

Referat møde i TSU/TAMU

- Tid:** Mandag d. 15. maj 2023, kl. 8:30-10:00
- Sted:** Ellehammer og Zoom
- Deltagere:** Henrik Bindslev, Birgitte Lilholt Sørensen, Kirsten Præstegaard, Horst-Günter Rubahn, Jens Ejbye Schmidt, Kasper Hallenborg, Christian Veje, Peder Thusgaard Ruhoff, Martin Houmann Thygesen, Julie Bebe-Hempler, Sanne Lefevre, Jonas Beermann, Marianne Stenger, Mogens Melskens Pedersen, Susanne Arnsted og Heidi Maglekær Jensen (referent)
- Afbud:** Hanne Vestergaard Hemmingsen
- Mødeleder:** Henrik Bindslev

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2. Godkendelse af [referat fra d. 20. februar 2023](#)

Godkendt

3. Økonomistatus v. Henrik Bindslev

Forventningerne til den eksterne virksomhed i budgettet er tilpasset. Bottom up var forventningen til ekstern virksomhed endnu højere, men der er lagt dæmpningspulje ind på 60 mio. kr., da man top down er knap så optimistisk. Den forventede omsætning på ekstern virksomhed er 320 mio. kr. Det er dog usikkert om det holder. En del af beløbet står LSP for, men der er fortsat tale om en kraftig stigning. Bemandingsplanerne er styret af, hvad vi forventer, at vi kan hente hjem på ekstern virksomhed. Derfor er der også stort fokus på opfølgning i forhold til tidsplanen.

Pga. bl.a. nogle fejlregninger i primobudgettet forventes nu et underskud på 28 mio. kr. i stedet 20 mio. kr.; det er ikke gangbart, hvorfor der er lavet en justering, så det i stedet lander på et underskud på 21 mio. Der er en risiko ved dette og derfor er det også meget vigtigt, at vi får arbejdet på projekter, samt at studerende gennemfører.

Der blev spurgt ind til, om denne dæmpning er ud over den, der er indregnet på enhedsniveau. Dekanen svarede, at det er det. Der blev også spurgt ind til det gennemsnitlige overhead. Dekanen svarede at det er ca. 20%.

Længere ud i årene er der større usikkerhed. Der er et krav om at nå en beholdning på 9 mio. i 2027, men kravet forventes reduceret. Bottom up er optimismen stor på kort sigt og mindre på lang sigt. For 2024 har vi et realistisk budget. Usikkerheden er større, når vi kommer længere ud i årene. TEK forventes at modtage ekstra 15 mio. kr. i basisbevilling. Dertil kommer KOP-midlerne, så budgetterne frem i tiden vil ændre sig.

4. Nyt fra HSU v. Birgitte Lilholt Sørensen

Der har primært været orienteringer og information vedr. KOP23.

5. Nyt fra HoAMU v. Jonas Beermann

Seneste møde var d. 22. februar. Der var primært fokus på den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Derudover blev der drøftet nogle ændringer til de personalepolitiske retningslinjer. De er ikke sendt ud endnu.

6. Årlig arbejdsmiljødrøftelse v. Susanne Arnsted

HR arbejdsmiljøteam har udsendt en mail d. 21. april. Der er udarbejdet et nyt koncept og nye templates for den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Ud over selve drøftelsen bør grupperne forholde sig til, om det nye koncept fungerer. Der er tale om en mere dialogbaseret og praktisk tilgang.

Husk at indkalde arbejdsmiljøgruppen i god tid inden deadline d. 15. juni. D. 15. juni skal de udfyldte dokumenter sendes retur til HR arbejdsmiljøteam. Husk at forholde jer til, om årsopgørelsen stadig er korrekt. Efter d. 15. vil der være en konsolidering i HR og herefter skal vi have en drøftelse i TSU/TAMU i september. HR arbejdsmiljøteam deltager ved drøftelsen i september.

Hvis der er spørgsmål, så tag fat i Susanne Arnsted. På de institutter, hvor Susanne Arnsted har løst arbejdsmiljøopgaver i det forgangne år, bør hun deltage i den del af drøftelsen. Ud over dette bør drøftelserne foregå uden deltagelse af Susanne Arnsted.

7. Orientering om status for ny Mærsk-2 bygning v. Kasper Hallenborg

Pavillon skal være væk umiddelbart efter flytningen, derfor begynder nedtagningen allerede i juli. Solafskærmning og andre yderdele nedtages, og projektløkalerne tømnes. Der må derfor påregnes støj.

Susanne Arnsted gjorde opmærksom på, at man skal huske at tilbyde alternativer, f.eks. hjemmearbejde, da det kan give gener at arbejde i bygningen, hvis solafskærmning mangler.

Flytningen bliver d. 8.-13. september fra pavillonen (Software og Health Informatics). D. 14.-15. september flytter droner og AI. Herefter vil der være en intern rokade i bygning 42 og 44.

I DreamLab vil der blive plads til drone drylabs, Eagles, DISCO og evt. Vikings.

