

FKF-strategi 2021-2025

Institut for Fysik, Kemi og Farmaci (FKF) er et af fire institutter på Det Naturvidenskabelige Fakultet, SDU. Instituttet ligger i Odense og er opdelt i to centrale sektioner, Sektionen for Kemi og Farmaci og Sektionen for Fysik. Instituttet omfatter forskning inden for kemi, fysik og farmaci sammen med flere tværfaglige områder og huser flere store forskningscentre. Instituttet er ansvarlig for uddannelserne i kemi, medicinalkemi, fysik, bacheloruddannelsen i farmaci og den 1-årige akademiske overbygningsuddannelse i miljøkemi og forvaltning. Instituttet er også stærkt involveret i kandidatuddannelsen i farmaci.

Om FKF-strategien 2021-2025

Denne strategi er formuleret af institutlederen i samarbejde med FKF-ledelsesgruppen baseret på flere lokale strategier som angivet nedenfor. De er alle blevet udarbejdet i lokale enheder i en almindelig bottom-up-proces. Hver medarbejder er blevet opfordret til at bidrage til drøftelser og formuleringer.

- Forskningsstrategi for Sektion for Fysik
- Uddannelsesstrategi for Sektion for Fysik
- Forskningsstrategi for Sektion for Kemi og Farmaci (KeFa)
- Uddannelsesstrategi for Sektion for Kemi og Farmaci
- Strategi for Fællesfunktionen
- Outreach strategi

Alle lokale strategier findes på medarbejderportalen (sdunet.dk).

Denne FKF-strategi vil blive evalueret én gang om året – næste gang i maj 2022. Nogle FKF-strategipunkter implementeres løbende, mens andre vil blive valgt som særlige fokuspunkter fra år til år. Hvilke særlige fokuspunkter i FKF-strategien, der skal arbejdes med, afgøres af medarbejderne.

Forskning og rekruttering

På Institut for Fysik, Kemi og Farmaci brænder vi for at skabe grundlæggende ny viden på kanten af den nuværende menneskelige fatteevne og at udføre forskning på højeste internationale niveau. Vi stræber efter at bevæge os ud over de traditionelle discipliner og arbejder på at udvikle ny indsigt og nye teknologier på tværs af fysik, kemi, farmaci, matematik, datalogi og biologi. Det er vores vision at skabe og udnytte viden, der bidrager til at løse FN's verdensmål for bæredygtig udvikling. Instituttets forskning bidrager således til ny viden og nye løsninger til anvendelse inden for klima, miljø, energi og sundhed.

FKF-strategi 2021-2025

Frem mod 2025 vil vi...

- **Sikre den højeste forskningskvalitet for at opretholde og udvikle en internationalt førende position inden for instituttets forskningsområder**

- Vi vil styrke grundlæggende fysik, biofysik, computerfysik, farmaci, uorganisk kemi og miljøkemi på FKF.
- I samarbejde med teamet for Eksterne Relationer på Det Naturvidenskabelige Fakultet vil vi udnytte bevillingsopslag og ansøgningsmuligheder til at øge antallet af eksternt finansierede projekter, herunder *Centres of Excellence*, f.eks. centre under Danmarks Grundforskningsfond eller en væsentlig deltagelse i lignende større centre.
- Vi vil sikre, at de unikke muligheder, der tilbydes via instituttets infrastruktur, som fremhævet af de igangværende fremragende forskningsaktiviteter, er synlige for omverdenen med det formål at tiltrække samarbejdsprojekter med eksterne partnere.
- Vi vil udnytte mulighederne for at etablere samarbejde med industrielle partnere og organisationer.
- Vi vil fokusere på at forbedre organiseringen og administrationen af undervisningen samt på at implementere "smart teaching"-koncepter med det formål at give alle VIP'ere bedre muligheder for at få mere tid til at forske og ansøge om bevillinger.
- Vi vil undersøge vores forsknings potentiale i forhold til verdensmålene for bæredygtig udvikling.

