

REFERAT

Emne: Institutledermøde
Dato og tidspunkt: Tirsdag d. 23-05-2023 kl. 9:00-12:00
Sted: Lokale Hjernen, WP19

Mødedeltagere:

Dekan Ole Skøtt (OS)
Prodekan for forskning og innovation Uffe Holmskov (UH)
Sekretariats- og Uddannelseschef Merete Munk (MM)
Institutleder Morten Hulvej Rod (MHR), Statens Institut for Folkesundhed
Institutleder Jesper Bo Nielsen (JBN), Institut for Sundhedstjeneste
Institutleder Peter Mygind Leth (PML), Retsmedicinsk Institut
Institutleder Jens Troelsen (JT), Institut for Idræt og Biomekanik
Institutleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK), Klinisk Institut
Institutleder Rikke Leth-Larsen (RLL), Institut for Regional Sundhedsforskning
Institutleder Boye Lagerbon Jensen (BLJ), Institut for Molekylær Medicin
Konstitueret institutleder Uffe Holmskov (UH), Institut for Psykologi
AC-fuldmægtig, PA for dekan og prodekan Louise Eriksen (referent) (LE)

Gæster:

Leder af kommunikation, Sigurd Kristoffersen (SK)
Kontorchef, Anne Kathrine Overgaard (AKO)
Leder af Syddansk Forskerstøtte, Helen Korsgaard (HK)
Specialkonsulent, Eirikur Benedikz (EB)

Punkter:

1. Kommentarer til dagsorden.
Bilag 8.1-8.4 hører til under pkt. 7.
Peter Jacobsen fra Carve deltager under pkt. 8.
2. Godkendelse af referat fra d. 25-04-2023. Referat fra sidst afholdte møde.
Bilag: Referat institutledermøde 25042023

3. 09:05-09:45

v./alle

Bordet rundt.

Kort orientering fra dekanen og institutlederne om væsentlige forhold af fælles interesse for fakultetets ledelse.

Der føres ikke referat af dette punkt

4. 09:45-10:00

v./ LE

SDUs årlige priser

Traditionen tro skal der ved årsfesten uddeles en række priser. Årsfesten afholdes fredag den 27. oktober 2023 og priserne er:

- Forskningsformidlingsprisen
- Innovationsprisen
- TAP-prisen

I (institutlederne) er forud for mødet blevet bedt om at medbringe forslag til kandidater til en eller flere af ovenstående priser, som I fremlægger på mødet.

Herefter besluttet hvem på fakultetet, der skal indstilles til priserne.

Der er deadline for indstillinger til rektoratet fredag d. 9. juni.

Bilag 4.1: Mail fra Louise Eriksen vedr. SDU's årlige priser

Kandidaterne blev drøftet og kredsen udpegede en vinder til hver pris.

5. 10:00-10:30

v./AKO

Hvordan sikrer vi den reelle kulturudvikling og fælles forståelse af brugen af bygningen?

Efter knap 14 års arbejde med vision for Nyt SUND og Nyt OUH/SDU, skal SUND efter sommerferien flytte ind i Nyt SUND-bygningen og implementere den kultur, som er beskrevet og som har udgjort rammen for byggeriet. Visionen og den tilhørende kultur har vist sig robust i forhold til de ændringer og udfordringer, som er kommet til, f.eks. udfoldelsen af SUNDs forskningsstrategi.

Visionsarbejdet affødte rammesættende beslutninger om arbejdsformer og samarbejde. Centrale nøgleord fra visionspapiret er: *Relationsorienteret samarbejdskultur, fleksibilitet og mobilitet, analoge og det digitale, Active Living – ude/inde, sammenhæng, arbejdsmiljø & trivsel, vidensdeling og forskningsformidling.*

Nøgleordene indrammer en kultur, som bygningen er udlagt til at understøtte.

Indstilling:

Ledelseskredsen drøfter, hvordan visionens delelementer implementeres via handlinger/initiativer på hhv. fakultets- og institutniveau.

I forbindelse med drøftelsen påbegyndes udfyldelse af 'fakultetsniveau'- kolonnen i template.

Institutledere og sekretariatschef sender deres bud til 'institutniveau'- kolonnen efter drøftelsen til LE og AKO. På efterfølgende institutledermøde følges der op på en implementeringsplan.

