

Referat

Emne	Møde i Institutråd for Idræt og Biomekanik
Dato og tidspunkt	Torsdag d. 25. maj 2023 kl. 13.00-15.00
Sted	Mødelokale 1
Deltagere	Stine Duch, Jonas Havelund, Evald Bundgård Iversen, Merete Møller, Tue Skallgård, Lars Elbæk, Annemari Munk Svendsen (online), Niclas Vellier Nyegaard, Jakob Neuwert Hansen, Pernille Bahne Jensen, Joachim Nielsen (næstformand)
Referent	Jonas Havelund
Mødeleder	Jens Troelsen

-
1. Godkendelse af dagsorden
 2. Meddelelser
 3. KOP-23 – status og efterdønninger
 4. IOBs grundfortæling, vision, mission og indsatsområder – i en strategiudviklingsproces
 5. Samspil mellem uddannelser på IOB
 6. Institutrådets ønsker til studenterrepræsentanter
 7. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2. Meddelelser

Nedenstående bemærkninger supplerer slides (se bilag):

På uddannelsen i Idræt og Sundhed har studienævnet vedtaget en beslutning, der fastlægger antallet af undervisningsaktivitetstimer baseret på modulernes karakter (overvejende teoretisk el. praktisk) i forhold til ECTS. Målet er at give de studerende et mere ensartet billede af modulernes ECTS-vægtning og de forventninger, der er til dem.

De studerende pegede på, at man med fordel kunne arbejde med en ensretning af opsætning i Itslearning, idet der i dag er stor variation i opsætningen, hvilket danner grundlag for misforståelser.

Der arbejdes på en revision af kandidatuddannelsen i Idræt og Sundhed, hvor der bl.a. er dialog med fakultetet omkring evt. brug af semesterstruktur frem for kvartersstrukturen.

3. KOP-23 – status og efterdønninger

KOP-23 evalueres hen over sommeren. Nedenstående bemærkninger supplerer slides (se bilag) og er udtryk for enkeltpersoners ytringer om processen:

Det blev ytret, at det havde været godt med den korte proces med klare milepæle, om end følelsen blev kombineret med en fornemmelse af, at vi blot strammede skruen frem for at foretage egentlige prioriteringer. Samtidig blev det uddybet at SUND (og særligt IOB) havde valgt at opstarte processen tidligere end de andre fakulteter og derfor havde haft et længere tilløb end de andre.

4. IOBs grundfortæling, vision, mission og indsatsområder – i en strategiudviklingsproces

Institutforum i november 2022 blev der opstartet en strategiproces. I april 2023 blev der afholdt strategidag med deltagelse af institutleder, alle enhedslederne og sekretariatsleder. Her blev der behandlet et udkast til grundfortælling, vision, mission og indsatsområder.

Institutrådet får seneste udgave af udkastet til kommentering.

5. Sammenspil mellem uddannelser på IOB

Se bilag

6. Institutrådets ønsker til studenterrepræsentanter

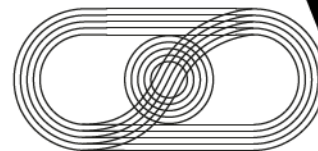
På mødet fremhævede institutleder Jens Troelsen vigtigheden af studenterrepræsentation i institutrådet. Han anser studenterrepræsentanter som de studerende talerør og sætter stor pris på deres input. Øvrige institutrådsmedlemmer bakkede op om dette og fremhævede, at studenterrepræsentationen havde mærkbart aftryk på, hvordan studenterperspektivet bringes i spil i diskussionerne.

7. Eventuelt

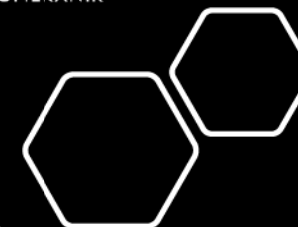
Intet

Dagsorden

Emne	Møde i Institutråd for Idræt og Biomekanik
Dato og tidspunkt	Torsdag d. 25. maj 2023 kl. 13.00-15.00
Sted	Mødelokale 1
Inviterede	Stine Duch, Jonas Havelund, Evald Bundgård Iversen, Merete Møller, Annemari Munk Svendsen, Tue Skallgård, Lars Elbæk, Jakob Neuwert Hansen, Pernille Bahne Jensen, Niclas Vellier Nyegaard, Joachim Nielsen (næstformand),



