

Referat ekstraordinært møde i TSU/TAMU

Tid: Torsdag d. 8. april 2021, kl. 14:15-15:45

Sted: Zoom - link i mødeindkaldelse

Deltagere: Henrik Bindslev, Birgitte Lilholt Sørensen, Kirsten Præstegaard, Kasper Hallenborg, Thomas Buhl, Horst-Günter Rubahn, Jens Ejbye Schmidt, Peder Thusgaard Ruhoff, Martin Houmann Thygesen, Hanne Skjoldemose, Sanne Lefevre, Hanne Vestergaard Hemmingsen, Jonas Beermann, Mogens Melskens Pedersen og Heidi Maglekær Jensen (referent)

Afbud: Marianne Stenger, Susanne Arnsted

Det samlede TSU/TAMU deltager i dagsordenspunkterne 1-9. Punkt 10 drøftes alene af TSU.

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2. Godkendelse af [referat fra d. 19. marts 2021](#)

Godkendt

3. Kort nyt om tilpasningsprocessen v. Henrik Bindslev

TEK er ved at være i mål med tilpasningsprocessen og de indgåede aftaler er på plads. Der er fortsat opmærksomhed på registrering af timer og indtjening på ekstern virksomhed, men vi er på rette spor.

Nu skal der tages hånd om organisationen, og kollegaerne skal mærke, at vi går mod lysere tider samtidig med, at vi har respekt for, hvad der er sket.

4. Nyt fra HSU v. Birgitte Lilholt Sørensen

Fra HSU mødet d. 10. marts:

Mødet havde særlig fokus på SDUs årsrapport. SDU arbejder mod at få balance i økonomien. Pga. Corona har SDU sparet en del.

Prorektor har fostret en ide til at arbejde mere med bæredygtighed igennem et tværgående klimacenter. Der arbejdes lige nu med at definere rammen. Det er endnu uklart, om man kan være ansat på et Fakultet og i centret eller kun i centret. Sandsynligvis lander man på sidstnævnte, hvor medarbejderne er ansat direkte i centret og hvor centret har egen uddannelse. Det er en kompleks størrelse, da klima er mange ting. Centret vil blive placeret ved DIAS.

Der er kommet nye fælles retningslinjer for forplejning, som ligner TEKs retningslinjer.

Karriere og kompetenceudvikling for VIP: Der er en politisk ramme for strategien. Den skal udfoldes på FAK. F.eks. behov for udbud af kurser.

Der har været en større udredning i gang omkring uønsket seksuel opmærksomhed. En tidligere spørgeskemaundersøgelse viste, at der er udfordringer. Der er nedsat en arbejdsgruppe, som var kommet med et oplæg, men der er siden kommet ny lovgivning, som skal tages med i betragtning

og derfor er arbejdsgruppen i gang med at genbesøge oplægget i det lys. Analyser af de studerendes situation udestår fortsat. Der er værktøjer til at håndtere sager med ansatte, men ikke i forhold til studerende. Der er lavet en prioriteret liste for arbejdet.

De seneste 1½-2 år har man gennemgået lønpolitikker – lønpolitik for TAP var på dagsordenen. Der er udarbejdet samlede lønpolitikker og proces for lønforhandling. Det kommer på nettet inden længe. På TEK har vi arbejdet meget med det og er ret godt med.

Lektorlønninger på SDU er lave ift. resten af universitetsverdenen. SDU ligger lavest i DK på gennemsnitsløn – primært på HUM og SUND. SAMF, TEK og NAT ligger bedre. NAT ligger bedst. Man er i gang med at se på dette.

Der er kommet en ny AC-overenskomst. En af de største ændringer er vedr. barselsorlov for løstansatte. Der er kommet nye regler, som betyder, at ph.d. og postdoc får løn under barsel. AC-fuldmægtige får lidt mere i pension, lektortillægget stiger lidt og der er indført 2 seniordage om året.

Ekstraordinært HSU-møde i tirsdags vedr. Covid-19. Her blev regler for åbning drøftet. Dette har givet anledning til usikkerhed. Ledelsen venter på afklaringer fra ministeriet.

