

Arbejdsmiljømøde ved Institut for Idræt og Biomekanik tirsdag d. 25. januar 2021

Deltagere: Jørgen Povlsen (JP), Thomas Bredahl (TB), Dorte Mengers Flindt (DMF)

Referent: Rikke Beining (RB)

1. Godkendelse af dagsorden og referat

Dagsorden godkendt som fremlagt.

Rettelse til referat fra 3. november, vedr. rundring på instituttet i december. TB og DMF havde planlagt en dato, men SDU blev lukket igen og det er derfor ikke gennemført. Når SDU åbnes på ny, tager de en rundring.

2. Meddelelser / opfølgning fra sidst

JP går af som institutleder 1. marts 2021 og arbejdsmiljøgruppen skal have ny sikkerhedsleder. Den nye institutleder (sikkerhedsleder) skal have materiale ift. hvad der rører sig lige pt. Arbejdstilsynets varslede besøg, arbejdsmiljødrøftelse, årshjul m.m. (action RB). Den nye leder skal langsomt sluses ind i gruppen, og TB og DMF vil overlevere. Første møde med ny sikkerhedsleder vil blive primo april 2021.

TB orienterer om, at presset på underviserne er stort. TB har været i dialog med vores tillidsmand og sammen har de opmærksomhed på, at hjælpe de mest pressede undervisere. Tillidsmanden har rejst problematikken til fakultetet, der godt er bekendt med det svære pres der er lige nu grundet covid-19 restriktioner. Det er en stor udfordring.

JP anerkender det kæmpe store stykke arbejde og beklager at situationen skal være sådan og anerkender at vi skal være særligt opmærksomme. Især på det psykiske arbejdspress. Vi forsøger at klæde folk godt på og det er meget uheldigt at et helt nyt system skal implementeres nu, oveni alt det andet. ItsLearning tager for meget tid, og selvom systemet umiddelbart er brugervenligt, er det et ekstra pres på underviserne som situationen er nu. Vi kan desværre ikke udsætte det.

3. Fysisk arbejdsmiljø ved hjemmearbejde

Det er desværre en voldsom belastning for mange med hjemmearbejde pga. dårligt indrettet hjemmearbejdsplads, forstyrrelser fra andre familiemedlemmer, dårlig stol, ingen hæve/sænkebord m.m.

Det er ikke en problematik vi kan løse lokalt og der mangler en generel information fra universitetets side. Det er svært for SDU at lave ensretning, da det er en kæmpe

arbejdsplads og det vil være komplekst og dyrt at indføre regler for hjemmearbejdspladser.

Vi diskuterer hvad vi kan gøre ved IOB ift. at afhjælpe de enkelte personers udfordringer.

Vi vil i arbejdsmiljøgruppen formulere en forespørgsel til hovedarbejdsmiljøgruppen, Merete Habermann og høre hvad der kan gøres.

JP vil gerne kontaktes, hvis den enkelte medarbejder mangler noget fra sit kontor på SDU, der kan gøre det bedre på hjemmearbejdspladsen. Så kan dette efter aftale afhentes.

JP melder dette ud til alle medarbejdere, når de nye retningslinjer meldes ud fra SDU.

4. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2020

JP har fået tilsendt link til spørgeskemaet vi skal bruge ift. den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Vi sætter halvanden time af i starten af februar til at dykke ned i spørgsmålene og få opgaven løst. Det bliver et proces- og beslutningsmøde, der kun omhandler dette punkt.

Se bilag vedhæftet dette referat.

5. Udsendte retningslinjer fra SDU

Studieledelsen forventer ikke at det vil være realistisk med almindelig undervisning på SDU før efter påske. Der forventes heller ikke at medarbejdere kan vende tilbage før efter påske dvs. primo april.

Vi kan dog ikke sige noget med sikkerhed, førend universitets ledelse melder ud og vi afventer hele tiden og er klar til ændringer.

Når vi kan begynde en genåbning igen, vil den foregå langsomt og efter en plan.

Bioanalytikerne og ingeniører vil højst sandsynligt være de første på listen, men DMF er bekymret for om alle så forventer at kunne få lavet deres forsøg på én gang.

JP beder forskningslederne lave en liste over deres behov, som Chris og DMF kan kigge på og planlægge ud fra. Desuden skal der laves en liste til ingeniørerne, så de ikke også bombarderes efter nedlukningen.

Lige pt. er der ingen fysisk undervisning og det sætter desværre nogle spor hos mange studerende. De mister praktisk undervisning, noget undervisning flyttes til sommerferien, uge 26 og 27, og intet er som forventet pga. covid-19 restriktionerne.

Risikoen er, at vi taber studerende på gulvet, da studiet ikke er som forventet og da de mister undervisning er de ikke trygge ved eksamen.

Studieledelsen er i daglig dialog med fakultetet, der er meget opmærksom på problematikken.

Inden SDU lukkede ned igen i december 2020, var der en del medarbejdere der undrede sig over at alle møder, sociale arrangementer m.m. blev aflyst på IOB, men at NIKKB, der nu hedder Kiropraktorernes Videncenter, fortsatte deres fredagshygge, møder m.m.

JP fortæller at Kiropraktorernes Videncenter er en selvejende institution, der har lejet sig ind i SDU's lokaler, og de kan derfor selv bestemme deres retningslinjer.

De skal ikke følge SDU's retningslinjer, da de ikke er underlagt universitetsloven.

JP tager en snak med Henrik Wulff om hvordan vi fremadrettet håndtere denne problematik, da nogle IOB medarbejdere både er ansat ved IOB og Kiropraktorenes Videnscenter.

6. Eventuelt

RB har lavet en skitse på et årshjul vi kan arbejde ud fra i arbejdsmiljøgruppen. Den ser vi nærmere på til næste møde.

Næste møde er fastlagt til 9. februar 2021.