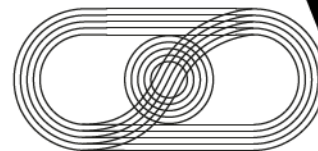
SDU 
INSTITUT FOR IDRÆT
OG BIOMEKANIK



1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser
3. KOP-23 – status og efterdønninger
4. IOBs grundfortæling, vision, mission og indsatsområder – i en strategiidviklingsproces
5. Sammenspil mellem uddannelser på IOB
6. Institutrådets ønsker til studenterrepræsentanter
7. Eventuelt

Dagsorden

Emne	Møde i Institutråd for Idræt og Biomekanik
Dato og tidspunkt	Torsdag d. 25. maj 2023 kl. 13.00-15.00
Sted	Mødelokale 1
Inviterede	Stine Duch, Jonas Havelund, Evald Bundgård Iversen, Merete Møller, Annemari Munk Svendsen, Tue Skallgård, Lars Elbæk, Jakob Neuwert Hansen, Pernille Bahne Jensen, Niclas Vellier Nyegaard, Joachim Nielsen (næstformand),



SDU 
INSTITUT FOR IDRÆT
OG BIOMEKANIK



1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser
3. KOP-23 – status og efterdønninger
4. IOBs grundfortæling, vision, mission og indsatsområder – i en strategiudviklingsproces
5. Sammenspil mellem uddannelser på IOB
6. Institutrådets ønsker til studenterrepræsentanter
7. Eventuelt

Meddelelser

- SDU Strategi
- Fællessekretariat for IOB og IP
- Ensretning af undervisningsaktiviteter på idrætsuddannelsen
- Ny kandidatuddannelse i Idræt og Sundhed
- Obligatoriske ph.d.-vejleder kursus

KOP-23 – status og efterdønninger

#1 Afklarings- og afværgefasen

- Vurdere behovet for tilpasninger
- Inddrage SU i forhold til proces og rammer
- Inddrage medarbejdere i forhold til mulige afværgeforanstaltninger, herunder mulighed for frivillig fratreden
- Forberede lederne og tillidsrepræsentanter på opgaven

#2 Beslutnings- og udvælgelsesfasen

- Tage stilling til konkrete forslag fra medarbejderne
- Beslutte samlet tilpasningsbehov
- Udvalge, hvilke medarbejdere der indstilles til afsked, varsles ned i tid etc.

#3 Orienteringsfasen

- Forudgående fortrolig orientering af tillidsrepræsentanter
- Opfølgningssamtale – udlevering af partshøringsbreve – 14 dages partshøring
- Rektor træffer endelig afgørelse

Status
17. maj

#4 Afbødefasen

- Afsende afgørelser
- Understøtte direkte berørte medarbejdere og kolleger

31. maj

KOP-23 – status og efterdønninger

Institut for Idræt og Biomekanik har følgende reduktionsmål (1.000 kr.):

		2024	2025	2026
IOB	Reduktionsmål	6.074,0	5.999,0	5.967,0

Reduktion i stillinger

- Naturlig afgang (1)
- Frivillig fratrædelse (2)
- Annullering af stilling (2)
- Udskydelse af stilling (1)
- Seniorordning (2)
- Regulering af arbejdstid (4)

Reduktion i D-VIP

Reduktion i drift

Omkonteringer

KOP-23 – status og efterdønninger

Evaluering af KOP23

- Evalueringen af KOP23 gennemføres i løbet af juni måned med henblik på, at alle input kan samles inden sommerferien
- Evalueringen gennemføres som en rimelig åben proces med brede drøftelser på tværs af organisationen
- Der opfordres til, at evalueringen tages op i lokale samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg, i arbejdsmiljøgrupper samt ledergrupper. Ligesom fakulteterne opfordres til at være opmærksomme på at inddrage de studerendes perspektiv i evalueringen
- Input på baggrund af evalueringen sendes til kgautier@sdu.dk og riro@sdu.dk senest den 28. juni.

KOP-23 – status og efterdønninger

Evaluering af processen frem til nu – selve tilpasningsprocessen

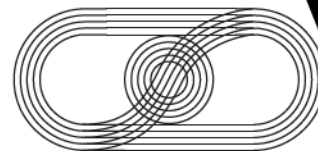
- Hvad er – omstændighederne og opgaven taget i betragtning – gået godt?
 - Hvad er vigtigst at tage med til lignende situationer/processer i fremtiden?
- Hvor har der været udfordringer?
 - Hvad kan evt. gøres bedre i lignende situationer/processer i fremtiden?

Fremadrettede opmærksomhedspunkter

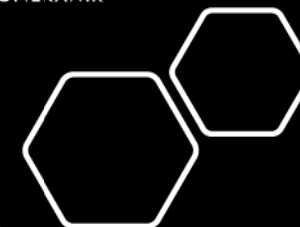
- Hvad er det vigtigste at være opmærksomme på nu – for ledere, i samarbejdsorganisationen, i arbejdsmiljøorganisationen, i SDU HR – ift. at få organisationen godt videre efter tilpasningsprocessen?

