

## Dagsorden til institutrådsmøde for Institut for Design, Medier og Uddannelsesvidenskab

25. august 12:00-14:00 via TEAMS

**Obligatoriske deltagere (medlemmer):** Marianne Wolff Lundholt, Carina Rømer, Bettina Ross, Kurt Kjær Olesen, Irene Simonsen, Eva Lykkegaard, Bo Kampmann Walther, Nikolaj Nottelmann, Søren Wind Eskildsen.

**Valgfri deltagere (suppleanter m.fl.):** David Binzer, Christina Bruun Levinsen, Esben N. Petersen, Hans-Christian Jensen.

**Afbud:** Anne Gerdes, Rune Lomholt, Heidi Philipsen, Casper Juul Dahl Jensen, Martin Hauberg-Lund Laugesen, Christina Louise Jørck og Natasja Elstrøm Nilsson.

**Referent:** Wencke Luise Ertzinger.

---

### 1. Godkendelse af referat

Godkendt.

Send opsamling ud vedr. evaluering af budgettilpasningen. Der spørges til, hvor de gamle referater fra før institutsammenlægning kan findes. Carina spørger Pernille.

### 2. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

### 3. Erstatning for studenterrepræsentant (Carina)

Studenterrepræsentant, Natasja Elstrøm Nilsson er dimitteret, der skal derfor findes 1-2 nye studerende, da der kan være 3 studenterrepræsentanter i IR.

VIL tager fat i studieledere og spørger til mulige kandidater. Derefter skrives en indstilling til rektoral udpegning.

### 4. Strategiproces (MWL)

SDU har præsenteret sin nye strategi for 2030. Der er fokus på fire kerneområder: Uddannelse, forskning, samarbejde og organisation - [se strategien her](#).

HUM FAK har valgt at starte med uddannelsessporet. Der er afholdt ledelsesseminar i den brede ledelseskreds og Dialogseminar for Uddannelsesrådet. Input behandles nu i den brede ledelseskreds.

Der tages hul på forskningssporet i løbet af efteråret, hvor forskergruppeledere blandt andet er indkaldt til møde d. 9. oktober.

Der vil blive udarbejdet et udkast til fakultetets strategi og derefter involveres de kollegiale råd.

Udestående er fortsat samarbejde og organisation.

Efter fakultetets arbejde, vil instituttet også skulle i gang med strategiarbejdet. Opgaven er ikke defineret endnu.

MWL oplyser, at ledelsesgruppen, når det kommer til instituttets strategiarbejde, vil præsentere et udkast til IR, og derefter andre.

### 5. Mini-APV: hvad er processen. Hvad med dem, der ikke kan deltage? (MWL)

Det har været svært at samle folk og mødet ligger i en travl tid. Processen kører igennem med de 38 tilmeldte. Der arbejdes på en mulighed for at andre, som er forhindret i at deltage, kan komme med input senere.

Efter en sammenlægning skal der afholdes en APV, så en del af APVen går på sammenlægningen og en anden del på arbejdsmiljø. Der er facilitatorer med fra arbejdsmiljøgruppen.

Der bliver tale om gruppearbejde og refleksioner i grupperne bæres videre.

Nedsætning af trivselsudvalg sat lidt på pause. Trivsel kommer ikke fra et udvalg, men skal være til stede i forskningsgrupper, faggrupper osv. Det er en ledelsesopgave, så det vil der også blive talt om bl.a. på Forskergruppeledermødet d. 19. sept.

SWE har fået spørgsmål om indhold, som MWL nu har skitseret.

Der er også kommet spørgsmål fra kolleger, der har haft svært ved at forstå, hvad formålet med dagen er, da dagens program er meget kort. Er det en reel APV? Er det en lovpligtig APV, da der er sket en omlægning, eller er det mere en evalueringsproces? Hvis det er en reel APV, hvorfor er det så ikke muligt at være anonym?

MWL oplyser, at Arbejdsmiljøkonsulenterne fra SDU HR har anbefalet en dialogbaseret tilgang. Samme model er brugt på SDU Bibliotek, da de lavede en omstrukturering. Der kan evt. være en anonym proces efterfølgende, hvis det vurderes nødvendigt.

SWE nævner, at det kan være svært at få evt. mobning eller chikane frem i et sådant forum. En stor del af det psykiske arbejdsmiljø vil gå under radaren. Selvom ledelsen ikke er til stede, kan det godt være, at folk holder tilbage, hvis de ikke oplever psykologisk tryghed.

NN oplyser, at der er ikke lovkrav om, at en APV skal være anonym. Til gengæld skal det være en ordinær APV - det kan ikke være en nedskaleret APV.

CBL fortæller, at navnet "Mini-APV" skyldes, at det APVen kun gennemføres på HUM og ikke hele SDU. Ikke fordi APVen som sådan er nedskaleret.

MWL runder af med at nævne, at det er vigtigt, at processen skaber værdi, folks input er nødvendigt, derfor er rammerne vigtige. Det er godt med diskussionen i IR, så tvivlsspørgsmål kommer frem, og MWL kan tage det med i det videre forløb.

## **6. Ansættelser (MWL)**

Der har været opslag og ansøgningsfrist ift. Carlsberg Fellowship stipendier. Nu skal kandidaterne udvælges til samtale. IDMU har et i år, to næste år og et året efter. Det andet institut har modsat to i år, et næste år og to året efter. Der køres en fælles proces alle år.

Der er tre fortsættelsesstillinger i Kolding, som vil blive slået op.

## **7. Økonomien (Christina)**

Nu har instituttet været i gang i 8 måneder. I budget-regi er vi stadig i gang med en sammenlægning. Der er økonomimøde i september med dekanen og Mads Funding.

Direktionen har inden sommer besluttet en ny budgetmodel med start fra januar 2024. Modellen er simplificeret og transparent. IR kan få en kort præsentation af budgetmodellen på et kommende møde.

## **8. Optag (Esben)**

Der skulle gerne komme noget ud fra FAK om optaget, men IR får her et kort oplæg.

Alt information kan findes i Kvaser. Der findes rigtig meget data også om optag, som alle kan tilgå. Lige nu fremgår, hvor mange, der er blevet tilbudt plads, ikke hvor mange, der har accepteret pladsen.

HUM har tilbudt pladser til 10% færre.

Både i Jylland og på Fyn har man tilbudt 4% færre pladser.

BIB, DKØ, BA Int. og filosofi har tilbudt flere pladser end sidste år.

Man kan også se hvor mange studerende, der allerede nu opfylder det fremtidige krav om gennemsnit på 7. F.eks. på Filosofi, kan man se, at der kommer flere studerende ind med karakterer i den høje ende. Man må gerne kontakte Esben, hvis man har behov for en lille Kvaser intro.

### **9. Eventuel**

Julefrokosten er planlagt til 1. december, hvor vi alligevel samles i Odense til Medarbejderseminar. Lige nu er Comenius booket, men der er ikke plads til så mange.

Hvem der skal arrangere ol. bliver et punkt på næste ledelsesmøde.

Der kommer snart kommunikation ud vedr. muligheden for tilføjelse af et ekstra niveau i e-mail signatur.