

Referat

Emne: Forskningsledermøde
Dato og tidspunkt: 27.10.2020
Sted: Zoom
Deltagere: Instituttleder Jesper Bo Nielsen (JBN)
Almen Praksis: Jens Søndergaard (JS)
Brugerperspektiver: Birgitte Nørgaard (BN)
Epidemiologi, Biostat. & Biodemo.: Kaare Christensen (KC)
DaCHE Sundhedsøkonomi: Dorte Gyrd-Hansen (DGH)
Klinisk Farma., Farmaci & Miljømedicin: Kim Brøsen (KB)
Sundhedsfremme: Pernille Tanggaard Andersen (PTA)
Afbud fra: CMSS: Lisa L. Froholdt (LF)
Referent: IST-sekretariatet: Line Bach Ulstrup (LBU)

28. oktober 2020

LBU

lbulstrup@health.sdu.dk
T +4565503840

Dagsorden:

1. Nyt fra IST

Julefrokoster SDU 2020: Alle julefrokoster på SDU er aflyst i år, og der opfordres på det kraftigste til, at man heller ikke afholder det uden for arbejdspladsen.

På IST håbede man, at det aflyste institutforum kunne blive erstattet af en større, fælles julefrokost. Instituttet vælger i stedet at give en julegave til medarbejderne i år eller et bidrag til de julegaver, der bliver købt lokalt på enhederne.

Influenzavaccine: Andre institutter på SUND betaler for, at medarbejderne kan blive vaccineret. Alle forskningsleder bakker op om ideen. JS + KB + LBU undersøger, hvordan og hvornår det rent praktisk kan lade sig gøre. Efterfølgende har det vist sig at der er generel mangel på vacciner, hvorfor det er besluttet at IST ikke vil indkøbe vaccine, der bedre kan bruges til mere sårbare borgere.

Kommunikationspris: Forskningslederne er blevet bedt om at indstille kandidater til en national forskningskommunikationspris. IST melder en kandidat ind til SUND.

Ph.d.-stipendier: Ønsker til stipendier december 2020, marts 2021 og resten af 2021 bedes sendt hurtigst muligt til JBN + LBU.

GET-projekt IST: (Gender Equality Team) IST har valgt et projekt med fokus på ulighed mellem danske og internationale med-

arbejdere. JBN + LBU har holdt møde med en GET-repræsentant og IST's lokale repræsentant, Marianne Nygaard (EBB). IST har, med stor opbakning fra GET, valgt at arbejde med, hvordan vi tiltrækker, modtager og fastholder internationale medarbejdere. Vi skal blive bedre til at introducere de internationale medarbejdere til arbejds- og ledelseskulturen.

Nyligt ankomne internationale medarbejdere vil snarest blive kontaktet af GET-repræsentanten, der gennemfører disse interviews.

GET-teamet vil blive inviteret med til et forskningsledermøde i foråret.

"Brugt børs": På seneste arbejdsmiljømøde blev det drøftet, hvorvidt det var muligt at oprette en form for børs, så det bliver muligt at forære f.eks. lab-udstyr eller engangsutensiler, der er ved at nærme sig udløbsdato til andre frem for at kassere det. Flemming Nielsen (KFFM) er i dialog med SDUs indkøbsorganisation i forhold til etablering af et site i indkøbsportalen.

2. Nyt fra SUND

Corona værnemidler: Fra torsdag den 29. oktober 2020 er der krav om at bære mundbind eller visir på alle gange og fællesområder på SDU. Kravet gælder dog ikke, når man sidder på sit kontor, sidder ved et bord i køkkenet eller opholder sig i et laboratorium (ved skifte mellem laboratorier og kontorer skal der bæres mundbind eller visir). Undervisere, der har mere end to fysiske hold pr. dag skal bære mundbind eller visir. LBU bestiller mundbind og visirer til WP 9 (info kommer til enhedssekretærer), PTA tager kontakt til campusledelsen Esbjerg for løsning der. Ved spørgsmål eller behov for bestilling af værnemidler kontakt LBU.

IOB: Skal have ny institutleder til foråret, da Jørgen Povlsen går på pension.

Kandidat i Medicin, Esbjerg: Planerne for uddannelsen er justeret mange gange, men uddannelsen bliver mere klinisk. Man er udfordret af, at det første hold af studerende ikke forpligter sig til at tage til undervisning i Esbjerg. Der er flere økonomiske overvejelser omkring professorater koblet til uddannelsen. Der er generelt en god gænge i opstarten af uddannelsen, trods udfordringerne. Det forventes at resultere i et ekstra professorat (deltid) til Almen Praksis samt nogle phd-studieår i en opstartsfasen.

Flytteprocesser:

Esbjerg: Flytter campus den 23-24 november. Man er i proces med det meste.

Odense: Udvalg, til bl.a. planlægning af kontorindretning, nedlukning og genåbning laboratorier, er ved at blive nedsat. [Sdunet.dk](http://sdunet.dk): Der er nedsat et udvalg til at revitalisere intranettet. Fra IST deltager Ngaio Ustrup.

