

# Referat

Emne: Institutledermøde  
Dato og tidspunkt: Tirsdag d. 22-03-2022 kl. 11:00-13:00  
Sted: WP 19, lokale Hjernen

## Mødedeltagere:

Dekan Ole Skøtt (OS)  
Konstitueret Prodekan Uffe Holmskov (UH)  
Sekretariats- og uddannelseschef Merete Munk (MM)  
Institutleder Morten Grønbæk (MG), Statens Institut for Folkesundhed  
Institutleder Jesper Bo Nielsen (JBN), Institut for Sundhedstjeneste  
Institutleder Peter Mygind Leth (PML), Retsmedicinsk Institut (AFBUD)  
Institutleder Jens Troelsen (JT), Institut for Idræt og Biomekanik  
Institutleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK), Klinisk Institut  
Institutleder Rikke Leth-Larsen (RLL), Institut for Regional Sundhedsforskning  
Konstitueret Institutleder Boye Lagerbon Jensen (BLJ), Institut for Molekylær Medicin  
Konstitueret Institutleder Tonny Elmose Andersen, Institut for Psykologi (AFBUD)  
AC-fuldmægtig, PA for dekan Louise Eriksen (referent) (LE)

## Gæster:

Leder af kommunikation SUND Tomas Homburg (TH)  
Senior EU funding rådgiver, Syddansk Forskerstøtte Lone Ladegaard Laursen (LLL)  
Forskerstøttekonsulent, Syddansk Forskerstøtte Sidste Faxøe Enghave (SFE)  
HR chef Lisbeth Møller (LM)  
Operationel systemejer HR Digital Bjarne Nielsen (BN)  
Chef SDU HR Josephine Ingversen Lethenborg (JIL)

## Punkter til drøftelse:

1. Godkendelse af referat fra d. 22-02-2022. Referat fra sidst afholdte møde.  
Bilag: Referat institutledermøde 22022022  
*Referat godkendt – ingen kommentarer.*
2. 11:00-11:30  
v./alle  
Bordet rundt. Kort orientering fra dekanen og institutlederne om væsentlige forhold af fælles interesse for fakultetets ledelse.

MM Intet

TH Intet

BLJ: Oplever øget aktivitet på store dyrs siden fra karkirurger og ortopædkirurger.

Udpegning af ny vice-studieleder for bachelorstudiet på medicin er i proces.

BLJ spørger til, hvordan man behandler kinesiske statsstipendier, da de ingen erfaring har på området. Det foreslås at kontakte Lisbeth Møller. KOK fortæller, at det har været behandlet i Phd. Udvalget.

Vedr. Nyt SUND har IMM brug for en tidsplan i forhold til dem der er på IMM nu.

UH fortæller om SPARK initiativ inden for innovationsprocessen.

MG fortæller om SIF's involvering i forebyggelsesdelen af det nye sundhedsudspil.

JT fortæller at IOB har gang i et spændende større projekt inden for generation sunde børn. Det er et forskningsprojekt, der omhandler hvordan man kan forebygge usund overvægt blandt børn.

Optagelsestal på kvote 2 på IOB's uddannelser; der er et større fald. På Idræt alene er der et fald på 30%.

JBN Intet

RRL fortæller om workshop omkring stamafdelingskoncepter, hvor der opleves et kæmpe engagement til at få det omkring uddannelse til at spille sammen.

KOK fortæller om et møde på Gøteborgs Universitet, Wallenberg Center for Translational and Molecular Medicine, der er gode til at samarbejde med industrien – og hvordan kan vi (SUND) gøre det uden at skræmme forskerne? Det kunne vi måske lære noget af.

JT fortæller at IOB har gode erfaringer med deres samarbejde med Kompan.

UH nævner at der er etableret et Life Science Fyn.

KOK nævner at KI har opdelt forskningsenheder i klynger til den nye forskningsstrategi og begynder nu også at involvere psykiatrien – og det fungerer rigtig godt.

OS Intet

3. 11:30-11:45

v./OS

Årets æresdoktor på SUND

Kandidat er valgt.

*Frokostpause 15 min.*

4. 12:00-12:20

v./UH, LLL, SFE

Udfordringer ved SDU-PRO. Oplæg fra Syddansk Forskerstøtte og efterfølgende drøftelse i plenum.

SFE præsenterer et oplæg om datakvalitet i SDUpro, som er et CRM-system til registrering af ansøgninger og bevillinger. Fordele og ulemper ved programmet præsenteres.

UH pointerer, at det er meget uheldigt hvis SUND ikke indtaster data korrekt.

