

Referat

12. december 2025

Emne	IKS Institutrådsmøde
Dato og tidspunkt	10. december 2025 kl. 09.00 – 11.30
Sted	Sokrates
Inviterede	Per Krogh Hansen, Cindie Maagaard, Johanne Louise Christiansen, Lars Boje Mortensen, Maiken Bundgaard Villumsen, Michella Petersen, Niels Bjerre-Poulsen, Adam Poulsen, Maria Hollemann, Marit Clausen, Stefan Knudsen (observatør) Kristine Kjærsgaard (observatør) Anne Klara Bom (observatør)
Afbud fra	Cindie Maagaard og Marit Clausen
Referent	Hanne Frederiksen
Mødeleder	Per Krogh Hansen

hannef@sdu.dk
T +4565502162

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt uden bemærkninger. Vi har tidligere aftalt, at punktet om æres alumner skulle drøftes i dag, men vi afventer en tilbagemelding fra fakultetet om processen.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 10. september 2025

Godkendt.

3. Drøftelse af notat vedr. fremtidens fagkollegier (bilag 1)

Som bekendt skal fagkollegierne omkring uddannelserne formaliseres fra årsskiftet. Vedlagte notat er sendt til høring i Akademisk Råd og blev præsenteret for det samlede institut på medarbejderseminaret den 9. december 2025.

Dannelsen af de nye fagkollegier er en følge af reorganiseringen af hele studienævnssstrukturen på humaniora, men også et ønske om en mere ensartet opbygning, opgaveportefølje m.m. mellem de forskellige fagkollegier på institutterne. Som det er lige nu, er der stor forskel mellem de respektive fagkollegier, så derfor er notatet også et udtryk for et ønske om at være mere konkret i forhold til de opgaver, som fagkollegiet skal løse. Tidligere har flere af grupperne været meget præget af den matrixmodel, som flere studier var bygget op omkring, hvilket har givet store udfordringer for den enkelte VIP i forhold til det uddannelsesmæssige tilhørsforhold. I forhold til studielederne ønsker man fremover at sikre den kollegiale opbakning til de opgaver, som ligger forankret hos studielederen. De opgaver, der indgår i det skitserede årshjul, er opgaver, som allerede ligger på hhv. fakultet og institutter, så her er der ikke noget nyt.

Alle VIP i et fagkollegie skal fremover være disciplinansvarlig for mindst ét fag. For fællesfag, der går

på tværs af studieordninger/fagkollegier, skal der udpeges en disciplinansvarlig fra hvert fagkollegie. Dette skal bl.a. være med til at sikre fællesfag i forbindelse med ændringer i studieordningerne. Samtidigt skal det sikres, at der ikke opstår et "disciplinejerskab" - der skal altid først og fremmest tænkes forskningsdækning i undervisningen. I første omgang er ph.d.'erne ikke en del af fagkollegierne, men det er muligt, at de på et senere tidspunkt, vil blive en del af grupperne.

I forhold til administrativ backup til grupperne skal det afklares, hvor opgaverne rent faktisk skal løses (institut eller fakultet) samt omfanget af disse.

Institutrådet anmoder om, at referenceforholdet beskrives nærmere, idet fagkollegierne refererer til institutterne, hvorimod studienævnene refererer til fakultetet.

Institutrådet påpeger, at der er tale om en stor detaljeringsgrad i forhold til arbejdet, opgaver, mødehyppighed m.m. i fagkollegierne, og dermed en stor kulturændring i samarbejdet i fagkollegierne, men anerkender samtidig, at det for nogle studier vil blive en klar styrkelse af samarbejdet i gruppen.

Notatet behandles på SU møde senere i dag.

4. Renovering af HUM's lokaler

Processen er godt i gang, og der afholdes møder både i brugergruppen og styregruppen. Desværre er der ikke mange input fra medarbejderne i brugergruppen, men der arbejdes med det, der foreligger på nuværende tidspunkt. Planen er, at langt de fleste medarbejdere fra IKS samles i bygningerne 26, 27a og 21b på 1. sal.

Fokus har været, at der ikke etableres storrumskontorer for hverken TAP eller VIP, men ellers skal der primært arbejdes med fællesområderne i midtersektionen af bygningerne, så vi får bedre og mere tidssvarende fælles faciliteter. Man forsøger at komprimere bygningsperioden, så tidshorisonten bliver kortere, men samtidig er der opmærksomhed på, at vi kan få en arbejdsmiljømæssig udfordring.

Institutrådet foreslår, at der i den forbindelse oprettes mulighed for at "leje" kontorer ud. Flere af vores fastansatte bruger ikke kontorerne dagligt, og der kunne eventuelt laves en deleordning. Per Krogh Hansen tager forslaget med videre i processen.

5. Gensidig orientering

- **Finanslov**

I forbindelse med indgåelsen af finanslovsaftalen fik universiteterne lidt flere midler end forventet, men for os gælder det, at vi stadig skal vende udviklingen i vores optag. Der kommer nogle interne puljer fra rektor, så alle ideer på tværs af fakulteter er interessante.

Fælles for universiteterne er imidlertid, at der skal spares 500 mio. kr. på forskningsadministration, men vi ved endnu ikke, hvad det betyder. Der er igangsat et analysearbejde, hvor SDU har meldt data ind, men umiddelbart tror vi ikke, der er grund til bekymring for TAP på IKS, idet vores VIP/TAP-ratio ligger lavt. Den største udfordring her er, at vi har TAP-ansatte, som burde være VIP-ansatte, idet de leverer forskningsopgaver.

Den besparelse, der laves på universiteterne på forskningsadministration, bliver på universiteterne, men skal bruges til andre formål.

- **Indkøbssparekrav**
Der er nedsat en arbejdsgruppe, som har barslet med et bruttokatalog for besparelser på indkøbsområdet. Der kan bl.a. ses på, hvordan vi planlægger rejser og indkøb af IT-udstyr. Den helt store besparelse kan muligvis indhentes ved at lave en fælles indkøbsaftaler for alle universiteterne.
- **Projektafgift**
Projektafgiften stiger fra 10 – 20%, men en del af de penge vil komme retur til institutterne. Returmidlerne kommer til at følge fordelingen af basispuljemidlerne, hvilket betyder, at HUM modtager lidt mindre retur end vi betaler ind.
- **Status for institutseminar januar 2026**
Der er 108 tilmeldte, som deltager helt eller delvist.
Programmet er justeret en smule, så vi nu har en paneldebat om forskningskvalitet og humanistisk impact. Der er fortsat et punkt om forskningsansøgninger – før, under og efter. Dag 1 afsluttes med et tema om AI. Den 28. januar 2026 får vi besøg af dekanen, og vi skal have bystandertræning.
Sproget på seminaret bliver engelsk, men spørgsmål m.m. må naturligvis gerne stilles på dansk.
Vi overvejer i øjeblikket, om vores sædvanlige medarbejdermøder fremover skal holdes på engelsk.
- **Portal til forskningsansøgninger**
Kort præsentation på medarbejderseminaret den 9/12. Hensigten med systemet er blot at gøre det administrative informationsflow nemmere. Der overvejes i øjeblikket, hvordan vores forskningsgruppeledere kan blive en del af dette flow i forhold til de ansøgninger, der er i pipeline inden for egen forskningsgruppe.

6. Evt.
Intet.

Med venlig hilsen

Per Krogh Hansen
Institutleder, forperson