

Referat møde i FAMU, SUND

Sundhedsvidenskab

Emne: Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: tirsdag den 16. december 2025, kl. 9.00-10.00
Sted: mødelokale M2.10 Hjernen Nyt SUND
Referent: Anne Mette Kargaard (AMK), SUND Fakultetssekretariat.

16. december 2025

Sagsnr. 25/2556

Mødedeltagere, udvalgsmedlemmer:

Formand, dekan Ole Skøtt (OS)
Arbejdslederrepræsentant, institutleder Boye L. Jensen (BLJ) – Institut for Molekylær Medicin
Arbejdslederrepræsentant, Institutleder Pernille Tanggaard Andersen (PTA) – Institut for Sundhedstjenesteforskning
Arbejds miljørepræsentant Anne-Christina Nielsen (ACN) – Institut for Psykologi
Arbejds miljørepræsentant Christina Bøg Pedersen (CBP) – Institut for Molekylær Medicin

amkargaard@health.
sdu.dk
T +45 6550 2722

Mødedeltagere, øvrige:

Tillidsrepræsentant Dansk Magisterforening Lars Elbæk (LE) – Institut for Idræt og Biomekanik,
Tillidsrepræsentant AC-TAP, DJØF, DM, Christian Bilde Dannevang (CBD) -Fællesområdet
Tillidsrepræsentant Marie Kruse (MK) – Institut for Sundhedstjenesteforskning
Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund, 3F Maiken Lyhne Kristensen (MLK) – Biomedicinsk Laboratorium
Tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening, HK Birgitte Damby Sørensen (BDS) –
Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund, Helle Hansen Søht, (HHS)
Tillidsrepræsentant Journalisterne Marianne Lie Becker (MLB), Fakultetssekretariatet,
Tillidsrepræsentant Isabelle Pascale Mairey (IPM) - Statens Institut folkesundhed
Institutleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Klinisk Institut
Institutleder Rikke Holm Bramsen (RHB) – Institut for Psykologi
Institutleder Morten Hulvej Rod (MHR) – Statens Institut folkesundhed
Institutleder Jens Troelsen (JT) – Institut for Idræt og Biomekanik
Institutleder Jakob Graulund (JG) - Institut for Regional Sundhedsforskning
Institutleder Simon Hermansen (SH) – Retsmedicinsk Institut
Sekretariatschef Merete Munk (MM) – Fakultetssekretariatet
Prodekan for forskning og Innovation Uffe Holmskov (UH) - Fakultetssekretariatet

Afbud fra

Tillidsrepræsentant Mette Pagh Schou (MPS), Retsmedicinsk Institut

Gæster: Kirsten Zeuthen, Chef for Uddannelsesadministration, SUND Uddannelse
Luise Thuesen Marling, Arbejds miljøkonsulent, SDU HR, Karna Kühnel Gautier, Chef SDU HR

Syddansk Universitet
Campusvej 55

1. Godkendelse af referat fra sidste møde og dagsorden	Kommentarer til og godkendelse af a. Referat fra FAMU-møde 28. oktober 2025 b. Dagsorden til dagens møde Referat Dagsorden og referat blev godkendt.
2. Bordet rundt v. alle (10 min.)	Gensidig orientering om arbejdsmiljø siden sidste møde. Der bliver ikke taget egentligt referat af denne runde, men det blev bemærket følgende; På IMM har en studerende fået stød på en kontakt, da en adapter blev sat på et gammelt stik. Det har medført revision af vejledningen, som understreger, at der aldrig må bruges adapter i stik i bygning 41. Der skete heldigvis ikke noget alvorligt i den konkrete sag. AMR i dyrestalden har nu systematisk oplæring. På IP arbejdes der med at inddrage kollegaer i Esbjerg i AM-arbejdet i samarbejde med CAMU.
3. Oplæg (15 min)	Arbejdsmiljøstrategi v. Luise Thuesen Marling /Karna K. Gautier (LTM og KKG) SDU HR skal i gang med at udvikle en arbejdsmiljøstrategi for SDU og i den forbindelse har Hovedarbejdsmiljøudvalget bedt LTM og KKG om at komme rundt til alle FAMU'er på SDU, for at høre medlemmerne om, hvad de ser af fremtidige arbejdsmiljøudfordringer som arbejdsmiljøstrategien skal tage højde for. Der indstilles således til, at medlemmerne af FAMU kommer med input til opmærksomhedspunkter og temaer for en kommende arbejdsmiljøstrategi på SDU. Bilag 3.1 Oplæg om strategisk handleplan for arbejdsmiljø på Stormøde i AMO 2025 Referat På mødet præsenterede Karna Kühnell Gautier (KKG) materialet fra stormødet i Arbejdsmiljøorganisationen (bilag 3.1), herunder arbejdet med en strategisk handleplan med fokus på et sundt, sikkert og engagerende arbejdsmiljø på SDU frem mod 2030. Det blev understreget, at alle strategiske tiltag og ændringer, der berører SDU, også har indvirkning på arbejdsmiljøet. Blandt de prioriterede indsatsområder blev nævnt arealoptimering og laboratoriefaciliteter. Der blev efterspurgt input fra