Dagsorden

Emne	Møde i Institutråd for Idræt og Biomekanik
Dato og tidspunkt	Torsdag d. 25. maj 2023 kl. 13.00-15.00
Sted	Mødelokale 1
Inviterede	Stine Duch, Jonas Havelund, Evald Bundgård Iversen, Merete Møller, Annemari Munk Svendsen, Tue Skallgård, Lars Elbæk, Jakob Neuwert Hansen, Pernille Bahne Jensen, Niclas Vellier Nyegaard, Joachim Nielsen (næstformand),

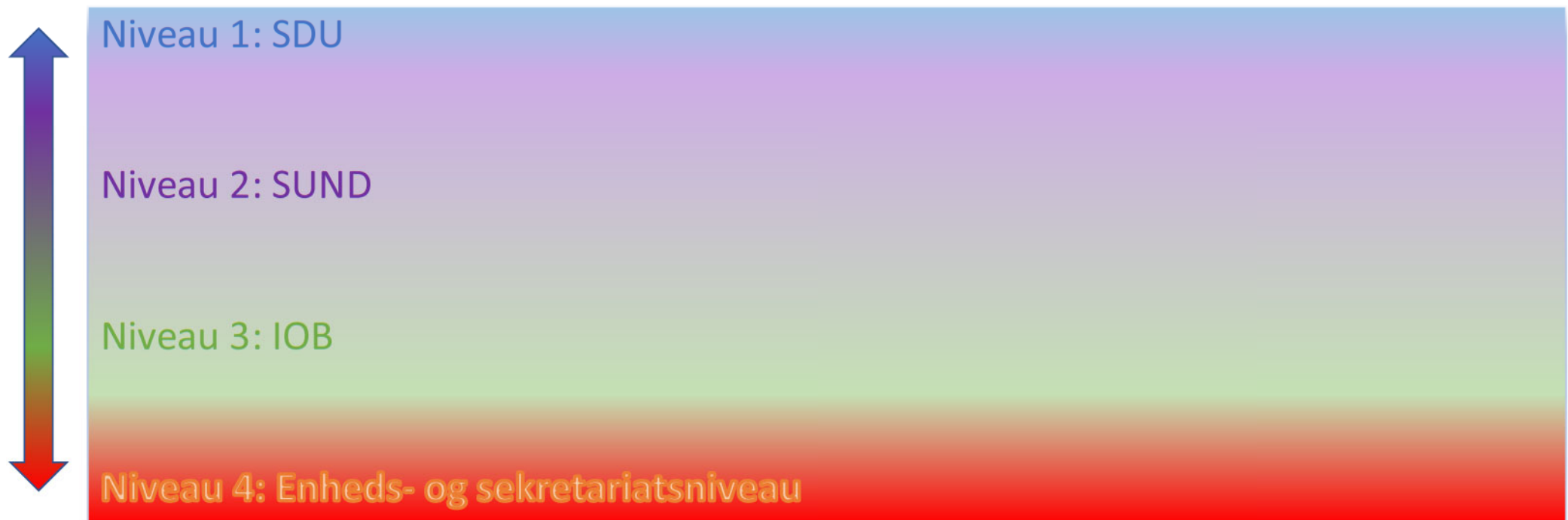


