

Referat

Emne:	Forskningsledermøde	15. marts 2021
Dato og tidspunkt:	11.03.2021, kl. 10.00	
Sted:	Zoom	
Deltagere:	Instituttleder Jesper Bo Nielsen (JBN) Almen Praksis: Jens Søndergaard (JS) Brugerperspektiver: Birgitte Nørgaard (BN) CMSS: Lisa L. Froholdt (LLF) DaCHE Sundhedsøkonomi: Dorte Gyrd-Hansen (DGH) Epidemiologi, Biostat. & Biodemo.: Kaare Christensen (KC) Klinisk Farm., Farmaci & Miljømedicin: Kim Brøsen (KB) Sundhedsfremme: Pernille Tanggaard Andersen (PTA)	LBU lbulstrup@health.sdu.dk T +4565503840
Referent:	IST-sekretariatet: Line Bach Ulstrup (LBU)	

1. Nyt fra IST

Økonomi: Det forventede underskud 2021 ser fortsat ud på at ligge på ca. 6 mio.kr. Underskuddet skyldes primært færre indtægter, særligt fra undervisning, men også lidt fra forskningsmidler. En del af underskuddet vil formodentlig blive hentet af frikøb i løbet af året.

Vi har en fornuftig beholdning, men 2021 vil ikke blive et år med plads til ekstra udgifter eller nye stillinger.

Der kommer forventeligt flere administrative opgaver, bl.a. fra reduktion i stillingerne ved fællesområdet (og HUM, TEK) som i fremtiden vil skulle løse på fakulteter og institutterne. For IST's vedkommende betyder det særligt et behov for at se på processerne omkring økonomiopgaver og ansøgningsbudgetter. JBN og sekretariatet vender tilbage med en løsningsmodel i løbet af foråret.

NytSUND: Der er flere igangværende arbejdsgrupper, bl.a. kontorkultur og tilstedeværelse. Vi kommer til at bruge vores kontorer på en anden måde og der bliver færre enmandskontorer. Det bliver plads til alle, men faciliteterne skal bruges klogere, både i forhold til indretning og antallet af brugere. JBN vil gerne have en arbejdsgruppe på IST med medlemmer fra institutråd, arbejdsmiljøgruppe, tillidsrepræsentanter og forskningsledere. Deltagere bliver: Line Bjørnskov (VIP + arbejdsmiljørepræsentant), Helle Reintoft Andersen (TAP + institutråd), Birgitte Damby (TAP + tillidsrepræsentant), LBU (IST-sekretariatet), KC (forskningsleder) og JBN.

JBN håber, at institutterne selv kan fordele kontorerne ud fra institutspecifikke behov og ønsker. Der er taget højde tredje parter, bl.a. FEA, APO samt kliniske farmakologer.

