

# Dagsorden møde i TSU/TAMU

**Tid:** Onsdag d. 6. september 2023, kl. 12:30-14:00

**Sted:** Ellehammer og Zoom

**Deltagere:** Henrik Bindslev, Birgitte Lilholt Sørensen, Horst-Günter Rubahn, Jens Ejbye Schmidt, Christian Veje, Martin Houmann Thygesen, Julie Bebe-Hempler, Sanne Lefevre, Marianne Stenger, Hanne Vestergaard Hemmingsen, Mogens Melskens Pedersen og Heidi Maglekær Jensen (referent)

**Gæster:** Kl. 12:30-13:15 Luise Thuesen Marling og Sverre Berg-Jensen, SDUs arbejdsmiljøteam  
Kl. 13:00-13:15 Christian Schlette, Head of SDU Center for Large Structure Production (LSP)

**Afbud:** Kasper Hallenborg, Kirsten Præstegaard, Peder Thusgaard Ruhoff, Susanne Arnsted og Jonas Beermann

**Mødeleder:** Henrik Bindslev

## 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

## 2. Årlig arbejdsmiljødrøftelse v. Luise Thuesen Marling og Sverre Berg-Jensen

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse har en ny form i år, hvor det er mere dialogbaseret og hvor SDU arbejdsmiljøteam deltager i FAMU møder. Arbejdsmiljøteamet har modtaget drøftelser fra alle 5 institutter på TEK samt FAK ADM forud for dette møde.

Det samlede billede for TEK viser, at fokus er på sikkerhed i labs og værksteder. Derudover fylder psykisk arbejdsmiljø, stress og trivsel. TEK har desuden fokus på nærvedulykker, hvilket er særligt for TEK.

Frem i tiden vil der være fokus på KOP23 og forandringer herunder trivsel og stress.

Der er kommet et nyt beredskabskoncept, som arbejdsmiljøgrupperne skal gøre sig bekendt med. Der er lokale opgaver i det omfang, der er særlige forhold. For øvrige forhold gælder regler udstukket af TS. Fakultetet har en opgave med at formidle og træne. Beredskabsplanerne findes her: <https://sdunet.dk/da/servicesider/beredskab-paa-sdu>.

Der er valg til arbejdsmiljøorganisationen til sommer. Her kigges ind i en anden organisering på MMMI.

Udvalget blev spurgt ind til, om man kan genkende det fremlagte billede. Det blev der nikked til.

SDU arbejdsmiljøteam spurgte ind til, hvad der allerede er fokus på og hvad der ønske fokus på fremadrettet.

Det blev nævnt, at fokus er på nogle af de nyere områder. Der er bl.a. fokus er på fysisk sikkerhed særligt i forbindelse større installationer, som man har i f.eks. Create Lab og LSP. I Sønderborg er der kommet nye labs og flere studerende, hvilket også kræver øget fokus. Dertil kommer DreamLab

som er en anderledes måde at tænke laboratorier på, hvilket også kræver en indsats. F.eks. kan det vise sig, at det er nogle andre studerende end de sædvanlige, som har brug for sikkerhedskurser. Der er også et berettiget ønske fra flere kollegaer om at benytte farlige maskiner. Beredskabsplaner er ligeledes i fokus og Susanne Arnsted er på vej rundt på institutterne for at skabe kendskab til disse. I den forbindelse blev det nævnt, at det også er vigtigt at inddrage kendskab til beredskabsplaner, når man befinder sig andre steder på SDU. Herudover er der nogle helt konkrete sager med uautoriseret adgang til labs, som er ved at blive håndteret samt nogle udeståender med indeklima, som endnu ikke er løst.

### **3. Sikkerhed i bygningskonstruktioner, installationer og aktiviteter ifm. Large Structure Production (LSP) v. Christian Schlette**

En ny hangar er undervejs på Odense Havn (Lindø). I dag har man en midlertidig lokation på havnen og derfor der allerede er sikkerhedsissues, der skal håndteres om end det større udstyr endnu ikke er taget i brug.