SDU 
INSTITUT FOR IDRÆT
OG BIOMEKANIK



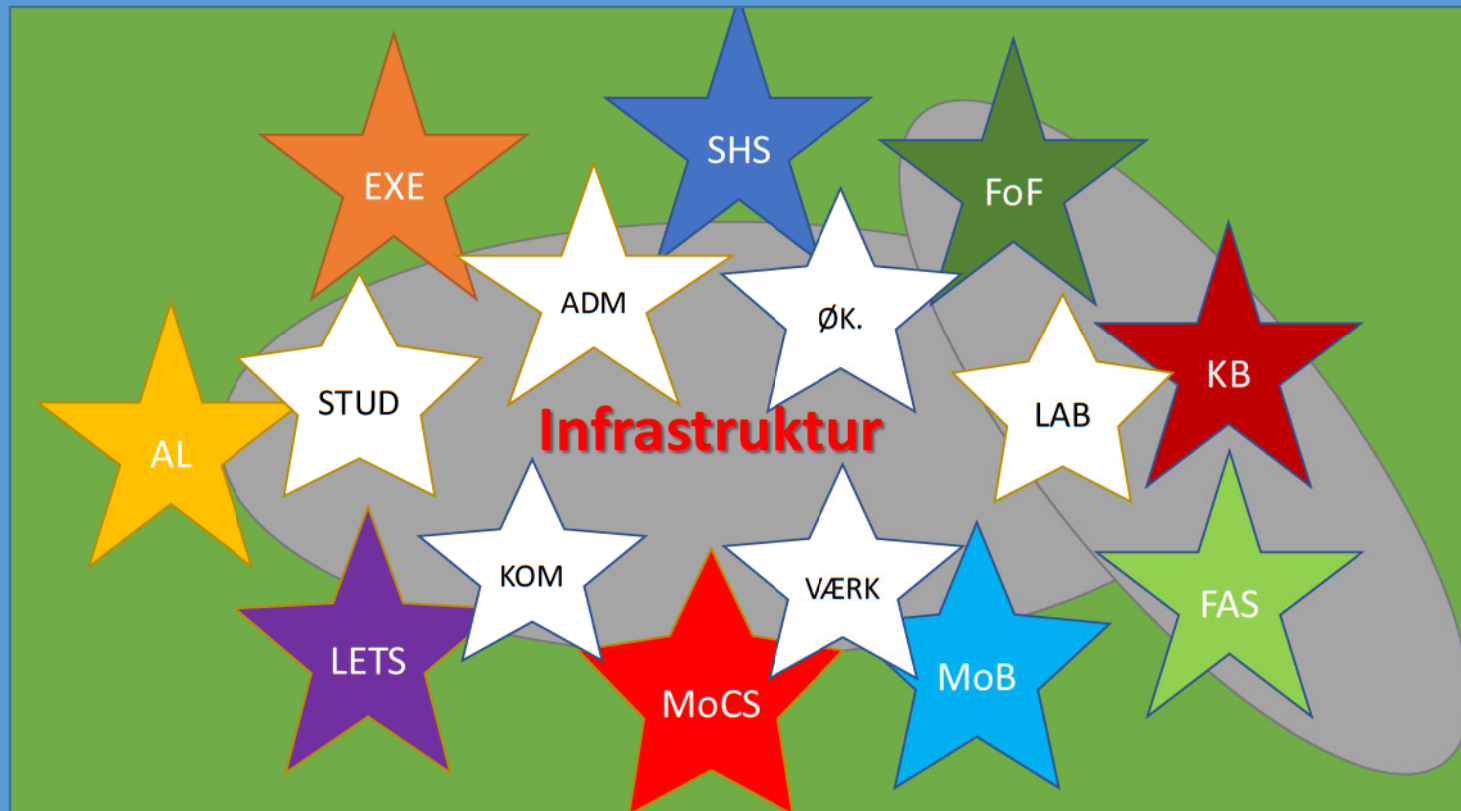
1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser
3. KOP-23 – status og efterdønninger
4. IOBs grundfortæling, vision, mission og indsatsområder – i en strategiudviklingsproces
5. Sammenspil mellem uddannelser på IOB
6. Institutrådets ønsker til studenterrepræsentanter
7. Eventuelt

