

Mødeindkaldelse FKF's Institutråd

Tidspunkt: 17-12-2018 kl. 9:00–12:00

Sted: FKF møderum

Deltagere: Instituttleder Frants R. Lauritsen, studiesekretær Inger Rose Hansen, laborant Sanne Lindgaard Hedemann, ingeniørassistent Torben Hanquist Jensen, professor Hans Jørgen Aagaard Jensen, studerende Louise Linddahl Bitz, lektor Ulla Gro Nielsen, studerende Carina Nykjær, lektor Paul C. Stein, lektor Carsten Svaneborg, studerende Emil Vyff Jørgensen, lektor Ilia Solov'yov, institutsekretær Karen Cauthery

Dagsorden:

Punkt:	Emne:	Tid:
1.	Godkendelse af dagsorden	9:00
2.	Opfølgning på emner fra sidste Institutrådsmøde og diverse ledelsesinformationer <ul style="list-style-type: none"> - Opdatering vedrørende stillinger ved FKF - Opdatering vedrørende samarbejde med TEK - Sidste nyt 	9:05
3.	Budget: <ul style="list-style-type: none"> - Opfølgning på FKF's økonomi - Uddannelsesregnskab 2017/2018 	9:45
4.	Pause	10:30
5.	APV 2018	10:45
6.	Eventuelt	11:45

Frants Roager Lauritsen / Carsten Svaneborg

FKF – budget og regnskab

Forventning dags dato

Afrapporteringskema (UK 10)

<https://qv.sdu.dk/QvAjaxZtc/QvsviewClient.aspx?public-only>

	Driftsresultat			-3.756	-380	-42.974	
Primo 1.1.	Primobeholdning			-2.407	-2.407	0	0%
	Driftsresultat			-2.407	-2.407	0	
Ultimo 31.12.				-6.163	-2.787		

Selection Status:

År 2018

Indtægter

Afrapporteringsskema (UK 10)								
Drift	Artstype	Artskategori / aktiviteter	Art (Indtægt, Fastløn, 00000), Analysenr. (Aktiviteter)	Primo budget 2018	Revideret lb. budget 2018	Regnskab (ATD) 2018	Regnskab lb. budget (Norm 100%)	
	Indtægter	1. Uddannelse		17.457	17.457	0	0%	
		2. Forskning		21.242	19.788	0	0%	
		3. Øvrige indtægter	3.0 Decentral rammefordeling	7.443	8.446	0	0%	
			3.5 Interne overførsler	0	2.103	0	0%	
			Total	7.443	10.549	0	0%	
		4. Andre indtægter	4.0 Indtægter fra eksterne midler (lukkede projekter)	250	750	897	120%	
			4.1 Eksterne Ph.d-taksametre	1.800	1.800	1.493	83%	
			4.2 Diverse indtægter	800	300	200	67%	
			4.4 Projektafgift	-5.000	-5.000	-3.983	80%	
			4.5 Overhead indtægt	8.500	8.500	7.266	85%	
			Total	6.350	6.350	5.872	92%	
		Total			52.492	54.144	5.872	11%

Phd

Projekt omsætning

Udgifter

Drift	1. Fastløn	00 Lønbudget	159	0	0	
		01 VIP med forskningspligt	27.479	26.995	24.753	92%
		03 Forskeruddannelse	5.694	6.960	6.068	87%
		04 TAP	14.017	12.696	11.635	92%
		05 Elever	442	428	391	91%
		06 Refusioner	-1.324	-1.353	-1.020	75%
		10 Forventet omkontering	-1.214	-334	0	0%
		11 Andre fastlønsposter	1.361	67	0	0%
		90 Fastlønspulje. ikke i lønopf.	-0	0	0	
		Total	46.614	45.459	41.827	92%
		2. Øvrig løn (ej analyse)	07 Bedømmer	0	0	1
	07 Censor		500	500	669	134%
	07 DVIP		1.620	1.620	1.077	67%
	07 Gæsteforelæser		0	0	13	
	08 Studentermedhjælp		75	75	86	114%
	09 Diverse lønposter		10	10	0	0%
	Total		2.205	2.205	1.847	84%
	3. Øvrig drift (ej analyse)		27	669	21	3%
	4. Afskrivninger (ej analyse)		529	527	473	90%

Stigende?
Faldende

Faste driftsudgifter

Omkostninger					
5. Aktiviteter (analyse)	30003 [I] Stillingsansøgers rejser	0	0	2	
	30957 [I] De studerende i Centrum [SGV].	0	0	0	
	40600 [I] Overskud fra eksterne projekter i forbindelse med lukning	68	0	0	
	40601 [I] Kemikalier	175	175	185	106%
	40602 [I] Glas	215	215	201	93%
	40603 [I] Repræsentation	45	45	63	140%
	40605 [I] Kulde/Gas	435	435	287	66%
	40606 [K] Kompetenceudvikling	200	250	107	43%
	40607 [I] Tjenesterejser	75	75	80	107%
	40608 [I] Øvrig institutdrift (Herunder post, fragt, print&sign)	20	20	11	54%
	40609 [I] Kontorhold (Herunder møbler, inventar, kontorartikler)	130	130	95	73%
	40610 [I] Lab. Artikler [Herunder arb. miljø - fysik øv. spektroskopi]	200	200	193	97%
	40611 [I] Værksteder	100	100	67	67%
	40612 [I] IT	220	220	247	112%
	40614 [I] Opsamling FKF	11	0	1	
	40615 [I] Rejser Censor	75	75	62	82%
40616 [P] Rejseudlæg, Nat.Fak	450	450	287	64%	

Driftsomkostninger

40618	[REDACTED]	25	25	1	2%
40620	[R]Large Scale Instrumentation, Section	155	93	35	38%
40621	[R]High Performance Computing, Section	67	133	131	99%
40622	[R]Cosmology and Particle Physics, Section	116	125	37	29%
40623	[R]Pharmaceutical Innovation, Section	188	160	112	70%
40624	[R]Memphys/Flint, Section	86	121	42	35%
40625	[R]Synthetic Chemistry, Section	207	184	63	34%
40628	[R]Kemisk Forenings Årsmøde	0	0	37	
40631	[R]Modpost til reservede midler	-500	-500	0	0%
40633	[REDACTED]	0	100	114	114%
40634	[REDACTED]	24	24	-16	-67%
40635	[I] Personale arrangementer/ personalegoder	75	25	30	119%
40635	[I]Personalegoder	0	0	20	
40636	[REDACTED]	117	109	86	79%
40639	[REDACTED]	150	25	2	10%
40643	[REDACTED]	58	108	38	35%
40644	[REDACTED]	40	55	37	68%
40646	[REDACTED]	0	25	0	0%
40647	[REDACTED]	0	25	25	100%
40648	[O]Omstillingspulje	400	200	225	113%
40649	[I]Diverse [herunder Apparatur og reparationer]	400	400	306	77%

