

Referat TSU/TAMU

Tid: Mandag d. 7. december 2020 kl. 10:00 - 11:30

Sted: Zoom - link i mødeindkaldelse

Deltagere: Henrik Bindslev, Birgitte Lilholt Sørensen, Kasper Hallenborg, Thomas Buhl, Horst-Günter Rubahn, Jens Ejbye Schmidt, Peder Thusgaard Ruhoff, Martin Houmann Thygesen, Hanne Skjoldemose, Sanne Lefevre, Hanne Vestergaard Hemmingsen, Jonas Beermann, Susanne Arnsted og Heidi Maglekær Jensen (referent)

Afbud: Rime El-Houri, Eric Behnke, Mogens Melskens Pedersen og Kirsten Præstegaard

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2. Godkendelse af referat fra [d. 15. september 2020](#) og [d. 3. november 2020](#)

Godkendt

3. Status på TEK Økonomi v. Henrik Bindslev

Sidste år havde TEK et underskud på 16 mio. kr., hvilket bevirkede, at der ved årets begyndelse var en negativ egenkapital på 13 mio. kr. Håbet var at holde underskuddet i år på 3 mio. kr., men det tegner til at blive ca. 9 mio. kr. Det er uacceptabelt med en negativ egenkapital på ca. 23 mio. kr.

Der er flere årsager til, at situationen ser således ud. For det første er TEK et ungt fakultet, som er i en forskningsopbygningsfase. For det andet falder udgifterne ofte før indtægterne kommer ind. For det tredje er der ikke leveret tilstrækkeligt på de bevillinger, som allerede er i hus, og derfor har det haltet med at hente midlerne hjem.

Der er også ydre årsager, som bunder i Coronasituationen, hvor f.eks. undervisere er blevet nødsaget til at bruge mere tid på undervisningsforberedelse i forbindelse med omlægning til online.

Som konsekvens bliver fremtidige budgetter mere konservative, og dette kan betyde, at der er mindre rum for fremtidige ansættelser og for at gribe bevillinger. I værste fald kan TEK risikere at miste vores styrkeposition på nogle af de områder, hvor vi er i front.

Det er derfor meget vigtigt, at vi ikke er for optimistiske i vores planlægning, og at vi får bedre styr på tidsregistrering. Indtil videre må det gøres via et regneark, men der arbejdes på en løsning i TEK Manager. Lige nu arbejdes der også på at få konteret korrekt på projekter, så vi kan få hentet midler hjem.

Der er behov for at vi effektiviserer vores uddannelsesaktiviteter. Og vi skal være mere bevidste om kommercielle aktiviteter, hvor dækningsbidraget er højt.

Fremadrettet skal TEK levere et overskud på min 2 mio. pr. år. TEK har en lav basisbevilling sammenlignet med de øvrige fakulteter.

Thomas Buhl spurgte ind til, hvorfor øvrig drift på ekstern virksomhed er steget. Dette skyldes forsinkelser i indkøb, men da det omkonteres til projekter rammer det ikke på bundlinjen. Det burde derfor ikke være udtryk for et merforbrug.

Sanne Lefevre spurgte ind til, om der kommer afskedigelser. Det vides ikke på nuværende tidspunkt.

Thomas Buhl pointerede, at vi bør være mere kritiske overfor, hvad vi søger, således at der både tages højde for, hvor stor egenfinansiering der kræves, og hvor svære midlerne er at få. Det er også muligt at forhandle med større virksomheder, om at de tager mere af medfinansieringen. Vi skal holde os opdateret på fundingsystemet – hvor er de bedste muligheder.

4. Orientering om arbejdsulykke d. 9. november 2020 v. Thomas Buhl

Der var tale om en klemulykke i en laserskærer på ca. 2,5 x 2,5 meter. Det er en medarbejder, som ikke normalt betjener maskinen, men som ville hjælpe til og som så kommer til skade.

Der er kasse omkring laserskæren med luger, hvorigennem maskinen kan serviceres. En luger var blevet taget af. Skadelidte ville tjekke ved lugen, om pladen lå rigtigt og samtidig startede den anden medarbejder maskinen. Det var en alvorlig ulykke, hvor skadelidte blev mast og fik brud på flere ribben. Umiddelbart efter ulykken kom yderligere to medarbejdere til. De ringede efter ambulance og angav den korrekte adresse (Moseskovvej 67 – TEKs hovedindgang). De glemte imidlertid at ringe til 8888, som derfor ikke kan assistere, da ambulancen ikke kan finde vej. 8888 ville også have kunnet assistere med psykisk førstehjælp. Der gik også længe inden Dorte Smedegaard og Susanne Arnsted blev inddraget, hvilket bevirkede, at de to vidner nåede at køre hjem.