IOB strategi indlejret på niveau 3



IOB

et stjernefællesskab

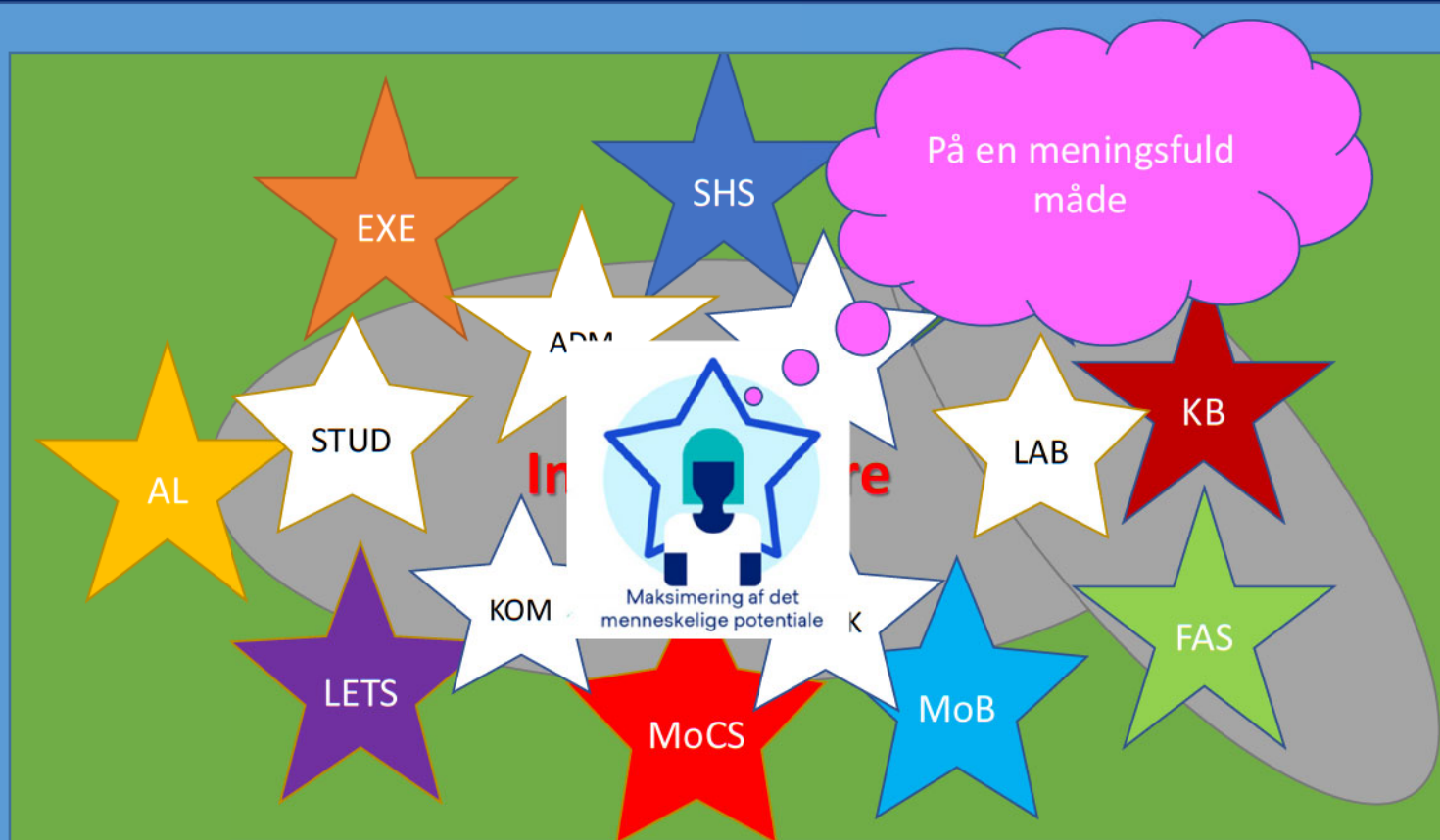


Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet: "Vores vision er at bidrage til at forbedre menneskers sundhed"

Syddansk Universitet: "skabe værdi for og med samfundet gennem bidraget til en bæredygtig fremtid"

IOB

et stjernefællesskab



Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet: "Vores vision er at bidrage til at forbedre menneskers sundhed"

Syddansk Universitet: "skabe værdi for og med samfundet gennem bidraget til en bæredygtig fremtid"

Så, - hvad brænder vi for?

Hvordan kan IOBs potentiale forløses bedst?

Hvordan kan vi hver især bidrage til stjernefællesskabet?

Hvordan kan IOB gøre en forskel og give mening?

Til det behøver vi en strategi

IOB strategy development as social processes

Why strategy?

- Strategy process facilitates focus and immersion
- Legitimize your interests and saying NO
- Distributes responsibility and connect people differentiated
- Solid strategy decrease tempo

Be careful about strategy

→ Strategy = temporarily highlight importance

→ Strategy = ~~new~~

→ Strategy = ~~more time and resources~~

De næste skridt

- 1) Med afsæt i padlet-noter, SDU og SUND strategi at udvikle en IOB-strategi sammen med:
 - a) Forskningsledere, studieledere og sekretariatsleder
 - b) Sekretariat – TAP-udvalget
 - c) Institutråd
 - d) Studienævn
 - e) IOB Early Career Researchers Committee
 - f) IOB Ligestillingsudvalg
 - g) IOB Forskningsstrategiske udvalg
 - h) Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
- 2) En formuleret IOB strategi 2024 - 2028

HVEM ER VI?

IOB grundfortælling

Institut for Idræt og Biomekanik bedriver forskning, undervisning og videndeling med omdrejningspunkt i studier af krop og bevægelser, der fremmer præstation, trivsel og sundhed.

IOB skaber værdi for og med samfundet, særligt for sundhedsvæsenet, kommuner, organisationer og foreninger, der varetager borgernes præsentation, trivsel og sundhed.

IOB drives af ambitionen om at levere viden og undervisning af højeste kvalitet. Der arbejdes målrettet på at fastholde og udbygge positionen som et førende, innovativt, produktivt og højt respekteret forsknings- og uddannelsesmiljø, hvor både klassiske områder og nye felter opdyrkes og videreudvikles.