➤ **Sikre den rigtige rekruttering af nye VIP- og TAP-medarbejdere**

- Vi vil fastlægge en plan og tidshorizont for rekruttering af fastansatte senior- og ikke-fastansatte juniorstillinger for at sikre et generationsskifte og styrke forskningen, hovedsageligt inden for områderne grundlæggende fysik, biofysik, computerfysik, farmaci, uorganisk kemi og miljøkemi. Rekrutteringen vil foregå igennem en transparent proces, og kandidater vil blive evalueret med hensyn til deres undervisningsevner, deres evne til at tiltrække eksterne bevillinger og deres evne til at samarbejde videnskabeligt med medlemmerne inden for de respektive sektioner uanset personlig baggrund.
- Vi vil indenfor strategisk vigtige områder rekruttere eksternt finansierede topforskere på alle niveauer.
- Vi vil have opnået en optimal forsknings- og undervisningsbalance inden for de næste 4-5 år ved at rekruttere nye medarbejdere, der matcher behovene i sektionerne.

➤ **Etablere en velfungerende og bæredygtig infrastruktur**

- Vi vil tiltrække den nødvendige eksterne finansiering til opretholdelse og udvikling af vores infrastruktur gennem fælles eksterne ansøgninger om infrastrukturmidler koordineret af infrastrukturudvalgene på instituttet.
- Vi vil sikre en funktionsdygtig infrastruktur, og at interne midler er tilgængelige til opretholdelse af denne infrastruktur.
- Vi skal fremadrettet blive bedre til at dele instituttets tilgængelige infrastruktur.
- Vi vil have uddannet og oplært administrative medarbejdere inden for de næste 1-2 år, der kan håndtere infrastrukturens kernefaciliteter for at sikre en velfungerende langsigtet drift af infrastrukturkomponenterne.

- Vi vil øge samarbejdet med institutter på NAT og TEK for at udnytte den eksisterende infrastruktur på SDU.

➤ **Stimulere interne samarbejdsprojekter og synergier på instituttet og med andre samarbejdspartnere på SDU**

- Vi vil stimulere tværfagligt forskningssamarbejde og udnytte synergier mellem forskellige forskningsområder på FKF samt andre institutter på SDU ved at medfinansiere 1/3 ph.d.-stipendier eller andre strategiske interne finansieringsmuligheder.
- Vi vil arrangere målrettede forskningsseminarer i sektionerne på instituttet, hvor nuværende og fremtidig forskning præsenteres af VIP'ere, og mulighederne for at udarbejde fælles forskningsansøgninger drøftes.

Uddannelse, undervisning og outreach

Uddannelserne på FKF hviler på et solidt grundlag af banebrydende forskning, og vores uddannelser stemmer i høj grad overens med vores forskningsaktiviteter. Det internationale og tværfaglige forskningsmiljø på FKF giver et glimrende udgangspunkt for en karriere inden for kemi, farmaci og/eller fysik samt på tværfaglige områder som biomedicinsk videnskab, bioinformatik og bæredygtighed. FKF's uddannelser er synlige og attraktive for studerende fra Danmark og udlandet, og det er tydeligt, hvad der gør FKF's uddannelser unikke, og hvordan de bidrager til en bæredygtig fremtid. Vi engagerer os aktivt i partnerskaber med relevante brancher for at fremme vores forsknings translationelle potentiale og øge vores studerendes beskæftigelsesegnethed. Vi bruger webkommunikation, relevante sociale medieplatforme og andre former for outreach aktiviteter for at øge synligheden af FKF's forskningsaktiviteter og uddannelser.

Frem mod 2025 vil vi...

➤ **Øge optagelsen på uddannelserne i fysik og kemi på instituttet**

- Vi vil implementere en konkret og systematiseret outreach strategi, der er målrettet ungdomsuddannelserne.
- Vi vil introducere en ny specialisering i kemi (bacheloruddannelse) inden for medicinalkemi og/eller farmaceutisk kemi. Denne specialisering er unik for Sektionen for Kemi og Farmaci og vil blive stærkt profileret i outreach programmet.
- Vi vil introducere to specialiseringer (kandidatuddannelser) i grundlæggende fysik og biofysik. Disse specialiseringer er unikke for fysik på FKF, men vil være i synergi med andre institutter og vil blive stærkt profileret i outreach programmet.
- Vi vil i højere grad inkludere undervisere i kemi og biofysik med relevant ekspertise inden for undervisning i fag på bachelordelen af uddannelsen i farmaci med det formål at øge synligheden af kemi og biofysik på uddannelsen i farmaci.
- Vi vil tilbyde flere bacheloruddannelser og førsteårsprojekter i grænsefladen mellem fysik, kemi og farmaci.

