

Referat

6. februar 2026

Emne	IKS Institutrådsmøde
Dato og tidspunkt	4. februar 2026 kl. 12.30 – 15.00
Sted	Sokrates
Inviterede	Per Krogh Hansen, Cindie Maagaard, Johanne Louise Christiansen, Lars Boje Mortensen, Maiken Bundgaard Villumsen, Michella Petersen, Niels Bjerre-Poulsen, Adam Poulsen, Maria Hollemann, Marit Clausen, Stefan Knudsen (observatør) Kristine Kjærsgaard (observatør) Anne Klara Bom (observatør)
Afbud fra	Adam Paulsen, Marit Clausen og Johanne Louise Christiansen
Referent	Hanne Frederiksen
Mødeleder	Per Krogh Hansen

hannef@sdu.dk
T +4565502162

1. Godkendelse af dagsorden

Det aftaltes at punkt 4 "Høring om studiestruktur" sendes til kredsen for kommentering inden vi melder bemærkninger ind til fakultetet.
Herefter var dagsorden godkendt.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 10. december 2025

Godkendt

3. Evaluering af institutseminar 2026

Institutrådet var enige om, at det var glædeligt med den store opbakning til seminaret, og at det var rart, at alle var samlet, så der blev skabt mulighed for samvær på tværs af faggrupper.

Der var gode og relevante temaer på programmet, men generelt ville det have været en fordel med flere drøftelser i mindre grupper ved flere af emnerne. I forhold til punktet om forskningskvalitet var der mange oplæg og for lidt dialog i den samlede plenumkreds efterfølgende. Oplæggene om erfaringer med forskningsansøgninger var til gengæld meget givende, og rådet understregede vigtigheden af også at tale om "afslag" og ikke kun om "succeserne".

Indslaget om mikroaggressioner fungerede desværre ikke så godt. Der var for meget teori og for lidt tid til en egentlig workshop. Også her ville gruppedrøftelser have været en fordel. Temaet er vigtigt, og Per understregede, at vi vender tilbage til det, da det er noget, vi oplever på instituttet. Institutrådet opfordrede desuden til, at der i fremtidige drøftelser inddrages cases fra vores hverdag – fx fra undervisning, møder eller lignende.

Oplægget om AI var for lidt "hands-on", men det kan også være vanskeligt at ramme det rette niveau. Det var dog godt med et overblik over, hvilke systemer SDU har godkendt.

Der er på nuværende tidspunkt ikke planer om et seminar i 2027. Det tages der først stilling til senere på året.

4. Høring vedr. studiestruktur for SDU's kandidatuddannelser (bilag 1,2,3)

Som følge af kandidatreformen skal SDU implementere nye, etårige kandidatuddannelser, og de eksisterende toårige kandidatuddannelser skal forkortes med en måned. SDU skal derfor etablere en revideret studiestruktur, som sikrer nødvendige både faglige og administrative hensyn. Frist for indsendelse af høringssvar er den 11. marts 2026

Ændringerne i studiestrukturen er en direkte konsekvens af kandidatreformen, hvor målet er at få kandidaterne igennem på kortere tid.

Institutrådet bemærker, at den største udfordring i den nye model bliver, at der kun er afsat 14 dage til bedømmelse og afholdelse af mundtlige specialeeksamener. Det vil udgøre både en faglig og kvalitetsmæssig udfordring samt en betydelig logistisk belastning. Institutrådet foreslår derfor, at tidsrammen ændres til tre uger, og at skriveperioden dermed reduceres med én uge.

Rådet noterer sig også, at modellen lægger op til, at vejledning kan finde sted i sommerperioden. Dette frarådes på det kraftigste, da det er væsentligt at beskytte medarbejdernes ret til ferie.

Derudover henstiller Institutrådet til, at der tages højde for afholdelse af løbende eksamener, hvor der også skal indtænkes reeksamen. Som forslaget foreligger, vil dette medføre en u hensigtsmæssigt høj arbejdsbelastning for VIP'er, når det kombineres med deres øvrige opgaver.

Generelt udtrykker Institutrådet bekymring for kvaliteten af opgaverne, som kan blive påvirket af det meget komprimerede forløb, samt for kvaliteten af bedømmelserne.

På grund af flere afbud til mødet blev det aftalt, at ovenstående bemærkninger sendes til kommentering hos hele rådet, inden det endelige høringssvar indsendes.

5. Orientering om ny [SDU personalepolitik](#) (bilag 4)

På vores medarbejderseminar den 16. februar 2026 vil Anne Magnussen præsentere SDU's personalepolitik. Anne har selv deltaget i arbejdet med at udvikle politiken.

Umiddelbart er vurderingen, at IKS allerede ligger godt i tråd med retningslinjerne i dokumentet, men det er værdifuldt at få det skrevet ned. Dokumentet skal ikke kun ses som et ledelsesdokument, men også som en beskrivelse af, hvordan vi er sammen som kollegaer.

Institutrådet tog orienteringen til efterretning,

6. Gensidig orientering

- a. Medarbejderseminar i februar:
 - Præsentation af SDU's nye personalepolitik.
 - Status, handleplan for APV (arbejds miljøgrupperne)
 - Kodeks for integritet i forskning (Klaus Petersen)
 - Impact v/centerlederne
- b. Kristine Kjærsgaard er blevet forlænget 3 års som viceinstituttleder. Der er mulighed for én forlængelse, men herefter skal stillingen slås op.
- c. Institutrådet har flere gange drøftet processen for udnævnelse af æresdoktorer. IKS skal indstille en kandidat i 2027. Per Krogh Hansen har udarbejdet et forslag om, at vi allerede nu kontakter forskningsgruppelederne og beder dem indstille kandidater til æresdoktor for 2027. De skal udarbejde en kort motivation (10–20 linjer) og vedlægge kandidatens CV. Institutrådet drøfter herefter de indkomne forslag og sender 2–3 kandidater videre til dekanen. Institutrådet sikrer, at begge køn er repræsenteret blandt de fremsendte forslag. Forslaget blev godkendt af Institutrådet. [Link til tidligere æresdoktorer](#). Instituttlederen foreligger modellen for dekanen.

- d. Historie bliver ny signaturuddannelse på humaniora. Det betyder blandt andet, at optaget reduceres til 20 studerende, og at der samtidig skal iværksættes en række tiltag, der skal styrke kontakten mellem VIP og studerende. Der følger midler med fra rektor til dette arbejde, som igangsættes allerede i år.
- e. IVK-uddannelsen får fra i år en markant reduktion i optaget. Vi går fra godt 40 studerende til 20 studerende. Beslutningen er truffet af rektor, som ønsker at sikre en højere kvalitet i optaget. Uddannelsen er i forvejen berørt af 75 ECTS-modellen.

7. Evt.
Intet

Med venlig hilsen

Per Krogh Hansen
Instituttleder, forperson

Cindie Maagaard
Lektor, nst. forperson