

Mødereferat

Emne	Møde i Institutråd for Idræt og Biomekanik
Dato og tidspunkt	Torsdag d. 28. januar kl. 13.00-15.00
Sted	Zoom
Inviterede	Sanne Becher (SB), Stine Duch (SD), Jonas Havelund (JH), Evald Bundgård Iversen (EBI), Cornelius Myburgh (CM), Merete Møller (MM), Joachim Nielsen (JN), Lars Elbæk (LE)
Referent	Jette Tromborg
Mødeleder	Jørgen Povlsen (JP)

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Introduktion til institutrådets virke og forretningsorden
3. Konstituering
4. Orientering om sager af særlig interesse for instituttets virksomhed
5. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Efter en kort præsentationsrunde blev dagsordenen godkendt.

2. Introduktion til institutrådets virke og forretningsorden

Institutleder Jørgen Povlsen gennemgik rammerne for institutrådets arbejde med udgangspunkt i SDU's vedtægter (paragraf 34-35). Arbejdet omkring revision af forretningsorden afventer ny institutleder.

JP gjorde opmærksom på, at der ikke p.t. er nogen studenterrepræsentant i institutrådet.

Det blev understreget, at institutrådet er et rådgivende udvalg. Der er således ikke nogen stemmeafgivelse, men ifølge vedtægterne "skal alle væsentlige ledelsesbeslutninger drøftes i institutrådet".

Der blev herefter givet et eksempel på institutrådet som høringspart.

Sluttelig blev det fastslået, at alle medlemmer af institutrådet har tavshedspligt ved evt. behandling af personsager eller sager af særlig sensitiv karakter, hvilket også fremgår af forretningsordenen.

3. Konstituering

Med afsæt i SDUs vedtægter paragraf 35, stk. 2 blev der foretaget valg af næstformand blandt institutrådets VIP'er. Hvis institutleder får forfald, vil næstformanden stå for mødet.

Valget af næstformand faldt efter fredsvalg på Joachim Nielsen.

4. Orientering om sager af særlig interesse for instituttets virksomhed

Institutleder Jørgen Povlsen orienterede udvalget om sager og processer, der på forskellig vis har og får indflydelse på instituttets virke.

Ny stillingsbekendtgørelse

I 2020 blev der initieret ny stillingsstruktur, der blandt andet bevirkede, at professor mso-ordningen blev nedlagt. De eksisterende professor mso-stillinger videreføres, men der kan ikke længere opslås nye stillinger i den kategori.

Der åbnes i højere grad for tenure track-modellen, hvor der laves særligt tilrettelagte karriereforløb for de største talenter. Dette har endnu ikke været anvendt i denne form på SUND, men man vil eksempelvis kunne sikre, at adjunkter, der er med i tenure track-modellen, kan fortsætte i en lektorstilling.

Endelig er studielektor- og -adjunktstillingerne målrettet undervisning og er uden forskningsret og -pligt. SDU har haft nedsat en arbejdsgruppe med blandt andre Jørgen Povlsen og Lars Elbæk, der har set nærmere på disse stillinger. Der er efterfølgende nedsat et "klemmeudvalg", der har drøftet scenarier for håndtering af studie-adjunkt og -lektorstillinger, herunder mulighed for overgang fra studielektorstilling til ordinær lektorstilling.

CM spurgte til en egentlig procentmæssig fordeling af forsknings- og undervisningstimer for VIP'er. JP har ikke p.t. oplysninger om en fast fordeling, men nævnte model anvendt af IOB, der beror på en fordeling med 750 timer til undervisning, 750 timer til forskning og 180 timer til administrative opgaver.

Arbejdsgruppen for midlertidige ansættelser

Institutlederen nedsatte i 2020 en arbejdsgruppe med det formål at fokusere på tidsbegrænsede akademiske stillinger, herunder redegørelse for de væsentligste problemstillinger knyttet til denne type af ansættelse, herunder arbejdsmiljømæssige problemstillinger.