- Vi vil styrke og videreudvikle profilen inden for "Bæredygtig kemi" ved at udnytte den stærke forskningsekspertise inden for bæredygtig kemi på instituttet.
- Vi vil styrke og videreudvikle vores profil inden for "computerfysik" ved at udnytte de stærke synergier med datavidenskab på IMADA og computerkemi
- Vi vil undersøge mulighederne for at øge synergien mellem undervisningen i kemi og undervisningen i fysik på instituttet og med Det Tekniske Fakultet (TEK).
- Vi vil øge serviceundervisningen fra fysik på SDU og arbejde for at sikre attraktive tofaglige studieforbånd med fysik som den ene del.
- Vi vil etablere offentlige forelæsningsrækker inden for fysik.
- Vi vil rekruttere en opsøgende koordinator dedikeret til Sektionen for Fysik og dermed have dedikerede outreach koordinators for alle uddannelser på FKF.
- Vi vil forsøge at øge den årlige optagelse på kemi og fysik inden for de næste 3-4 år til henholdsvis 25-30 og 30-35 studerende, og samtidig vil vi stræbe efter at reducere frafaldet på alle FKF's uddannelser til ca. 35 % (fysik) og 25 % (kemi og farmaci).

➤ **Øge de studerendes beskæftigelsesegnethed**

- Vi vil uddanne attraktive kandidater med de rigtige kompetencer, både faglige og ikke-faglige, som er uafhængige, engagerede og robuste i forhold til det nuværende og fremtidige arbejdsmarked.
- Vi vil styrke vores forbindelser med det lokale erhvervsliv og derved øge antallet af virksomhedsprojekter.
- Vi vil understrege mangfoldigheden af karrieremuligheder og fremme refleksioner hos de studerende.
- Vi vil etablere en *Business Club* for fysik for at få virksomhedernes øjne op for studerende fra SDU, og for at vi kan udvikle projekter og vores uddannelser i fællesskab med dem.

Arbejds- og studiemiljø

På FKF betragter vi alle medarbejdere, gæster og studerende som værdifulde medlemmer af vores fællesskab. Vi bestræber os på at få et arbejdsmiljø, hvor både indbyrdes interaktioner og de fysiske omgivelser giver en høj grad af arbejdsglæde og et godt match mellem opgaver og medarbejderkompetencer. Disse er væsentlige forudsætninger for, at vi kan levere forskning og undervisning af højeste kvalitet. Vi værdsætter åben dialog, fairness og gennemsigtighed i beslutningsprocessen på alle niveauer.

Frem mod 2025 vil vi...

➤ **Sikre et positivt og godt arbejdsmiljø**

- Vi vil skabe et arbejdsmiljø med de mest optimale muligheder for alle medarbejdere.

- Vi vil engagere os i hinandens arbejde og gøre hinanden gode, dvs. at vi vil give medarbejdere og studerende de bedst mulige rammer til at opnå de bedste præstationer.
- Vi vil sikre en tilgængelig og synlig ledelse, der lytter til medarbejderne og de studerende, samt en klar kommunikation fra ledelsen til medarbejderne og blandt medarbejderne.
- Vi vil sikre, at medarbejderne på FKF er involveret i beslutningsprocessen i sager, der påvirker deres arbejdsforhold, herunder økonomiske aspekter.
- Ledelsen vil støtte bottom-up-initiativer, som medarbejderne har taget op, og sikre gennemsigtighed i beslutningsprocessen.
- Vi vil fokusere på anerkendelse af forskere, undervisere og administrative medarbejdere for enestående præstationer.
- Vi vil øge instituttets sammenhængskraft gennem øget internt samarbejde og fælles sociale arrangementer.
- Vi vil støtte og udnytte digital udvikling.

➤ **Onboarde nye kolleger**

- Vi vil sikre professionel onboarding ved at udnævne medarbejdere, der skal være ansvarlige for onboarding (mentorer) i vores sektioner. Derudover vil nye medarbejdere blive introduceret for sektionens medlemmer og informeret om instituttets infrastruktur.

➤ **Udvikle planer for fastholdelse og karriereudvikling**

- Vi vil udvikle individuelle planer for fastholdelse og karriereudvikling baseret på MUS og andre medarbejdersamtaler.
- Vi vil arbejde tæt sammen med SDU's samarbejdsudvalg om styrkelse af VIP- og TAP-karriereudvikling.