Årsregnskab for FKFs direkte undervisningsafvikling

Opgørelse over FKFs undervisningsregnskab for året 2017/2018 (Ny model)												
	FYSIK			KEMI			FARMACI			FKF Samlet		
	Overskud (kr)	STÅ produktion	Overskud Kr/STÅ	Overskud (kr)	STÅ produktion	Overskud Kr/STÅ	Overskud (kr)	STÅ produktion	Overskud kr/STÅ	Overskud (kr)	STÅ produktion	Overskud kr/STÅ
Førsteårs kurser	455.800	23,3	19.571	660.750	79,3	8.330	-248.775	5,8	-42.966	867.775	108,4	8.005
Bachelor kurser	61.200	23,3	2.631	1.493.325	50,3	29.694	780.500	32,8	23.818	2.335.025	106,3	21.962
Kandidat kurser	-238.900	11,2	-21.388	-75.050	22,0	-3.418	-44.875	8,8	-5.076	-358.825	42,0	-8.550
1. års projekter	40.000	2,7	15.000	50.000	3,3	15.000	2.500	2,5	1.000	92.500	8,5	10.882
Bachelor projekter	-174.100	2,1	-82.905	-255.200	4,2	-61.346	169.900	11,5	14.774	-259.400	17,8	-14.606
Speciale projekter	195.000	11,2	17.411	200.250	14,5	13.858	18.900	9,0	2.100	414.150	34,7	11.952
ISA	77.850	2	45.000	209.700	4,7		64.350	1,4		351.900	7,8	45.000
Studiesekretær	-200.000			-200.000			-200.000			-600.000		
Samlet indtjening	216.850	75,4		2.083.775	178,2	11.695	542.500	71,8	7.553	2.843.125	325,4	8.737
Indtjening per fast VIP	12.756			122.575			108.500			71.078		
Intern FKF STÅ værdi: 45.000 kr												

Opgørelse over FKFs undervisningsregnskab for året 2016/2017 (Gammel model)												
	FYSIK			KEMI			FARMACI			FKF Samlet		
	Overskud (kr)	STÅ produktion	Overskud Kr/STÅ	Overskud (kr)	STÅ produktion	Overskud Kr/STÅ	Overskud (kr)	STÅ produktion	Overskud kr/STÅ	Overskud (kr)	STÅ produktion	Overskud kr/STÅ
Førsteårs kurser	674.900	26,5	25.468	781.075	39,0	20.028	72.008	11,7	6.172	1.527.983	77,2	19.801
Bachelor kurser	379.633	27,2	13.974	1.503.792	98,1	15.332	454.575	25,5	17.826	2.338.000	150,8	15.509
Kandidat kurser	-127.900	10,0	-12.790	-249.767	6,8	-37.002	133.500	11,0	12.136	-244.167	27,8	-8.799
1. års projekter	167.500	5,0	33.500	112.167	4,3	25.885	97.500	3,0	32.500	377.167	12,3	30.581
Bachelor projekter	76.000	4,8	16.000	128.000	7,5	17.067	72.000	5,8	12.522	276.000	18,0	15.333
Speciale projekter	250.500	10,5	23.857	375.000	15,0	25.000	40.500	3,5	11.571	666.000	29,0	22.966
Studiesekretær	-200.000			-200.000			-200.000					
Samlet indtjening	1.220.633	83,9	14.546	2.450.267	170,7	14.357	670.083	60,4	11.091	4.340.983	315,0	13.781
Indtjening per fast VIP	71.802			144.133			111.681			108.525		
Intern FKF STÅ værdi: 50.000 kr												

FKFs Arbejdsmiljøudvalg

Instituttleder Frants R. Lauritsen (Formand)

Laborant Tina Christiansen (valgt)

Laborant Pia Klingenberg Hausmann (valgt)

Lektor Beate Klösger (valgt)

Lektor Carsten Svaneborg (valgt)

Laborantleder Charlotte Damsgaard (udpeget)

Ingeniørassistent Danny Kyrping (udpeget)

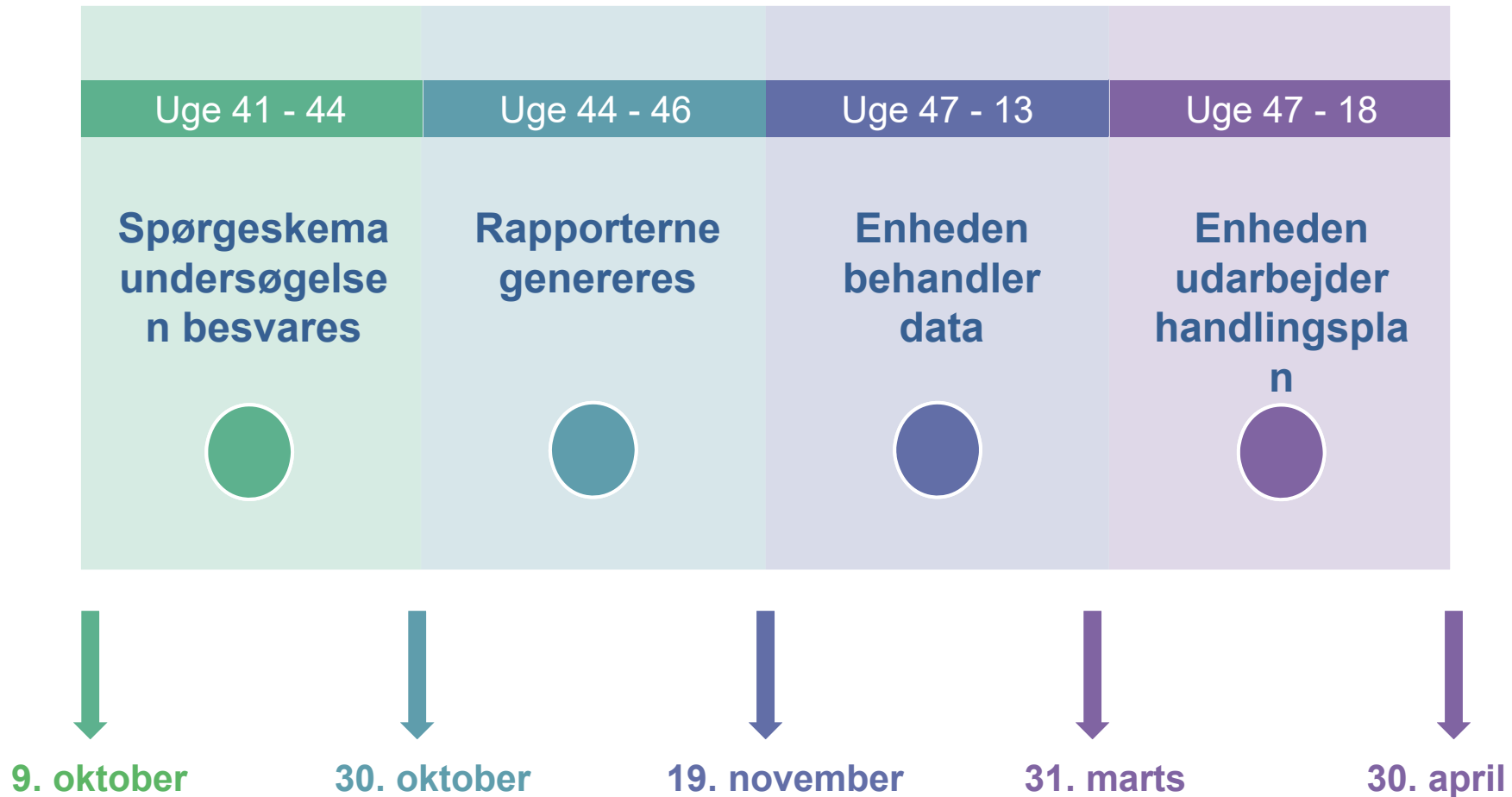
Lektor Stefan Vogel (udpeget, arbejds- og sikkerhedsleder)