5. Nyt fra HoAMU v. Jonas Beermann

HoAMU var omkring nogle af de samme punkter som HSU.

Der er sket næsten en fordobling af arbejdsulykker fra 2019 til 2020. Der skal arbejdes med at forebygge dette.

SDU venter stadig på arbejdstilsyn. Det skulle være i 2019, men er ikke kommet endnu. Der har været ekstra tilsyn pga. ulykker men ikke ordinært tilsyn.

Seksuel chikane har også været på dagsordenen. Der er fortrolighed omkring disse sager og derfor kan man ikke melde klart ud, at det håndteres. Det skal man forholde sig til, da det bevirker, at nogen tror, at sager ikke bliver håndteret.

SDU satser på Corona-selvtest ifm. genåbning.

Peder Thusgaard Ruhoff er indtrådt i HoAMU som repræsentant for de våde områder.

Peder Thusgaard Ruhoff deltager i styregruppen for studiemiljøundersøgelse.

Thomas Buhl gjorde opmærksomt på, at der skal være særlig opmærksomhed på arbejdsmiljøarbejdet i forbindelse med reorganisering i transitionsperioden. Reorganiseringen har måske taget noget af fokus fra arbejdsmiljøet selvom det ikke alene kan forklare de to ulykker.

6. Status på nærved-ulykker og arbejdsskader

Klemulykken i Odense er afsluttet og der rejses ikke en politisag. Sikkerhedsstyrelsen kan stadig komme på besøg.

Strømulykken i Sønderborg er afsluttet og der rejses ikke en politisag. Sikkerhedsstyrelsen kommer på besøg.

7. Kort orientering om nationale mål for arbejdsmiljøindsatsen v. Kirsten Præstegaard

Der er opsat 4 konkrete mål for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2030:

- Stærk sikkerhedskultur på arbejdspladser – færre skal udsættes for arbejdsulykker
- Sikkert og sundt arbejde med kemi – færre skal udsættes for farlig kemi på arbejdspladsen
- Sikkert og sundt ergonomisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige fysiske belastninger
- Sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø – færre skal udsættes for væsentlige psykiske belastninger”

Derudover er temaet ”*Undervisning*” udvalgt som særligt fokusområde i fm. følgende områder inden for psykisk arbejdsmiljø: krænkende handlinger, vold samt trusler om vold, ubalance i opgaver, indflydelse og udviklingsmuligheder

I det videre arbejde på TEK med at sikre, at der arbejdes systematisk med de fire mål samt de to undertemaer for psykisk arbejdsmiljø, tages det op igen på TSU/TAMU-møde i juni, hvor fokuspunkterne drøftes ift. aktiviteter og prioriteringer på TEK.

8. Emner til kommende møde v. Henrik Bindslev

Der er ikke umiddelbart nogle punkter, men man kan altid melde punkter ind.

9. Evt.

Intet under evt.

Valg af kandidater til TEK TAP prisen

En enig B-side pegede på 3 kandidater. Et samlet TSU støttede op om de tre foreslåede kandidater. Der blev taget følgende parametre med i betragtning i forbindelse med valget:

- Indstillet af flere kollegaer
- Indstillet bredt

Der var indstillet både grupper og enkeltpersoner. TAP har ikke tidligere haft mulighed for at blive anerkendt.

Det blev fremhævet, at en kandidat står stærkt, når indstillingen ikke kommer fra helt nære kollegaer.

Horst-Günter Rubahn spurgte ind til om det har den tilsigtede effekt, hvis man indstiller grupper?

Birgitte Lilholt Sørensen nævnte, at i forhold til uddannelsesprisen forsøger man at brede det ud, så det ikke er de samme, der får den år efter år, selvom de indstilles igen og igen.

Dekanen spurgte ind til, om der har været tilstrækkelig opmærksomhed omkring dette i organisationen. Der er ikke så mange VIP'er, der har meldt ind. Hvordan får vi flere til at melde ind?

På ITI har det været på institutmøder og sektionsledermøder. Det har resulteret i flere indstillinger herfra.

Vi har ikke prøvet det før, derfor er det vigtigt, hvem vi indstiller denne gang.