

Referat

Emne: Forskningsledermøde
Dato og tidspunkt: Torsdag den 4. februar 2021, kl. 10-
Sted: Teams
Deltagere: Instituttleder Jesper Bo Nielsen (JBN)
Almen Praksis: Jens Søndergaard (JS)
Brugerperspektiver: Birgitte Nørgaard (BN)
CMSS: Lisa L. Froholdt (LLF)
Epidemiologi, Biostat. & Biodemo.: Kaare Christensen (KC)
Klinisk Farm., Farmaci & Miljømedicin: Kim Brøsen (KB)
Sundhedsfremme: Pernille Tanggaard Andersen (PTA)
Af bud fra: DaCHE Sundhedsøkonomi: Dorte Gyrd-Hansen (DGH)
Referent: IST-sekretariatet: Line Bach Ulstrup (LBU)

4. februar 2021

LBU

lbulstrup@health.sdu.dk
T +4565503840

Dagsorden:

1. Nyt fra IST

MUS 2020/21: JBN har indkaldt f-ledere til MUS, og f-lederne er i gang med at afholde MUS.

Økonomi: Regnskab 2020 viser et underskud på ca. kr. 1. mio. for IST (omk. 103), hvilket var forventet.

Budget 2021 viser et forventet underskud på omkring kr. 5,5 mio. Dette skyldes bl.a. et stort fald i STÅ-indtægter grundet færre studerende på kandidaten i folkesundhedsvidenskab og kandidaten i farmaci. På Sundhedsfremme arbejder PTA og studieleder Maja Bertram med forskellige indsatser omkring synlighed og en skarpere profil for uddannelsen. For farmaci er det gældende, at der kommer en enkelt lille årgang fra BA-uddannelsen, men tallene ser ud til at ramme et mere normalt niveau i løbet af 1-2 år.

Forskningsrammen er også mindre, hvilket er gældende for alle fakulteter, da SDU centralt forsøger at opspare mere.

På IST har man en klar forventning om, at det reducerede studentertal er forbigående, og da instituttet har en fornuftig opsparing, er det ikke noget, der skaber stor bekymring.

Ansøgning eksterne midler: Stor ros fra JBN for de mange flotte ansøgninger, der er sendt de seneste uger til bl.a. NOVO, Helsefonden og Kræftens Bekæmpelse. Det er JBN's opfattelse, at man får god hjælp fra RIO.

VIP-ansættelser: Der kommer en ny vejledning, så man i højere grad ønsker at få synliggjort de pædagogiske og uddannelsesmæssige kvalifikationer. Det skal blandt andet ske ved at man tilsikrer, at der ved samtaler med senior-

VIP er deltagere både ved samtale og endelig ansættelse, der har pædagogiske kompetencer.

JBN: skal vi overveje et decideret pædagogisk udvalg, som kan stille med en deltager til sådanne samtaler?

F-ledere: vi mener at vi med vores lange undervisnings- og uddannelses-erfaring fint kan varetage den funktion.

BN: Betyder det nye tiltag, at man kan blive bedømt ikke kvalificeret på baggrund af eventuelt manglende pædagogiske kvalifikationer? JBN: Det vil altid være en samlet vurdering, og der er åbnet op for at man kan ansætte fx en lektor uden universitetspædagogikum såfremt han/hun påbegynder universitetspædagogikum snarest muligt..

2. Nyt fra SUND

NytSUND: Man arbejder bl.a. med kontorkultur – hvordan bruger man sit kontor. Der er en igangværende dialog i udvalget omkring tilstedeværelse. JBN: En vigtig diskussion, da meget af vores forskning forudsætter, at man mødes. Samtidig ved vi nu at meget arbejde kan gennemføres hjemmefra. Der kan potentielt blive tale om et mere fleksibelt forhold til eget skrivebord, og en udfordring er det, at man allerede nu ved, at der bliver færre kontorpladser på NytSUND end vi allerede nu har ansat. (JBN planlægger at lave et bredt udvalg med 2 deltagere fra Arbejdsmiljøgruppen, Institutråd, samt forskningsleder-kredsen plus Line og JBN)

Der er også udvalg omkring bl.a. flytteproces, flytning af laboratorier, lejekontrakter (bl.a. for FEA).

GDPR for specialestuderende: Der er igangværende arbejde i et udvalg omkring, hvor meget ansvar SDU skal tage for de studerendes arbejde. Man arbejder bl.a. med, at SDU skal stille services til rådighed for de studerende – det kunne være opbevaring af data, et GDPR-kursus. Der kan komme forskellige modeller for de forskellige fakulteter. JBN håber bestemt, at der kommer noget brugbart ud af arbejdet, og forhåbentlig i løbet af en måned eller to.