IOB er kendetegnet af højt profilerede forskere og undervisere inden for idrætsvidenskab, kiropraktik, naturvidenskab, samfundsvidenskab, humaniora og sundhedsvidenskab. Den brede palet af fagligheder medfører forskning og undervisning, der kombinerer en lang række forskellige videnskabsdiscipliner.

IOB's forsknings- og uddannelsesmiljø er baseret på en effektiv organisering og synlig ledelse med respekt for hinandens faglige udgangspunkter og kompetencer. Det skaber fundamentet for interdisciplinær forskning og undervisning, hvor fagtraditioner beriges og udvikles til at være på forkant med samfundsmæssige udfordringer og behov.

IOB udgøres af et åbent miljø for studerende og ansatte og er kendt for at skabe og vedligeholde tætte relationer til det omgivende samfund. IOB samarbejder internationalt og nationalt med både offentlige og private partnere i bestræbelserne på at omsætte forskningsbaseret viden, der fremmer menneskers sundhed.

IOB er organiseret i 9 forskningsenheder og en række tværgående forskningscentre, der varetager det videnskabelige arbejde og en stor andel af undervisningen på en række sundhedsvidenskabelige uddannelser. Forsknings-, undervisnings- og formidlingsaktiviteter foregår i fysiske rammer med adgang til moderne faciliteter og nyeste udstyr, og understøttes af et teknisk-administrativt personale med høj faglighed, der sikrer IOBs daglige drift og progression.

IOB består af ca. 180 medarbejdere og ca. 900 studerende fordelt på fem uddannelsesretninger.

HVAD VIL VI?

IOB Vision

Vi vil bedrive forskning af højeste kvalitet understøttet af interdisciplinære samarbejder, der skaber værdi for og med samfundet

Vi vil varetage forskningsintegreret undervisning af højeste kvalitet på et pædagogisk-didaktisk niveau, der sikrer, at dimittender tilegner sig de nyeste og bedste færdigheder og kompetencer.

Vi vil formidle viden til professionelle, beslutningstagere og praktikere med henblik på at præge samfundsudviklingen i retning af mere fokus på krop og bevægelse som del af behandling, genoptræning, forebyggelse, sundhedsfremme og social sammenhængskraft i samfundet.

Vi vil være en fantastisk arbejdsplads, der forløser hver enkelt medarbejders potentiale ved at skabe psykologisk tryghed, tillid, stolthed og stærkt tilhørsforhold til IOB

HVAD SKAL VI?

IOB Mission

Gennem forskning, undervisning og formidling at fremme erkendelser af, hvordan kroppen i bevægelse skaber værdi for individ og samfund.

HVORDAN GØR VI DET?

IOB Indsatsområder

Der er formuleret 8 strategiske indsatsområder, der tilsammen skal sikre, at IOB gennemfører sin mission i henhold til at indfri de opstillede visioner. Indsatsområderne har hvert sit fokus, men vil være tæt forbundet med et eller flere af de øvrige indsatsområder, der komplementerer realiseringen af det pågældende strategiske indsatsområde. De 8 indsatsområder er:

- Udvikling af ny viden og erkendelser
- Attraktive kompetenceløft for studerende
- Formidling af den bedste og mest relevante viden
- Den fantastiske arbejdsplads
- Diversitet og ligestilling
- Internationalisering
- Øget ekstern finansiering
- Synlig ledelse

Indsatsområder er i det følgende nærmere beskrevet med præcisering af målsætning og handleplan

Udvikling af ny viden og erkendelser

I OB skal skabe rum for, at ny viden og erkendelser kan opstå. Det skal baseres på innovation, forskningsfrihed, undervisningsfrihed samt debat- og ytringsfrihed uafhængigt af politiske og økonomiske magtstrukturer.

Det er målsætningen at tilvejebringe ressourcer, der muliggør langsigtet planlægning og gennemførelse af forsknings-, undervisnings- og udviklingsprogrammer, der ikke udelukkende er afhængig af ekstern finansiering. Det indebærer transparens i prioriteringen af ordinære midler til løn og drift, og hjemtagning af eksterne midler til grundforskning og øvrige ikke rekvirerede forskningsopgaver.

