

Referat fra institutrådsmøde for Institut for Design, Medier og Uddannelsesvidenskab

12. december 2023 kl. 12:00-13:00 via TEAMS

Obligatoriske deltagere (medlemmer): Anne Gerdes, Søren Wind Eskildsen, Marianne Wolff Lundholt, Eva Lykkegaard, Bo Kampmann Walther, Kurt Kjær Olesen, Bettina Ross, Carina Rømer, Nikolaj Nottelmann

Valgfrie deltagere (suppleanter m.fl.): Christina Bruun Levinsen, Esben N. Petersen, Hans-Christian Jensen, David Binzer

Ikke til stede: Christina Louise Jørck, Irene Simonsen, Rune Lomholt, Martin Hauberg-Lund Laugesen, Heidi Philipsen, Casper Juul

Referent: Rikke Beltoft Autzen

Referat

- **Godkendelse af referater fra mødet d. 25. august og ekstraordinært møde d. 20. november:**

Godkendt

- **Godkendelse af dagsorden:** Godkendt

- **Onboarding procedure på IDMU, orientering v/MWL – bilag:**

Dette er Onboarding for VIP. Der er lavet en tilsvarende Onboarding procedure for nye TAP-medarbejdere. Generelt et godt tiltag. Et enkelt medlem foreslog brug af det danske ord "Indslusning" i stedet for det engelske ord "Onboarding", men MWL vurderer, at der er størst kendskabsgrad til det engelske begreb.

Det præciseres, at Onboarding-planen skal være udarbejdet minimum 10 dage før ansættelsesstart, da det velkomstbrev, der sendes udarbejdes på baggrund af Onboarding-planen.

Det præciseres ligeledes, at det er forskningsgrupperne, der har ansvar for udarbejdelse af Onboarding-planen, men at HR kan supportere.

Der er en bemærkning til afsnittet "Indhold" punkt C: Man kan ikke nå et forskningsgruppemøde indenfor 4 uger, hvis man kun har 4 om året. Det forslås, at det i stedet måske kan være i et andet forum men stadig med forskningsgruppen.

Derudover var der et par korrektur-bemærkninger. Der læses nu korrektur på dokumentet og herefter afprøves proceduren.

➤ **Forskningsorganisering, orientering v/MWL - bilag fra Ph.d.-skolen**

Der har været afholdt møde med forskningslederne, hvor der bl.a. var fokus på karriere-sparring. Der skal *ikke* ydes sparring til en karriere udenfor universitetet. Det er kun den fagfaglige karriere-sparring, der menes, når der tales karriere-sparring.

Derudover var der forvirring omkring kategorierne, som blev præciseret. Forskningsgrupper/-programmer er der, hvor man har fællesskabet og det er her, ph.d.'erne onboardes. Der gives et annum til forskningsgruppen/-programmet. Derudover kan man godt underordnet være del af en projektgruppe. I forhold til projekter skal man altså overordnet høre til en forskningsgruppe eller -program. Men det er også muligt kun at være en del af et større enhed, f.eks. CUHRE, hvis det giver bedst mening.

På spørgsmålene omkring antallet i en forskningsgruppe/-program, og hvorvidt man skifter status, hvis man får en enkelt medarbejder mere og så er på størrelse med et program eller gruppe svarer MWL, at dette ikke skal forstås så rigtigt. MWL taler med de pågældende forskningsledere bilateralt.

Siden sidste institutrådsmøde, er dokumentet omkring reorganiseringen af Ph.d.-skolen færdigudarbejdet og dette besvarer en del af de spørgsmål, der blev rejst på sidste møde. Dokumentet er dog først vedhæftet mødeindkaldelsen kort før dette møde, så da det ikke forventes, at der har været tid til gennemlæsning inden mødet her, er man velkommen til at sende eventuelle spørgsmål eller kommentarer inden juleferien til Rikke Beltoft Autzen. Næste step er, at dokumentet nu skal godkendes i ledelsesgruppen, og at der laves de nødvendige justeringer.

➤ **Høring: Udkast til fakultetets strategi på uddannelsesområdet v/MWL – bilag:**

Fakultetets strategi, er den overordnede strategi, som IDMU skal bearbejde og arbejde med set ud fra vores institut. Udkastet blev debatteret og der bliver indsendt vedhæftede høringssvar til fakultetet. Deadline er den 11. januar 2023.

➤ **Eventuelt:**

1) Der blev spurgt til, om der var interesse for følgende emner på et kommende medarbejdermøde, hvilket der var opbakning til:

- at klima-ambassadørerne (David Binzer og Anne Vibeke Vennerstrøm) kommer og fortæller om deres arbejde

- at ligestillingsambassadørerne (Christina Bruun Levinsen og Annette Grønning) fortæller om deres arbejde. Der blev i den forbindelse efterspurgt en oversigt over ligeløn, hvilket der ifølge MWL arbejdes på at fremskaffe, ligesom der kigges på fordeling på stillingskategorier og arbejdes med mødekultur i Ligestillingsrådet. MWL har derudover møde med Liv Baisner Petersen fra SDU's Gender Equality Team omkring IDMU's indsats på området.
- At Klaus Thomsen kommer og fortælle om den nye budgetmodel

2) MWL, at hun fremover vil prioritere, at Institutrådet mødes fysisk, når der skal tales strategi og høringer, da det giver en bedre proces.

MWL har aftalt med suppleanterne, at de ikke skal deltage i Institutrådsmøderne fremover. Kun de ordinære medlemmer deltager, så vi er færre og kan diskutere og komme i dybden med de forskellige emner. Det er sværere at få en god dynamik, når vi er mange, og MWL vil have fokus på god mødekultur, også i Institutrådet, så vi kan få de bedst mulige møder.

3) På det første møde i Institutrådet i 2024, vil der blive givet en oversigt over fordelingen af Institutpuljen. En bemærkning i den forbindelse er, at vi ikke er nået i mål med, at man skal søge puljen på forhånd. Det er denne gang blevet med tilbagevirkende kraft, da det ikke har kunnet nås på forhånd og der har af samme årsag kun været en runde i 2023.

MWL vil gerne sigte imod at være på forkant, men at det er nødvendigt at se på, om det kan lade sig gøre. Det nævnes som forslag, at man evt. kan lande på en hybrid-model, hvor man både kan søge på forhånd, men også på bagkant, hvis der altså er midler til dette.