KOK mener, at oplægget kommer for tidligt. Institutterne har ikke haft mandskab til dette.

SFE fortæller, at et andet problem er, at forskerne heller ikke får registreret deres ansøgninger i SDUpro.

KOK spørger til om der skelnes mellem hvilke ansøgninger, der sendes ind fra sygehusene.

LLL svarer, at det registreres via et nummer. Men det handler også om, at der er en fortælling om, at SDU ikke sender nok ansøgninger. LLL mener ikke, at det billede er korrekt, da ansøgningerne ikke registreres korrekt.

RLL spørger, om Forskerstøtte kan hjælpe med at få projekterne registreret.

LLL svarer, at forskerstøtte har lavet hjælpedokumenter til alle institutter, som forskerne kan anvende. De forklarer hvorfor det er vigtigt at projekterne bliver registreret.

JBN spørger, om der er en overvægt af manglende registreringer, der hvor SDU er partner?

LLL svarer, at det er der, og vi har en prorektor som er meget fokuseret på disse data.

UH pointerer, at det er vigtigt at få fortalt historien ude i miljøerne om, hvorfor det er vigtigt at registrere ansøgninger i SDUpro.

Afsluttende fremlægger SFE hvordan forskerstøtte understøtter institutterne i SDUpro.

5. 12:20-12:40

v./OS, UH

SDU Climate Cluster (SCC).

Der er nu udarbejdet rammer for SDU's klimasatsning SCC og næste skridt i processen er derfor at udbrede kendskabet. Derfor vil Sebastian Mernild og Trine Demkjær snart besøge alle SDU's fakulteter og fortælle om aktiviteter, temaer og virkemidler, som findes i SCC. I den forbindelse drøftes på mødet i dag, hvilke tværgående samarbejder vi på SUND kan se os selv i, og hvordan vi i øvrigt kan indgå i SCC.

OS: Der har været opslag til en direktør for Climate Cluster. Det er planen, at der skal oprettes et Elite Center på hvert fakultet. I så på vores tidligere møde, hvad de andre fakulteter havde meldt ind, og nogle har et bredere perspektiv. Har det givet overvejelser til yderligere tiltag fra os?

UH nævner Blue SDU, der blev etableret i 2014. Et energisparende initiativ, hvor man arbejder med offshore, skibe og handler.

JBN fortæller dertil at der er folk med fra stort set hele universitet, så det er et tværgående initiativ.

JT spørger til Elite Centrets fokus – er det forebyggelse eller fremtidsperspektiv, der er fokus på?

OS det er begge dele.

MG nævner, at Human Health kunne være et bud fra SIF.

6. 12:40-13:00

v./LM, BN, JIL

Status på HCM og efterfølgende drøftelse i plenum.

LM præsenterer den nye opbygning af HR, som rummer omkring 55 personer.

LM fortæller, hvor de er nu i forhold til HCM, hvad arbejder de med og hvad mangler.

Det er en stor forandring.

Det er universitetsdirektøren som i 2019 beslutter, at SDU skal have det nye system, der er en del af ØSS-samarbejdet. På den lange bane vil vi gerne helt af med papir.

ERP trækker de så allerede indtastet data.

JBN fortæller om, at nye ansatte får ting for sent, da de registreres for sent i systemet.

Én på hvert institut til fraværsmelding er lidt. Derudover passer feriedage ikke, som er et stort problem.

LM anerkender, at det er en udfordring med at få nye ansatte ind i systemet. I tilknytning hertil pointerer LM, at det er vigtigt at vi forventningsafstemmer og taler om, hvor lang tid disse processer tager. De har også brug for at vide hvilken type ansættelser, der skal behandles hurtigt. Systemet er hierarkisk. Samtidigt nytter det heller ikke at man får adgang til ting, man ikke må ændre af hensyn til GDPR. Det betyder også, at der kan være flere, som skal ind over ændringer i systemet.

Det nævnes, at der ligeledes er udfordringer med feriegodkendelser vedr. ferieændringer, hvor det kan være vanskeligt for den ansvarlige at holde overblikket.

MM nævner, at udfordringerne nok også er kommunikationen. Og der er meget vundet ved at mødes med fakultets superbrugere. Hvor bliver de udfordringer, som indmeldes af. Det er nok godt at kommunikere ud.

BN vi vil gerne melde ud, hvornår de forventer at have en løsning klar inden for nogle givne områder.

7. B punkter

*Ingen*

8. Evt.

Næste møde: 26-04-2022