Arbejdsgruppen har rundsendt sit første udkast, der vil blive fremlagt og drøftet på ledelsesmøde for institutleder og forskningsledere på møde torsdag d. 11. februar. Den endelige rapport vil også kunne være genstand for en drøftelse på førstkommende institutrådsmøde.

LE bemærkede, at man med den ovenfor nævnte nye stillingsstruktur bl.a. har haft til hensigt at sikre, at flere faste stillinger kan finansieres af eksterne midler.

Internationale rekrutteringer

Instituttet er i færd med at rekruttere stærke forskere via internationale opslag. Paolo Caserottis center for sundhed og aktiv aldring og Niels Ørtenblads enhed MoB blevet styrket af lektor Borja del Pozo Cruz (start medio januar 2021). Der forventes ligeledes professoransættelser på det sportspsykologiske område i proces, der kan afstedkomme centerdannelse (bedømmelsesproces i gang). Særsomt ansøgning til Danmarks Grundforskningsfond knyttet til dele af denne rekruttering. Og endelig er der ved at blive opslået en D-IAS adjunktstilling i Applied Philosophy til enheden MoCS (opslag undervejs).

Stor ansøgning

Center for Sundhed i Muskler og Led er sammen med flere institutter ved at afsende ansøgninger til flere fonde efter længere tids dialog med specifikke fonde. Samlet projektsum overstiger 100 mio. kr., hvoraf en god del vil tilfalde IOB. Kommer disse bevillinger hjem, vil det have personalemæssige positive konsekvenser.

Økonomi og budget

Status på økonomi blev gennemgået af Sanne Becher. Ifølge Regnskab 2020 kom IOB ud af 2020 med et lille overskud på ca. 189.000 kr. Budget 2021, som er det ordinære budget, er godkendt af dekan.

Efter spørgsmål fra flere af de nye institutrådsmedlemmer blev det foreslået på fremtidigt møde kort at gennemgå det samlede budget, der altså inkluderer eksterne posteringer.

Ny forskningsstrategi

Den fungerende forskningsstrategi udløb ved udgangen af 2020. Derfor er der igangsat arbejde blandt forskningslederne i forhold til at få revideret forskningsstrategien.

Kontorrokader

Institutleder Jørgen Povlsen orienterede om status på kontorrokader, der har til formål i videst muligt omfang at samle forskningsenheder og -grupper.

Revision af kandidatuddannelse i Idræt og Sundhed

Et flerårigt arbejde omkring revision af kandidatuddannelsen i Idræt og Sundhed er ved at være afsluttet. Den nye kandidatuddannelse, der starter i efteråret 2021, får fem specialiseringer:

- Konkurrence- og Eliteidræt (afvikles på Campus Esbjerg)
- Exercise as Medicine (sammen med Center for Aktiv Sundhed, Rigshospitalet)
- Exercise Physiology in Health and Performance
- Krop, Bevægelse og Kultur
- Movement in Society/ Bevægelsesfremme og det aktive liv.

Gender Equality Plan (GEP)

IOB indgår i et større SDU-projekt, der handler om at skabe større kønslighed på universitetet. Hvert institut arbejder med forskellige temaer, og på IOB er følgende temaer valgt:

- Fra annoncering til rekruttering og on-boarding i et ligestillings- og diversitetsperspektiv
- Større diversitet i sammensætningen af udvalg, arbejdsgrupper og prestigefulde poster
- Øge overgangsfrekvensen for kvinder fra adjunkt til lektor til professor.

5. Eventuelt

LE takkede institutleder Jørgen Povlsen for hans store indsats ved IOB igennem alle årene. Instituttet er i perioden vokset fra ca. 35 til 200 medarbejdere, og JP har under sit virke formået at markere IOB som et meget stærkt institut, nationalt såvel som internationalt!

Med venlig hilsen

Jørgen Povlsen (formand)