

Referat møde i FAMU, SUND

Marts 2023

Emne: Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: tirsdag den 28. marts 2023, kl. 09.00-10:00
Sted: J.B. Winsløvs Vej 19,3., mødelokale Hjernen
Referent: AMK, SUND Fakultetssekretariat.

Sagsnr. 23/93

amkargaard@health.sdu.dk
T +45 6550 2722

Mødedeltagere, udvalgsmedlemmer:

Formand, dekan Ole Skøtt (OS)
Arbejdslederrepræsentant, institutleder Boye L. Jensen – Institut for Molekylær Medicin
Arbejdslederrepræsentant, institutleder Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning
Arbejds miljørepræsentant Lene Ververs (LV) – KI/IRS fællessekretariat
Arbejds miljørepræsentant Christina Bøg Pedersen (CBP) – Institut for Molekylær Medicin

Mødedeltagere, øvrige:

Tillidsrepræsentant Dansk Magisterforening Lars Elbæk (LE) – Institut for Idræt og Biomekanik
Tillidsrepræsentant VIP-gruppen Anja Hvidtfeldt Stanek (AHS) – Institut for Psykologi
Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærenes Forbund, Bente Haugaard
Kristensen (BHK) – Samfundsvidenskabs Mastersekretariat
Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund, 3F Maiken Lyhne Kristensen (MLK) –
Biomedicinsk Laboratorium
Tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening, HK Birgitte Damby Sørensen (BDS) –
Tillidsrepræsentant Journalisterne Marianne Lie Becker (MLB), Fakultetssekretariatet
Institutleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut
Institutleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning
Institutleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi
Institutleder Jens Troelsen (JT) – Institut for Idræt og Biomekanik
Institutleder Morten Hulvej Rod (MHR) – Statens Institut folkesundhed
Prodekan for forskning og Innovation Uffe Holmskov - Fakultetssekretariatet
Sekretariatschef Merete Munk (MM) – Fakultetssekretariatet

Gæster: Chefkonsulent Betina Rohr – SDU HR

Afbud fra: Institutleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut
Tillidsrepræsentant AC-TAP, DJØF, DM, Christian Bilde Dannevang (CBD) -Fællesområdet
Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin

Punkter til drøftelse:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde og dagsorden (2.min)	Kommentarer til og godkendelse af a. Referat fra FAMU-møde 20. december 2022 b. Dagsorden til dagens møde c. Meddelelser Referat Ad a. Godkendt uden bemærkninger Ad b. Godkendt uden bemærkninger Ad c. intet til referat
2. Bordet rundt v. alle (5 min.)	Gensidig orientering: Arbejdsmiljø siden sidste møde. Referat BLJ orienterede fra IMM om at de har fokus på forbedring af sikkerhedsprocedurer. Arbejdstilsynet har været på besøg, og der var stor ros, og intet at bemærke til IMM, SDU. RLL orienterede fra IRS, at en samarbejdsaftale mellem SDU og RSYD om arbejdsmiljø er ved at blive indgået. I Ligestillingsudvalget på SUND er de i færd med at nedsætte lokale udvalg på institutterne, for at styrke sammenhængen mellem Fakultetet og institutterne. Der er således fokus på tæt samarbejde med institutterne og man har pt. nedsat arbejdsgrupper som skal drøfte forskellige emner. UH orienterede fra IfP, hvor han er konstitueret Institutleder, at man er opmærksom på det psykiske arbejdsmiljø for de Ph.d.-studerende, da der er udfordringer med dette. OS bemærkede hertil, at APV'en har vist at der er problemer, så det er fint at der arbejdes med dette. UH bemærkede herudover, at de har erfaringer fra IMM med netop dette, og vil gerne dele disse med de øvrige institutter. KOK orienterede fra KI at man her har haft en særskilt APV kun for phd-stud. Herudover har der været et møde om arbejdsmiljøet sidst i maj 22 for forskningsenhederne, og der følges op igen med et nyt møde i maj 2023. LE bemærkede at man også på IOB kender problematikken vedr. Ph.d.-studerendes trivsel og at der også er fokus på det på IOB. Hertil blev det bemærket, at det er godt at have fokus på hvordan man støtter op om de Ph.d.-studerende, både på arbejdet, men også privat, da dette ofte kan have en sammenhæng.
3. Status NytSUND (10 min)	Orientering om NytSUND v. OS • Kort orientering om overordnet status på Nyt SUND Referat Overordnet set følger man tidsplanen, dog med mindre