Bilag 5.1: Notat - kultur og brug af Nyt SUND bygningen

Bilag 5.2: Template: Implementering

Bilag 5.3: Film af Ole Skøtt, "Dekanen byder indenfor i Nyt SUND":

https://www.sdu.dk/da/om_sdu/fakulteterne/sundhedsvidenskab/sdu_nyt_sund/nyheder/brug-af-bygningen

AKO indledte med at fortælle at visionen for Nyt SUND fortsat er aktuel, samt hvad der arbejdes på frem mod flytningen til Nyt SUND.

AKO lagde vægt på, at fakultetet skal blive endnu bedre til at dyrke de tværgående relationer og have fokus på samarbejde, når vi flytter ud på Nyt SUND.

Derudover har der været stort fokus på Active Living. "SDU bevæger" sig er kommet til og det bliver nemmere med gående møder ude på campus, hvor der er optegnet ruter i naturen. Ny forskning om arbejdspladser peger på at man arbejder fleksibelt og ikke er i det samme rum hele tiden – det understøtter Nyt SUND.

Vi skal have mere fokus på at dele arbejdspladsen – og det betyder, at vi skal tænke anderledes. Relationer handler også om at gøre sig tilgængelig overfor hinanden.

Hvordan sikrer vi, at medarbejdere er med på denne kulturændring? Nyt SUND er et andet hus end det vi flytter fra, og det er bygget til netop det, der er beskrevet i visionspapiret.

I, ledelseskredsen, skal hjælpe med at motivere medarbejderne på de ændringer som Nyt SUND medfører, og I skal gå forrest ved at vise, hvordan I bruger jeres plads.

Mindfulness er på vej ind. Og I bør overveje om det er relevant.

Der udfyldes i plenum en template (Bilag 2).

6. 10:30-10:50

v./HK, EB

Opsummering af punkter fra rapporten 'The Scientific Impact of Danish Research'.

Rapporten er bestilt af Novo Nordisk Fonden og Villumfonden.

Oplægget har fokus på, hvordan det går på SDU.

Bilag 6.1: Rapport 'The Scientific Impact of Danish Research 1980-2020'

EB præsenterede rapporten. Der har været en kontinuerlig tilbagegang i citationsimpacten på universitetet. SDU er faldet drastisk i citationsimpact og ligger nu sidst, under Ålborg.

Tilbagegangen er større for publikationer, som kun har forfattere fra danske institutioner. Rapporten understreger værdien i internationalt samarbejde.

Forsøg med høj citationsimpact koster typisk mange penge. Det betyder, at vi har brug for forskere, der også kan hente eksterne midler til SDU.

Vi er nødt til at se på de unge forskeres karriereveje. Vi skal være påpasselige med at holde unge forskere i det samme miljø arbejdende for den samme forsker. Vi skal have mere fokus på at skabe internationale- og tværgående samarbejder for vores forskere.

Vores lave citationsimpact kan have betydning for vores eksterne finansiering fra Novo Nordisk.

EB fremlægger Syddansk Forskerstøttes anbefalinger til kriterier for ansættelse af lektor, som fremgår af PPT.

Drøftelse:

Erfaring med udlandsophold tilføjes til kriterier. Det kan dog være vanskeligt for de kliniske miljøer.

Anbefalingerne kan også tages med i SUND's forskningsstrategi.

Det foreslås også at man skifter miljø kortvarigt. Vi skal aktivt arbejde mere med internationalisering.

Ph.d.-studerende skal skubbes mere ud end blot over på "den anden side af gaden".

Det er vigtigt, at vi kigger på impact på en bredere måde end blot citationsimpact.

Lone Ladegaard har hjulpet forskere med cv, og det har været meget givende at få viden om, hvad der skal lægges vægt på i et cv.

Information om vigtigheden af at skifte miljø kan lægges ind under ph.d.-uddannelsen og ph.d.-vejleleruddannelsen, så vi på den måde sikrer, at det når ud. Det er vigtigt at vejlelerne tager teten, da det er et asymmetrisk forhold mellem vejleler og studerende.

Der er behov for et fælles regelsæt for ansættelseskriterier, og det bør igennem Akademisk Råd.

7. 10:50-11:05

v./MM

Opfølgning på KOP-23 SUND

Lukket punkt.

8. 11:05-11:50
v./MM, OS
Lukket punkt
Status for fremtidig organisering af administrationen efter møderne med institutterne.

9. 11:50-12:00

Evt.

Næste møde: 27-06-2023