	FAMU til, hvad der er særligt vigtigt for SUND, samt forslag til elementer, der bør indgå i handleplanen. En midtvejsevaluering er planlagt til 2027. Flere medlemmer fremhævede specifikke udfordringer og behov. RLL bemærkede, at de våde laboratorieområder kræver særlig opmærksomhed, herunder relevante kurser og muligheden for fælles uddannelsesinitiativer på SDU. BDS rejste problematikken omkring integration af internationale medarbejdere, hvilket kan medføre kulturelle misforståelser. Der var derfor forslag om intropakker og mentorordninger med danske kollegaer. MK understregede betydningen af affaldssortering og bemærkede udfordringer ved storrumskontorer, som skaber støj og påvirker det psykiske arbejdsmiljø. PTA og LE fremhævede behovet for udvikling af ledelseskompetencer og håndtering af stress. MM tilføjede, at andre strategiske tiltag og beslutninger påvirker arbejdsmiljøet, og foreslog kompetenceudvikling som middel til at skabe tryghed. Der var enighed om at etablere noget fælles laboratorieuddannelse, herunder kemikaliehåndtering og risikovurderinger. OS støttede ideen og opfordrede til inddragelse af AM-grupperne. Endelig blev tekniske udfordringer som manglende mobildækning nævnt, og det blev oplyst at IT er kontaktet herom, men uden nogen konkret løsning.
4. Oplæg og Drøftelse (20 min.)	Udmøntning af KA-reformen v. Kirsten Zeuthen (KZ) og LE Chef for uddannelsesadministration på SUND, Kirsten Zeuthen giver et oplæg om konsekvenserne af kandidatreformen. (Se bilag 4.1) Herefter vil LE med give en kort præsentation som oplæg til drøftelse af hvilke udfordringer FAMU/SU på SUND ser, og hvilke mulige forslag til god praksis vi kan supplere med, så der sikres bedst mulige arbejdsmiljøforhold under eksamensafvikling. Specielt vedrørende sommerekksamen, er der vilkår der peger hen imod uhensigtsmæssig ferieplanlægning for de enkelte medarbejdere. Der er med opfordring fra HSU en proces i gang med at nedsætte et dialogforum med A- og B-side-repræsentanter fra alle fakulteter. Der er B-sidens opfordring, at der fra SUND stilles med 2 repræsentanter; en fra det våde område og en fra det "tørre" område. LE stiller sig gerne til rådighed, men opfordrer også andre der underviser til at melde sig. Bilag Bilag 4.1 Regler og Rammer – KA reform Bilag 4.2 Kommissorium Bilag 4.3 Medinddragelse og medbestemmelse i udviklingen af 75 ECTS Bilag 4.4 Omlægning af SUND uddannelser som led i kandidatreformen Bilag 4.5 Uddannelsesbekendtgørelsen Bilag 4.6 Eksamensbekendtgørelsen

Referat

KZ, præsenterede de nye regler der medfører forandringer ifm. KA-reform.

KZ gjorde opmærksom på fire nye regler der alle fordrer til forandring;

- a) Betingelser for bedømmelser
- b) Tidlig afslutning af 120/180 ECTS-kandidatuddannelser
- c) STÅ og tilbagefaldsuddannelser
- d) 75 ECTS-kandidatuddannelser

Ad a; juli er ikke længere en måned der er fritaget for bedømmelse.

Reglen er allerede trådt i kraft. Prøver aflagt i juni skal altså være bedømt i juli. Afsluttede projekter skal bedømmes indenfor 4 uger. Der bliver således to uger mindre til bedømmelse end de hidtil 6 uger.

Tidlig KA-afslutning; alle KA-uddannelser skal afsluttes med udgangen af maj. Vinteroptag; afsluttes udgangen af december.

