

## Referat

**Emne:** Forskningsledermøde  
**Dato og tidspunkt:** Torsdag den 3. december 2020  
**Sted:** Zoom  
**Deltagere:** Instituttleder Jesper Bo Nielsen (JBN)  
Almen Praksis: Jens Søndergaard (JS)  
Brugerperspektiver: Birgitte Nørgaard (BN)  
CMSS: Lisa L. Froholt (LLF)  
Epidemiologi, Biostat. & Biodemo.: Kaare Christensen (KC)  
DaCHE Sundhedsøkonomi: Dorte Gyrd-Hansen (DGH)  
Klinisk Farmak., Farmaci & Miljømedicin: Kim Brøsen (KB)  
Sundhedsfremme: Pernille Tanggaard Andersen (PTA)  
**Referent:** IST-sekretariatet: Line Bach Ulstrup (LBU)

3. december 2020

LBU

lbulstrup@health.sdu.dk  
T +4565503840

### Dagsorden:

#### 1. Nyt fra IST

UV: BlackBoard lukker i 2021 og erstattes af ItsLearning. De første meldinger er, at det nye system er mere kompliceret. Underviserne bør derfor sætte et par timer af til at lære systemet at kende, men først tæt på når man reelt får brug for systemet.

GET: På IST har vi valgt et projekt, hvor vi ser på ligestilling mellem danske og internationale medarbejdere. Sammen med GET-medarbejderen ser vi på, hvordan senest ankomne medarbejdere oplever ankomsten, hvad kunne evt. gøres anderledes og bedre. De første tre interviews er afholdt. Processen fortsætter i december og januar.

Influenzavaccine: Der er fortsat en markant mangel på vacciner generelt, hvorfor det er besluttet at droppe ideen om at tilbyde vacciner til medarbejder for denne vinter. Vi vurderer ikke, at det er etisk OK at vaccinere vore medarbejdere forebyggende, når der er mere sårbare, der ikke kan få.

GDPR og studerende: For nuværende opretter IST de studerende som gæsteforskere inden de påbegynder et speciale med behov for dataadgang, og kræver samtidig, at de tager SDU's GDPR-kursus. Der er stadig en række ubesvarede spørgsmål omkring denne procedure, bl.a. om de studerende selv skal være databehandlere. Eller kan der oprettes

specifikke "speciale-kontrakter". Der er fortsat en igangværende proces. JBN sidder med i dette SDU-udvalg.

Marie Kruse, IST, har oprettet en site på Teams med retningslinjer mm. for specialevejledere. Kontakt Marie, [mkru@health.sdu.dk](mailto:mkru@health.sdu.dk), for adgang til sitet.

PTA: Vigtigt at de studerende selv bliver ansvarlige for at udarbejde datamanagement aftalerne, men selvfølgelig efter IST/SDU's retningslinjer. JBN: Helt enig. Der er er enheder, der har mange studerende, og det vil være en stor opgave for vejlederne, hvis opgaven ligger hos dem.

Gæsteforskeraftalen ligger fortsat på stikordslisten:

[www.sdu.dk/da/enheder/institutter/ist/stikord](http://www.sdu.dk/da/enheder/institutter/ist/stikord)

Flytninger WP 9: CPOP er flyttet ud af bygningen, og der er efterfølgende rykket rundt, og en del af 3. sal er ledig. Fakultetet har bestemt, at GCP-enheden, der tidligere har siddet i WP 19,2, flytter ind ved OPEN på 3. sal. Desuden flytter Cochrane/CEBMO ind i seks lokaler på 3. sal, i forbindelse med, at de bliver en del af SDU/Klinisk Institut. Det er nye grupper, som IST forhåbentlig kan samarbejde med i fremtiden.

Økonomi: Vi ser ikke den samme Funding-aktivitet, som tidligere. Der er ikke hentet de forventede midler hjem, men heller ikke forbrugt de forventede midler i 2020, hvilket primært skyldes COVID-19.