- 2. Nyt fra SUND** IMM, SIF og fakultetssekretariatet har afholdt Mini-APV. IST's AM-gruppe har diskuteret, om der skulle afholdes tilsvarende for IST, men har vurderet, at man ikke forventede at finde noget markant anderledes i forhold til de øvrige institutter. Man vil i stedet tage læring af de allerede gennemførte mini-APV'er og tilføje ekstra spørgsmål omkring COVID i efterårets store APV.
- 3. Nyt fra råd og nævn** Intet.
- 4. Status lock down** Man afventer nye retningslinjer og plan for tilstedeværelse de kommende måneder, og for efterårets undervisning.
Afholdelse af eksaminer: nogle eksaminer er afholdt med fysisk tilstedeværelse, men det er en kæmpe logisk udfordring, primært grundet samtidighedsbetingelser og afstandskrav. Det er intet nyt omkring sommerens eksaminer.
LLF har udarbejdet en podcast omkring Virtuel Ledelse, efter forskningsledergruppen har drøftet udfordringer omkring ledelse på afstand. Det aftales, at podcasten lægges på sdunet, så alle medarbejdere har mulighed for at lytte til den [her](#).
PTA: udfordrende særligt for ph.d.-studerende, der er ved at afslutte.
KC: Begyndt at afholde kaffemøder tirsdage og fredage, og det er blevet taget rigtig godt imod.
- 5. Verdensmål** Hvor ønsker IST at være synlige i forhold til SDUs aktiviteter relateret til verdensmålene?
LLF: CMSS har fastsat 6 verdensmål, som man vil arbejde med.
JBN: Kontorkultur, meget oplagt i forbindelse med flytning til NytSUND. Ulighed i Sundhed DaCHE, Sundhedsfremme, Brugerperspektiv og Almen Praksis arbejder allerede med ulighed i sundhed. Der udarbejdes et skriv af PTA og BN, der sendes til kommentering hos DGH og JS inden det returneres til LBU mhp. rundsendelse til alle
- 6. Revision af Open Science politik** Det anbefales, at alle VIP'erne har et ORCID – både af instituttet og af Akademisk Råd på SUND (læs evt. mere om ORCID [her](#))
Ansættelser og løn: Ikke blot fokus på, hvorvidt man er en dygtig forsker, men også f.eks. har evner i forhold til undervisning.
OPEN science: FAIR principper i forhold til fagfællers adgang til originaldata, hvilket er et problem når man arbejder med personhenførbare data underlagt GDPR lovgivning. Det er lidt to tog, der bevæger sig mod hinanden – det ene kræver større åbenhed og gennemsigtighed i de data vi anvender, og det

andet tog kræver fastholdelse af lukkethed i forhold til personhenførbare data. **KC:** Vi har brugt meget tid på det, særligt indenfor enhedens molekylær forskning, da det er et krav fra flere tidsskrifter.

Både **DGH** og **BN** har oplevet, at tidsskrifter har accepteret, at data ikke er tilgængelige grundet GDPR.

Ønske om kort skriv for **IST**, så forskerne har noget de kan bruge og støtte sig til.

KC: Måske bedre med en liste af personer, der har været igennem tilsvarende forløb, således at man kan kontakte dem og spare omkring udfordringer.

JS og **DGH** sender navne til **LBU**, således at forskerne ved **IST** kan finde støtte til håndtering af krav relateret til **FAIR** principperne under fastholdelse af **GDPR** lovgivning.

7. Bordet rundt

PTA: Man er coronatrætte. Man har haft en del undervisning.

Enheden er ved at justere curriculum, der skal videre til fakultetets godkendelse.

LLF: Det er godt for gruppen, at man kan søge adgang til campus for at tilgå store databaser, printe osv. Enheden har haft en del gode onlinemøder, men er også coronatrætte.

KB: **IST** fået ny studiesekretær, Lise Lotte Krogh, der er startet på enheden pr. 1. marts og kommer fra en tilsvarende stilling på **TEK**.

JS: Coronatræthed, men det går godt. Der er travlt med ansøgninger.

BN: Arbejder fortsat med sammenlægningen af enheden. Ved at have en god struktur.

KC: Efterhånden ved at have en new normal, hvor tingene er kørende. Men selvfølgelig er der nogle, der er udfordrede.

DGH: Går meget godt, men kan genkende at der er nogle medarbejdere, der har svært ved det. Man mister lidt samhørigheden. Man mister lidt følingen med hvad kollegerne laver, både det sociale og det faglige.

LBU: **SDU** får både ny kontoplan, nyt HR- og økonomisystem i løbet af 2 og 3 kvartal 2021. Der kommer introduktion til forskningsledere, anvisere og medarbejdere senere.

JBN: Har drøftet med **KC** hvordan virkninger af udbetaling af indefrosne feriepenge i december 2020. Til et af de kommende møder vil vi præsentere hvad ændringerne i ferieloven betyder for ansøgninger fremadrettet (og bagud for eksisterende bevillinger)

8. Evt.

JS: Ny bekendtgørelse for sammenkørsel af data mellem regioner og kommuner. Ser fornuftigt ud og kunne give mulighed for nye projekter.

Med venlig hilsen

Line Bach Ulstrup
Sekretariatsleder