

REFERAT møde i FAMU, SUND

April 2023

Emne: Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: tirsdag den 25. april 2023, kl. 09.00-10:00
Sted: J.B. Winsløvs Vej 19,3., mødelokale Hjernen
Referent: AMK, SUND Fakultetssekretariat.

Sagsnr. 23/93

amkargaard@health.sdu.dk
T +45 6550 2722

Mødedeltagere, udvalgsmedlemmer:

Formand, dekan Ole Skøtt (OS)
Arbejdslederrepræsentant, institutleder Boye L. Jensen – Institut for Molekylær Medicin
Arbejdslederrepræsentant, institutleder Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning (deltog online)
Arbejds miljørepræsentant Lene Ververs (LV) – KI/IRS fællessekretariat
Arbejds miljørepræsentant Christina Bøg Pedersen (CBP) – Institut for Molekylær Medicin

Mødedeltagere, øvrige:

Tillidsrepræsentant Dansk Magisterforening Lars Elbæk (LE) – Institut for Idræt og Biomekanik
Tillidsrepræsentant AC-TAP, DJØF, DM, Christian Bilde Dannevang (CBD) -Fællesområdet (deltog online)
Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin
Tillidsrepræsentant VIP-gruppen Anja Hvidtfeldt Stanek (AHS) – Institut for Psykologi
Tillidsrepræsentant suppl. Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund, Helle Hansen Søth (deltog online)
Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund, 3F Maiken Lyhne Kristensen (MLK) – Biomedicinsk Laboratorium
Tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening, HK Birgitte Damby Sørensen (BDS) –
Tillidsrepræsentant Journalisterne Marianne Lie Becker (MLB), Fakultetssekretariatet
Institutleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut
Institutleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning
Institutleder Jens Troelsen (JT) – Institut for Idræt og Biomekanik
Institutleder Morten Hulvej Rod (MHR) – Statens Institut folkesundhed
Institutleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut
Prodekan for forskning og Innovation Uffe Holmskov - Fakultetssekretariatet
Sekretariatschef Merete Munk (MM) – Fakultetssekretariatet

Afbud fra: John Chemnitz, Morten Hulvej Rod.

Punkter til drøftelse:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde og dagsorden (2.min)	Kommentarer til og godkendelse af <ul style="list-style-type: none">a. Referat fra FAMU-møde 28. marts 2022b. Dagsorden til dagens mødec. Meddelelser <p>Referat</p> <p>Ad a + b Referat og dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.</p> <p>Ad c. KOP23 fylder meget hos alle pt., det samme gør Nyt SUND og den forestående flytning.</p> <p>Der er blevet ansat en ny institutleder på ifP med start pr. 1. juni 2023.</p>
2. Bordet rundt v. alle (5 min.)	Gensidig orientering: Arbejdsmiljø siden sidste møde. Referat: BLJ fra IMM oplyste, at de afventer andet besøg fra Arbejdstilsynet. Det første besøg gik fint, og de ser ikke grund til nervøsitet for andet besøg.
3. Status NytSUND (10 min)	Orientering om NytSUND v. OS <ul style="list-style-type: none">• Kort orientering om overordnet status på NytSUND Referat: <p>OS oplyste at Nyt SUND holder tidsfristen ift. byggeriet. Der er opført en mur mellem SDU og OUH, i forbindelse med sammenkobling med nyt OUH.</p> <p>Man regner med at OUH flytter ud til Nyt OUH i slutningen af 2025, hvilket bevirker at der vil være en overgangsfase hvor SDU fortsat er på flere matrikler i forhold til undervisning, men der arbejdes med flere forskellige løsningsmodeller. Dog er planen fortsat at al undervisning der er mulig afvikles på Nyt SUND pr. september 2023. Det er planen, at Anatomi flytter før sommerferien, resten af SUND følger til august.</p> <p>OS opfordrede alle til at melde ind, hvis der dukker ting op, der skal ændres. Ændringer ser man på, når byggeriet står færdig.</p>
4. Drøftelse (30 min)	Drøftelse af arbejdsmiljø på baggrund af KOP23 <ul style="list-style-type: none">• Der ønskes en drøftelse af<ul style="list-style-type: none">○ Hvad er forventningerne til AMR og AML?○ Erfaringsudveksling <p>Bilag: <i>Bilag 4 Arbejdsmiljøgruppens opgaver i forbindelse med tilpasningsproces</i></p>

Referat:

OS inviterede til en bordet rundt, hvor medlemmerne kunne fortælle hvilke overvejelser de har gjort sig rundt om på institutterne i forbindelse med KOP 23.

UH bemærkede at det er en speciel situation de står i pt. på IfP, idet han er konstitueret som institutleder. Arbejdsmiljørepræsentanten og arbejdsmiljøleder er opmærksomme på situationen, og de har drøftet muligheden for at afholde et afvægemøde.

IRS: Der mærkes en stemning af usikkerhed, som breder sig, men har ikke hørt noget konkret fra nogen. Arbejdsmiljøgruppen har udarbejdet en plan ift. at være synlig og til stede, så man er opmærksom hvis behovet skulle opstå.

IOB har ikke oplevet konkrete henvendelser fra medarbejderne, men der er en generel usikkerhed på instituttet. Dog er man godt informeret centralt fra, og de afholder et arbejdsmiljømøde den 9. maj 2023.

