

Forretningsorden Det Tekniske Fakultets Samarbejdsudvalg (TSU) og Arbejdsmiljøudvalg (TAMU)

20. februar 2017

§1. Regelgrundlag

Samarbejdsudvalget udøver sin virksomhed i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner.

Arbejdsmiljøudvalget udøver sin virksomhed i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler om arbejdsmiljø og arbejdsmiljøudvalg i statens virksomheder og institutioner. I den forbindelse henvises der til Lokalaftale om organisering af arbejdsmiljøarbejdet på Syddansk Universitet på følgende link:<http://sdunet.dk/Personale/Arbejdsmiljoe/ArbMiljOrg.aspx>

§ 2. Sammensætning

Arbejdsmiljøudvalget

Der vælges 2 arbejdsmiljørepræsentanter og 1 suppleant af og blandt arbejdsmiljørepræsentanterne på Det Tekniske Fakultet.

Dekanen udpeger 2 arbejdsledere blandt ledelsesrepræsentanterne blandt Det Tekniske Fakultets arbejdsmiljøgrupper og eventuelle formænd for Lokal-arbejdsmiljøudvalg. Arbejdslederne skal som minimum være leder af en budgetenhed dvs. institutleder eller afdelingsleder.

msa

msa@tek.sdu.dk
T +4565503652
M +4521356274

Formandskabet for fakultetsarbejds miljøudvalget varetages af dekanen. Der deltager ikke studenterobservatører med mindre de særskilt inviteres.

Samarbejdsudvalget

Antallet af pladser i samarbejdsudvalget fastsættes ved aftale mellem ledelsen og de forhandlingsberettigede personaleorganisationers repræsentanter. Det skal tilstræbes, at samarbejdsudvalgets sammensætning bliver så repræsentativ som mulig.

Antallet af pladser kan normalt ikke overstige 7 fra hver side, og der må ikke være flere ledelsesrepræsentanter end medarbejderrepræsentanter.

Dekanen er formand for samarbejdsudvalget og udpeger de øvrige ledelsesrepræsentanter blandt de medarbejdere, der har ledelsesfunktioner.

Medarbejderrepræsentanterne udpeges af de forhandlingsberettigede personaleorganisationer, så vidt muligt blandt de anmeldte tillidsrepræsentanter.

Medarbejderrepræsentanterne udpeger en næstformand for samarbejdsudvalget.

Medlemmerne udpeges for en periode af 2 år ad gangen.

Der udpeges suppleanter for medlemmerne efter tilsvarende regler.

§ 3. Afholdelse af møder

Møder afholdes efter behov, dog skal der afholdes mindst et møde pr. kvartal. Et møde kan forlanges indkaldt af formanden eller af et flertal af medarbejderrepræsentanterne, når disse angiver, hvilke punkter der ønskes behandlet.

Formand (og næstformand) fastsætter mødedato og dagsorden til møderne. Såvel formand som alle medlemmer kan forlange punkter sat på dagsordenen.

Møder indkaldes normalt med mindst 1 uges varsel. Dagsorden udsendes til medlemmer og suppleanter og offentliggøres ligeledes en uge før.

Et TSU medlem, der er forhindret i at møde, sørger selv for, at suppleanten indkaldes. I arbejdsmiljøorganisationen er der ikke personlige suppleanter, og der gøres normalt ikke brug af suppleanter med mindre, der er tale om en længerevarende periodes forfald, eller at suppleanten egentlig skal indtræde som fulgyldigt medlem.

Møderne afholdes normalt i arbejdstiden, og medarbejderne skal have den fornødne tid til rådighed til arbejdsmiljøudvalgsarbejdet.

§ 4. Mødeledelse

Møderne ledes af formanden – i dennes fravær en næstformand.

§ 5. Mødereferat

Efter hvert møde udfærdiges et referat, der udsendes til medlemmerne snarest muligt og senest 14 dage efter mødets afholdelse. Mødereferat udarbejdes af formand (i samarbejde med næstformand). Mødereferatet offentliggøres, herunder via elektronisk post og godkendes endeligt på efterfølgende udvalgmøde.

§ 6. Tavshedspligt og orienteringspligt

Udvalgsmedlemmer har den tavshedspligt, der følger af deres tjenesteforhold. Bortset fra de tilfælde, hvor medlemmerne i kraft af deres tjenesteforhold har tavshedspligt, påhviler det medlemmerne at bidrage til at orientere medarbejderne om arbejdet i arbejdsmiljø- og samarbejdsudvalget.

§ 7. Uoverensstemmelser

Uoverensstemmelser kan af hver af parterne kræves behandlet i Hovedarbejdsmiljøudvalget/Hovedsamarbejdsudvalget. Sidstnævnte kan videresende spørgsmålet til Centralrådet for statens samarbejdsudvalg.