

Fokuspunkter og handlingsplan 2019 – Institut for Fysik, Kemi og Farmaci

Fokuspunkt	Mål	Opfølgning / Handling	Ansvarlig	Tidsplan	
				Start dato	Slut dato
Psykisk APV					
Krænkende adfærd <i>Offensive behaviour</i>	<p>At gøre FKF til et trygt og sikkert sted at være så alle medarbejdere kan interagere med hinanden uden frygt og skam</p> <p><i>To make FKF a safe and secure place to be so that all employees can interact with each other without fear and shame</i></p>	<p>FKF opfordrer udtrykkeligt respekt og retfærdighed i forhold til hinanden i og mellem alle grupper og enkeltpersoner.</p> <p>Alle medarbejdere bør bruge venlige men konkrete udtalelser til at påvirke dem, hvis de opfatter aggressiv og ulovlig adfærd. På denne måde kan alle aktivt bidrage til at forhindre eller eliminere psykologiske eller endda fysiske (seksuelle) overgreb på forhånd eller i det mindste så hurtigt som muligt.</p> <p>Alle enheder skal have krænkende adfærd på dagsordenen og tilbagemelding fra møder til AMU en gang om året. Første gang 1. juni 2019.</p> <p>Oplæg: Hvornår er man gået over grænsen (NAT?)</p> <p>Evt. kort vejledning i sikkerhedsfolder</p>	FKF-AMU	1/4-2019	Løbende
Kommunikation <i>Communication</i>	<p>Troværdig kommunikation i en god tone på kryds og tværs</p> <p>Rettidig involvering i beslutningsprocesser.</p> <p><i>Trustworthy communication in a good tone across the board.</i></p> <p><i>Timely involvement in decision making.</i></p>	<p>Forbedret konflikthåndtering (fælles arrangementer og individuel vejledning når påkrævet).</p> <p>Værdsættelse og anerkendelse af indsats</p> <p>Oversigt over større konfliktområder</p> <p>Informere relevante medarbejdere når nye ansatte, studerende, gæster mm. kommer til instituttet</p>	Institutleder, m.fl.	1/4-2019	Løbende
Stress blandt VIPerne <i>Stress among VIPs</i>	<p>Synliggørelse af stressfaktorer</p> <p><i>Visibility of stressors</i></p>	<p>Vurdering af arbejdsopgaver</p> <p>Intern trivselsundersøgelse (inkl. Postdocs)</p> <p>Tydeliggørelse af beslutningsprocesser</p> <p>Inddragelse i beslutningsprocesser</p>	Institut og fakultet	1/6-2019	1/6-2020
Stress blandt TAPer <i>Stress among TAPs</i>	<p>Synliggørelse af stressfaktorer</p> <p><i>Visibility of stressors</i></p>	<p>Plads i det nye sektionsfællesskab</p> <p>Intern trivselsundersøgelse</p> <p>Tydelig ledelsesrelation</p>	Institut og fakultet	1/6-2019	1/6-2020

Stress blandt Phd og postdocs <i>Stress among PhDs and Postdocs</i>	God trivsel blandt phd studerende og postdocs <i>Good job satisfaction among PhD students and postdocs</i>	Obligatorisk kursus for VIPer vedrørende forventningsafstemning Vejlederkurser	Institut sammen med phd udvalg	1/4-2019	Løbende
Fællesskab Community	Vi er alle i samme båd VIP deltagelse i fællesarrangementer. Hvornår skal vi være fælles? We're all in the same boat VIP participation in joint events. When should we be common?	Inforskærme Trivselsmåling Ansvar for inddragelse af andre (ensomhed) Udarbejdelse af vejledning omkring fællesområder (kontorer, laboratorier, kaffestuer m.m.)	Institut	1/5-2019	Løbende
Fysisk APV					
Belysning i ny-renoverede lokaler Lightning in newly renovated premises	Acceptable ordninger omkring automatisk slukning af lyset Acceptable arrangements for automatically switching off the light	I det omfang det er muligt justeres lysfølerne	FKF/værksted	1/5-2019	1/5-2020
Indeklima <i>Indoor Climate</i>	Rimelige stabile forhold <i>Reasonable stable conditions</i>	Udarbejdelse af vejledning omkring fælleskontorer	NAT-Fak/FKF	1/9-2019	1/9-2020
Undervisningslokaler <i>Classrooms</i>		I samarbejde med skemalægning udarbejdes et system som sikre det optimale lokale til de enkelte kurser/undervisere	NAT-Fak/FKF	Hurtigst muligt	
Ergonomi <i>Ergonomics</i>		Løses løbende i konkrete tilfælde	Den enkelte medarbejder	1/4-2019	Løbende