

Referat

TEK Ligestillings- og Mangfoldighedsudvalg (LiMU)

Tid: Tirsdag d. 18. august 2020, kl. 10:00 – 12:00
Sted: Zoom – link i mødeindkaldelse
Deltagere: Katharina Rubahn, Marianne Harbo Frederiksen (MHF), Henrik Johnsen Vindt, Henrik Karring, Anders Runge Walther, Kirsten Præstegaard (KIP) og Heidi Maglekær Jensen (HMJE) (referent)
Afbud: Dorthe Sølvason

1. Godkendelse af dagsordenen

2. TEK-kommunikations GE-relaterede projekter // Karen Gemal, TEK KOM

[Slides er tilgængelige på Sharepoint.](#)

Der blev spurgt ind til, om der er arrangementer om GE, som underviserne kan deltage i? Der blev også foreslået kurser i lighed med GDPR-kurset. Det er der ikke pt., men TEK Kommunikation deltager på sektionsmøder i den kommende tid, ad den vej når man ud også til undervisere.

Der blev spurgt ind til, om der er overvejelser omkring aktiviteter for ph.d.'er f.eks. ifm. sommerskoler? Det er der ikke på nuværende tidspunkt, da de ligger lidt uden for målgruppen for TEK Kommunikations projekter.

Der blev også spurgt ind til, om der findes et samlet link med informationer? Der findes forskellige indgange – se slide 9 og slide 20 i Karens præsentation.

Marianne deltager i TEK Kommunikations møde med Softwaresektionen på torsdag.

3. Orientering om projektansøgning vedr. Corona og ligestilling // MHF

Undersøgelser viser, at kvinder har publiceret mindre og mænd mere under Corona-nedlukningen. Det tyder på, at kvinder stadig passer hjemmet. Ud af det, er der kommet en ansøgning om midler til en undersøgelse af, hvad nedlukningen har haft af betydning for forskningen i et ligestillingsperspektiv. Hvis der kommer midler, så vil LiMU muligvis få nogle opgaver i den forbindelse.

4. Årsrapport og SWOT for LiMU // MHF

Marianne udarbejder rapporten og sender den i høring i udvalget. Marianne gennemgik tallene.

Hvorvidt der er kvindelige ansøgere til stillinger eller ej siger ikke så meget om rekrutteringsgrundlaget, måske burde man i stedet se mere specifikt på de enkelte stillinger eller forskningsområder. Dette bør vi påpege overfor SDU.

Det kunne være interessant at se på hvordan fordelingen af ansættelser ser ud, for de bedømmelsesudvalg, som kun har mænd?

Det ser ud til at uddannelsesdirektøren ikke er talt med i optællingen af ledere.

Kan vi finde metoder til at måle om vores indsatser virker? Og kan vi se på andelen af ansøgere over tid? Kirsten og Heidi ser på, om det er muligt.

Det bliver interessant at se, om LiMUs indsats i forhold til stillingsannoncer vil kunne ses i tallene for 2020.

Input til swot-analyse:

- Hvad menes med cultural background? Vi skal være skarp i definitionen, hvis vi nævner dette. Det blev vedtaget at tage den del ud af SWOT.
- Det blev diskuteret om det en styrke, at LiMU har fokus på både GE og mangfoldighed, når SDU har valgt kun at fokusere på GE.
- Under muligheder nævnes, at der findes en del funding, som kan søges. Udfordringen er, at TEK mangler ressourcer til at søge midlerne.
- Der er flere initiativer i gang. Dette nævnes under muligheder, men hvis det ikke koordineres, kan det blive en ulempe.
- Det blev diskuteret, om det er en ulempe, at der ikke er en institutleder i udvalget/som formand. Det handler måske ikke om, hvem der er formand eller sidder i udvalget, men om at søge indflydelse via øget synlighed på alle niveauer.
- Corona-situationen nævnes som en svaghed jf. den undersøgelse, der blev nævnt under pkt. 3.

5. Diverse // HMJE

Punktet udgik pga. manglende tid. I stedet er der en skriftlig orientering herunder.

a. **MUS**

Der er pt. et arbejde i gang på TEK, med at se på MUS. Der vil blive fokus på et tema pr. år med baggrund i APV eller større ændringer, der påvirker medarbejderne på TEK. TSU tager beslutning om årets emne. Det vil desuden blive klart, hvem man skal have MUS med og hvornår. TSU samler årligt op på, om alle har fået tilbudt MUS.

b. **Barselsorlov og funding**

Der er ikke kendskab til muligheden for ekstra funding til projekter i forbindelse med barsel på institutterne. Derfor har ingen benyttet muligheden. Det er institutterne selv, der skal finansiere ordningen.

5. **Evt.**

Henrik Karring udtræder af LiMU, da han er repræsenteret i flere udvalg og derfor mangler den nødvendige tid. Anders Runge Walther overgår fra ph.d.-studerende til post.doc og der skal derfor også findes en ny ph.d. til udvalget. Der er desuden kommet et nyt institut på TEK, som bør repræsenteres i LiMU. Marianne, Kirsten og Heidi undersøger mulighederne.