Christian Veje spurgte ind til, om der er lavet aftale med Vikings. Han foreslog et møde, hvor han og Dorthe Smedegaard Schmidt deltager.

Susanne Arnsted påpegede, at hvis racerbilen flytter til DreamLab, så skal der være opmærksomhed på brandrisikoen. I DreamLab kan man ikke bare skubbe bilen ud, som det er muligt i dag.

Kasper Hallenborg spurgte, om ikke det vil være muligt at stille batterierne et andet sted, da det er her brandrisikoen er.

Susanne Arnsted påpegede, at den løsning man vælger, skal være nem, ellers vil man ikke gøre det.

Udendørsarealerne foran den gamle Mærsk-bygning (bygning 33) er påbegyndt. Arealerne bag bygning vil blive påbegyndt, så snart pavillonen er væk. Derfor er det også vigtigt, at den fjernes rettidigt, da arealerne ellers ikke vil være klar, før frosten sætter ind.

Det forventes, at den officielle åbning af bygningen bliver i forbindelse med årsfest. Der ønskes en endelig afklaring snarest. Bolden ligger hos rektor.

8. Status på APV

a. Mærsk McKinney Møller Institut v. Kasper Hallenborg

Der er valgt ny arbejdsmiljørepræsentant – Annika Skjøtt. Med hjælp fra Susanne Arnsted vil der ske en overdragelse. Health Informatics er fortsat i gang med en proces med Birgitte Zethsen.

b. Institut for Teknologi og Innovation v. Peder Thusgaard Ruhoff

Der efterspørger øget videndeling, men det er vanskeligt at få folk til at deltage i de tiltag, der arrangeres for at imødekomme det. Det skyldes formentlig, at alle har travlt. Nu vil man i stedet prøve at udvide institutmøder, så det giver plads til videndeling her. Der er stor spændvidde på forskningsområderne, og derfor kan det virke uinteressant for nogen.

Jens Ejbye Schmidt tilføjede, at IGT har samme udfordring med, at medarbejderen efterspørger præsentationer, men de deltager ikke, når det arrangeres. På IGT har man et årligt institutseminar på to dage. Her præsenterer post docs og ph.d.er samt holder postersessioner. Via ph.d.er og post docs dækkes hele forskningsområdet. Nogle gange er seminarerne med overnatning.

c. Mads Clausen Institut v. Horst-Günter Rubahn

Forskningsgrupperne er meget selvkørende, så der opleves ikke de store udfordringer. Der har været afholdt workshops om stress, diversitet og el-sikkerhed. Der er stadig udfordringer med varme på Alsion. Bolden ligger ved Bygningsstyrelsen. Der pågår en flytteproces på Alsion. Horst-Günter Rubahn giver en status på næste møde. CIS skal tænkes ind i arbejdsmiljøgruppen, og det skal overvejes, om de skal have egen repræsentant.

d. Institut for Mekanik og Elektronik v. Christian Veje

Instituttet er igennem opmærksomhedspunkterne i APV'en. De er ramt af samme varme/kulde problematikker på Alsion som MCI og flytteprocessen, som Horst-Günter Rubahn nævnte, berører også IME. Der afholdes møde i eftermiddag vedr. arbejdsmiljødrøftelsen.

e. Institut for Grøn Teknologi v. Jens Ejbye Schmidt

Årshjulet er opdateret og lagt ud. Der er påbegyndt onboarding-møder, hvor alle nye medarbejdere skal til et møde med institutlederen. Her drøftes praktiske forhold, sikkerhed m.m. Der er et løbende fokus på samarbejde på tværs af sektioner, f.eks. er der arrangeret en tur i næste måned, hvor man skal besøge en virksomhed, som producerer grønt flybrændstof. Der er ugentlige kaffemøder og månedlige institutmøder, hvor man orienteres om, hvad der bliver diskuteret i enheder og i ledelsen.

Der afholdes et institutseminar i næste uge, hvor der vil blive set på nye aktionspunkter i strategien. F.eks. er fastansatte blevet bedt om at komme med eksempler tværgående projekter. På dag 2 vil HR stå for teambuilding.

f. Fakultetsadministrationen v. Kirsten Præstegaard

Fakultetsadministrationen er igennem de fleste punkter i APV'en. Der udestår et arbejde med branding af fakultetsadministrationen. Desuden mangler en præsentation af ledelsesgrundlagene. Dette er en del af arbejdet med tydelighed og retning – både for den enkelte, afdelingen, administrationen og det samlede TEK. Derudover mangler der enkelte ting på den fysiske del.

g. Fælles fysisk APV v. Susanne Arnsted

Der er fortsat fokus på indeklima og blanding. Alsion er stadig en udfordring. Susanne Arnsted vil gerne have indmeldinger om problematikker på Alsion, så der kan laves en samlet status til Teknisk Service. Dermed kan de holde fokus på det i dialogen med Bygningsstyrelsen.

