

Referat

Emne:	Forskningsledermøde
Dato og tidspunkt:	3. november 2022 kl. 10-12
Sted:	WP4.39
Deltagere:	Instituttleder: Jesper Bo Nielsen (JBN) Brugerpers. og borgernære inds.: Birgitte Nørgaard (BN) CMMS: Lisa L Frøholdt (LLF) DaCHE/Sundhedsøkonomi: Dorte Gyrd-Hansen (DGH) Epi., Biostat. & Biodemo.: Kaare Christensen (KC) Klin. Farmakologi, Farmaci og Miljømed.: Kim Brøsen (KB) Institutsekretariatet: Line Bach Ulstrup (LBU)
Afbud fra:	Pernille Tanggaard Andersen (Sundhedsfremme), Jens Søndergaard (FEA)
Referent:	Ngaio Ustrup

3. november 2022

nu

nustrup@sdu.dk
T +4565504233

Dagsorden:

1. Nyt fra IST

Økonomi: Det har været vanskeligt at få realtids tal i de første 8 måneder af 2022 (grundet nyt økonomisystem (ERP)). ISTs budget holder tilsyneladende, hvad der så ud til at blive et stort underskud har rettet sig en smule hen ad vejen. Resultat 2022 er fortsat et forventet underskud. LBU: projektopgørelserne kører som de skal, men der er udfordringer med at få retvisende forbrugsopgørelser på de ordinære midler pga. ny måde at bogføre indtægter på. I det hele taget er der for administrationen store udfordringer med ERP.

Jf. politiske udmeldinger kommer SDU (og de øvrige universiteter) til at stå overfor udfordringen med at skulle spare i omegnen af 1-2 milliarder kr. Vi står samtidig overfor mindre ungdomsårgange og et politisk ønske om færre universitetsuddannede. Det udfordrer den fremadrettede økonomi ikke alene på SDU men også på IST. Indtægterne på IST kan øges ved enten at skaffe flere uddannelsesopgaver eller ved at øge andelen af den eksterne finansiering. Blandt fondene ser det ud til at det alene er Novo Nordisk Fonden, der øger midlerne. Alle institutter ved SDU forventes frem mod 2030 at øge den eksterne omsætning med 30%, hvilket for IST vil

være et ret stort beløb. Men vi har 8 år til at nå det, så det er 3-4% vækst om året. Ændres kandidatuddannelserne til kun at være 1-årige vil lægeuddannelsen nok gå fri, men uddannelserne på HUM og SAMF vil blive hårdt ramt. Folkesundhedsvidenskab, Idræt og Psykologi vil potentielt også blive ramt. SDU søger i øjeblikket om at få oprettet en ny linje i Folkesundhedsvidenskab i Slagelse, så grundet en samlet dimensionering af folkesundhedsuddannelserne skal tænkes i nye muligheder for uddannelser i Esbjerg hvis vi skal opretholde samme uddannelsesindtægter. I den forbindelse er Pernille Tanggaard Andersen udnævnt til viceinstituteder med ansvar for uddannelse og udvikling. PTA kommer også til sammen med JBN at indgå i campusledelsen i Esbjerg. JBN har været til møde med SUND FAK vedr. økonomi og funding. (Oversigt omdelt på mødet). ISTs succesrate steg fra 2020 til 2021 (corona) JBN gav over for fakultetet udtryk for at der ønskes en benchmarking.

På IST kommer størsteparten af den eksterne omsætning fra Danske Private Fonde og færrest midler kommer fra EU. EU-projekter opleves ofte tunge, både for forskerne og administrationen.

De mest seniore forskere er generelt gode til at skaffe eksterne midler, men der er behov for støtte til yngre forskere. Ansatte med erfaring kan hjælpe til med at gennemlæse ansøgninger inden disse afsendes. DGH efterlyser mere coaching i hvordan en ansøgning udarbejdes. Fakultetets forskerstøtte vil gerne hjælpe til her.

Der skal tænkes over strategier i forhold til at øge den eksterne finansiering med 30 %. NNF giver primært til "selvstændige" forskere (her skal seniorfolk måske blive bedre til at overlade forfatterskaber til de yngre, så de får mulighed for at fremstå selvstændige) med internationale erfaringer (udenlandsophold, internationale samarbejdspartnere). Der er en fast skabelon til ansøgninger.

Rigtig mange EU-projekter efterspørger "sundhedsøkonomi", så måske skulle analysefolkene fra DaCHE lægge deres CV'er i puljen for potentielle samarbejdspartnere til flere calls. Marie Curie midlerne kan kun søges det første år man er ansat og de har en bestemt søgedato, hvilket bør være et opmærksomhedspunkt for de der rekrutterer forskere fra udlandet – man skal måske planlægge en ansøgning allerede inden personen de facto kommer til SDU.