	<p>justeringer, fx er rottebure lavet anderledes end tiltænkt, da det blev planlagt.</p> <p>Flytteplan version 6 er blevet offentliggjort, og alle er blevet informeret via nyhedsmail. Den kan desuden findes på Nyt SUNDs hjemmeside på SDUnet her</p> <p>Der er udarbejdet lister over ting der skal ændres efter at bygningen står færdig, men der bliver ikke ændret noget før man er færdig med bygningen.</p> <p>MLB bemærkede at de studerende også er blevet mere interesseret i Nyt SUND, og de studerendes blad SUND & HED har også været med på rundvisning og skrevet om Nyt SUND. De studerende er dog ikke helt tilfredse med at afløseren for deres fredagsbar Epstein Bar, da der er noget ift. at de ikke længere kan sælge egne øl.</p> <p>JBN bemærkede at mange medarbejdere på SUND deltager i div. Arbejdsgrupper, og det vil være fint, hvis man fra Dekanatets side anerkender den arbejdsindsats.</p> <p>LE bemærkede at det evt. vil være en god idé med en form for "ambulance indsats" fysisk, men også psykisk hjælp på Nyt SUND, og det har været drøftet i en arbejdsgruppe under Torben Durck Johansen.</p>
<p>4. Beslutning (5 min.)</p>	<p>Nyt medlem til dagsordengruppen for FAMU</p> <ul style="list-style-type: none">• Der ønskes et nyt medlem til dagsordengruppen fra FAMU, idet de ikke er repræsenteret i dagsordengruppen for SU/FAMU. Arbejds miljørepræsentant for KI/IRS Lene Ververs stiller gerne op. <p>Indstilling: Der indstilles til, at FAMU træffer beslutning om en repræsentant til dagsordengruppen.</p> <p>Referat: Det blev besluttet, at Lene Ververs bliver nyt medlem af dagsordenstruppen.</p>
<p>5. Oplæg og drøftelse: (35 min.)</p>	<p>Ny struktur MUS <i>gennemgang af den ny struktur for MUS v. Betina Rohr SDU HR</i></p> <p>FAMU har mulighed for at stille spørgsmål og drøfte oplægget efterfølgende.</p> <p>Referat: OS bød Betina Rohr (BR) velkommen. BR præsenterede en opdateret version af udviklingssamtaler på SDU. Se <i>præsentationsslides</i>.</p> <p>Det var et ønske fra alle, at der er en tydelig strategisk forankring og rammesætning med respekt for forskellighederne i de forskellige</p>

	<p>enheder på SDU. Dette er indeholdt i den opdaterede version af udviklingssamtalerne.</p> <p>I materialet findes nu et årshjul, forberedelsesmateriale til ledere og medarbejdere, samtaleguides samt kompetenceplan.</p> <p>BR fremlagde, at det vil være væsentligt at tage en strategisk drøftelse i ledergruppen før LUS. LE bemærkede hertil, at det var bemærkelsesværdigt at Samarbejdsudvalgene ikke inddrages på dette trin. BR svarede hertil at det står de enkelte enheder frit for at bestemme om samarbejdsudvalgene skal inddrages, men måske er det fordi, at overordnede strategiske beslutninger er bedst placeret i ledergruppen, som skal sætte retning, og herefter kan man inddrage.</p> <p>OS bemærkede til dette, at man måske kan drøfte udmøntning i SU, og derefter kan der træffes beslutning i institutledergruppen.</p> <p>BR fortsatte oplægget og bemærkede at der er udarbejdet samtaleguides til MUS GRUS og LUS samt fælles strategisk drøftelse i ledergruppen. Spørgsmålene i guiden er ment som inspiration til samtalerne, og det er ikke meningen at man skal nå igennem alle spørgsmål.</p> <p>SDU HR er i drøftelse med OUH's HR-afdeling ift. inspirationsudveksling. OUH har fx et større fokus på sikring af viden og generationsskifte end SDU.</p> <p>OS bemærkede at der er et ønske om en central løsning ift. gemme referater fra MUS, LUS, GRUS. Det vil være fint, hvis der kan findes en fælles løsning. BR svarede hertil, at der desværre ikke kommer en central løsning, men vil gerne tage ønsket med videre.</p> <p>BR oplyste at der ikke er krav om hvornår MUS afholdes. Dette aftales individuelt fra afdeling til afdeling.</p> <p>Der var herefter en drøftelse i FAMU om hvorvidt MUS er krav/lovpligtigt, og om der foreligger et krav om hvem der skal afholde MUS.</p> <p>Personalepolitik på SDU: alle er forpligtede til at deltage i MUS. https://sdunet.dk/da/servicesider/hr/organisations-og-kompetenceudvikling/ledelsesudvikling/udviklingssamtaler-mus-grus-og-lus</p> <p>BR vil gerne have feedback når man tager konceptet i brug. OS takkede BR for oplægget.</p>
6. Evt. (5 min.)	Intet til referat.

Ole Skøtt, Formand,
Dekan