

Referat for institutrådsmøde for Institut for Design, Medier og Uddannelsesvidenskab

8. august 2024 11-13 Kolding

Obligatoriske deltagere (medlemmer): Alexandra Holsting, Kurt Kjær Olesen, Carina Rømer, Eva Lykkegaard, Bo Kampmann Walther, Nikolaj Nottelmann, Søren Wind Eskildsen, Irene Simonsen

Fraværende medlemmer: Bettina Ross, Anne Gerdes

Valgfri deltagere: Christina Bruun Levinsen, Hans-Christian Jensen, Esben N. Petersen

Referent: Carina Rømer

1. Godkendelse af referat fra mødet d. 14. maj

Godkendt

2. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

3. Orientering om optagelse ES24 V/AH

AH fremviste en oversigt over optaget på BA-uddannelserne på IDMU.

Tallene for Sønderborg er ikke helt på plads endnu, da optaget fra EUF ikke kendes pt.

IR udtrykte stor bekymring for især Filosofi og opfordrer til, at alle sejl sættes til for at fremme markedsføringen næste år af Filosofi og alle de små fag på Humaniora.

Da SDU allerede er bagud på point ift. København og Aarhus som foretrukne byer blandt kommende studerende, er det vigtigt, at markedsføringen er mere professionel og synlig. Ift. synlighed blev AU nævnt.

Filosofi-gruppen vil gøre, hvad de kan ift. brobygning, besøg på gymnasier osv.

Tidligere erfaringer med markedsføring blev nævnt. Turisme fik hjælp fra HUM FAK i ES22/FS23 og optaget steg fra ES22 til ES23.

I Kolding generelt blev der reklameret i lokale biografer i FS23.

Ift. synlighed ser vi, som medarbejdere, ikke meget af den markedsføring der pågår, da vi ikke er målgruppen på de sociale medier.

Desuden blev det nævnt, at en række uddannelser har mulighed for at udbyde ikke-besatte studiepladser i anden optagerunde, men Filosofi er ikke blandt disse.

Efter IR-mødet d. 8. august er følgende information indhentet af NN: Prodekan Lars G. Binderup har oplyst, at beslutningen om, hvilke uddannelser der fik muligheden for at udbyde pladser i anden optagerunde, er truffet over fakultetsniveau i løbet af foråret. Beslutningen er baseret på statistik fra tidligere års optag, hvor optaget på Filosofi har været knap så udfordret. LGB oplyste også, at der forsat arbejdes på, overfor rektor og bestyrelsen, at alle uddannelser får lov til at udbyde ledige pladser efter det ordinære optag.

Rekrutteringsprocessen til SDU takeover diskuteres.

4. Orientering om KA-reform v/AH

Der er fortsat ikke så meget at sige. Der kom en deludmelding inden ferien, og der blev afholdt to møder, hvoraf det ene var arrangeret af SDU. Meget af informationen var om proces og ikke resultat. Man kan læse mere om arbejdet med kandidatreformen og finde Helle Waagepetersens præsentation på [SDU.net](#).

Overordnet kan nævnes, at fra 2028 og frem skal kun 70% af det samlede antal studerende optages på en ordinær 120 ECTS-kandidatuddannelse, 30% på 75 ECTS-kandidatuddannelser eller en af de erhvervsorienterede kandidatuddannelser.

Det er ikke en reform, der nødvendigvis vil HUM det godt. Det er andre uddannelser, der prioriteres. På HUM hedder fordelingen f.eks. 65% og 35%, så andre FAK kan have en anden fordeling.

Af positive træk nævnes bedre mulighed for efteruddannelse. Samtidig har nogle dog rejst den bekymring, at de midler, der er tildelt efteruddannelse, til enhver tid er afhængig af den siddende regering og deres ønske om brug af midlerne.

Et andet positivt træk er, at man får mulighed for at optage ubegrænset på de korte kandidatuddannelser, men da HUM ikke afviser ret mange studerende, som det er nu, er det ikke nødvendigvis den store gevinst for os.

Til sidst nævnes, at der er annonceret et forhøjet taksameter på den nye uddannelsestype.

Stadig meget er uklart og ukendt. Der kommer mere information i løbet af efteråret. På SDU træffer Rektoratet d. 1. oktober beslutning om udmøntning af reformen, altså hvilke kandidatuddannelser der forsætter på 120 ECTS.

HUM har et stort ønske om, at alle uddannelser får lov til tilbyde kandidatuddannelser som alle modeller, blandt andet så der kan rekrutteres ph.d.-studerende til alle forskningsfelter. Forstået på den måde, at ingen kandidatuddannelser kun udbydes med enten 120 eller 75 ECTS. Vi ved ikke endnu om det bliver muligt. De foreløbige udmeldinger har indtil videre peget i retning af meget lidt fleksibilitet.

Kandidatreformen er et emne på sommerseminaret i næste uge.

Der stilles spørgsmål, hvorvidt ændringerne vil kræve ændringer i studieordningerne for BA-uddannelserne. Hvordan vil retskravet f.eks. udspille sig, kan man ikke kun have retskrav til én uddannelse?

AH mener, at der vil være en ændring i retskrav, men hvordan tør hun ikke gisne om.

Der vil også være behov for ændringer afhængigt af, om en BA-uddannelse skal kunne levere studerende til to forskellige kandidatuddannelser (120 og 75 ECTS) eller kun en.

Det er en meget stor kabale, som har indflydelse på både BA-uddannelserne og f.eks. optag på deltidskandidater.

