

Dagsorden møde i FAMU, SUND

Emne: Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: Tirsdag den 20. december 2022, kl. 10.00-11:00
Sted: J.B. Winsløvs Vej 19,3., mødelokale Hjernen
Referent: AMK, SUND Fakultetssekretariat. (AFBUD)
Louise Eriksen, Dekanatet, referent grundet AMK's fravær

Mødedeltagere, udvalgsmedlemmer:

Formand, dekan Ole Skøtt (OS) (AFBUD)
Arbejdslederrepræsentant, institutleder Boye L. Jensen – Institut for Molekylær Medicin
Arbejdslederrepræsentant, institutleder Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning
Arbejds miljørepræsentant Lene Ververs (LV) – KI/IRS fællessekretariat (AFBUD)
Arbejds miljørepræsentant Christina Bøg Pedersen (CBP) – Institut for Molekylær Medicin

Mødedeltagere, øvrige:

Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin (AFBUD)
Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund, 3F Maiken Lyhne Kristensen (MLK) – Biomedicinsk Laboratorium
Tillidsrepræsentant Dansk Magisterforening Lars Elbæk (LE) – Institut for Idræt og Biomekanik
Tillidsrepræsentant VIP-gruppen Anja Hvidtfeldt Stanek (AHS) – Institut for Psykologi
Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærenes Forbund, Bente Haugaard Kristensen (BHK) – Samfundsvidenskabs Mastersekretariat
Tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening, HK Birgitte Damby Sørensen (BDS) –
Tillidsrepræsentant Journalisterne Marianne Lie Becker (MLB), Fakultetssekretariatet (AFBUD)
Tillidsrepræsentant AC-TAP, DJØF, DM, Christian Bilde Dannevang (CBD) -Fællesområdet
Institutleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut
Institutleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut (AFBUD)
Institutleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning
Institutleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi
Institutleder Jens Troelsen (JT) – Institut for Idræt og Biomekanik
Konstitueret institutleder Anna Paldam Folker (APF) – Statens Institut for Folkesundhed
Prodekan for forskning og Innovation Uffe Holmskov (UH) – Fakultetssekretariatet (Mødeleder)
Sekretariatschef Merete Munk (MM) – Fakultetssekretariatet

Gæster: Kontorchef Torben Durck Johansen (TDJ) – Fakultetssekretariatet (annulleret)

Afbud fra:

Punkter til drøftelse:

<p>1. Godkendelse af referat fra sidste møde og dagsorden (2.min)</p>	<p>Kommentarer til og godkendelse af</p> <ul style="list-style-type: none">a. Referat fra FAMU-møde 9. november 2022 <i>Godkendt – ingen kommentarer.</i>b. Dagsorden til dagens møde Intet.
<p>2. Bordet rundt v. alle (5 min.)</p>	<p>Gensidig orientering: Arbejdsmiljø siden sidste møde.</p> <p>LE intet.</p> <p>CBP fortalte om, at de har haft en snitskade og stresssygemelding.</p> <p>APF er konstitueret institutleder på SIF og præsenterede kort sig selv. APF fortalte, at de på SIF kigger på projektlederrollen og den tid, som rollen kræver herunder budgettering. De ønsker en mere realistisk afklaring af, hvad rollen indeholder og kræver.</p> <p>BLJ fortalte, at de har haft en del stikskader.</p> <p>Derudover bruger de meget tid på at få godkendt laboratoriearealer, så de er klar, når forskerne flytter til Nyt SUND. BLJ fortalte også, at IMM har haft en strømutryk efteråret 2021, som var alvorlig, og de ender med at få en bøde af politiet. Endvidere gik brandalarm i går, da en ovn smeltede i kælderen. Ingen kom til skade.</p> <p>Sidst, forbereder de på IMM, at arbejdstilsynet kommer på besøg.</p> <p>IMM har tre langtidssygmeldte VIP'er. De har forsøgt med et trivsels-udvalg, som skal hjælpe med at belyse udfordringerne.</p> <p>MLK intet.</p> <p>JT fortalte, at de har haft besøg af Arbejdstilsynet og de fik kun smileys.</p> <p>JT fortalte desuden, at bygning 39 er meget kold, og medarbejderne bruger handsker mm. De forsøger at få temperaturen op på 19 grader.</p> <p>LE fortalte, at der er meget frafald og stress blandt de ph.d.-studerende på IOB. De har ikke en løsning på problemet, men gør en masse tiltag.</p> <p>UH fortalte dertil, at der er fokus på ph.d.-studerende på alle institutter, så måske man kan koordinere en indsats på tværs.</p> <p>MM supplerede med at fortælle, at ph.d.-skolen er i gang med en opfølgning på APV for ph.d.-studerende.</p> <p>SSP fortalte, at de har folk på barsel.</p>