Rektoratet har en pulje på omkring 500.000 til brug for forskere, der i grupper eller enkeltvis skal skrive ansøgninger

(dækker mindre eksterne skrive-møder og har en ubureaukratisk søgeproces).

Møder: fysisk, hybrid eller online? JBN vil gerne se folk fysisk, DGH, KC og KB holder også gerne forskningsledermøder fysisk. BN kommenterede at hybrid ofte kommer til at lægge et skævt fokus for meget/for lidt på skærmen. LLF vil gerne have hybrid eller onlinemøder. JBN gør opmærksom på at vi altid kan finde et kontor til forskere fra Esbjerg, så ikke hele dagen går tabt. Forskningsledermøderne fastholdes som fysiske møder.

Administration: Der er fortsat store udfordringer med ERP, så nuværende forbrugsopgørelser laves manuelt. Mange omposteringer belaster de administrative medarbejdere fx omkontering af løn. DGH efterspørger en "mellem-regningskonto" til brug for frikøb af medarbejdere.

Nytårskur: Det er lang tid siden, vi holdt Institutforum i Esbjerg, så der påtænkes en Nytårskur for alle og evt. en sommersession efter flytningen til NytSund

- 2. Nyt fra SUND** SDU har ansat to folk, og tilbyder støtte til medieproduktion til undervisning og forskning. Det drejer sig om mere professionelle podcasts, småfilm etc. – omtales yderligere i referat fra fakultetets Institutledermøde den 27. september 2022.
- 3. Nyt fra råd og nævn** Forskningsstrategi og lokalaftale om fleksibel arbejdsplads er i proces i hhv. Akademisk Råd og SU på SUND.
KC kunne kort fortælle om forsøg med at bruge bench-fee, for brug af tekniske faciliteter, IT-support mv. i ansøgninger, hvor der ikke støttes traditionelt overhead.
- 4. NytSUND** Lokalefordelingen er faldet på plads. Imidlertid er selve flytningen udskudt til maj 2023. Flytteplaner offentliggøres [her](#). Første flyttemøde har været afholdt, der er nu opsat blå containere på hver etage i WP9 og i nr. 17 og 19 –en til papir affald og en til papiraffald, der skal makuleres. (For WP9 gælder: Har du meget store mængder til makulering kan du aftale med IST-sekretariatet at få låst containeren op, så du ikke skal smide det hele gennem "brevsprækken").
Fra fakultetets side er der fremsendt spørgsmål til instituttet om omfanget af anvendelsen af SDG-mål.
- 5. Forfremmelsesprogram** BN: sender det modsatte signal af vigtigheden af livslange dygtige lektorer. Alle skal ikke nødvendigvis være professorer. Der er forskellige traditioner på de 5 fakulteter på SDU.

Der blev drøftet fordele og ulemper ved programmet. Detaljeringsgraden kan i sidste enden være en ulempe.

6. Bordet rundt

BN – intet nyt

LLF – enheden er med i et tværfagligt forskningsprojekt "Energi i syd" med 3 andre fakulteter 14 millioner kr. fra Orient-fonden. Der søges i øjeblikket ph.d.-studerende; til et af opslagene kom der 0 ansøgere til et andet 24 ansøgere. DGH – enheden har fået en del bevillinger bl.a. EU, Novo Nordisk og DFF. Der opslås forhåbentligt en postdoc-stilling i foråret 2023.

LBU – Sekretariatet er udvidet med nye folk og man er stadig i gang med at finde på plads i den nye struktur. Der holdes erfaringsmøder på tværs med Sund Forskerstøtte om bl.a. NIH-projekter.

KC – flytningen har fyldt meget, i kælderen er der mange kroge og meget materiale er blevet scannet ind (og makuleret). Der er udfordringer med flytningen af EBBs servere til Campus, da hele set-uppet ikke bare uden videre kan overføres til IT-service, selvom man møder stor lydhørhed. Der tales om en prøveperiode mht. virtuelle servere. Der skal også findes en pris for at være på ITS's servere.

JBN – mener der bør være gennemsigtighed for hvem, der betaler hvad for hvilke servere.

KB – Birgitte Damby Sørensen modtog prisen som Årets TAP ved den netop afholdt SDU Årsfest. Enheden har 2 stillinger under besættelse. Philippe Grandjean overgår den 1/1-2023 til en 10% ansættelse, og der afholdes blandt andet i den forbindelse et internationalt symposium den 15. december 2022. Diverse ansøgninger er sendt ud i verden.

7. Evt.

For at spare på energien er det meldt ud at offentlige arbejdspladser bør holde temperaturen på 19° C. Man havde fra SDUs side også et ønske om kun at have koldt vand i hannerne på toiletterne, men det må man ikke jf. arbejdstilsynet. Medarbejdere opfordres til at spare; sluk lyset, når du forlader kontoret.

Med venlig hilsen

Ngaio Ustrup

Administrativ medarbejder