5. Orientering om status på tidsregistrering

AH har bedt Christina give en status.

Der trædte nye regler i kraft fra 1. juli. Lige nu arbejdes der på at afdække, hvem der kan undtages for tidsregistrering. Der kommer en udmelding snarest muligt. Mange på EU-projekter samt TAP

kender allerede til tidsregistrering. Tidregistrerer man allerede, fortsætter man bare som vanligt. Alle andre er blevet anbefalet at notere sin arbejdstid fra 1. juli, så man har et overblik. Man registrerer ikke, hvad man laver eller hvornår man arbejder, men den samlede daglige arbejdstid.

6. Orientering om ny procesplan for strategiarbejdet v/AH

Strategiarbejdet har forskellige niveauer. Lige nu arbejdes der med forskningsstrategi på instituttet. Forskningsgrupperne har meldt ind ift. HUM's strategi og hvordan de ser deres rolle.

AH præsenterer en revideret tidsplan for strategiprocesen.

Endelig fremlæggelse af instituttets strategi for IR rykkes fra 9. oktober til 29. november. Den nye tidsplan giver også plads til at forskningsgrupperne får mulighed for at komme med feedback på strategidokumentet, som påtænkes udsendt d. 2. sept.

IR nikker til den nye plan

7. Diskussion om suppleanternes deltagelse i IR-møder

EL giver introduktion til punktet.

IR's kommentarer til punktet er, at deltagelse af suppleanterne kan give en vis diversitet til IR og en vis friskhed og bringe andre synsvinkler i spil. Måske kan der findes en måde at gøre det på, så suppleanternes rolle på mødet matcher observatørernes, at IR f.eks. kan bede om input når det er relevant for diskussionen.

SWE gør som TR opmærksom på, at suppleanter og observatører ikke kompenseres med timer for deltagelse jf. Normaftalen.

AH vender spørgsmålet med EL igen og træffer så en beslutning.

8. Diskussion om APV og mulighederne for tillægsspørgsmål og delenheder

AH har talt med Luise (arbejds miljøkonsulente) for at få en bedre forståelse for delenheder og fået input fra de nye arbejdsmiljørepræsentanter (Annette Svaneclink og Tina Høeg), samt talt med ledelsesgruppen.

Tilsyneladende opdeles svarene allerede på VIP og TAP, køn og valgt sprog.

Ved over 40 ph.d.-studerende fås også en opdeling på HUM-niveau, dog ikke institutniveau.

Den fysiske del er også opdelt på geografi.

Instituttet må lave én yderligere opdeling.

IR kommer med følgende forslag:

* psykiske del kan opdeles på geografi

* fastansat kontra ansatte i midlertidige stillinger

Der er støtte til at have et fokus på de løstansatte, som ikke er ph.d.-studerende. Da det er nogle særligt udfordringer for de ansættelses kategorier (adjunkt, postdoc, videnskabelig assistent).

Der kan være en vis fare for, at man som ansat kan føle sin anonymitet truet, hvis man er valgt ud som særlig gruppe.

Der er tale om følsomme data, derfor er det også vigtigt at man gør sig det klar, hvad man gør med data. Hvad gør man f.eks. med dem, der er lidt stressede og som ikke nødvendigvis bonner ud i en

APV.

Man kan måske vælge at have gruppen af ansatte i tidsbegrænsede stiller på HUM samlet. Hvis det er en mulighed.

Tillægsspørgsmål skal vi blive enige om med det andet institut og fakultetssekretariatet, da de evt. 5 spørgsmål vil blive stillet til hele hovedområdet.

AH har fra APV-repræsentanterne og ledelsesgruppen modtaget følgende forslag:

- MUS/GRUS bidrag til faglig udvikling
- Udfordring ved geografisk opdeling af instituttet
- Medbestemmelse og medinddragelse – hvad kan medarbejderne selv gøre
- Hvor stor en del af udfordringerne henskriver medarbejderne til institutsammenlægningen i januar 2023 (og i så fald hvilke)

Hvis spørgsmålet om institutsammenlægningen skal stilles, så skal det måske være todelt. Dvs. et i forhold til den længerevarende tumulte periode, den anden del kan være den faglige indplacering og føler man sig hjemme, hvor man er endt.

Så afdækkes både periode og placering.

Der blev også givet udtryk for, at der måske slet ikke er behov for yderligere spørgsmål.

AH afrapporterer som processen skrider frem.

9. Gensidig orientering

AH har møder med forskningsledere i kalenderen, hvor hun hører om status samt aktiviteter, afholdte og planlagte.

Kompetenceudvikling af forskningsledere behandles på sommerseminaret i næste uge.

MUS afholdes fortsat på VIL niveau. På IL-niveau er de, der manglede af få afholdt MUS i denne runde, tilbudt en mindre formaliseret samtale, inden næste runde MUS startes i det tidlige efterår. AH kommer ikke til at skrive en ugentlig hilsen i ugebrevet, men skiver en hilsen, når der er noget vigtigt. Det understreges dog, at der hver uge er vigtig information at finde i ugebrevet, så det forventes fortsat, at man holder sig orienteret via ugebrevet.

AH vil som udgangspunkt være i Kolding mandag og torsdag, i Odense tirsdag, onsdag og fredag og i Sønderborg efter behov. Lokationer er lagt ind i AH's kalender, som kan ses af alle.

10. Evt.

Ingen bemærkninger under evt.