Studerende Julie Schmidt (udpeget via Æter)

Institutsekretær Karen Cauthery (referent)

APV og Trivselsmåling

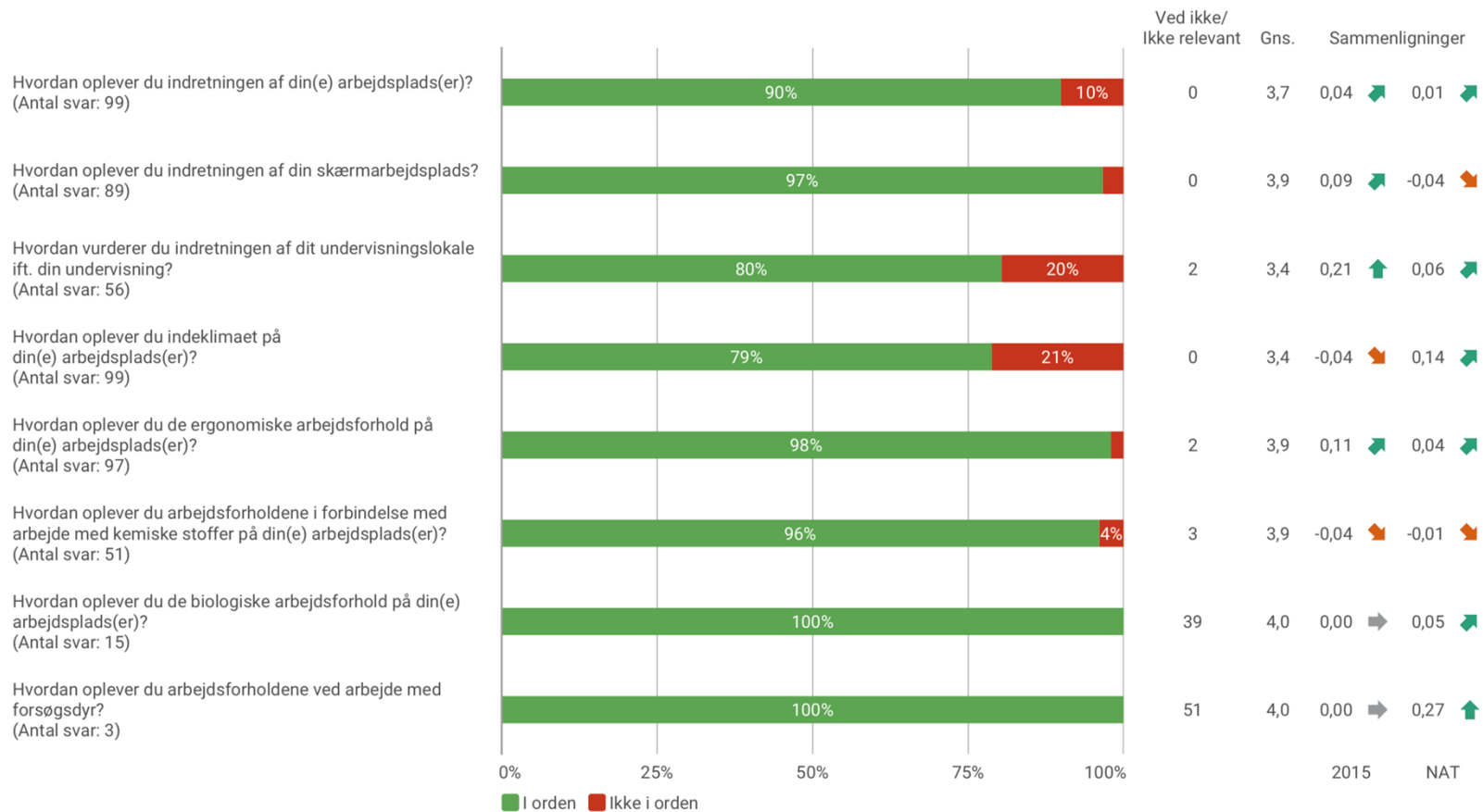
- Tidsplan



- Enhedens leder, arbejdsmiljøgruppe og medarbejdere drøfter:
 - Resultaterne
 - Mulige indsatsområder
 - Den forestående proces og medarbejdernes rolle heri
 - Senest den 31. marts udpeger enheden fokusområder over for hovedområdetets samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg
-
- Senest den 30. april foreligger enhedens tids- og handlingsplan for opfølgning på undersøgelsen

