

Referat

Emne:	Forskningsledermøde
Dato og tidspunkt:	14.10.2021 kl. 10.00-12.00
Sted:	WP 9
Deltagere:	Instituttleder Jesper Bo Nielsen (JBN) Almen Praksis: Jens Søndergaard (JS) Brugerpersp.&Borgernære indsatser: Birgitte Nørgaard (BN) DaCHE Sundhedsøkonomi: Dorte Gyrd-Hansen (DGH) Klinisk Farm., Farmaci & Miljømedicin: Kim Brøsen (KB) Sundhedsfremme: Pernille Tanggaard Andersen (PTA) IST-sekretariatet: Line Bach Ulstrup (LBU) - referent
Afbud fra:	CMSS: Lisa L. Froholdt (LLF) Epidemiologi, Biostat. & Biodemo.: Kaare Christensen (KC)

14. oktober 2021

LBU

lbulstrup@health.sdu.dk
T +4565503840

1. Karriere- og Kompetence- Udvikling VIP

Besøg af Rie Troelsen (Universitetspædagogik) og Karna Kühnell Gautier (HR-service) med henblik på snak om implementering af ny stillingsstruktur for VIP på SDU.

JBN: IST har en stor ekstern omsætning og derfor også en del ansatte på midlertidige finansiering og ansættelse. Derfor er der også et større behov end flere andre institutter for at drøfte muligheder for karriere både på og uden for IST samt til at understøtte søgning af eksterne midler. JBN håber derfor også, at SDU bliver bedre til at understøtte funding og pre-award processerne for at hjælpe VIP'erne til at skaffe finansiering. Man har arbejdet med at klæde sin forskningsledere på til at drive forskningsledelse. Det har ofte været dyre eksterne kurser, og JBN håber, at der kommer et kursus i SDU-regi.

Flere emner blev vendt, bl.a.

- At klæde de ph.d.-studerende bedre på til projektledelse.
- hjælpe de yngre forskere til at forme muligheder og fastholde dem på universiteterne.
- Store lønforskelle de danske universiteter imellem, så vi skal blive bedre til at gøre opmærksom på de andre ting, vi kan tilbyde.
- Udfordringer når mange medarbejdere har delte, tidsbegrænsede ansættelser, men man stadig forventer fuld opmærksomhed fra begge organisationer.
- "Karriere-afvikling", så de ældre kolleger ikke bare

stopper med at tage deres andel af undervisningen.

Så man stadig udfylder en rolle, men en anden rolle.

Karna præsenterer, hvilke tilbud HR-service udbyder, både [aktuelle tilbud](#) og igangværende pilot-kurser.

Gæsterne samler noter fra møder med alle institutterne og bringer information og ønsker videre til fakultetet og direktøren. Mange af HR's kurser kan også udbydes lokalt og særligt tilpasset, hvis et rimeligt deltagerantal kan opnås.

2. Nyt fra IST

HCM: Det nye HR-system er stadig meget udfordrende. Det er bragt videre på fakultetsniveau og til HR-ledelsen. Igen en opfordring til, at medarbejderne er tålmodige og har forståelse for ekspeditionstid i vores lokale administration – det er ikke hos IST's medarbejdere at problemet ligger lige nu.
Print: Enkelte medarbejdere printer rigtig meget og printer meget i farver. Alle opfordres til at have fokus på verdensmål og bæredygtighed gennem at printe mindst muligt.

3. Nyt fra SUND

Ole Skøtt vender tilbage som dekan, når Jens Ringsmose tiltræder som rektor pr. 1. november.

Pro-rektor har været på besøg på institutledermøde, hvor man har diskuteret søgning af eksterne midler. Han har bl.a. haft møde med Novo Nordisk, der ser færre ansøgninger fra SDU end de øvrige universiteter.

NytSUND: Tidsplanen er fortsat uændret. Folk kommer til at flytte løbende. JBN og LBU ser pt. på antallet af medarbejdere og behov for dage på hhv. kontor og laboratorie.

Det vil sandsynligvis snart være muligt at fastsætte, hvilke områder enhederne skal sidde på i bygningen. Detaljerne omkring fordelingen af kontorer mm. vil i høj grad komme til at ligge decentralt på enhederne.

IST's udvalg for Kontorkultur vil få en rundvisning af byggeriet medio november. Man skal bl.a. se og diskutere brug af fællesområderne, så de udnyttes bedst muligt.

4. Råd og nævn

Intet nyt siden seneste forskningsledermøde.

5. APV

Svarprocenten pr. 14.10.21 er 59%.

Ved APV i 2018 var den endelige svarprocent 88%, og JBN håber meget, at flere vil nå at svare inden den 26. oktober. Flere forskningsledere har fået tilbagemeldinger, at medarbejderne mener, at "ledelse" ikke er defineret tydeligt nok i spørgeskemaet. APV skal dog ikke ses som en lederevaluering.

6. Samarbejde og konsulentydelse for kommuner

RIO har kontaktet JBN for en dialog om mulighederne for at understøtte kommuner og regioner i deres opgaveløsning ved fx at indgå i aftaler om konkrete projekter eller alternativt læn- gerevarende aftaler med fast økonomisk ramme.

PTA: Det vil bestemt være interessant for Sundhedsfremme.
DGH: Kan være relevant, hvis man kan være med fra starten og ikke kun i forbindelse med evaluering.
JBN: Overvejer at tage et møde, fælles på IST's vegne, da opgaverne formentlig skal løses af forskellige medarbejdere/enheder, men indenfor en fast økonomisk ramme.

7. Bordet rundt

JS: Til møde hos Novo Nordisk Fonden den 13.10.21. Strategien virker desværre til i høj grad at have fokus på KUs fortræffeligheder frem for et udsyn til andre universiteter. Enheden har fået en bevilling fra Tryg. Kandidatuddannelse i Medicin i Esbjerg fylder mere og mere. Man er ved at etablere en gruppe i Esbjerg. Man har bl.a. fået midler til en klinisk professor og et ph.d.-forløb i Esbjerg.

Lise Bonnevie, der indtil nu har været fondsdirektør i Velux Fonden bliver ny direktør for Helsefonden.

KB: Der er lavet en aftale med de Kliniske Farmakologer fra OUH, der sidder hos KFFM og vil varetage en del af undervisningen.

BN: Der er udpeget en ny uddannelsesleder på den Sundhedsfaglige Kandidatuddannelse.

PTA: Spændt på dimensioneringen af uddannelsen i Folkesundsvidevidenskab. Folk har tætpakkede kalendere.

DGH: Det går godt.

LBU: Travlhed pga. implementering af HCM samt klargøring til nyt økonomisystem, ERP.

Ansøgningsfrist for Helsefonden, 12 januar, ligger lige oveni ekstra kort årsafslutning. Alle, der ansøger, bedes derfor have deres budgetter færdige og godkendt i god tid inden juleferien.

Der kommer et nyt flow for eksterne ansøgninger. Sekretariatet vender tilbage med introduktion på enhederne.

Med venlig hilsen

Line Bach Ulstrup
Sekretariatsleder