

Referat

Emne: Institutrådsmøde
Dato og tidspunkt: 17. maj 2023 kl. 9.00-11.00
Sted: Comenius mødelokale
Deltagere: Per Krogh Hansen, Anne Klara Bom, Cindie Maagaard, Niels Bjerre-Poulsen, Adam Paulsen, Anne Høgedal, Lene V. Petersen, Davide Secchi.

Afbud fra: Dietrich Jung, Lone M. Villemoes, Nina Høegh Sørensen
Referent: Vivi Damgaard
Dagsorden sendt til orientering til:

1. Godkendelse af referat
Referat fra 9. marts 2023 blev godkendt.
2. Godkendelse af dagsorden
Dagsorden blev godkendt.
3. Den 17. maj kl. 12 er der frist for partshøring i forhold til afskedigelser og aftrædelsesaftaler. Rektor skal derefter tage stilling til indstilling af afskedigelserne.

Institutrådet spurgte ind til hvorvidt der kommer yderligere information om, hvor stort omfanget er i forhold til afskedigelser eller fx opsigelse af lejemål. Der kommer ikke information om det, men institutlederen mente dog, at hvis der var lejemål, som instituttet har berøring med, så ville vi få besked.

Det blev påpeget, at dekanens udmelding ikke har været tydelig, i forhold til om der kommer flere budgettilpasninger. Institutlederen slog fast, at fakultetet ikke er i mål med økonomien. Det er meldt ud, at der er flere uddannelser som lukker, og det vil betyde, at der kan blive tale om overtal af medarbejdere.

Flere af rådets medlemmer informerede, om at der er meget lidt arbejdsglæde på instituttet i øjeblikket. Der var et indtryk af blandt nogle medarbejdere, at dem som var blev afskediget, er dem der har prioriteret SDU, og har brugt enorm meget tid på deres arbejde. Det har ført til, at der er mange medarbejdere, som giver udtryk for, at så skal man hellere prioritere sig selv og sine egne projekter.

Instituttlederen medgav, at budgettilpasningsprocessen er sket på det værste tidspunkt, i forhold til omlægning af institutterne. Der vil være en periode, hvor medarbejderne har brug for tid til at bearbejde det som er sket, men på et tidspunkt skal instituttet videre. Det er vigtigt, at ledelsen melder ud, at der skal være plads til at få luft i forhold til de dårlige stemninger.

Rådet gav udtryk for, at i forhold til kommunikation i denne proces, kunne der have været mere direkte kommunikation fra dekanen, f.eks. i forhold til lukninger af uddannelser mm. Dekanen har været for usynlig, og det giver et dårligt signal at få andre på fakultetet til at udsende så alvorlige beskeder.

De studerende har også givet udtryk for at der har været dårlig kommunikation til de dem, og de har lavet debatindlæg i RUST. Institutrådet synes, at det er vigtigt at anerkende de studerendes mening om situationen.

Den mulige overdragelse af Slagelse til RUC er udskudt et halvt år, så det sker først den 1. september 2024. Medarbejderne i Slagelse får dog meget lidt information om processen. Den kommende overdragelse, har også haft betydning for optaget 2023, som er meget mindre end normalt. Institutledelsen vil holde et medarbejdermøde i Slagelse inden længe.

Trivsel og tilstedeværelse skal bedres, og det skal italesættes på næste medarbejdermøde.

4. Viceinstituttlederne er tiltrådt, og ledelsesgruppen har drøftet muligheden for, at dem og sekretariatschefen deltager på møderne som observatører.

Rådet påpegede en bekymring for, at ledelsens tilstedeværelse på møderne bliver for markant, og at debatten kan blive mindre fri. Viceinstituttlederne er nu også indkaldt til fakultetets uddannelsesråd, og her var den samme bekymring. Institutrådsmøderne er åbne, og alle kan i princippet deltage. Institutrådet endte med at beslutte, at viceinstituttlederne inviteres til at deltage. Institutrådet skal evaluere, hvordan det fungerer om et halvt år.

5. Institutrådet indstillede kandidater til

- Formidlingsprisen
- Innovationsprisen
- TAP-prisen

6. Medarbejderseminar den 24. maj

Institutrådet diskuterede den foreløbige dagsorden til medarbejderseminar.

7. Evt.

Der blev spurgt ind til, om studieledere skal referere til viceinstitutedere, da det kunne give problemer i forhold til rekvisitionen. Institutlederen kunne bekræfte, at det skal de, hvis studielederne er ansat som lektorer.

Der blev også spurgt om, hvornår VIP-ansatte skal henvende sig til institutlederen. Hvis det drejer sig om forskningsansøgninger, skal man henvende sig til Per Krogh.

Instituttets ledelse og ledelsen fra institut 2 skal på lederseminar den 25.-26. maj. HR har lavet et særligt program for ledelsesgrupperne.

Forperson
Per Krogh Hansen

Næstforperson
Cindie Maagaard