Der er grundlæggende to tematikker.

Først og fremmest general sikkerhed, da det vil blive drevet som en produktionsfacilitet. Alle der kommer i bygningen vil blive instrueret i sikkerhed og skal bære sikkerhedsudstyr. Der kommer markeringer på gulvet, der er taget højde for ventilationsbehov, batteriopbevaring osv. Der udarbejdes risikovurderinger for processer, udstyr og materialer i forskellige kombinationer. Dernæst er der sikkerhed omkring udstyr. Der etableres lysgardiner, startspærring, sikre adgangsforhold, sikkerhedsafskærmning m.m. Området bliver inddelt i sikkerhedszoner.

Der er etableret et samarbejde med PILZ omkring sikkerhed. Der er tale om et projekt med et samlet budget på 1,2 mio kr. af LSPs samlede budget til sikkerhed.

Produktionen påbegyndes i starten af 2025. Hangaren forventes færdig i andet halvår af 2024.

Dekanen nævnte, at et kommende projekt på TEK bliver monsterdroner. Dette bør på dagsordenen for et fremtidigt møde.

### **4. Godkendelse af [referat fra d. 15. maj 2023](#)**

Godkendt

### **5. Økonomistatus v. Henrik Bindslev**

Indtægter på ordinær virksomhed er jævnt stigende. Uddannelsesindtægter er svagt stigende. Der er kommet ny budgetmodel, som har givet TEK 15 mio. kr. mere i forskningsbevilling. Det er nødvendigt med et fald i ordinær løn frem i tiden, men nu hænger budgettet sammen, og det er glædeligt.

Der er bevillinger, som står til at udløbe. Det kan ses, men økonomien er stabil top-down. Der er stadig udfordringer med bottom-up budgettet og derfor er der lagt en dæmper ind på 70 mio. kr. Dette skal sikre, at vi ikke sætter os i for store udgifter.

Der er et forventet driftsunderskud på 19 mio. kr. i 2023, men pga. beholdningen, så er det ok. Det skal dog sikres, at hele beholdningen ikke bliver brugt. En del af beholdningen er opbygget, så de

respektive sektioner har mulighed for at lave investeringer. Dette må ikke blive taget til at dække underskud.

Der er store forskelle på økonomien i de enkelte sektioner.

Birgitte Lilholt-Sørensen spurgte ind til, hvordan man kan have en forventning om øgede uddannelsesindtægter.

Dekanen svarede at det skyldes stigningen i studerende i Sønderborg og en stigning i internationale studerende i Odense.

Vi kender endnu ikke betydningen af kandidatreformen. Denne kan have indvirkning på budgetterne.

Forskellen mellem uddannelsesindtægter i det reviderede budget og regnskabet skyldes en forsinkelse i uddannelsesindtægter.

## **6. Orientering om ændring af uddannelse v. Henrik Bindslev**

Diplomingeniøruddannelsen i elektrisk energiteknologi – stærkstrøm er sat i bero, da der mangler undervisere. Der mangler ikke studerende Der er forsøgt at skaffe kvalificerede undervisere både UVM og VTU uden held. For så vidt angår UVM undervisere, så er universitetet i konkurrence med industrien, som mangler arbejdskraft. Der ses derfor lønninger i industrien, som vi ikke kan konkurrere med.

Der er også forsøgt at finde VTU undervisere. For så vidt angår VTU undervisere, så konkurrer vi ikke i samme grad på løn, men vi er i konkurrence med gode forskningsgrupper på DTU, Aalborg og i Sønderborg.

Birgitte Lilholt Sørensen spurgte ind til, hvad det betyder for medarbejderne.

Dekanen svarede at alle undervisere er flyttet eller på vej til at flytte til Sønderborg. Desuden er der nogen, som i stedet vil undervise på svagstrøm, som fortsætter uændret.