Handleplan

- Der afsættes jævnlige tid til diskussion af reelle svære prioriteringsproblemer i institutledelsen, Institutråd og diverse råd og udvalg på instituttet.
- I samarbejde med IOBs Forskningsstrategiske Udvalg og Syddansk Forskerstøtte identificeres muligheder for fundraising af grundforskningmidler og øvrige frie midler til forsknings-, undervisnings- og udviklingsprogrammer
- I samspil med SUNDs Innovationsråd igangsættes samarbejder med eksterne partnere

Attraktive kompetenceløft for studerende

I OB skal udvikle uddannelsesprogrammer og varetage forskningsintegreret undervisningspraksis, der afspejler arbejdsmarkedets aktuelle og fremtidige behov. Udviklingen af efter-videre-uddannelsesprogrammer (EVP) og uddannelsesforløb for heltids- og deltidsstuderende skal skabe attraktive kompetenceløft og øge de studerendes employabilitet. Vejledning- og undervisningspraksis skal videreudvikles til højeste pædagogiske og didaktiske niveau.

Det er målsætningen at synliggøre værdien af vores uddannelsesprogrammer med henblik på at rekruttere de mest kvalificerede og motiverede studerende. Det vil bidrage til øgede uddannelsesindtægter og øget kompetenceniveau, der kan frigive ressourcer til yderligere udvikling af uddannelser og forbedret undervisning.

Handleplan

- Udpegning af en dedikeret person (vice-institutleder) med udsyn til fremtidens uddannelseslandskab.
- Nedsættelse af et uddannelsesstrategisk udvalg med henblik på at udvikle, sammensætte og sikre høj kvalitet i attraktive sammenhængende uddannelsesprogrammer, herunder EVP'er.
- Kollegasparring og interne kurser for videreudvikling af vejlednings- og undervisningskompetencer.
- Markedsføring af uddannelsesprogrammer

Formidling af den bedste og mest relevante viden

IOB skal omsætte og formidle relevant viden afstemt i forhold til samarbejdspartnere, faggrupper og øvrige vidensaftagere. Det skal sikre synlighed, troværdighed og relevans af IOB's undervisnings- og forskningsaktiviteter, og bidrage til at præge samfundsudviklingen i retning af mere fokus på krop og bevægelse som del af behandling, genoptræning, forebyggelse, sundhedsfremme og social sammenhængskraft i samfundet.

Det er målsætningen, at IOB er kendt for at formidle den bedste og mest relevant viden om værdien af kroppen i bevægelse.

Handleplan

- IOB Kommunikationsgruppen opdaterer løbende procedurer for, hvordan viden omsættes, tilpasses og bedst kommunikeres i forskellige medier
- Medietræning i at udveksle viden og kompetencer med det omgivende samfund og tilskynde medarbejderne til at deltage i den offentlige debat.
- Tættere samarbejde med SUND og SDU Kommunikation for en koordineret formidling og større synlighed i nationale og internationale medier.

Den fantastiske arbejdsplads

IOB skal være stedet, hvor hver enkelt medarbejders fulde potentiale udfoldes. Der skal arbejdes målrettet på at skabe psykologisk tryghed baseret på tillid til kollegaer og ledelsen. Arbejdsmiljøet skal være fagligt givende og socialt involverende baseret på fysisk tilstedeværelse, hvor distancearbejde kan indgå i tilfælde af afgrænsede opgaver med kort deadline.

Det er målsætningen, at IOB er den fantastiske arbejdsplads, hvor alle ønsker at være

Handleplan

- Etablering af mentorordning for kollegasparring om opgaveløsning, karrierevalg og work-life balance.
- Opfølgning på Arbejdspladsvurderinger (APV) og årlige MUS med konkrete tiltag, der øger arbejdsglæde og modvirker oplevelsen af stress.
- Indrulleringsprogram for nyansatte med indlejret tydelig forventningsafstemning om stillingskategorien jf. job-matricen og karrieremuligheder
- 4-6 årlige faglige og sociale arrangementer med fokus på at skabe sammenhængskraft på tværs af organisatoriske og fysiske skel.

Diversitet og ligestilling

IOB skal tiltrække og fastholde de bedst kvalificerede medarbejdere og studerende i en samtidig hensyntagen til diversitet ift. køn, alder, etnicitet og uddannelsesbaggrund. Det vil sikre IOB det bedste og bredeste erfarings- og vidensgrundlag, som forudsætning for interdisciplinær udvikling af ny viden, erkendelser og god undervisning og formidling. Diversitet skal være gældende i VIP og TAP-gruppen, i ledelsen og i sammensætningen af diverse råd, udvalg og komitéer, hvor der skal tilstræbes en ligelig kønslig fordeling.

Det er målsætningen, at IOB har det bedste og bredeste erfarings- og vidensgrundlag baseret på en inkluderende kultur med diversitet og ligestilling mellem kønnene.