IMM: Der hersker en generel usikkerhed på instituttet, men har ikke som arbejdsmiljøleder hørt noget konkret. De har meget mere fokus på flytningen, og er ved at planlægge et møde om dette. CB supplerede hertil, at der bruges mange ressourcer på den forestående flytning og alt vedrørende Nyt SUND. I den forbindelse kunne det tænkes at der kan være medarbejdere som kan være vrede, hvis de har lagt meget arbejde og energi i flytteprocessen, og de så bliver indstillet til uansøgt afskedigelse, men det må håndteres hvis det bliver tilfældes. CB har som arbejdsmiljørepræsentant heller ikke hørt noget konkret fra nogen medarbejdere.

På KI oplyste BDS at hun oplever at medarbejdere er bekymrede, men at det er men naturligt i denne sammenhæng, og har ikke hørt noget mere konkret, end generel bekymring. KOK oplyste, at der var planlagt et møde om KOP23 med forskningsledere i denne uge, men at det udsættes til næste uge.

På Retsmedicin oplyste PL, at de ikke føler sig så hårdt ramt, da de er indtægtsdækket på anden vis.

MM holder møde i dag i SUND FAK. Fokus er at være tilgængelig. Stemningen er oplevet god indtil videre, men er klar over at det kan blive sværere nu i den kommende tid. MLB bemærkede at der er en fornemmelse af at noget er undervejs.

På IST bemærkede JBN at han har oplevet få henvendelser fra få medarbejdere, og tænker samtidigt, at det er godt at der er god relation og samarbejde med TR.

MM bemærkede at man nok skal forvente mange forskelligartede reaktioner, for de berørte. Måske vil nogen reagere ved at gå deres vej, og vi skal således også være opmærksomme på at opgaver kan falde til jorden.

	<p>CBD var enig i det der er nævnt, og bemærkede at man var velkommen til at ringe til ham, hvis der er noget man som TR skal være opmærksom på. Bekymringen fra TR's side er også for de folk der er tilbage, herunder hvilke opgaver der skal løftes videre og af hvem. Der ligger et stort pres på dem der er tilbage, det vil også være CBDs fokus som TR, når fasen med partshøringer er slut. Bekymringen er ift. stress, arbejdsmiljø og psykisk trivsel. OS bemærkede, at TR-dækningen er lidt ujævn ift. institutterne, nogen sidder langt væk var de berørte. Derfor godt at gøre sig det klart, inden man skal følge op på det der sker.</p> <p>Der var herefter en drøftelse omkring planen for udmeldingen af KOP 23.</p> <p>Det blev hertil bemærket, at det indtil nu har været en rigtig fin kommunikation omkring besparelserne og hvad der sker. Det var der generel enighed om i SU.</p> <p>Herudover var der en drøftelse i plenum ift. offentliggørelse omkring de uansøgte afskedigelser og hvornår/hvordan udmeldingen sker ift. hvem der skal overtage opgaver fra dem der stopper.</p> <p>Der kommer ingen officiel udmelding om dette, det er den enkelte medarbejder, som selv kan melde det ud, hvis de har lyst til det. HR afholder møde 1. maj 2023 for ledere og TR, hvor man bliver briefet og klædt på til at håndtere situationen i den kommende tid.</p> <p>MM bemærkede, at det forventes at de fleste vil vælge en frivillig fratrædelse, og at der ligger klare aftaler ift. dette ml. leder og medarbejderen.</p> <p>CBD opfordrede til at man kontakter TR, hvis der skulle opstå noget.</p> <p>BDS spurgte om ledelsen har overvejet at sende en mail ud, ift. taknemmelighed over alt det arbejde der er lagt i nytSUND. Dette tog ledelsen til efterretning.</p> <p>OS bemærkede til sidst, at dette kommer til at optage alle det næste lange stykke tid.</p>
<p>5. Kort orientering og drøftelse: (10 min)</p>	<p>Nye arbejdsmiljøregler om uddannelse ved arbejde med isocyanater</p> <p>Der er kommet nye regler vedr. arbejde med isocyanater. Dette betyder at der er kommet nye krav til uddannelse; at kravet også skal omfatte personer der instruerer og overvåger arbejde med isocyanater, dertil er vægtgrænsen for produkter omfattet af de nye regler sænket til 0,1 vægtprocent.</p> <p>Arbejdsmiljørepræsentant Christina Bøg Pedersen vil kort fortælle hvad Isocyanater er og bruges til.</p>

	<ul style="list-style-type: none">• Reglerne gælder fra 15. april og uddannelseskrevet skal være opfyldt inden den 24. august i år.• https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2023/358• https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2023/381 <p>Referat:</p> <p>CB fortalte om Isocyanater og hvad det betyder. Der er tale om en fællesbetegnelse kemikalier der bruges i eksempelvis PU-skum. SUND har ikke nogen grupper, der arbejder med arbejder med isocyanater. Den umiddelbare tanke er således at det ikke arbejdes med dette på SUND.</p> <p>LE bemærkede at man måske anvender det ift. indstøbning og plasticering ved muskelbiopsi. Der var derfor enighed om at At CB skulle tale med John Chemnitz eller Niels Ørtenblad vedr. isocyanterne.</p>
6. Evt. (5 min.)	Ingen bemærkninger

Ole Skøtt, Formand,
Dekan