Hjemmearbejde: JBN beder forskningslederne være opmærksomme på medarbejdere, der har svært ved at arbejde hjemmefra, og generelt have fokus på work-life-balance.

KC: Mener, at der vil være en forskydning. Måske først konsekvenserne af COVID i forskningen i løbet af næste år. Synes, det er svært at følge med i, hvor i arbejdsprocessen medarbejderne er. Man har ikke samme mulighed for "tjekke ind".

LLF henviser til en artikel fra SDUs psykolog, Birgitte Zethsen, omkring "Trivsel og mangel på samme i en corona-tid".

[https://sdunet.dk/da/administration/nyt\\_om\\_administration/nyheder/trivsel-coronatid](https://sdunet.dk/da/administration/nyt_om_administration/nyheder/trivsel-coronatid)

[https://sdunet.dk/en/administration/nyt\\_om\\_administration/nyheder/trivsel-coronatid](https://sdunet.dk/en/administration/nyt_om_administration/nyheder/trivsel-coronatid)

Flytning Esbjerg: Langt forløb, men flot bygning og gode rammer man er flyttet ind i. Man håber, at de studerende vil bruge bygningerne mere.

Der er processer i gang med at få kureret "børnesygdomme" ved indflytningen, bl.a. udfordringer omkring, at man kan se ind på kontorer og skærme fra gangene.

Nyt SUND: Man kan nu tydeligt se, hvor Nyt SUND skal ligge. Det første råhus er færdigt. Der er flere arbejdsgrupper, der

fortsætter deres arbejde omkring flytning og inventar, fryser mm. over de kommende år.

SUND vil forsøge at holde medarbejderne orienteret om processen og status løbende.

Man forventer, at bygningen står færdig ultimo 2022, med indflytning primo 2023. OUH står formodentlig først færdig 8-9 mdr. senere, så der kan blive enheder og medarbejdere, der ikke kan flytte med fra start. Det er håbet, at undervisningszone/koblingszonen til OUH kan åbne samtidig med Nyt-SUND.

## 2. Nyt fra SUND

Der bliver brugt meget tid på flytteproces i ledelsesgrupperne. Andre institutter har større problemer end IST med at planlægge flytning, bl.a. dyrestald.

Der er afholdt møder omkring SUNDs strategi. Overordnet mener man, at strategien er udmærket og stadig relevant. Det kan også være, at man skal se på nye, fælles grundlag for strategi for IST eller enkelte enheder. Måske post COVID-19, for at sikre fortsat sammenhængskraft på tværs af enheder og tilstedeværelse for løbende sparring med kolleger.

## 3. Råd og Nævn

KC: Gode diskussioner omkring fem-punkts plan, bl.a. omkring VIP-TAP ratioen.

Institutråd: Ingen fra IST stillede op til institutrådet. Det nye råd er derfor sammensat ved lodtrækning. Der bliver indkaldt til første møde primo januar.

## 4. Ny stillingsstruktur på universiteterne

Ny struktur fra december 2019. I ændringen ligestilles forskning og undervisning, og der er øget fokus på karriereveje. Man kan ikke længere ansættes som professor mso, men det bliver muligt at ansætte professorer i tidsbegrænsede ansættelser. Studieadjunkter/lektor kan nu også "i begrænset omfang" bruges til undervisning og tilsvarende opgaver. Disse ansættelser kræver dekanens godkendelse.

Postdocs og adjunkter: Fremadrettet bliver kategorien postdoc mere brugt som en midlertidig stilling uden fortsat vej på universitetet, og giver ej heller mulighed for at få pædagogikum. Postdoc bliver begrænset til 4 år, samlet set, på tværs af universiteter.

For adjunkter bliver der mulighed for tenure track til lektor. Det bliver en option for instituttet at tilbyde, men ikke et krav for kandidaterne.