3. Nyt fra Råd & Nævn

KC fortæller, at Universitetsrådet fortsat arbejder med en række anbefalinger fra Udvalget for medbestemmelse og medinddragelse.

VIP/TAP-rationen er diskuteret på møde i Akademisk råd, da flere fakulteter var bekymrede over en stigende administration på SDU. Det blev diskuteret, hvorvidt antallet af administrative medarbejdere i højere grad reflekterede størrelsen på forskningsgrupperne.

Der er valg på SDU den 24 og 25 november. Der afholdes valg til: Studienævn, Universitetsråd, Akademisk Råd, Institutråd og SDU's Udpegningsorgan. Du kan læse mere om valget på sdunet.dk/da/personale/valg.

4. Arbejdsmiljø

Der er afholdt valg til arbejdsmiljøorganisationen. På IST var der ingen nye opstillede, så der var genvalg til den eksisterende arbejdsmiljøgruppe. JBN er rigtig glad for det resultat, da IST har et godt arbejdsmiljøteam, der har udført et flot arbejde.

5. GDPR og Specialestud.

IST's data-gruppe er meget opmærksomme på awareness om GDPR for de specialestuderende.

Forskningslederne har modtaget et udkast til en vejledning til de specialestuderende. Kommentarer bedes sendt til JBN + LBU hurtigst muligt.

JBN og repræsentanter fra data-gruppen mødes primo november med repræsentanter fra RIO omkring en ensrettet SDU-aftale omkring data for specialestuderende.

JBN deltager fremadrettet i en ny centralt nedsat **ledelses-**gruppe omkring informationssikkerhed og databeskyttelse, sammen med digitaliseringschef Bue Raun Andersen og chefjurist Jan Kristensen.

6. Nyt HR- og økonomisystem

LBU præsenterede kort de foreløbige tanker omkring det nye HR- og økonomisystem, der forventes at blive lanceret maj/juni 2021. I samme forbindelse vil SDU overgå til statens kontoplan.

7. Drøftelse om krænkelser

Forskningsledergruppe startede på en snak omkring, hvordan man på IST håndterer mulige episoder om krænkelser. I APV'en bliver der spurgt ind til uønsket seksuel opmærk-

somhed. I de sidste to vurderinger har 0-1 person svaret, at have oplevet det.

Der er enighed om, at man skal være klar til at håndtere, hvis der kommer sager om krænkelser på IST. Arbejdsmiljøorganisationen er tænkt som en hjælp i sådanne situationer, og medarbejderne opfordres til at tage kontakt til deres arbejdsmiljørepræsentant, hvis de har været udsat for krænkende oplevelser.

Forskningslederne er opmærksomme på, at de som ledere ikke nødvendigvis ser eller hører, hvad der sker, hvorfor det er ekstra vigtigt, at medarbejderne ved, hvor de kan gå hen for at det bliver adresseret.

JBN opfordrer til en videre snak ude på enhederne omkring folks grænser og for at sikre, at alle er klar over, hvem man kan kontakte.

Diskussionen fortsættes på et senere tidspunkt, efter enhederne har haft mulighed for at vende mulige emnet.

8. Bordet rundt

DGH: Enheden har aflyst julefrokosten. De ledende medarbejdere mødes snarest for at vende, om der er problemstillinger man skal være særligt opmærksomme på i den kommende tid.

JS: Enheden har, sammen med Institut for Psykologi, fået godkendt en EU-ansøgning. RIO har været en stor hjælp i ansøgningsfasen.

BN: Enhedens flytning og sammenlægning fylder stadig, og er besværliggjort af corona.

Man har ansat Karen la Cour som professor i ergoterapi pr. 1. december 2020.

KB: Der er umiddelbart højere trivsel end under hjemsendelsen i foråret, selvom om man igen arbejder hjemme. Den nye større enhed mødes fortsat online ved månedlige enhedsmøder. GCP-gruppen flytter ind hos OPEN.

Det Europæiske Lægemiddelagentur (EMA) har påbegyndt en proces, hvor alle forskere, der på et tidspunkt har været projektleder på et lægemiddelafprøvningsprojekt skal indmelde data og outcome. Man går over 10 år tilbage, hvilket giver store udfordringer for en del forskere både i klinikken og på SDU. KB efterspørger support til at løse denne opgave. JBN søger at rejse det på fakultetet idet det ikke er et IST-specifikt problem.

KC: Long Life studie går langsomt fremad, men det fylder selvfølgelig, hvordan man kan holde det store studie kørende hvor projektsygeplejersker besøger private borgere og hele tiden må orientere sig i forhold til lokale smittetryk.

Flere medarbejdere oplever, at det er nemmere at arbejde hjemmefra end i foråret, og enheden har det efter omstændighederne godt.

Med venlig hilsen

Line Bach Ulstrup
Sekretariatsleder