Der er drøftelser om at lave strukturen om, der er proces i gang centralt. Man er opmærksom på medicin og klinisk biomekanik samt farmaci, da de er underlagt særlig EU-lovgivning. MM og OS er i færd med at tale med landets øvrige Sundhedsfakulteter, for fælles at kunne ændre beslutningen, men intet er klart endnu. Det træder i kraft for studerende optaget i 2027 (afslutning 2029/2030).

Begrundelsen fra ændringen er, at der spares SU og at de unge kommer hurtigere ud på arbejdsmarkedet.

Der vil dog være flere studerende der bliver forsinkede.

Vi skal være opmærksom på, at studienævnene også skal arbejde i juli for at træffe afgørelser.

Vedr. STÅ på tilbagefaldsuddannelser. Manglende STÅ ved overskredet kapacitet op tilbagefaldsuddannelser

75 ECTS-uddannelser, normeret til at skulle fuldføres på 12 mdr. september-august.

Hovedopgaven skal placeres på uddannelsens sidste 4 mdr. skal have bestået 30 ECTS.

PTA bemærkede, at alt bliver komprimeret.

MK bemærkede om man bør være opmærksom på at ferieloven karambolerer med KA-reformens bekendtgørelse, og de økonomiske udfordringer som hænger på universiteterne.

LE

Opfordrede til at få input til at finde rammer på løsninger ift. det der bliver udfordrende.

LE og Jessica Pingel fra IMM deltager i dialogforum i forbindelse med arbejdet med KA-reformen på SDU.

	OS bemærkede at de regner med at STÅ taksen bliver ganget med halvanden. ACN bemærkede at det vil være vigtigt at have opmærksomhed på at KA-reformen også får indvirkning på arbejdsmiljøet. LE bemærkede at de på IOB, Idræt, har lavet nogle fine beskrivelser for medinddragelse, hvilket dog kræver mere omfattende procesbeskrivelser. MM bemærkede at der er meget dialog med omverdenen når der laves nye uddannelser.
5. Drøftelse (15 min)	Gennemgang af SDUs retningslinjer om stress (NAT/HR). v. alle Der samles op på temadagen om stress, og der lægges op til en drøftelse om det psykiske arbejdsmiljø på SUND, og hvilke tiltag der kan laves. Til inspiration er Helle Heins oplæg, NATs retningslinjer samt en stresspolitik fra Odsherred Kommune der har taget udgangspunkt i Helle Heins teorier. Bilag Bilag 5.1 En giftig stresscocktail_ oplæg fra Helle Hein på SUND Bilag 5.2 SDU HR og NAT Guide til dialog om arbejdsbelastninger og forebyggelse af arbejdsrelateret stress i enheden Bilag 5.3 SDU HR Guide til ledere om forebyggelse og håndtering vol 1.2 Bilag 5.4 Link: Stresspolitik fra Odsherred Kommune Retningslinje - Forebyggelse og håndtering af stress Referat SU havde en drøftelse på baggrund af bilagene og Helle Heins oplæg. Flere gjorde opmærksom på at vigtigt at der ikke skal være ens behandling til alle, at det er vigtigt at vide, at stress er mange forskellige ting i forhold til forskellige mennesker. Det er dét som lederne skal klædes på til. Der er brug for vide om, hvordan man håndterer de forskellige typer. Det blev besluttet at der skal nedsættes en arbejdsgruppe, der udarbejder en relativ simpel, brugbar guide på fakultetsniveau med afsæt i det tilgængelige materiale (bilag 5 1-4), som efterfølgende præsenterer guiden i FAMU. Der blev stillet forslag om at arbejdsgruppen skal være en mindre gruppe med repræsentanter fra henholdsvis B og A- siden, hvor man også kan inddrage en fag-faglig person. Fx fra SDU HR. Dette var der enighed om, således at der er 2 repræsentanter fra B-siden og 2 fra A- siden i arbejdsgruppen. BLJ nævnte en konsulent fra KU, Martin Paldam som kunne være god at konsultere i arbejdet med dette. Han havde hørt et oplæg fra ham, hvor fokus var på at være bevidst om de forskellige typer, og hvordan der skal tages hånd om typerne.

6. Evt. (5 min.)	Referat Intet til referat.
----------------------------	--------------------------------------

Dekan Ole Skøtt,
Formand, Fakultetsarbejdsmiljøudvalget på SUND