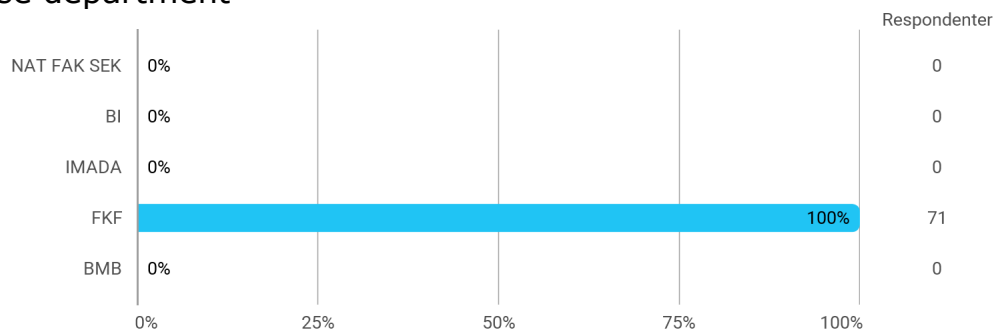
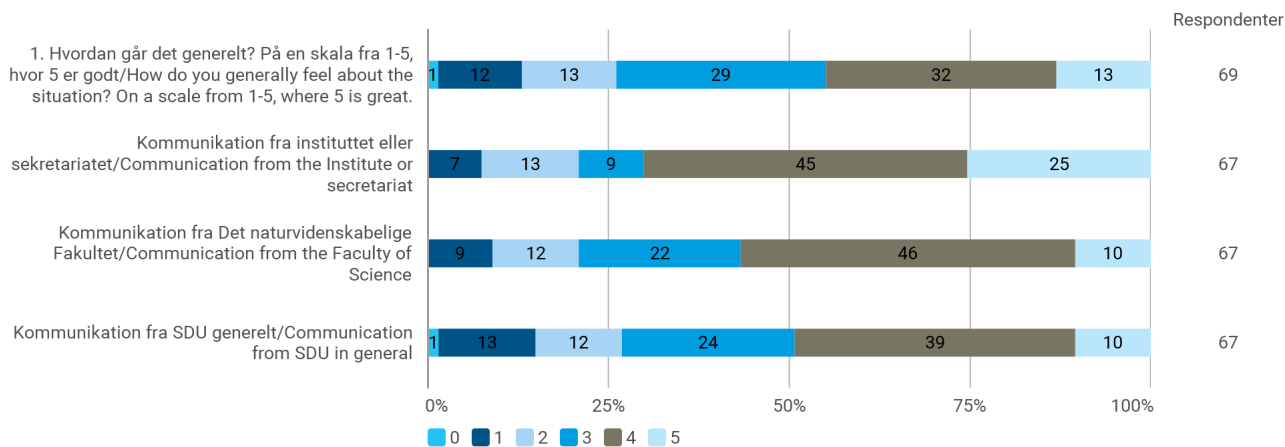
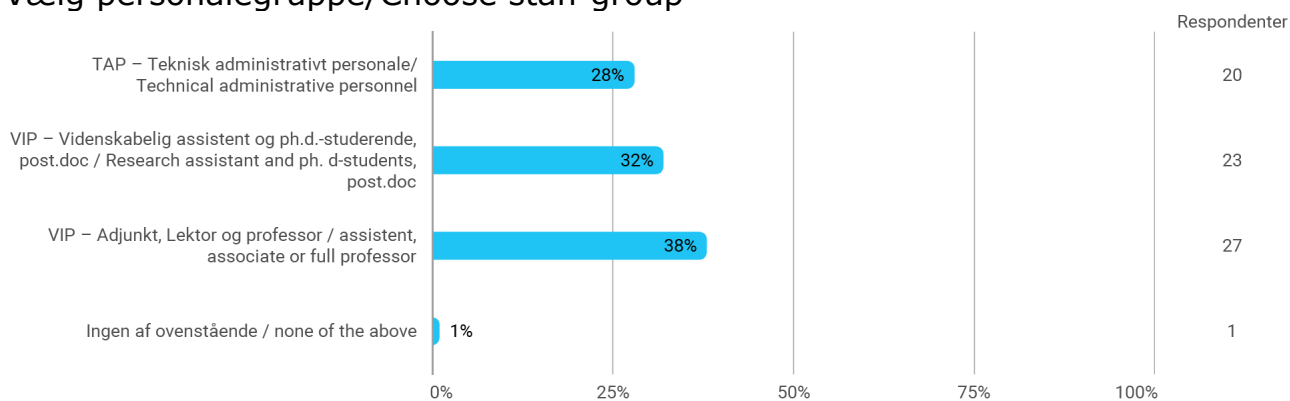


