

# Referat

**Emne:** Akademisk Råd

**Dato:** Mandag d. 26. august 2024, kl. 13:00-14:30

**Sted:** Tesla, Odense med mulighed for online deltagelse via Zoom (link i mødeindkaldelse)

**Deltagere:** Henrik Karring, Henrik Bindslev, Torben Worm, Henning Andersen, Sebastian Møller Bonde Larsen, Christian Hviid Petersen, Kirsten Præstegaard.

**Afbud:** Zora Rubahn, Karina Mastrup, Joe Alexandersen, Dorthe Nielsen, Ellen Raben Pedersen, Frederik Ditlevsen, Lars Yde

**Mødeleder:** Formand Henrik Karring

**Referent:** Maja Stade

**Gæster:** **Punkt 2:** Karna Kühnell Gautier og Christina Guldfeldt Madsen, SDU HR. **Punkt 3:** Susanne Kjelstrup, TEK Innovation, Peder Thusgaard Ruhoff, TEK Økonomi.

## 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

Rådet besluttede at indkalde 2. suppleanten, da Karina Mastrup er på orlov den resterende valgperiode for TAP.

## 2. HR Excellence in Research

*Orientering og drøftelse ved Chef for arbejdsmiljø og udvikling Karna Kühnell Gautier og projektkoordinator Christina Guldfeldt Madsen, SDU HR*

### Baggrund

SDU's Direktion har på direktionmøde den 14. december 2023 godkendt, at SDU implementerer [EU Kommissionens Charter og adfærdskodeks for ansættelse og rekruttering](#), mhp. at opnå certifikatet [HR Excellence in Research](#).

HR Excellence-processen drives af SDU HR i samspil med direktion og relevante udvalg og organer samt med inddragelse af forskere på alle niveauer. Den strategiske forankring i organisationen og inddragelsen af forskere i analyse- og handleplansarbejdet er vigtige elementer.

### Indstilling

Det indstilles, at Akademisk Råd tager orienteringen fra SDU HR til efterretning, og drøfter hvordan Rådet bedst inddrages og kan bidrage til at kvalificere SDU's ansøgning.

### Bilag

Bilag 2.1. [2-pager HR Excellence in Research.pdf](#)

## Bilag 2.2. [3 initiativområder.pdf](#)

### Referat:

Christina og Karna fortalte om HR Excellence, hvis formål helt grundlæggende er at understøtte rekrutteringsarbejdet samt fundingarbejdet for fakulteterne. At have de rigtige politikker og akkrediteringer (blandt andet HR Excellence), kan få betydning i forbindelse med en forskningsansøgning, samt muligheden for at kunne tiltrække og udvikle forskertalenter.

Karna åbnede for input til spørgsmålet 'Hvordan kan HR Excellence skabe værdi for forskere på SDU?'

Henrik Karring kvitterede med værdsættelse af arbejdet for akkrediteringen, som kan være med til at styrke bl.a. vores indsatser inden for rekruttering og ansøgninger ved fonde.

Rådet nævnte følgende input til arbejdet med akkreditering:

- Søgekomiteer i forbindelse med rekruttering
- Dual Career
- On-boarding (særligt for internationale kollegaer, for hvem det kan være svært at komme på plads i Danmark pga. mange processer og regler)

Når SDU HR har indsamlet input bredt på SDU, vil der foregå en akkrediteringsproces.

Ansøgningen indsendes i januar. Inden da vil SDU HR gerne komme og tage en drøftelse og høre AR's kommentarer til det.

SDU HR modtager gerne løbende input til spørgsmålet 'Hvordan kan HR Excellence skabe værdi for forskere på SDU?'