Horst-Günter Rubahn påpegede, at det ikke kun er udfordringer med temperaturen. Der er også problemer med akustik og støj. Der skal laves målinger – særligt omkring biblioteket, hvor der er mange studerende. Horst-Günter Rubahn bringer det også op i ejerforeningen. Måske bliver det nødvendigt at prioritere punkterne i forhold til Bygningsstyrelsen.

Dekanen spurgte hvordan støjgenerne er blevet forværret, når der er færre studerende.

Horst-Günter Rubahn svarede, at de studerende har en højere tilstedeværelse, da det primært er TEK studerende, der er der nu.

Susanne Arnsted tilføjede at der følges op på kulde/varme, støj, akustik og CO2-niveau i Sønderborg. Der er også problematikker i Odense. En del problematikker er i pavillon 4, så når den forsvinder, forventes det, at en del problemer også forsvinder. Bygning 33 (den gamle Mærskbygning) og TEK-bygning 42 er også en udfordring. Det har været koldt i vinter og det har givet mindre udluftning og dermed er CO2 niveauet steget. Susanne Arnsted er i dialog med HR arbejdsmiljøteam og Teknisk Service.

Der er en udfordring med manglende kendskab til beredskabsplanen. Det er også en del af APV-indmeldingerne. Susanne Arnsted ser på det sammen med TEK kommunikation i forhold til, om der kan gøres noget på hjemmesiden. Dog er dialog alfa og omega. Book gerne Susanne Arnsted til at komme og fortælle om beredskabsplanen, f.eks. på et institutmøde. Der er planlagt et besøg i Sønderborg og på IGT. FAK ADM har desuden holdt et gå-hjem-møde om beredskabsplanen. Det er også muligt at få Susanne Arnsteds materiale og selv holde oplægget.

Birgitte Lilholt Sørensen nævnte, at det store flow i personale øger udfordringen med at skabe kendskab.

9. Status på nærved og arbejdsulykker v. Institutlederne

Christian Veje orienterede om en ulykke i Sønderborg, hvor en skruemaskine satte sig fast ved brug af kopbord og ramte medarbejderen i hovedet. Der blev brugt en maskine med højt moment, som lå på et bord. Løsningen pt. er, at de professionelle værktøjer låses inde i et skab. Muligvis vil der blive indkøbt mere lavtydende værktøjer - "hverdagsskruemaskiner".

Dekanen spurgte, om medarbejderne er blevet inddraget i løsningsforslag. Christian Veje svarede, at det er de.

Susanne Arnsted tilføjede, at der kommer mærkning på de ekstra kraftige maskiner. Ulykke blev forværret af, at der er bitholder på maskinen. Den er nu fjernet. Der bør være en opmærksomhed

på, hvem der har førstehjælpkursus. Den lokaleansvarlige var heldigvis til stede og havde både førstehjælps- og samariterkursus, så den tilskadekomne fik hurtig og effektiv hjælp. Det kan have gjort, at han undgik øjensskade.

IME er ved at samle nok medarbejdere til at gennemføre et førstehjælpkursus i Odense.

Dekanen nævnte, at der er brug for fokus på fysisk sikkerhed. Er der f.eks. inspiration at hente i andre virksomheder. Der skal også være en opmærksomhed på LSP, da det er nyt for os med stor industriskala. Der opleves jævnligt ulykker. Noget handler om kultur og at tænke sikkerhed. På næste møde tages en brainstorm i forhold til, hvordan vi kan påvirke kulturen.

Susanne Arnsted påpegede i den forbindelse, at det er vigtigt, at løsninger ikke hænger nogen ud, da vi så risikerer, at man ikke får kendskab til alle ulykker og nærvedulykker. Det er vigtigt at vi får alt frem i lyset, så vi kan lære af det.

Susanne Arnsted orienterede om en nærvedulykke med nogle gasmasker på IGT. Der var tale om nogle gasmasker, der lækkede partikler. Det blev undersøgt, om man kunne have inhaleret partikler, og det viste, at det var der ikke risiko for. Der var kun fejl på en enkelt kasse. Det er vurderes derfor, at der ikke er nogen, der har været udsat for fare.

Jens Ejbye Schmidt orienterede om en ulykke med røgdudvikling på IGT. Den skyldtes at nogle studerende ikke havde tændt for udsugning, da man tændte en muffelovn. Der er nu skiltet, og det undersøges, om Teknisk Service kan installere noget, så man ikke kan tænde ovnen uden at udluftningen også tændes.

Jens Ejbye Schmidt orienterede desuden om, at i pavillon 5 er en loftplade faldet ned. Ingen blev ramt. Der afholdes et møde, hvor man ser på, om det kan ske igen.

Susanne Arnsted orienterede om, at en studerende faldt ned ad trappen. Trappen er tjekket. Den var tør og ikke meget glat, men dog mere glat end på gangarealer. Det er forespurgt i Teknisk Service, om trapperne kan vaskes med Tensol i lighed med gangarealerne. Der er endnu ikke kommet svar. Ulykken skyldtes en kombination af glatte sko, og at den studerende tjekkede tlf., mens han var på vej op.

10. Evt.

Intet.