

**Udkast - Referat fra ekstraordinært institutrådsmøde for Institut for Design, Medier og
Uddannelsesvidenskab**

20. november 2023 kl. 08:30-10:00 via TEAMS

Obligatoriske deltagere (medlemmer): Marianne Wolff Lundholt, Carina Rømer, Irene Simonsen, Eva Lykkegaard, Anne Gerdes, Nikolaj Nottelmann, Søren Wind Eskildsen

Valgfrie deltagere (suppleanter m.fl.): Christina Bruun Levinsen, Rune Lomholt, Esben N. Petersen, Heidi Philipsen, Hans-Christian Jensen

Ikke til stede: Christina Louise Jørck, Bo Kampmann Walther, Kurt Kjær Olesen, Bettina Ross, Martin Hauberg-Lund Laugesen, David Binzer, Casper Juul Dahl Jensen

Referent: Rikke Beltoft Autzen

Referat

1. **Godkendelse af dagsorden:** Godkendt
2. **Godkendelse af referat:** afventer næste møde
3. **Indstilling til Æresdoktor,** bilag vedhæftet mødeindkaldelsen

MWL gennemgik processen. Jf. SDU's beskrivelse *tildeles æresdoktorgraden ved SDU's årsfest.*

Den gives til forskere, der skønnes i den grad at have gjort sig videnskabeligt fortjent til, at det findes naturligt at hædre dem med den højeste videnskabelige grad. En æresdoktorgrad kan tildeles, uden at modtageren på forhånd har forsvaret en disputats. Indstillingen af kandidaten skal ligeledes være en anerkendelse af et godt samarbejde, og der lægges vægt på, at denne har ydet en særlig indsats for et forskningsmiljø og som også fremadrettet kan have stor betydning for dette miljø. Oversigt over tidligere tildelinger kan fås fra MWL eller ses på SDU's hjemmeside.

Der skal indsendes en sides motivation, et cv og en indstilling til Akademisk Råd, som nedsætter et bedømmelsesudvalg. Det er et krav, at æresdoktoren kan møde op til den kommende årsfest, hvor tildelingen og offentliggørelsen finder sted. Det er i Institutrådet enighed om, at der indstilles en kandidat indenfor pædagogik-området. MWL tager den videre proces med miljøet omkring pædagogik. Deadline for indstilling til Akademisk Råd er 6. december 2023.

4. **Udvikling af forskningsgrupperne,** bilag vedhæftet mødeindkaldelsen

MWL gennemgik baggrunden og formålet for en ny forskningsorganisering. *For at styrke forskningskvaliteten appelleres der til, at forskerne indgår i arbejdsfællesskaber, både på og udenfor institutterne, med henblik på kollegial sparring og samarbejde. Arbejdsfællesskaberne kan være både kernefaglige og tværfaglige. I udkastet beskrives fire typer af gruppering: Projektgruppe, forskningsgruppe og forskningsprogram. Fælles for alle tre er, at de udgør fora, hvor der arbejdes målrettet med at styrke og udvikle de involverede forskeres indsatser.* MWL uddybede yderligere, at projektgrupper forstås som en arbejdsgruppe, der er primært eksternt finansieret via en bevilling, og at forskellen på forskningsgrupper og forskningsprogrammer primært har noget at gøre med størrelsen og rammen af/for gruppen, om det er meget specifikt eller bredt. Programmerne er et større forum og dermed bredere fagligt. *Endvidere er institutterne hjemsted for en række strategiske og fokuserede indsatser. Disse betegnes som centre.* De 4 grupperinger er beskrevet yderligere i dokumentet om forskningsorganisering. Grupperingerne er inspireret af, hvor ledelsen oplever, at arbejdsfællesskaberne fungerer og dér er disse 4 grupperinger i spil.

Dokumentet er et bud på, hvordan vi bedst organiseres på de to humanistiske institutter og en måde også at sikre, at disse er på linje med hinanden, så rammerne er ens på de to institutter. Derfor kan der stadig være forskelligheder og nuancer de to institutter imellem.

Udkastet blev diskuteret i Institutrådet. Punkterne, der blev debatteret, var bl.a. ansvarsfordelingen mellem forskningsgruppen/-programmet og forskningsgruppelederen-/programlederen samt ansvarsfordelingen mellem forskningsgruppelederen og institutledelsen og i forlængelse heraf forskningsgruppelederens ansvar/rolle uden at have personaleansvar eller ledelsesret.

Der var særlig fokus på Ph.d.-studerende i forhold til ansvarsfordeling (bl.a. i forbindelse med onboarding) mellem institutledelsen, forskningsgruppen, forskningsgruppelederen og Ph.d.-skolen.

Der blev fremsat et ønske om, at rammerne for, hvordan man bedriver forskning synliggøres. Hvad er succeskriteriet/succeskriterierne og hvordan hænger det sammen med god work-life-balance og trivsel?

Kravet til antallet af medlemmer i en gruppe gav anledning til diskussion. Antallet syntes at forekomme vilkårligt og sammenhængen med formålet med organiseringen og antal

medlemmer syntes uklart. Det var en bekymring, at dette krav kunne blive en udfordring for nogle grupper.

MWL tager kommentarerne med videre i arbejdet med forskningsorganiseringen. Der er dog kommentarer og spørgsmål, som ikke kan rummes i dokumentet omkring forskningsorganisering, men som skal løftes andre steder i vores organisation, bl.a. i IDMU's onboardingprocedure som også vil komme til godkendelse i Institutrådet.

Begge institutter har udkastet omkring forskningsorganisering til kvalificering i Institutrådet.

Den 8. december 2023 afholdes der møde med forskningsgruppelederne med henblik på diskussion og yderligere kvalificering af udkastet. Herefter er udkastet endnu engang igennem Institutrådet, før det sendes til godkendelse på fakultetet.