Fysisk APV

OVERSPØRGSMÅL

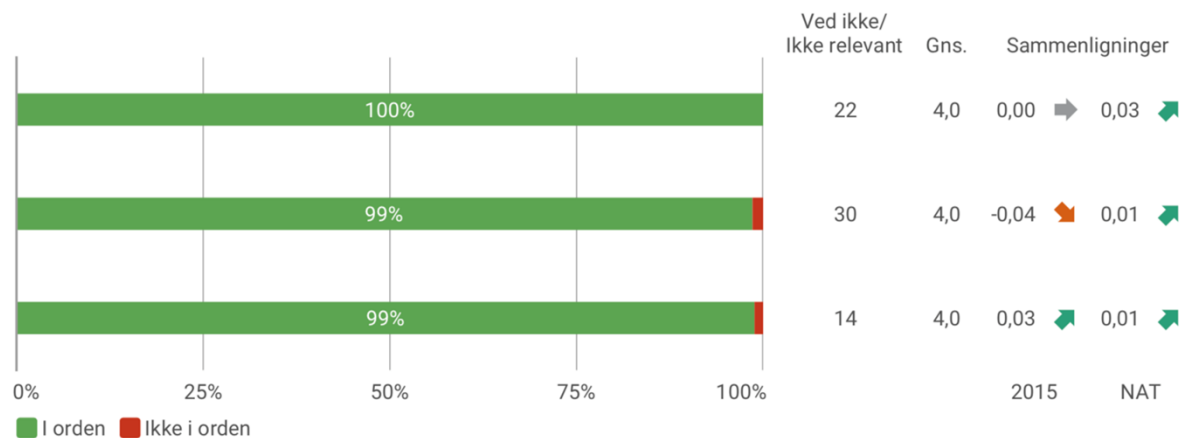


OVERSPØRGSMÅL

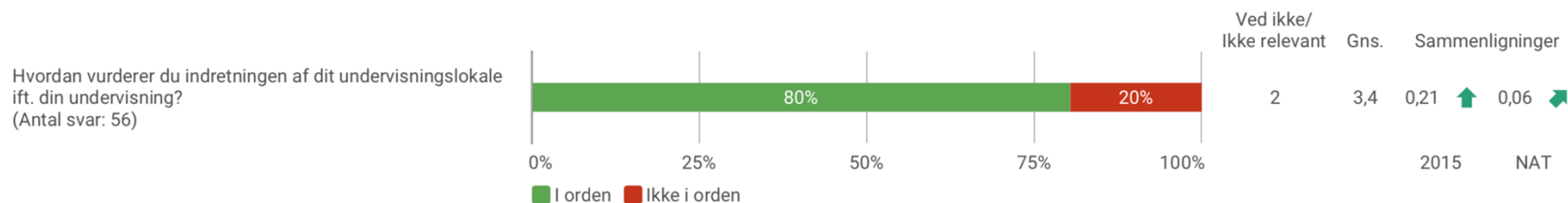
Hvordan oplever du arbejdsforholdene ved arbejdet med stråling eller kraftige magnetfelter?
(Antal svar: 32)

Hvordan oplever du sikkerheden ved arbejde med maskiner, værktøj og andet teknisk udstyr på din(e) arbejdsplads(er)?
(Antal svar: 69)

Hvordan vurderer du forebyggelsen og afværgelsen af arbejdsrelateret sygefravær, ulykker og nødberedskab?
(Antal svar: 85)



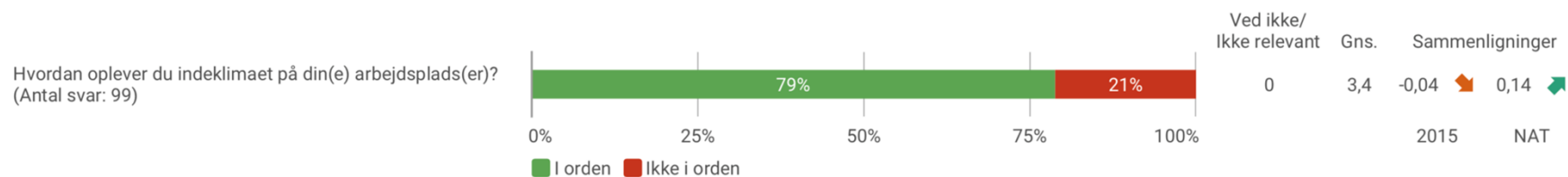
SÆRLIGT OM INDRETNING AF UNDERVISNINGSLOKALE



Du har markeret, at noget ikke er i orden ved indretningen af undervisningslokalet. Marker de relevante årsager:

	Antal svar
Pladsforholdene er utilfredsstillende	1
Bord/stol til underviser kan ikke reguleres	0
Tavle/lærred/projektor er placeret uhensigtsmæssigt	7
Strømodtag er placeret uhensigtsmæssigt	2
Bordopstilling understøtter ikke undervisningsform	1
Belysning er indrettet uhensigtsmæssigt	0
Blænding eller reflekser fra belysning/lysindfald	0
Akustiske forhold er generende	0
Støj fra teknisk udstyr er generende	3
Temperatur/luftkvalitet er generende	3
Rengøring er utilstrækkelig	1
Andet	4