KC: I forbindelse med flytning til NytSUND er man i Biobanken begyndt en proces omkring datasikkerheden, da EBB har egne servere. Man har haft et møde med flere fra IT. Der er en igangværende proces omkring, hvordan man evt. kunne finde en fælles løsning og trække på hinandens erfaringer.

3. Råd og Nævn

Nyt akademisk råd: Der er valgt et nyt råd, hvor der desværre ikke er valgt nogle VIP fra IST ind i rådet. Birgitte Damby, KFFM, er valgt ind i TAP-gruppen.

Institutråd: Ingen stillede op, så det nye råd er valgt ved lodtrækning og består af

Gabriele Berg-Beckhoff, Sundhedsfremme

Birgitte Nørgaard, Brugerperspektiv

Elisabeth Assing Hvidt, Almen Praksis

Jacob Hjelmberg, EBB

Ulrich Halekoh, EBB

Ulla Iversen, EBB
Jan Beyer, KFFM
Kjersti Øverland, KFFM

Medlemmerne har alle accepteret valget, og første møde er afholdt. Der vælges snarest en næstformand blandt VIP-gruppens medlemmer.

- 4. Status nedlukning og arbejdsmiljø** Midlertidig adgang: Der skal fortsat søges om midlertidig adgang via LBU, hvorefter adgangen skal godkendes af SUNDfakultetet. Send en mail et par dage i forvejen.
- 5. GDPR awareness** Alle medarbejdere har været igennem et online GDPR-kursus. Der kommer snart et awareness-kursus for at sikre, at alle medarbejdere er opdateret, men også for at IST's GDPR-gruppe kan få et bredere indblik i, hvordan man skal målrette GDPR-arbejdet.
- 6. Ny stillingsstruktur og referencer ved ansættelser** Stillingsstruktur: Med den nye stillingsstruktur ophører ligestillingen mellem en postdoc og en adjunktansættelse. Adjunkt-kategorien er tiltænkt folk, der skal fortsætte i en universitets- eller forskningskarriere, medens postdoc-kategorien primært er til kortere ansættelser på max 4 år samlet og tiltænkt folk der efterfølgende forlader universitets- og uddannelsesområdet. Det betyder også, at postdocs ikke længere kan få universitetspædagogikum. Forskere og seniorforskere kan fortsat alene bruges, når der er en høj grad af myndighedsbetjening, hvilket for IST vil sige på CMSS. Professor MSO udgår, men professorer og lektorer kan åremålsansættes. Referencer: HR anbefaler, at man ved ansættelser altid tager referencer fra tidligere leder.
- 7. Horizon EU** Drøftelse omkring, hvor enhederne på tværs eller selvstændigt kan søge midler i det nye EU-program. Tom Bo Clausen er ansat i RIO for at hjælpe med EU-ansøgninger. Tom har siddet 24 år i EU, og har således rigtig stor erfaring, som er værdifuld for os.
PTA: Man ser både på et call omkring Digital empowerment og om ageing populations med fokus på henholdsvis Senior housing og Digitalisation.
KC: Er blevet kontaktet af mulige samarbejdspartnere.
JS: Prøver måske at gense af større konsortieansøgning omkring antibiotika. Derudover er der også mulighed for projekt omkring data, kommunikation og beslutningsstøtte.
KB: KFF har historisk ikke søgt, mens MM tidligere har søgt en del. Tina Kold Jensen arbejder på en ansøgning.
BN: Man kommer ikke til at være hovedansøger, men vil gerne bidrage til arbejdet og andre ansøgninger. PTA: God mulighed for at melde sig som mulig samarbejdspartner uden at ansøge alene.
LLF: Man har drøftet det i enheden, men vi ikke umiddelbart søge.
JBN har sammen med DGH tidligere drøftet muligheder for DaCHE, bl.a. sammen med Miljømedicin. JBN beder KB om at bringe dette videre til TKJ.

JBN beder f-ledere melde tilbage, hvilken support og administrativ støtte man har brug for, for at søge.

- 8. Bordet rundt**
- PTA: Havde strategisk seminar i januar, hvor man også drøftede profilen for uddannelsen i folkesundhed.
Folk er ved at være corona-trætte, og vil gerne ind på det nye campus.
- BN: Arbejder fortsat med sammenlægningen til trods for distancen.
- JS: Der er en stor udfordring, at få folk til at holde arbejdstiden og ikke arbejde hele aftenen.
Man er lykkedes med en del projektansøgninger.
- LLF: Det skaber stress hos nogle, at man ikke ved, hvor lang tid nedlukning varer. Er også opmærksom på medarbejdere, der kun er delvist tilstede.
Man er ved at indskrive og ansatte en ph.d.-studerende.
- KC: Nogle medarbejdere finder stor ro i hjemmearbejdet. Men især børnefamilierne er pressede. Kan være svært at styre i samme retning på tværs af enheden eller konkrete projekter.

Med venlig hilsen

Line Bach Ulstrup
Sekretariatsleder