Der er givet to straks påbud:

Et for brugen af maskinen. Lugerne burde have været låst, dette er nu sikret og der er lavet en procedure for hængelås på strømforsyning. En lære af denne ulykke er, at man skal tænke sig meget om, hvis man beder om hjælp, da det kan være et problem i forhold kendskab til og overholdelse af procedurer.

Det andet straks påbud blev givet pga. manglende psykisk førstehjælp. Der er nu sat skilte på dørene i labs og værksteder med instruks om at kontakte en leder. Psykisk førstehjælp bliver desuden en del af alarminstruksen. Det er vigtigt, at der kommer en leder til, også selvom det kun er muligt at få fat i en fra en anden sektion eller et andet institut. Dette er dels for sikre at skadelidte IKKE kører hjem og dels for at sikre at vidner ikke kører hjem. Der kan desuden gives psykisk førstehjælp og evt. rekvireres en taxa.

Vores svar på andet straks påbud er accepteret af arbejdstilsynet.

Det er vigtigt, at vi får styr på risikovurderinger. Først og fremmest for at sikre at ingen kommer til skade. Dernæst mindsker vi arbejdsmængden i forbindelse med ulykker, hvis vi har styr på formalia.

5. Orientering om arbejdsulykke d. 25. november 2020 v. Thomas Buhl

Der er tale om en strømuldykke, som skete i Sønderborg. Der blev brugt bananstik ~~med og~~ krokodillenæb uden isolering – de må ikke bruges til ~~højspændingstærkstrøm~~. Der blev desuden ikke brugt sikkerhedshandsker ("strømhandsker"), som er påkrævet. Skadelidte kørte selv til lægen, det må man ikke tillade, da skaderne kan være værre end først antaget, eller der kan komme en chokreaktion. Efterfølgende blev han indlagt til observation. Han havde selv lavet

Kommenterede [SA1]: Teknisk Service har efterfølgende præciseret, at de IKKE nødvendigvis kan assistere med psykisk førstehjælp. De kan hjælpe med at vise vej og åbne døre m.m., og de kan vurdere, om der skal foretages særlige indsatser. Dog er det også en ekstra person = en ekstra ressource, som hurtigt kan være på stedet.

risikovurderingen, og derfor var han måske selv tilbageholdende med at indrømme, hvor alvorligt det var.

Alvorlige ulykker som fx ulykker med strøm, klem og kemi samt hovedulykker skal tages alvorligt, og skadelidte må IKKE køre selv.

Bananstik og krokodillenæb uden isolering må ikke forekomme på SDU, da der er sikkert alternativt. De må heller ikke benyttes til svagstrøm.

Der er en fare for, at når medarbejdere bliver meget kompetente, så bliver de mindre forsigtige og der bliver brug for endnu tydeligere ledelse. De alvorlige ulykker sker ofte med meget kompetente folk.

Det er vigtigt at vi har den nødvendige dokumentation. For hvis vi får en ulykke mere – så kommer vi til at stå personligt til ansvar. Medarbejdere skal desuden vide, at hvis de dummer sig, så kan lederen blive straffet. Alt arbejde, der ikke foregår betryggende, skal stoppes!

Jens Ejbye Schmidt spurgte ind til, hvordan man håndterer, at der nu skal laves kemiske risikovurdering i stedet for arbejdspladsvurdering, da denne ændring tager tid. Kan man uploade arbejdspladsvurderingerne til en start og lave de kemiske risikovurderinger hen ad vejen - startende med de farligste først? Så vi ikke stopper arbejdet, mens vi gør det. Dekanen pointerede, at hvis der er processer, der kræver tid, så må vi dokumentere skriftligt, hvordan vi håndterer det og det skal afstemmes med arbejdsmiljøorganisationen, Susanne Arnsted og arbejdsmiljøkontoret. Det er forskerne selv, der skal lave risikovurderingerne, da det er dem, der har kendskabet til processerne.

Risikovurderingerne SKAL være på plads inden man starter nyt op. Ledere skal sikre at dette sker.