ARBEJDSPLADSENS INDEKLIMA

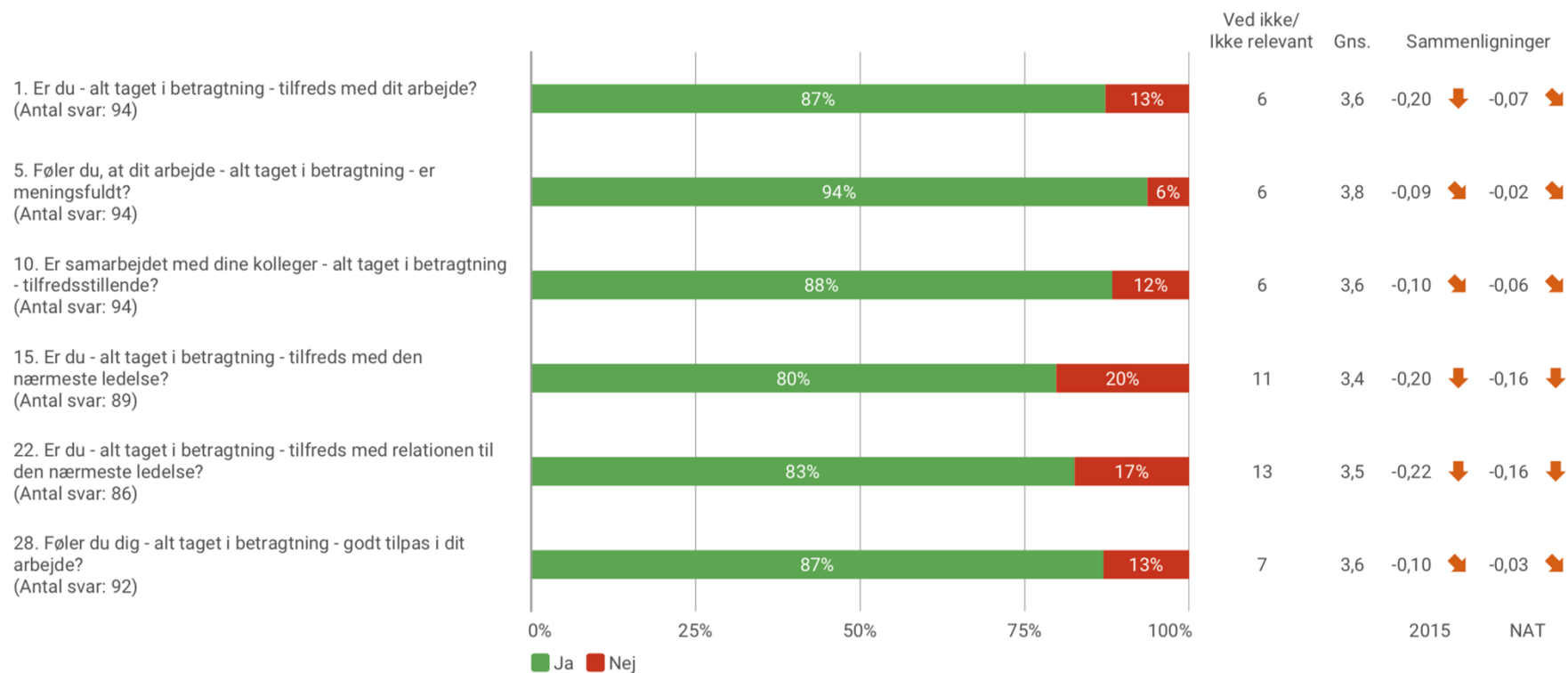


Du har markeret, at noget ikke er i orden ved arbejdspladsens indeklime. Marker de relevante årsager:

	Antal svar
Temperatur er ubehagelig sommer og/eller vinter	13
Individuelt tilpasset temperaturregulering er ikke mulig	6
Solafskærmning mangler eller er defekt	1
Luften er generende tør eller fugtig, statisk elektricitet	0
Mulige skadelige stoffer i indeluften, fx asbest, PCB	0
Der er trækgener	5
Der er lugtgener	5
Der mangler orden og ryddelighed	0
Rengøring er utilstrækkelig	4
Andet	3

Psykisk APV

ALLE OVERSPØRGSMÅL



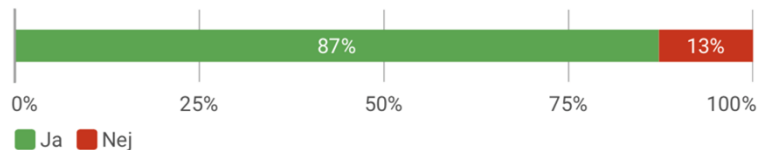
The detailed picture

	Are you happy with your job? (1)	Are you happy with your immediate leader? (15)	Your wellbeing in your job (stress) (28)
FKF	3,6	3,4	3,6
DK/GB	3,8/3,2	3,6/2,9	3,7/3,3
SEX M/K	3,6/3,7	3,3/3,5	3,5/3,8
VIP/TAP	3,4/4,0	3,2/3,9	3,4/4,0

English speaking employess are feeling **less** comfortable than Danish
 Wemen might be a little **more** comfortable than men
 VIPs are **less** comfortable than TAPs

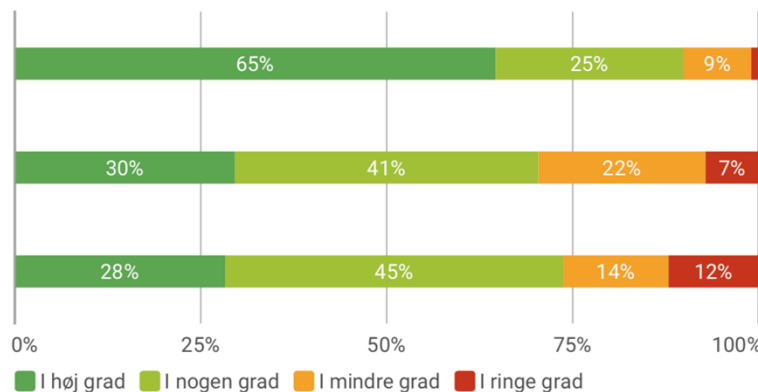
TRIVSEL

1. Er du - alt taget i betragtning - tilfreds med dit arbejde?
(Antal svar: 94)



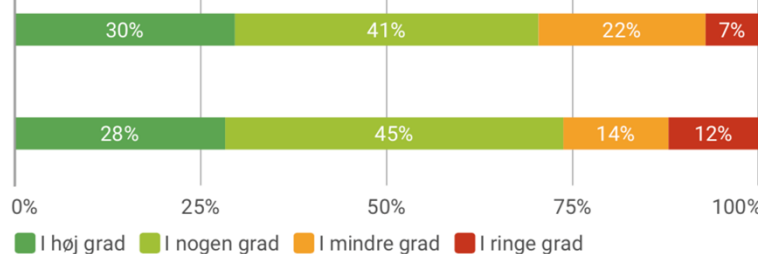
Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger	
6	3,6	-0,20 ↓	-0,07 ↗
		2015	NAT

2. Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?
(Antal svar: 99)

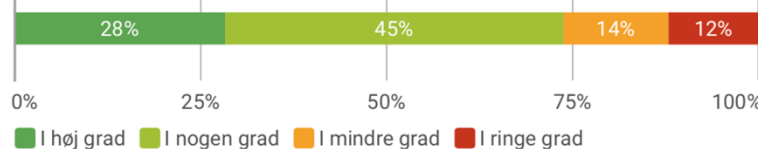


Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger	
1	3,5	-0,08 ↗	0,03 ↗
2	2,9	-0,06 ↗	-0,16 ↓
1	2,9	-0,03 ↗	-0,04 ↗
		2015	NAT

