstilling</p> <p>I HR-Udviklingsarbejds pakken har det været identificeret, at der kunne blive behov for en justering af arbejdsmiljøorganisationen, så den passer til den fremtidige arbejdsform i NYT SUND. Derfor har en nærmere vurdering af et evt. behov for justering af arbejdsmiljøorganisationen indgået i arbejds pakken.</p> <p>IMM og IST har det største antal medarbejdere, der flyttes, og råder samtidigt over hovedparten af laboratorieområderne. Programledelsen i spor 3 har derfor sammen med institutlederne på IMM og IST foretaget en indledende vurdering af behovet for evt. justering af arbejdsmiljøorganisationen.</p> <p>Kredsen vurderer, at der kan blive behov for ændringer i arbejdsmiljøorganisationen bl.a. som følge af fællesfaciliteter og en ændret anvendelse og samarbejde i laboratorier. Det vil kræve en grundig og involverende proces. Samtidigt vurderer kredsen, at det er hensigtsmæssigt at bibeholde den nuværende struktur i arbejdsmiljøorganisationen indtil SUND er flyttet ind. Derfor skal en evt. ændring i arbejdsmiljøorganisationen først tages op, når SUND er flyttet ind.</p> <p>Indstilling</p> <p>Det indstilles, at FAMU tilslutter sig, at evt. justering af arbejdsmiljøorganisationen først tages op efter indflytningstidspunktet.</p>
<p>5. Evt. (kl. 9:55)</p>	

Ole Skøtt
Formand, dekan