6. **Høring af oplæg til Organisation, opgaver og ansvar på uddannelsesområdet** v. Henrik Bindslev
Der var ikke spørgsmål eller kommentarer til oplægget.
7. **Håndtering af krænkelser** v. Susanne Arnsted
Der er publiceret en guideline for håndtering og forebyggelse af krænkende adfærd. Studerende kan indmelde via SPOC eller til studievejledning og i linket til guidelines findes en til guide for, hvordan ansatte indmelder krænkende adfærd. I det kommende år vil arbejdsmiljøgrupperne og TR have fokus på området og det forebyggende arbejde.
8. **Nyt om Corona-situationen** v. Heidi Maglekær Jensen
SDU er af ministeriet blevet opfordret til også at følge de retningslinjer, der gælder for Københavnsområdet, da vi har en del pendlere. (På pressemødet kl. 11 forventes restriktionerne desuden at blive udvidet til også at omfatte Odense.) Dette har SDU valgt at følge for alle campusser. Derfor er alt undervisning fra tirsdag ændret til online eller blended undervisning med undtagelse af laboratorie- og værkstedsundervisning. Dertil bør ansatte arbejde hjemme og fysiske møder aflyses, omlægges eller udsættes til efter 2. januar. Kritiske forskningsaktiviteter fortsætter. Der er mangel på handsker og pipettespidser. Vi bliver derfor nødt til at overveje, hvor vi lægger aktiviteter. Vi kan blive tvunget til at vælge mellem undervisning og forskning. Der kan lokalt

disponeres, så vi gennemfører de aktiviteter, der skaber mest værdi. Det er vigtigt, at der er fremdrift i forskningen.

9. **Nyt fra HSU** v. Birgitte Lilholt Sørensen

Der er drøftet prioritering af VIP/TAP arbejdsopgaver. Der er ikke oplagte måder at gøre det på. Der er en proces i forhold til nice to have og need to have.

Der er udarbejdet et forslag til en model for prioritering af lokaleressourcer/arealer, som er forkastet. Alle de forslag til en økonomisk incitamentsstruktur, som man har set på, kan føre til ikke hensigtsmæssige måder at gøre tingene på. De økonomiske incitamenter gav skæve konsekvenser samt tidsmæssig forskydning. Desuden er det et problem, at udgifterne vil komme før indtægterne.

10. **Nyt fra HoAMU** v. Hanne Vestergaard Hemmingsen

Der blev brugt en del tid på arbejdsulykken og der blev talt om et koncept for forebyggelse af arbejdsulykker.

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse er på vej.

Hanne Hemmingsen spurgte ind til, hvordan man håndterer indkøb af maskiner i forhold til, hvor de kommer fra og sikkerhed. Det kan være svært som indkøber at sige nej til forskerens ønsker.

Dekanen pointerede, at der er total opbakning i ledelsen til, at der skal være god praksis for indkøb.

11. **Orienteringer vedr. arbejdsmiljø** v. Susanne Arnsted

- a. Varslede grundsyn i Odense og Sønderborg (tidligere risikobaseret tilsyn)

De er forsinkede, men vi må forvente, at de har fokus på os. De vil følge op på påbud.

Corona og psykisk arbejdsmiljø er desuden fokuspunkter lige nu.

- b. Lovpligtige årlige eftersyn samt certificering, anmeldelser osv.

Der skal være meget opmærksomhed på det. Der mangler dokumentation flere steder. Læg det på MS Teams. Det skal også være til at overtage for andre. Der er templates på teams.

12. **Orientering om Ligestillingsarbejdet** v. Heidi Maglekær Jensen

Årsrapport for LiMU er lagt på SP. Der har i det forgangne år været fokus på rekruttering af flere kvinder, herunder fokus på udarbejdelse af stillingsopslag, lister over kvindelige bedømmere og onboarding-materiale. Derudover har LiMU udarbejdet et forslag til mere systematik omkring MUS. Det foreslås, at der udarbejdes oversigter over, hvem der afholder MUS, og at der skal være et gennemgående tema for hvert år, så man har mulighed for at sammenligne på tværs af fakultetet. De gennemgående temaer kan være hentet i APV'en, men kan også være en særlig situation om Corona. På næste møde i TSU/TAMU vil LiMUs forslag blive fremlagt til drøftelse og beslutning.

Det næste tiltag LiMU er ved at sætte i gang, er et særligt tilrettelagt rekrutteringsforløb for en adjunktstilling, hvor GET vil være sparringspartner og følge rekrutteringsprocessen fra start til slut, i håbet om at tiltrække flere kvalificerede ansøgere og dermed også flere kvinder.

13. **Status på nærved-ulykker og arbejdsskader**

Kasper Hallenborg orienterede om, at to robotstillinger er blevet stoppet, da risikovurderinger manglede. En sektionsleder måtte stoppe et forsøg med en mobil robot, der var på vej ned ad trappen. Der er nu lavet risikovurderinger for opstillingerne.
Sikkerhed er fremover et punkt på alle LG møder, dekanatmøder og institutleder/HoU-møder og institutmøder.

14. Evt.

Intet under evt.