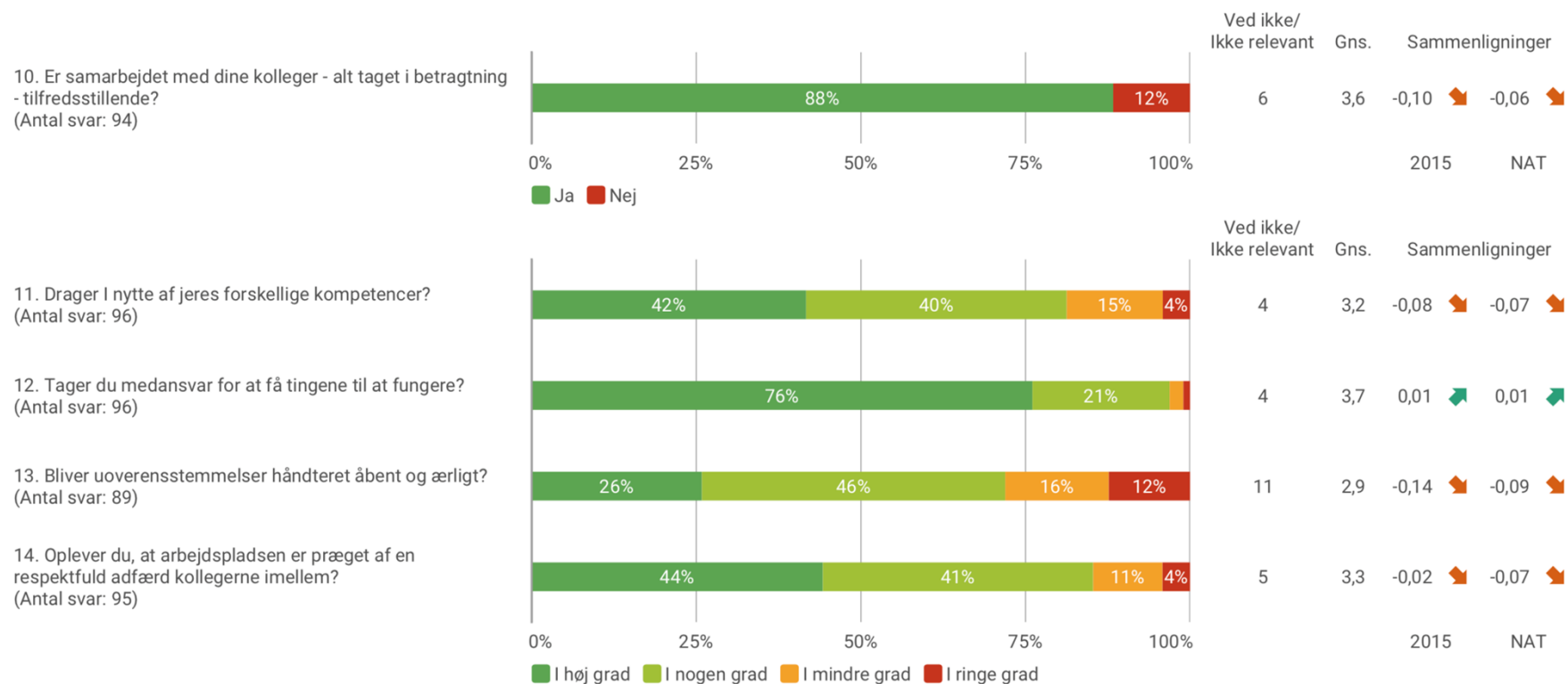
3. Oplever du, at du har udviklingsmuligheder, der afspejler dine evner og ønsker?
(Antal svar: 98)



4. Føler du, at der er en fornuftig balance mellem dit arbejdsliv og privatliv?
(Antal svar: 99)



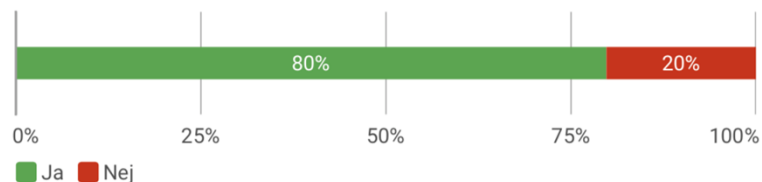
SAMARBEJDE



NÆRMESTE LEDELSE

I denne måling af det psykiske arbejdsmiljø og trivsel er der blevet spurgt til, hvordan medarbejderen oplever den nærmeste ledelse. Med målingen fokuseres der på kvaliteten af den nærmeste ledelse. Undersøgelsen er ikke en evaluering af den enkelte leder.

15. Er du - alt taget i betragtning - tilfreds med den nærmeste ledelse?
(Antal svar: 89)



Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger	
11	3,4	-0,20	↓ -0,16 ↓
		2015	NAT

16. Fordeler den nærmeste ledelse arbejdsopgaverne retfærdigt og tilfredsstillende?
(Antal svar: 89)



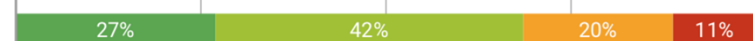
Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger	
11	3,2	-0,08	↔ -0,07 ↔