	<p>JBN fortalte, at der har været et stort fællesmøde i Arbejdsmiljø, hvor rektor deltog. Mødet gik godt. Positive aspekter ved at være på arbejde pladsen blev diskuteret – modsat det positive ved hjemmearbejde, som blev meget italesat under corona.</p> <p>RLL fortalte, at SDU Arbejdsmiljø og Kammeradvokaten kigger på sagen omhandlende delestillinger.</p> <p>KOK fortalte, at de på et seminar for forskningslederne har arbejdet med området <i>krænket adfærd</i>. De følger op med kurser i foråret. Emnerne er psykologisk tryghed og bedre samtaler.</p> <p>MM fortalte om den fleksible kontorkultur i fakultetssekretariatet. Sekretariatets store områder er mere udfordret med pladser, og spørgsmål, som "Hvor skal jeg side" mm. fylder. Der kører derfor en særskilt proces med de store områder.</p> <p>Fakultetssekretariatet afholder en temadag i februar, hvor der er fokus på flytning til Nyt SUND og fleksibel møde- og kontorkultur.</p>
3. Status NytSUND (15 min)	<p>Orientering om NytSUND v. Torben Durck Johansen</p> <ul style="list-style-type: none">• Kort orientering om overordnet status på NytSUND <p>Punktet udgik.</p> <p>UH fortalte, at der er en del drøftelser vedr. økonomi omhandlende budgetoverskridelser.</p> <p>Der er kommet en ny plan for indflytning, så ingen skal flytte i ferien, andet en Retsmedicin.</p> <p>MM fortalte, at OUH bekræfter, at de først flytter ved udgangen af 2025. Det har selvfølgelig en betydning for SUND's undervisere, som vil resultere i transporttid og evt. onlineundervisning. Der er aktuelt medarbejdere, der arbejder med en interimsplan og gør alt hvad de kan for at løse den kommende udfordring.</p> <p>UH fortalte også, at lokaler er fastlagt. Desuden er beskeden, at der er plads til alle, selv uden bygning 41.</p> <p>Nyt om bygning 41: UH, nej, der er intet nyt. Beskeden er, at det bliver færdigt til indflytningstiden. Det forklares hvad bygning 41 er, da ikke alle mødedeltagere er vidende herom.</p> <p>Der er enighed om, at det nye byggeri bliver lækkert at flytte ud i.</p>
4. Oplæg (20 min)	Flekstidsregler sagsfremstilling

Fællesområdet på SDU har udarbejdet en lokalaf tale vedr. Flekstidsregler. Flekstidsaftalen er underskrevet med ikrafttrædelse 1/1-23

Det bør overvejes at det implementeres for alle TAP-ansatte på SDU.

Indstilling

Der indstilles til en indledende drøftelse i SU om flekstidsreglerne på baggrund af bilag 4.1

Alle institutter og Fakultetssekretariatet skal forud for mødet i dag se på deres lokale flekstidsaftale, som skal ligge til grund for dagens drøftelse.

Bilag:

4.1 Bilag udkast Lokalaftale Flekstidsordning for ansatte i Fællesområdet SDU

UH indledte punktet.

CBD fortalte, at flekstidsreglerne hænger meget sammen med vores hjemmearbejdsplads. Laboranterne på de våde områder er unikke i denne sammenhæng, da de ikke kan arbejde fleksibelt i samme omfang.

BDS fortalte, at der er lokalaf taler for laboranter, som er knyttet op på specifikke personer og *ikke* grupper. Der er også mange laboranter, som ikke har lokalaf taler.

JBN påpegede, at man ikke skal øge omfanget af administrativt arbejde mere end nødvendigt, og at de har tillid til at medarbejderne registrerer deres arbejdstid korrekt.

CBD svarede hertil, at vi alle kommer til at føre tidsregistrering i fremtiden. Det kommer oppefra.

MM summerede op: Det lyder til, at der er tilfredshed med de flekstidssystemer, som er rundt omkring. Kan vi, når vi kommer til 2023, kigge på den evt. ændring af registrering af tid?

BDS gjorde opmærksom på, at det er vigtigt at vi følger reglerne, men der er nogle lokalaf taler for laboranter, som vil være kedeligt at fjerne, fordi de har stor betydning for de laboranter. Det er vigtigt, at et fælles regelsæt giver mening på tværs af institutterne.

Det aftales på mødet, at de kigger ind i dokumentet fra fællesområdet, og at der skal inviteres en HR-medarbejder med til næste møde, hvor der så arbejdes mere konkret med en flekstidsordning. MM foreslog at der nedsættes en arbejdsgruppe.

5. Evt. (5 min.)	Ingenting.

Uffe Holmskov, Mødeleder
Prodekan