RESULTAT AF NATS TRIVSELSMÅLING - FKF

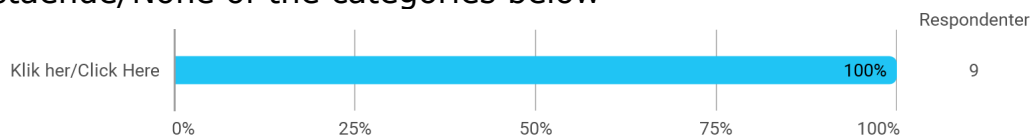
Vælg enhed/Choose department

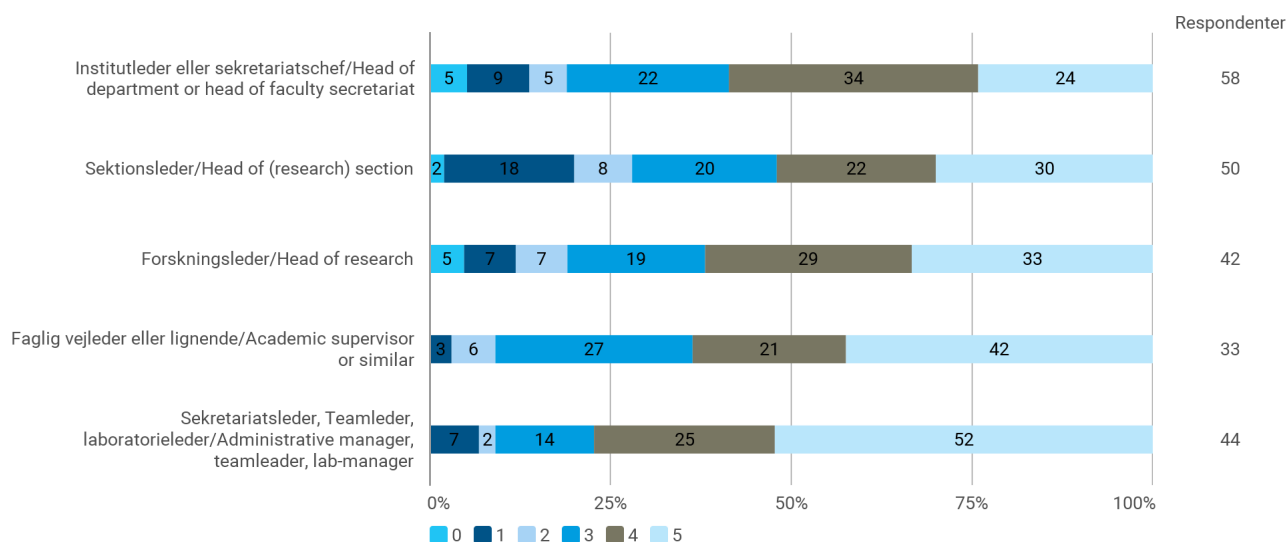


Vælg personalegruppe/Choose staff group

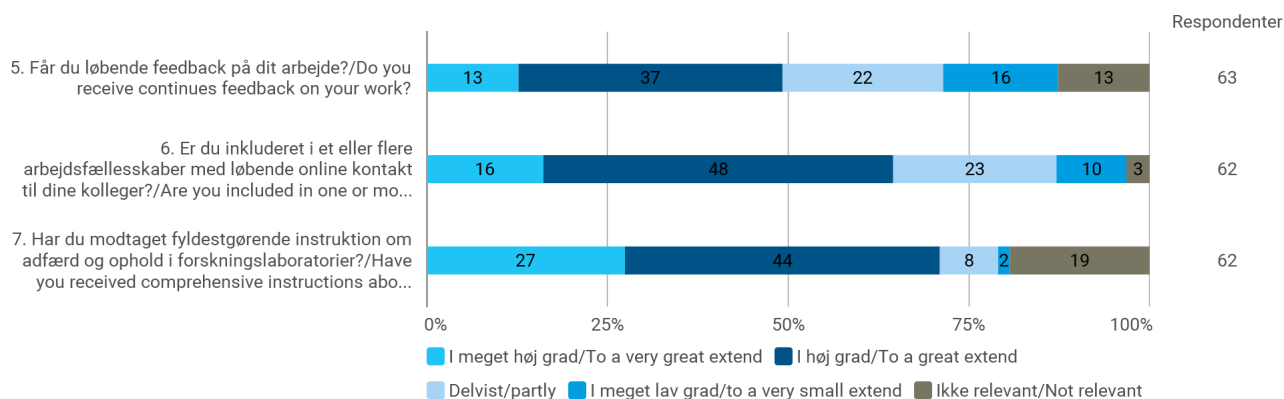
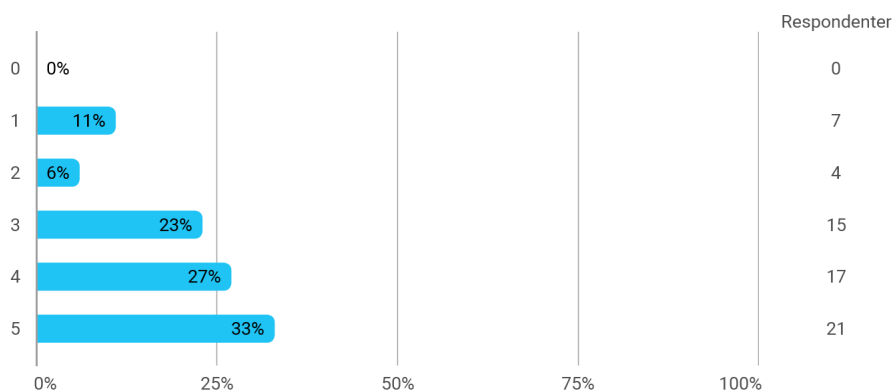


Ingen af nedenstående/None of the categories below

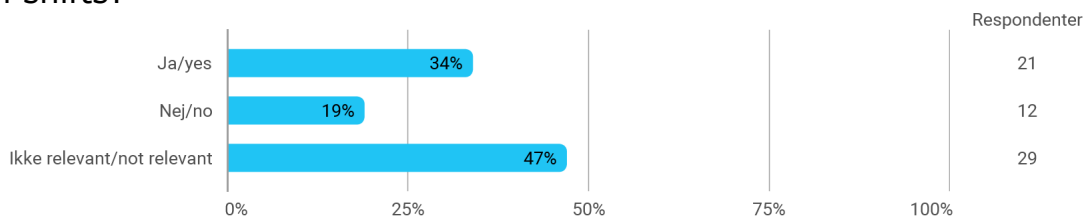




4. Har du klarhed over de forventninger der er til dig, i forhold til arbejdsopgaver under nedlukningen? På en skala fra 1-5, hvor 5 er godt/Is it clear what is expected of you, working during the shutdown? On a scale from 1-5, where 5 is great.