17. Støtter den nærmeste ledelse samarbejdet på tværs af faggrupper og enheder i organisationen?
(Antal svar: 90)



10	3,1	-0,19	↓ -0,13 ↓
----	-----	-------	-----------

18. Udvikler den nærmeste ledelse enheden, så I er forberedte på fremtidige opgaver og vilkår?
(Antal svar: 89)



11	2,8	-0,30	↓ -0,17 ↓
----	-----	-------	-----------

19. Informerer den nærmeste ledelse dig om beslutninger, ændringer og fremtidsplaner?
(Antal svar: 94)



6	2,9	-0,30	↓ -0,12 ↓
---	-----	-------	-----------

20. Engagerer den nærmeste ledelse sig i at forebygge og håndtere konflikter?
(Antal svar: 83)



17	2,8	-0,12	↔ -0,01 ↔
----	-----	-------	-----------

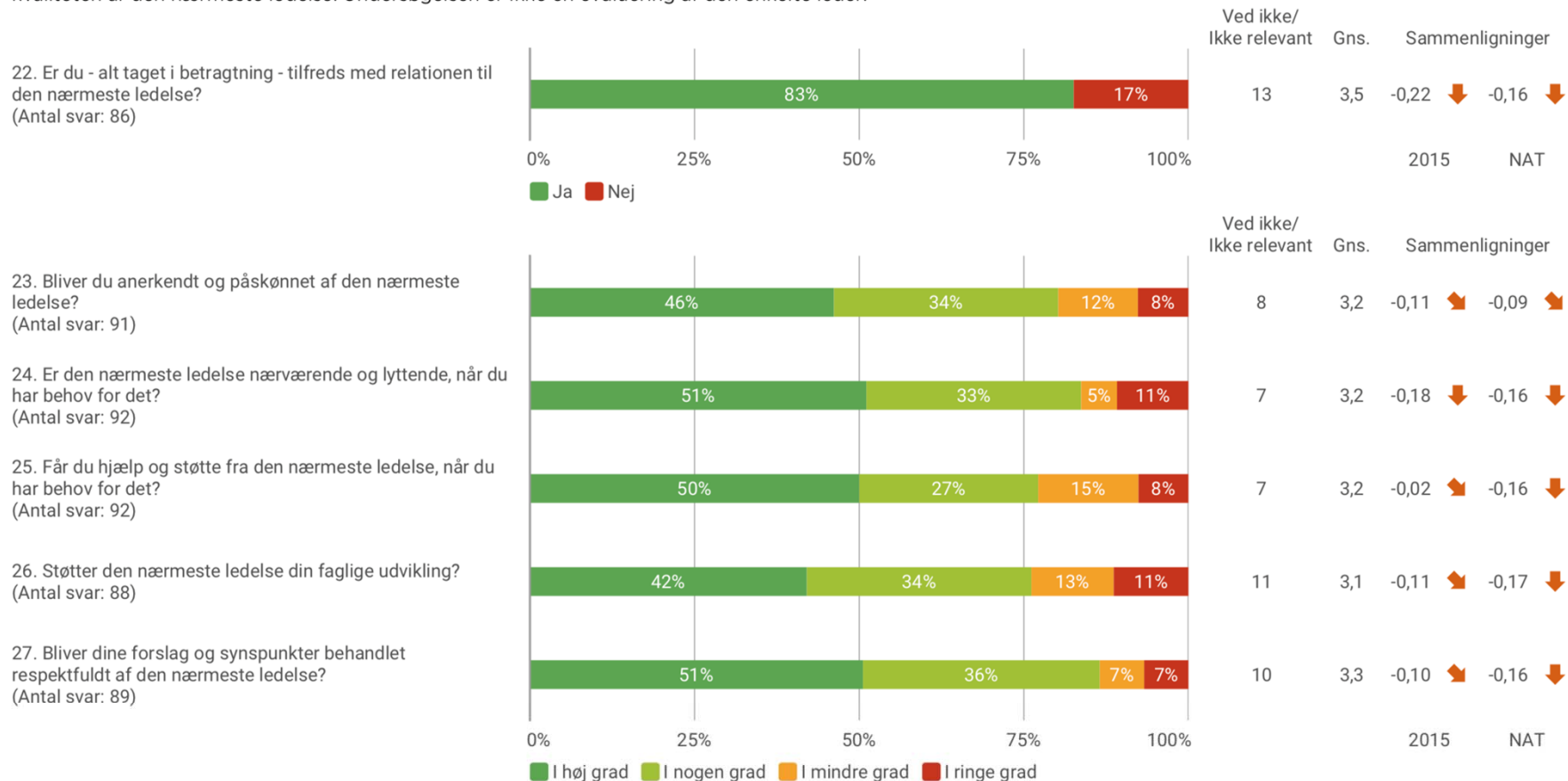
21. Træffer den nærmeste ledelse de nødvendige beslutninger?
(Antal svar: 86)



14	3,0	-0,31	↓ -0,15 ↓
		2015	NAT

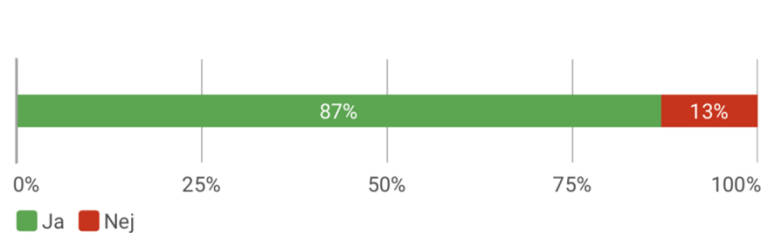
RELATION TIL NÆRMESTE LEDELSE

I denne måling af det psykiske arbejdsmiljø og trivsel er der blevet spurgt til, hvordan medarbejderen oplever den nærmeste ledelse. Med målingen fokuseres der på kvaliteten af den nærmeste ledelse. Undersøgelsen er ikke en evaluering af den enkelte leder.



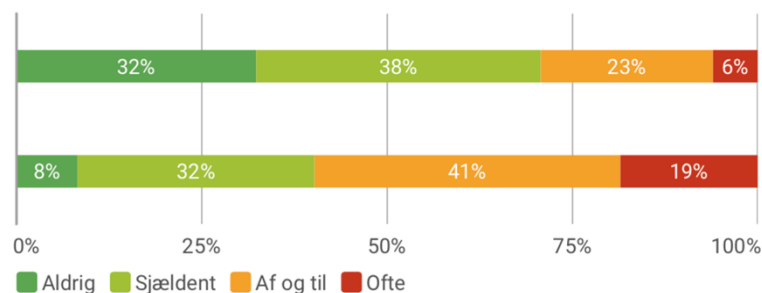
VELBEFINDENDE

28. Føler du dig - alt taget i betragtning - godt tilpas i dit arbejde?
(Antal svar: 92)



Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
7	3,6	-0,10 -0,03
		2015 NAT

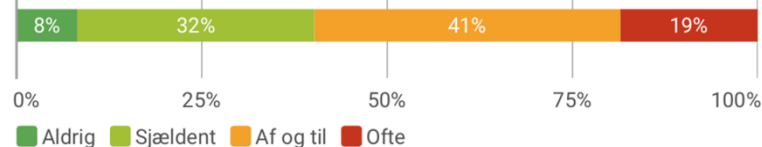
29. Føler du dig ensom i dit arbejde?
(Antal svar: 99)



Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
0	3,0	-0,20 0,02
		2015 NAT

30. Føler du dig belastet af stress i forbindelse med dit arbejde?*

(Antal svar: 97)