### 3. Eksternt finansierede projekter

*Drøftelse v. Henrik Bindslev*

*Gæster: Susanne Kjelstrup, TEK Innovation og Peder Thusgaard Ruhoff, TEK Økonomi*

#### **Baggrund**

Eksternt finansierede projekter var på dagsordenen ved Akademisk Råds mødet d. 29.02.2024, hvor det blev besluttet, at emnet skulle drøftes igen senere på året. Indtil da skulle Rådet have opmærksomhed på emnet og samle input til drøftelsen i de forskellige forskningsmiljøer.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at Rådet drøfter hvorvidt forskningsmiljøerne på TEK er klædt godt på til at starte eksternt finansierede projekter op, og om kendskabet til bl.a. mTime er tilstrækkeligt i denne sammenhæng.

## **Referat:**

Der er en oplevelse af, at vi på TEK kommer bagud med arbejdet på forskningsprojekter. Der kan være mange grunde til det, men udfordringen er at det har en betydelig indflydelse på økonomien. Hvordan agerer vi når vi får besked om, at vi får pengene? Venter man med at slå stillinger op, til kontrakten med fx fonden er underskrevet? Henrik Bindslev inviterede til en drøftelse om, hvordan vi bliver bedre.

Susanne Kjelstrup forklarede, at et problem der ofte ses er, at man planlægger opstart af projektet før man kan nå at få ansat en medarbejder til at arbejde på projektet. Som ansøger må man være kritisk ift. planlægningen og tidsplanen efter man har fået bevilliget ansøgningen. Det er ikke sikkert, at situationen for sektionen, fx personale der er til rådighed, er den samme efter bevillingen er givet. TEK Innovation arbejder på at finde gode måder at sørge for, at den rette information er nemt tilgængelig for forskerne.

Peder Thusgaard Ruhoff supplerede med, at planlægningen af brugen af pengene er vigtigt. Det skaber problemer, hvis penge flyttes fra den ene periode til den anden. Det er nødvendigt, at planen for projektet er så realistisk, som det er muligt.

Henrik Bindslev pointerede, at man bør have opmærksomhed på rekruttering af talent løbende og være proaktiv. Derudover må vi ikke være for optimistiske omkring, hvor lang tid det tager at rekruttere. Det ville være godt at få skabt billedet af, hvad kan man gøre hvornår i processen. Både for nye forskere, og for de mere erfarne ville dette være nyttigt.

TEK Innovation laver et udkast til et 'best practice' dokument, som både dækker over ansøgningsfasen samt når bevillingen er i hus. Udkastet kommer i høring i Akademisk Råd.

Henrik Karring supplerede, at arbejdet i m-time virker til at fungere fint i miljøerne. Han rådede dog til at man fortsat gør det så let og simpelt som muligt for medarbejderne at udfylde.

## **4. Nyt fra Universitetsrådet**

*Orientering v. Henrik Karring*

Relevante orienteringer fra Universitetsrådets møder.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

## **Referat:**

På seneste Universitetsrådsmøde blev der bl.a. drøftet registrering af arbejdstid, D-IAS rekruttering af adjunkter og lektorer, samt hvorvidt disse rekrutteringer skal være undtaget undervisningspligten. Det er imidlertid besluttet, at der ikke bliver tale om undtagelser fra undervisningspligten.

**5. Tildeling af ph.d.-titler (16. maj 2024 til nu)**

- a. Asmaa Emad El Den Mahmoud Samy Abdelrahman, Institut for Grøn Teknologi, 06.06.2024
- b. Daniel Lyngby Commerou, Institut for Mekanik og Elektronik, 24.07.2024

**6. Evt.**

Henning Andersen informerede om kandidatreformens fremdrift. Selvom, det går langsomt, så vil TEK blive ramt reformen. 15 procent af TEKs hidtidige optag skal lægges om til erhvervskandidater, og der er en bekymring for om vi kan få nok virksomheder og studerende til at synes denne løsning kan bruges.

Der foregår i øjeblikket en høring om et lovforslag, og der er i denne kun tale om ændringer af de overordnede rammer. Høringen sendes efter mødet til Rådet, og kommentarer er velkomne inden udgangen af august.