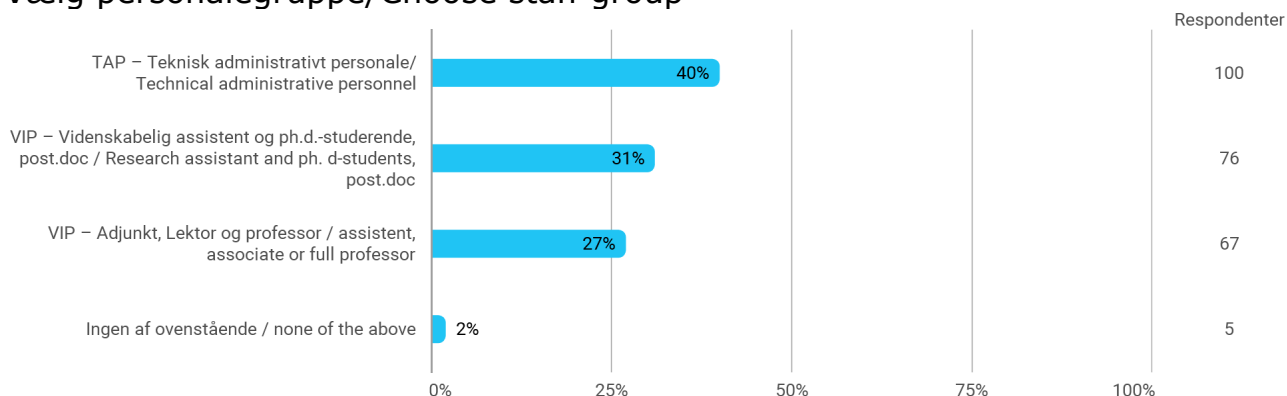


8. Giver det udfordringer at møde på arbejde, i skiftehold?/Is it challenging to go to work in shifts?



Fakultetstal

Vælg personalegruppe/Choose staff group



NEDENSTÅENDE ER ET RESUME FOR FAKULTETET

8. Giver det udfordringer at møde på arbejde, i skiftehold?/Is it challenging to go to work in shifts?

Det er en udfordring at få kombineret arbejdsliv med det at være familie. Dels er børn mere hjemme end hidtil, dels er hente-bringe tider en udfordring i hverdagen, da disse er restriktive.

I forhold til skiftehold savnes en social og faglig kontakt fortsat, da antallet af tilstedeværende medarbejdere er begrænset og man føler ikke man er en del af sit hold.

Tidsbegrænsningen under skiftehold er ikke nødvendigvis nok. Det er svært at gennemføre eksperimentelle forsøg og det er tillige svært at lave en god overlevering.

Tematisering spørgsmål 9

Har du oplevet udfordringer med din hjemmearbejdsplads – eksempelvis PC, software, ergonomi mv.?/Have you experienced challenges with your home-workstation - for example, PC, software, ergonomics or other?

Det største problem er ergonomi på hjemmearbejdspladsen, det er lange møde, dårlige siddestillinger, manglende aktivitet og så videre, som er udfordrende.

Som i spørgsmål 8 er det en udfordring at opretholde en god work life balance.

Med få undtagelser opleves IT helpdesken som hurtig i det dagligdags problemer som opstår. Der er dog en opfattelse at der gennemtvinges en del opdateringer i hverdagen som kan være til gene.

Enkelte medarbejdere er udfordret af deres internetforbindelse, som kan give udfordringer.

Tematisering spørgsmål 10

Har du forslag til forbedringer, såfremt nedlukningen bliver langvarig eller samfundet lukker ned på et senere tidspunkt?/Do you have suggestions for improvement, provided the shutdown is extended or the country shuts down again at a later point?

Der er et generelt ønske om at kunne komme mere på campus – om end i begrænset omfang. Dette skal sikre en smule arbejdsro. Der bør være klar plan for at få tilgodeset børnefamilier og deres hensyn

I forbindelse med nedlukningen har der været en stigende arbejdsbyrde, f.eks. ved omlægning af undervisning og ændrede arbejds mønstre. I den forbindelse bør der se på arbejdsbyrden hos de medarbejdere som er særlig hårdt ramt. Det anbefales også at ledelsen bliver mere synligt, særligt i forhold til opgaveprioritering. Der udover føler TAP gruppen sig overset i arbejdet og ønsker mere synlighed af deres roller under nedlukningen

Der er ønske om en bedre og mere målrettet kommunikation, både administrativt og i forbindelse med undervisningssituationen. Særligt hvor flere faggrupper er engageret og der kan opstå misforståelser, som efterfølgende skal udredes.

Indkøb af kontorartikler mv. som kan forbedre den ergonomiske situation bør overvejes.

I forhold til at arbejde i skiftehold, kunne det overvejes om der kunne anvendes et bookingsystem, som kunne gøre lab-tiden mere fleksibel,
En løbende forbedring af online miljøer til undervisning og eksamen, således at dette fungerer optimalt

Spørgsmål 11

Her må du meget gerne uddybe dine svar til spørgsmål herover eller komme med andre kommentarer/Here you can elaborate your answers to the questions above or add other comments.

Det er generelt at medarbejdere savner den daglige kontakt og sparring. Det massive flow af information er svært at absorbere pr. mail. Der er en forståelse for situationen.