Handleplan

- Forankring af IOB Ligestillingsudvalg med ligelig repræsentation af TAP og VIP-ansatte, kvinder og mænd samt yngre og ældre ansatte.
- Monitorering af kønssammensætning i alle stillingskategorier og ledelseslaget
- Registrering af sammensætning i diverse råd og udvalg
- Synliggørelse værdien af diversitet og ligestilling i stillingsopslag
- Sikre lige løn for samme arbejdsopgaver.

Internationalisering

IOB skal være internationalt orienteret og være attraktiv for udenlandske forskere, undervisere, studerende og øvrige samarbejdspartnere, der ønsker samarbejdsrelationer gerne kombineret med permanente, længere eller kortere ophold på instituttet. Medarbejdere på IOB skal være attraktive for udenlandske universiteter og være opsøgende på at indgå i internationale forsknings- og uddannelsessamarbejder.

Det er målsætningen, at IOB manifesterer og udbygger sin internationale rolle som væsentlig samarbejdspartner i store internationale forsknings-, uddannelses- og udviklingsprogrammer.

Handleplan

- I samarbejde med Syddansk Forskerstøtte at stå som lead partner for eller indgå som partnere i internationale konsortier og forskningsnetværk
- Krav om erfaringer med udenlandsophold ved opslag af faste stillinger
- Krav om et internationalt miljøskifte som del af ph.d.- eller postdoc forløb.
- Rekruttere adjungerede lektorer og professor fra internationalt førende forskningsmiljøer
- Indgå i Erasmus programmer for udveksling af studerende og undervisere
- Udbud af fagmoduler på engelsk for tiltrækning af internationale studerende og gæsteundervisere
- Sikre synlighed på internationale rankinglister

Øget ekstern finansiering

I tråd med SDU's strategi skal den eksterne finansiering på IOB med afsæt i 2020-tal øges med 30% frem mod 2030. Store ansøgninger til private fonde, EU og forskningsråd skal prioriteres. Det skaber rum for mangeårige sammenhængende forskningsprojekter, der optimerer betingelserne for udvikling af ny viden, sikre bedre planlægning, mulighed for strategiske prioriteringer og skaber rammer for længerevarende karriereforløb og stærke relationer til samarbejdspartnere.

Det er målsætningen at øge den eksterne finansiering med 30% frem mod 2030 afstemt i forhold til IOBs vision og mission

Handleplan

- Udpege dedikeret person, der kan varetage koordinering og understøtte udviklingen af forskningsansøgninger i tæt samarbejde med forskningsledere og det forskningsstrategiske udvalg
- Prioritering af forskningssamarbejder med potentiale for hjemtagning af store ansøgninger.
- Opsøgende arbejde for at indgå i dialog med bevillingsgivere
- Monitorering af ansøgningsaktivitet med opfølgning på både afslag og accepterede ansøgninger.
- Indgå et tættere samarbejde med Syddansk Forskerstøtte og RIO

Synlig ledelse

IOB skal have synlig ledelse på alle niveauer med tydelig afklaring af ledelsesrummet for hhv. institutleder, forskningsleder, studieleder, centerleder og sekretariatsleder. Ledelse er en disciplin, der skal udøves, dyrkes og videreudvikles for at skabe rum og retning for de ansatte og de opgaver og roller, de ansatte skal udfylde.

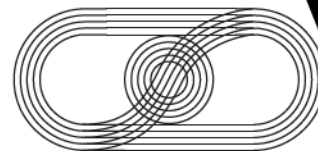
Det er målsætningen, at IOB har en synlig ledelse med kompetencer til at forløse medarbejdernes fulde potentiale.

Handleplan

- Udfyldt stillingsmatrice for institutleder, forskningsleder, studieleder, centerleder og sekretariatsleder
- I overensstemmelse med SDU's Ledelseskompas at kompetenceløfte ledere til bedre varetagelse af deres lederskab.

Dagsorden

Emne	Møde i Institutråd for Idræt og Biomekanik
Dato og tidspunkt	Torsdag d. 25. maj 2023 kl. 13.00-15.00
Sted	Mødelokale 1
Inviterede	Stine Duch, Jonas Havelund, Evald Bundgård Iversen, Merete Møller, Annemari Munk Svendsen, Tue Skallgård, Lars Elbæk, Jakob Neuwert Hansen, Pernille Bahne Jensen, Niclas Vellier Nyegaard, Joachim Nielsen (næstformand),



SDU 
INSTITUT FOR IDRÆT
OG BIOMEKANIK



1. Godkendelse af dagsorden
2. Meddelelser
3. KOP-23 – status og efterdønninger
4. IOBs grundfortæling, vision, mission og indsatsområder – i en strategiidviklingsproces
5. Sammenspil mellem uddannelser på IOB
6. Institutrådets ønsker til studenterrepræsentanter
7. Eventuelt