Referat møde i SU 27.10.2026

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultetssekretariat

27. oktober 2026

Sagsnr. 26/419
AMK

amkargaard@health.sdu
T +4565502722

Emne	Møde i Samarbejdsudvalget på SUND
Dato og tidspunkt	27. oktober 2026 kl. 10.00.-11.00
Sted	Mødelokale Hjernen, m.2.10 Nyt SUND
Deltagere	Formand Dekan Jakob Grauslund (JG), Næstformand, tillidsrepræsentant DM Lars Elbæk (LE) – IOB, Institutleder Pernille Tanggaard Andersen (PTA) - IST, Institutleder Boye L. Jensen (BLJ) – IMM, institutleder Jens Troelsen (JT)- IOB, Institutleder Morten Hulvej Rod (MHR) -SIF SUND FAK SEK, Institutleder Rikke Holm Bramsen (RHB) – IP,Uddannelses- og Sekretariatschef Merete Munk (MM) – SUND FAK SEK, Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund Helle Hansen Søht (HHS), Tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening (HK) Birgitte Damby Sørensen (BDS) – IST, Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund (3F) Maiken Lyhne Kristensen (MLK) – Biomedicinsk Laboratorium, Tillidsrepræsentant Marie Kruse (MK) – IST, Tillidsrepræsentant Isabelle Pascale Mairey (IPM)- SIF, Tillidsrepræsentant Jessica Pingel (JP) – IMM, Tillidsrepræsentant for AC TAP på SDU Christian Bilde Dannevang (CBD),
Afbud fra	Institutleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – KI, Institutleder Carl Johan Wingren (CJW) – RI, Institutleder Mikkel Brabrand (MB) – IRS, Prodekan, Uffe Holmskov (UH), Tillidsrepræsentant Journalisterne Marianne Lie Becker (MLB) – SUND FAK SEK
Gæst	Områdeleder Peter Kejser, SUND Økonomi (PK)
Mødeleder	Dekan Jakob Grauslund (JG)
Referent	Sekretariatsbetjener Anne Mette Kargaard

1. Velkomst
2 min

Herunder:
Kommentarer til og godkendelse af
a) Referat fra SU-møde den 29. september 2026
b) Dagsorden til dagens møde

Referat
Referat og dagsorden godkendt.

2. Oplæg og drøftelse
25 min.

Dekanens pejlemærker v. JG
JG holder oplæg om de pejlemærker han har udtænkt for SUND med mulighed for efterfølgende drøftelse.

Referat
JG præsenterede sine pejlemærker for SUND og orienterede om ambitionen om at styrke sammenhængskraften på fakultetet og SUNDs position internt såvel som eksternt. Pejlemærkerne er samlet i arbejdsprogrammet *Sammen om SUND* og tager afsæt i et ønske om at arbejde mere strategisk og på tværs, tydeliggøre ansvar samt foretage klarere prioriteringer.
Arbejdsprogrammet bygger på fem principper:

- Synlig ledelse, nærvær og åbenhed.
- En fælles matricekultur på tværs af institutter og funktioner.
- SUND som et aktivt tilvalg som arbejdsplads og studiested.
- Mobilisering af nye kræfter med øget ansvar, indflydelse og mulighed for at bidrage.

Syddansk Universitet
Campusvej 55
5230 Odense M
T +45 6550 1000
www.sdu.dk

- Strategiske prioriteringer med færre indsatser og tydelig opfølgning.

JG gennemgik desuden ni konkrete initiativer inden for ledelse og organisation, forskning og innovation samt uddannelse. Initiativerne omfatter bl.a. ny fakultetsdirektør og mødestruktur, talentprogram, styrkelse af kvaliteten i forskningsansøgninger, et fakultært AI-kodeks, et nyt forsknings- og innovationsudvalg samt et større gennemsyn af kandidatuddannelsen i medicin og øget tværgående samarbejde om uddannelse.
I den efterfølgende drøftelse blev der bl.a. peget på behovet for at styrke samarbejdet med fællesområdet og de øvrige fakulteter. Det blev samtidig fremhævet, at tværgående uddannelsesaktiviteter skal kommunikeres tydeligt, så de ikke opfattes som et sparetiltag. Der blev desuden lagt vægt på konkrete handleplaner og opfølgning, åbenhed om at forandringer tager tid samt muligheder for øget indflydelse og kompetenceudvikling.
JG bemærkede, at udviklingen af øget ansvar og indflydelse skal modnes over tid, og at området er en vigtig ledelsesmæssig opmærksomhed. Ambitionen er, at der inden for det kommende år opleves en større sammenhængskraft på tværs af SUND.

3. Status
20 min.

SUND Økonomi opfølgning på 2026 og budget 2027. v PK
sagsfremstilling
PK giver en status på SUNDS økonomi 2026 og budget for 2027, med mulighed for at stille spørgsmål.

Referat
PK præsenterede status 26-27 og kommende budget frem til 2030,
Og gennemgik ny STÅ-prognose for 2027-2030, en opsummeret overordnet akkumuleret plan. Der er kommet ny prognose grundet KA-reformen og beskatning. De nye 75 ECTS-uddannelser giver færre optjente STÅ, og dermed ses der et fald i uddannelsesindtægterne.
PK gennemgik herefter det forventede regnskab for 2026, budget 2027 og overslagsårene 2028-2030. (se bilag, som vil blive sendt ud efter mødet).

4. Orientering
10 min.

Faste meddelelser fra
a. Dekanen
b. HSU

Bilag: link til HSU-referater

Referat
ad a: JG oplyste at man er i færd med at se på Kvote 2-kriterierne på SDU. Det indebærer at der ses på om unitesten skal udfases. Det vil fortsat være mulighed for at køre unitest for uddannelser med stort søgeoptag, som fx Medicin og Psykologi.

Ad b: intet til referat

5. Status
5 min.

Kort status på OSU v. MM.
MM giver en kort status på OSU- processen og om alt overdraget til SDU Uddannelse.

Referat
MM oplyste at medarbejdere som er flyttet over i SUND Planning, alle er flyttet fysisk. Der opleves forsat et godt samarbejde med dem.

Der er dog lidt udfordringer ift. vores uddannelser i Esbjerg, men de er i dialog med SDU Uddannelse om at finde den bedste løsning, fordi noget er så specifikt, at det kræver ressourcer lokalt.
Der er desuden lidt at være opmærksom på ift. økonomi, når der kommer nye uddannelser til, som end nu ikke er aftalt, men overordnet set er det gået godt med OSU-processen.
HHS bemærkede at lønforhandlingsprocessen for de medarbejdere som er flyttet, ikke havde været helt optimal, idet de berørte, ikke havde nogen mulighed for at forhandle løn, da der ikke forelå nogle indstillinger fra de tidligere ledere. De nye ledere havde ikke noget grundlag for forhandling.

6. Evt.
3 min.

Jakob Grauslund
Dekan, Forperson for SU SUND,

Lars Elbæk
Lektor, Næstforperson for SU SUND

Ref. /Anne Mette Kargaard
Juridisk Specialkonsulent
Det Sundhedsvidenskabelige Fakultetssekretariat