På IST har man, de sidste mange år ligestillet postdocs og adjunkter, hvilket har fungeret rigtig godt. Denne strategi bliver med denne beslutning fra SDU udfordret.

## 5. Bordet rundt

DGH: Har afholdt to ph.d.-forsvar. Denne 100% online og det andet med 10 personer tilstede og resten online. Begge dele fungerede godt.

Har også fokus på ekstern funding, og det er noget, man vil forsøge at arbejde med på enheden den kommende tid.

Enheden holder mange online møder og seminarer.

DGH er genudpeget til Medicinrådet for en to-årig periode. Arbejder desuden i en COVID-19-komite, som arbejder på en rapport. Meget interessant arbejde.

PTA: Meget fokus på flytning. Der arbejdes på en justering af curriculum på kandidatdelen af folkesundhedsuddannelsen. Det begynder at være vanskeligt, både under COVID og flyt-teproces, at sætte en fælles dagsorden og fornemme, hvordan medarbejderne har det.

LLF: Enheden er ved at komme på plads efter flytning. Mange har svært ved de nye rum, hvor man sidder med flere glasvægge.

Man har også fokus på funding.

LLF kommet med i en industribestyrelse for udvikling, innovation, og uddannelse indenfor det blå Danmark (MARLOG), som man også håber, kan være med til at styrke enhedens eksterne funding.

KB: Der er indgået en aftale om opsigelse af Bettina Hansen, studiesekretær. Opsigelsen er sket i enighed og i god orden. Enheden er en stor gruppe, der er ved at lande i en ny struktur, og det giver udfordringer under COVID, når mange arbejder hjemmefra. Holder regelmæssigt afdelingsmøder, og man skal holde online bankospil.

BN: Sammenlægning af Brugerperspektiv og Ergoterapeutgruppen fylder en del. Det er en kompleks situation, men yderligere besværliggjort af COVID.

Man holdt første fælles møde i tirsdags, hvor man bl.a. drøftede fælles navn, mødestruktur, vidensdeling mm.

KC: Står midt i 2. år på den store bevilling, Long Life. Det er et samarbejde med flere Amerikanske universiteter, hvor deltagere primært rekrutteres ved fysiske besøg. Her er EBB's medarbejdere de eneste, der kan komme ud og hente data, hvorfor man er lidt foran de andre. Men det kræver en stor logistisk smidighed at være klar til at besøge deltagere på tidspunkter, hvor smittetallene tillader det.

JS: Enheden har fået en bevilling fra Kirk Kristiansens Fond til et projekt omkring sårbare unge.

Det er generelt svært at gennemføre projekter ude i almen praksis, men omvendt er flere projekter med video konsultationer kommet fint i gang.

Man er indblandet i evaluering af lægers og patienters holdninger til anvendelse af medicinsk cannabis, der afsluttes snarest.

Der skal startes en satellit-enhed i Esbjerg for at tilgodese undervisningen på medicin i Esbjerg.

Enheden er blevet bedt om at komme med forslag til et kommissorium for udviklingen af kommunikationsundervisningen på lægestudiet.

JS er blevet medredaktør af Pro-medicin.

LU: Kirsten Nybo Jakobsen og Susanne Barrit stopper på IST primo 2021. Erstatningerne er ansat centralt i IST-sekretariatet. De administrative opgaver bliver mere og mere specialiserede, hvorfor det fortsat giver god mening at samle administrationen, men sekretariatet er meget opmærksom på fortsat at være tilgængelige for enhederne.

JS: Ønske om stor, fælles fest, når forholdene tillader, at vi igen mødes. JBN: Efter nedlukningen i foråret startede man planlægning af en større fælles julefrokost. Det blev ikke til noget, så nu satses på at afholde en fælles sommerfest eller julefrokost 2021.

## 6. Evt.

Med venlig hilsen

**Line Bach Ulstrup**  
Sekretariatsleder