

Referat institutrådsmøde for Institut for Medier, Design, Læring og Erkendelse

12. april 2023 kl. 10:00-12:00 på Alsion – mødelokale M201, campus Sønderborg og via TEAMS

Obligatoriske deltagere (medlemmer): Marianne Wolff Lundholt, Carina Rømer, Bettina Ross, Kurt Kjær Olesen, Irene Simonsen, Eva Lykkegaard, Anne Gerdes, Bo Kampmann Walther, Nikolaj Nottelmann, Christina Louise Jørck

Valgfrie deltagere (suppleanter m.fl.): Christina Bruun Levinsen, Martin Hauberg-Lund Laugesen, Rune Lomholt, Esben N. Petersen, Heidi Philipsen, David Binzer, Casper Juul Dahl Jensen

Afbud: Søren Wind Eskildsen, Natasja Elstrøm Nilsson, Hans-Christian Jensen

Referent: Rikke Beltoft Autzen

Referat

- 1. Godkendelse af dagsorden:** Godkendt, dog flyttes punkt 4 omkring Institutpuljen ned til sidste del af mødet i forlængelse af ansøgningsprocessen for vice-institutlederne, da dette alene diskuteres af Institutrådets valgte medlemmer.
- 2. Godkendelse af referat:** Godkendt
- 3. Forskningsgrupper og centre:** Annuum og proces om etablering af nye forskningsgrupper. Diskussion om forestående proces.
Rådet diskuterede dannelse af nye forskningsgrupper. Marianne W. Lundholt tænker her på de længere og mere permanente samarbejder over en 3-årig periode eller mere. Det er ikke nødvendigvis alle forskningsgrupper, der skal genetableres. Det har taget tid at samle de programmer/grupper sammen, som nu er etableret og som man nu kan bruge som baggrund for hjemtagning af forskningsmidler. Grupperne fungerer forskelligt og nogle har ytret interesse for og kan se nye synergier med nye kolleger – andre føler bare ikke rigtigt, at de hører til nogen steder og leder derfor efter noget nyt. Nogle søger midler i regi af forskningsgrupperne og andre i regi af centre. Nogle af de veletablerede forskningsgrupper er gode til at hjemtage midler, mens andre grupper er sammen af andre årsager og vil aldrig komme til at samarbejde om fællesansøgninger. Der tales om muligheden for at samarbejde på tværs af søster-centre og forskningsgrupper i forbindelse med hjemtagning af midler.

Marianne W. Lundholt ønsker en proces, der gælder alle, men det skal også være muligt at finde sammen udenfor de rammer, der sættes. Der er opbakning til at arbejde videre med processen, men der er også opmærksomhed på, at vi står i en tid med mange forandringer og usikkerhedsmomenter, så derfor bør man vente til på den anden side af sommerferien, før en ny proces for forskningsgruppedannelse og samarbejde sættes i værk.

- Det besluttes til en start at skabe et overblik over hvilke forskningsgrupper og fagområder, institutter spænder over, så man har mulighed for at række ud efter relevante samarbejdspartnere.
- Ledelsesgruppen kigger samtidig på et procesudkast til næste møde.

4. Mentorordning

- Der har været forskellige praksisser på de tidligere institutter. IKV har haft en klar og struktureret beskrivelse, hvor IDK har haft en Buddy-ordning, hvor man fik tildelt en go-to person i den første tid efter ansættelse. Vi skal finde det bedste frem i de tidligere praksisser og tage med videre. Det vigtigste er, at ingen føler sig alene og når tilstedeværelsen er lav, kan nye medarbejdere godt komme til at føle sig ensomme. Rådet diskuterede bl.a. hvorvidt karrierevejledning skal være en del af en mentorordning og hvorvidt det er vigtigt, at der er et fagligt relevant match eller om der tværtimod ikke bør være et tæt referenceforhold. Der er også udbredt enighed om, at mentorordninger fungerer bedst, hvis mentorerne brænder for dette og måske endda er ansat til opgaven. Det er først og fremmest vigtigt at finde snitfladerne for, hvem der gør hvad i organisationen, da bl.a. onboarding varetages af flere forskellige enheder.
- Ledelsen arbejder videre med dette og kommer med et udkast

5. Institutnavn

Der er en proces i gang, men der er dog ikke fundet det perfekte navn endnu. Det overvejes bl.a., om navnet skal indeholde fagligheder, da det så bliver for langt og nogen vil stadig føle sig udeladt. Der afventes en beslutning fra dekanen.

6. Mobiltelefonpolitik

Der er mulighed for at få stillet en arbejdsmobiltelefon til rådighed, hvis man har behov for en mobil i arbejdsøjemed. Der skal i så fald betales multimedieskat. Det gælder for mobiltelefoner

som med andet IT-udstyr, at de konteres på udgifterne på eksterne projekter, hvor det er muligt.

7. **Trivsel:** Der er mange gode input i feedbacken fra workshoppen på sidste medarbejdermøde. Dette bør være vores udgangspunkt for vores videre arbejde med trivsel. MWL havde sat 4 overordnede punkter, så input ligger selvfølgelig inden for dette. MWL vil gerne sætte en ny proces i gang omkring dette arbejde. Der nedsættes et udvalg fra Institutrådet, der kigger på inputs fra medarbejdermødet og kommer med et udspil til, hvordan man kan arbejde videre. Udvalget består af Carina Rømer, Bettina Ross, Kurt Kjær Olesen, Rikke Beltoft Autzen, Eva Lykkegaard, Anne Gerdes, Bo Kampmann Walther og Esben N. Petersen. Der gives en status på gruppens tanker – ikke noget færdigt på næste møde.
8. **APV'en:** der kommer en mindre APV omkring organisationsændringerne. Der afholdes et møde for de to AM-grupper på de to institutter og AM-kontoret, så processen bliver koordineret.
9. **Ansættelser:** Det Humanistiske Fakultet har opslået tre 3-årige Carlsberg PhD Fellowship-stipendier med ansættelse fra den 1. september 2023.
10. **Økonomi:** Vi er nu i afværgefasen. Herefter kommer en informationsfase. Vi skal have fokus på trivslen i denne tid, da stemningen er præget af situationen.
11. **Evt.**
David informerer om filmfestivalen næste weekend, den 29. april, som instituttet støtter. Der er indkommet 20 film. Der er ca. 10 billetter til medarbejdere – efter først til mølle-princippet, hvilket der vil blive informeret om i det kommende ugebrev.

Herefter forlader suppleanter og ikke-valgte medlemmer mødet.
12. **Ansættelsesproces for vice-instituttlederne:** Lukket punkt
13. **Institutpuljen:** Lukket punkt