

Referat

Emne: Forskningsledermøde
Dato og tidspunkt: 24.06.2021 kl. 10.00-11.30
Sted: Zoom
Deltagere: Instituttleder Jesper Bo Nielsen (JBN)
Almen Praksis: Jens Søndergaard (JS)
CMSS: Lisa L. Frøholdt (LLF)
DaCHE Sundhedsøkonomi: Dorte Gyrd-Hansen (DGH)
Epidemiologi, Biostat. & Biodemo.: Kaare Christensen (KC)
Klinisk Farm., Farmaci & Miljømedicin: Kim Brøsen (KB)
IST-sekretariatet: Line Bach Ulstrup (LBU) - referent
Afbud fra: Brugerpersp. & Borgernære indsatser: Birgitte Nørgaard (BN)
Sundhedsfremme: Pernille Tanggaard Andersen (PTA)

24. juni 2021

LBU

lbulstrup@health.sdu.dk
T +4565503840

Dagsorden:

1. Nyt fra IST

Forskningsledermøderne bliver med fysisk tilstedeværelse fra august.

NytSUND: Institutterne skal efter sommeren udarbejde lister over medarbejdere og forventet tilstedeværelse ved SUND, for at kunne udnytte pladsen bedst muligt i det nye byggeri i Odense. Der vil også blive set på, hvor laboranter og andre med laboratoriearbejde skal sidde for at de kan sidde tæt på laboratorier.

KC: Uvist hvor vores folk, der sidder på nuværende OUH, vil få plads på nyt OUH. JBN: der foreligger en klar aftale om antal m², som er bekræftet fra OUH, men præcis placering ikke afklaret. Det er en del af en samlet aftale, hvor OUH også får plads ved NytSUND.

Økonomi: Intet nyt

2. Nyt fra SUND

SDU skal have nyt rektor, og Ole Skøt er konstitueret som rektor mens opslag og ansættelsen er undervejs. Uffe Holmskov, IMM, er derfor konstitueret dekan på SUND i samme periode. Umiddelbart fint, at Ole kan være en del af efterårets forhandlinger om udflytning af uddannelser. SDU har allerede flyttet en del af uddannelser eller uddannelsespladser, men det kommer man nok også til at se nærmere på i efteråret.

UV: Nogle institutter har svært ved at styre planlægning og ønsker et bedre redskab, der også tillader anvendelse af undervisningsnormer relateret til lokalt definerede tidsforbrug. På IST er der et godt indblik i fordeling af undervisning. Der arbejdes på et fælles system til indberetning af undervisning for hele SDU, men på IST er der ikke noget ønske om en ensrettet og administrativ tung normsætning.

Lønninger: En overordnet analyse for universiteterne har vist, at lønninger for lektorer er lavere på SDU end på sammenlignelige universiteter. Men bl.a. på grund af forskelle i anciennitet, ansættelsesbrøk og diverse personlige tillæg er direkte sammenligninger af lønningerne vanskelige. På IST har vi fx mange nyansatte lektorer.

NytSUND – tredjeparts leje: Bl.a. fra FEA og specialeuddannelsen i Almen Medicin. Proces omkring aftaler for lokale mm. Forventes påbegyndt hen over sommeren.

KIAP og Lægepraksis flytter ikke med på NytSUND.

COVID-19: Vi er tæt på "normal" igen. På IST skal aftaler omkring distancearbejde som udgangspunkt aftales med forskningsleder.

3. Nyt fra råd og nævn Intet.

4. Arbejdsmiljø Der vil blive gennemført APV i efteråret 2021. IST vil blive opdelt i svargrupper som sidst: WP 9, WP 17-25 og Esbjerg. I spørgsmålene er der lagt stor vægt på en genkendelighed i spørgsmålene, for bedst muligt at kunne sammenligne med tidligere APV'ere. Dog vil der være spørgsmål omkring håndtering af COVID, samt distancearbejde. Spørgsmål omkring krænkelser vil blive splittet mere op end tidligere. Der vil også komme spørgsmål omkring ledelsen, bl.a. om man ved hvem der er din nærmeste leder, og om man opfatter at have flere ledere

5. GET SUND har været pilotfakultet for en række projekter på institutterne relateret til ligestilling. På IST har vi ikke en betydende skævhed relateret til køn, hvorfor vi valgt at se på de internationale medarbejdere, for at sikre god rekrutteringspraksis og hvordan vi kan sikre, at de føler sig inkluderede og bliver integreret i enhederne. Baggrunden er, tidligere APV'ere har vist, at udenlandske medarbejdere ikke har haft samme niveau af trivsel som andre. Marianne Nygaard, EBB, er IST's lokale GET-repræsentant. Hun præsenterede fund fra de interviews, som GET har afholdt med et antal internationale medarbejdere på IST.

Interviewene har omhandlet både før, under og efter ankomst til IST.

Slides er vedlagt referatet.

JBN: Vi bør nok i højere grad tale med de internationale medarbejdere om arbejdskultur, og hvornår danskerne arbejder

DGH: Måske relevant at undersøge om der er en ligelig fordeling mellem køn blandt dem vi rekrutterer fra udlandet.

6. Nyt HR- og Økonomisystem Kort rundtur i det nye HR-system, der bl.a. fremadrettet skal bruges til at indberette fravær og ønske/ændre ferie.
7. Bordet rundt LLF: Begyndt at vende tilbage til campus. Der arbejdes på CMSS bl.a. på policy papers til IMO. Glæder sig til at alle er tilbage efter 1. august.
KC: Der er god stemning og godt fremmøde på enheden.
JS: Gode vibrationer. Der er kommet en bevilling til at starte en satellit-forskningsenhed i Esbjerg op. Der er flere og flere folk fysisk på enheden. Tre projekter er gået videre til anden runde ved Innovationsfonden.
DGH: Så småt begyndt reboarding. Ser frem til noget mere normalt efter sommerferien.
KB: Mange er retur på kontoret, hvilket giver de gamle udfordringer omkring plads.
LBU: IST-sekretariatet er stort set tilbage fuld tid, og arbejder som udgangspunkt fra kontoret.
8. Evt. Intet

Med venlig hilsen

Line Bach Ulstrup
Sekretariatsleder