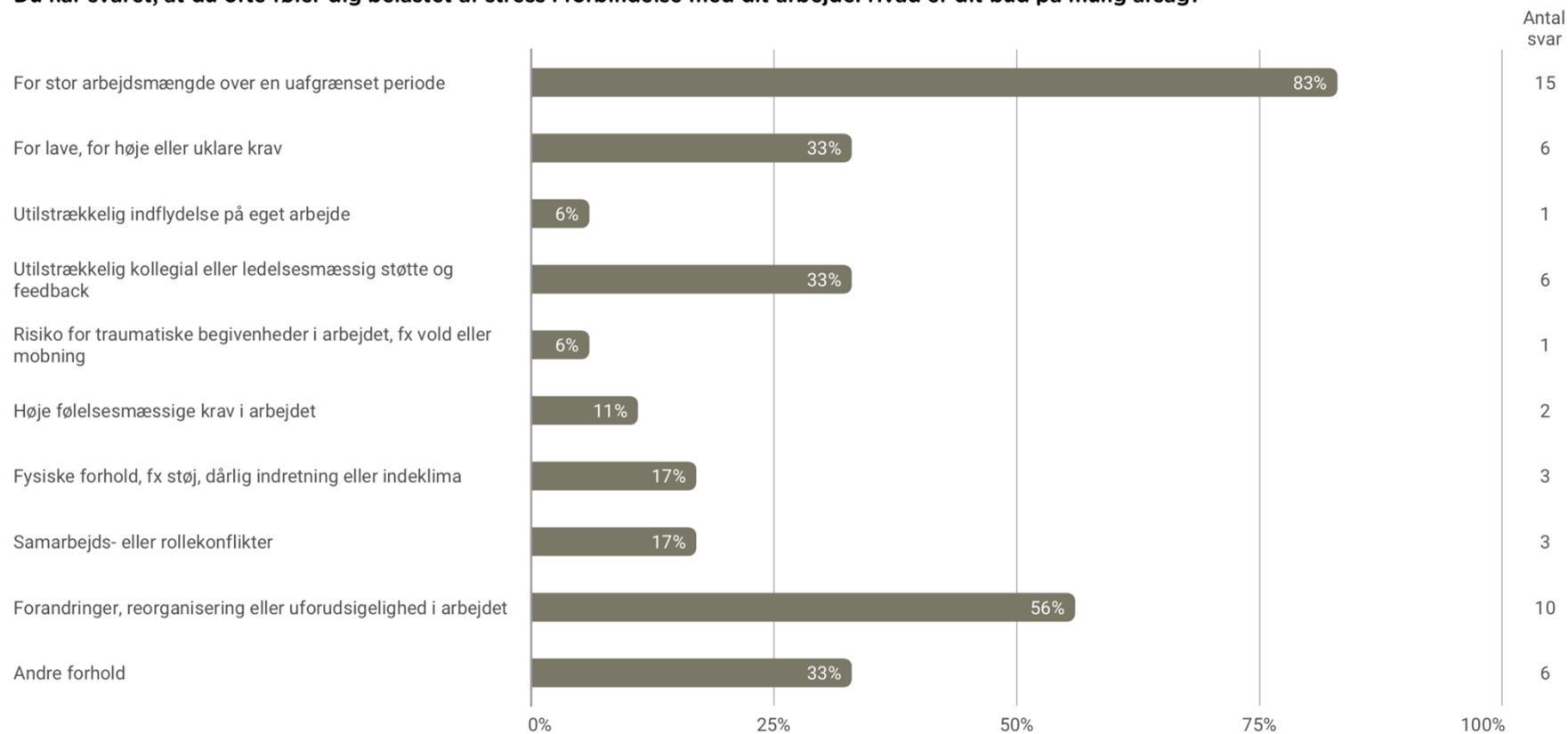


Ved ikke/ Ikke relevant	Gns.	Sammenligninger
2	2,3	0,09 -0,06
		2015 NAT

*Stress defineres her som den tilstand, der opleves, når belastninger og krav til en person er større, end de ressourcer personen er i stand til at mobilisere.

VELBEFINDENDE

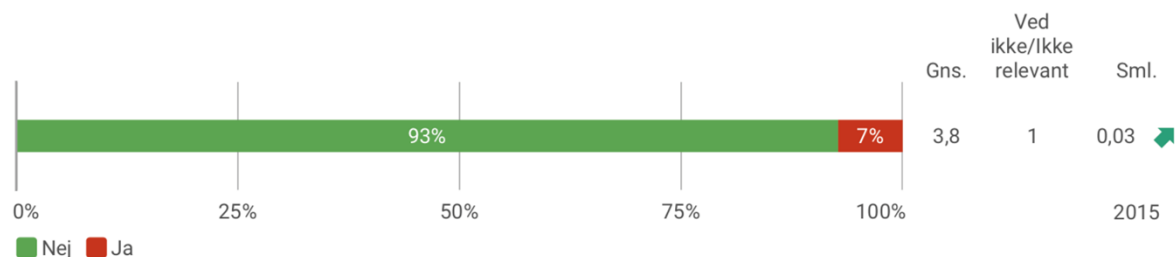
Du har svaret, at du ofte føler dig belastet af stress i forbindelse med dit arbejde. Hvad er dit bud på mulig årsag?



KRÆNKENDE ADFÆRD

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for krænkende adfærd i forbindelse med dit arbejde?*

(Antal svar: 96)



*Krænkende adfærd i form af mobning, uønsket seksuel opmærksomhed, vold eller trusler om vold. Mobning finder sted, når en person gentagne gange og over længere tid bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger på sit arbejde. For at kunne betegne noget som mobning, må den, der oplever at blive mobbet, føle, at det er svært at forsvare sig. Uønsket seksuel opmærksomhed omfatter enhver form for verbal eller non-verbal adfærd af seksuel karakter der opfattes som krænkende. Vold eller trusler om vold er defineret ved fysiske overgreb mod kroppen eller mundtlige/skriftlige trusler, eller på anden måde truende adfærd.

Antal respondenter, der har oplyst, at de inden for de seneste 12 måneder har været udsat for en eller flere former for krænkende adfærd i form af mobning, vold eller trusler om vold eller uønsket seksuel opmærksomhed er 7.

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for ... i forbindelse med dit arbejde?

	Nej	Ja, sjældnere	Ja, månedligt	Ja, ugentligt	Ja, dagligt eller næsten dagligt	Ved ikke/Ikke relevant
Mobning	89	4	2	0	1	3
Uønsket seksuel opmærksomhed	96	0	1	0	1	1
Vold eller trusler om vold	97	0	0	0	1	1

Hvem udsatte dig for ... ?

	Ledere	Kolleger	Øvrige ansatte	Studerende	Andre	Ved ikke/Ikke relevant
Mobning	4	4	0	0	0	0
Uønsket seksuel opmærksomhed	2	0	0	0	0	0
Vold eller trusler om vold	1	0	0	0	0	0