Morten Houmann Thygesen spurgte ind til, hvad sker der med Morten Nymands gruppe.

Christian Veje svarede, at pausen i uddannelsesudbuddet ikke har betydning for forskningen i Morten Nymands gruppe.

## **7. Nyt fra HSU V. Birgitte Lilholt Sørensen**

Der har været en stor stigning i BA optag i Sønderborg.

Der pågår stadig drøftelser med RUC vedr. Slagelse.

I forhold til SDUs planer om samarbejder i Kolding og Vejle, så arbejdes der på IT-ingeniøruddannelser i Vejle og en udvidelse af antal studerende i Kolding.

SDU har fået en ny strategi. Der vil komme en drøftelse og en tilpasning af TEKS strategi i forhold til den nye SDU strategi.

Det er endnu usikkert, hvordan kandidatreformen udfoldes.

SDU er i gang med projekt til forbedring af kvalitetssikringssystemet med inddragelse af fakulteterne.

SDU arbejder på at skubbe indtægtsbalancen mod flere eksterne indtægter. Der arbejdes på en plan for øget rekruttering af stærke forskere ved at støtte med aktiviteter. Derudover er der igangsat et program til støtte for juniorforskere – det er en pendant til undervisningspædagogik.

Der arbejdes på en ny metode til at se på sygefraværstatistik. Der ses på sygefravær i første kvartal af hvert år.

## 8. Status på nærved og arbejdsulykker v. Institutlederne

Alle bedes selv orientere sig i dokumentet

## 9. Status på APV

- a. **Mærsk McKinney Møller Institut** v. Kasper Hallenborg  
Punktet blev sprunget over, da Kasper Hallenborg var fraværende.
- b. **Institut for Teknologi og Innovation** v. Peder Thusgaard Ruhoff  
Punktet blev sprunget over, da Peder Thusgaard Ruhoff var fraværende.
- c. **Mads Clausen Institut** v. Horst-Günter Rubahn  
Medarbejderrokaden kører efter planen.  
Sommeren gør at det er varmt på Alsion. Bygningsstyrelsen er i gang med at se på varmeproblematikken.  
Fælles førstehjælpskursus bliver årlig ting.
- d. **Institut for Mekanik og Elektronik** v. Christian Veje  
Intet nyt
- e. **Institut for Grøn Teknologi** v. Jens Ejbye Schmidt  
Der har været kickstart på et forløb om anerkendende ledelse. Derudover er der fokus på samarbejde og der har været afholdt et foredrag om den multikulturelle arbejdsplads.
- f. **Fakultetsadministrationen** v. Kirsten Præstegaard  
Punktet blev sprunget over, da Kirsten Præstegaard var fraværende.
- g. **Fælles fysisk APV** v. Susanne Arnsted  
Punktet blev sprunget over, da Susanne Arnsted var fraværende.

## 10. Evt.

Horst-Günter Rubahn bemærkede, at den nye SDU strategi har et øget fokus på forskning. Det bemærkes samtidig, at det er første år, hvor TEK har flere indtægter på forskningssiden end på uddannelse. Selvom dette år er ekstraordinær pga. LSP, så er det positivt.

Dekanen tilføjede, at den nye SDU strategi er en naturlig anledning til at genbesøge TEKs strategi. Vi er lige nu i en tidlig fase med at åbne forståelsesrummet. Der vil være drøftelser i institutråd, Akademisk Råd, Samarbejdsudvalget samt blandt HoU, hvor der ses på dilemmaer og det drøftes, hvad der skal bevares i den nuværende strategi, og hvad TEK er udfordret på. Niels Michael Petersen fra TEK Innovation står for processen og er lige nu på vej rundt på institutterne. I december bliver der afholdt et heldagsmøde, hvor der drøftes strategi. Den nye TEK strategi forventes klar i løbet af det nye år.