

Referat

Emne:	Forskningsledermøde (FLM)
Dato og tidspunkt:	3. november 2023 kl. 9-10
Sted:	OD SUN M1.21 (V14-700b-1)
Deltagere:	Jesper Bo Nielsen (JBN), Institutleder Gitte Toftgaard Jørgensen (GTJ), områdeleder SUND-HR (kun pkt. 1) Dorte Gyrd-Hansen (DGH), Sundhedsøkonomi DaCHE (online) Kaare Christensen (KC), Epidemiologi, Biostatistik og Biodemografi Pernille Tanggaard Andersen (PTA), Sundhedsfremme (online)
Afbud fra:	Jens Søndergaard (JS), Almen Praksis FEA Birgitte Nørgaard (BN), Brugerperspektiver og Borgernære Indsatser Lisa Loloman Froholt (LLF), CMSS Tore B. Stage (TBS), Klinisk Farmakologi, Farmaci og Miljømedicin
Referent:	Kirsten M. Gauthier (KMG)

3. november 2023

JBN/KMG

kgauthier@health.sdu.dk
T +4565503029

Dagsorden:

1. HR-funktion (Gitte Toftgaard Jørgensen deltager i dette punkt)
2. Økonomifunktion
3. IST-sekretariatet
4. Flyttestatus
5. Publikationsstrategi
6. Internationalisering: ph.d. og postdoc
7. Bordet rundt

Ad 1) HR-funktion (Gitte Toftgaard Jørgensen deltog i dette punkt)

Gitte er nu områdeleder for SUND-HR.

Omorganisering, SUND-HR 10 medarbejdere

Vidensdeling, kan bruge hinanden til rigtig meget.

Sekretær Camilla Skov Nielsen, SUND-HR, er stadig kontaktperson for IST.

Ngaio bestyrer IST-sekretariatets postkasse.

Ny postkasse, GTJ sender mailadressen til os.

Ikke alle følger proceduren for ansættelser, og nogle gange kommer anmodningerne for sent. Det stresser alle, inkl. den der skal ansættes, så giv os gerne mindst 2 uger.

JBN får nogle gange tilsendt anmodning om ansættelser direkte, uden at de har været forbi sekretær og forskningsleder. Det skal vi prøve at undgå.

HR-systemerne på SDU er under forandring, og der forventes at blive kortere perioder med forlænget procestid. Men vi forsøger ikke at tabe noget på gulvet mht. stillingsopslag.

Elisabeth Lohmann er fortsat en central person for VIP-stillinger, og der bliver en flaskehals pr. 1.12.2023, hvor det gamle HR-system for VIP-rekruttering bliver lukket ned.

Vi skal sætte mest muligt i værk nu, for der bliver pres på i december, hvor det gamle system er lukket.

GTJ foreslår, at hun eller Camilla Skov Nielsen deltager i FLM, når der er information, som forskningslederne har brug for at vide.

Ad 2) Økonomifunktion

IST-delen af SUND-Økonomi: Solange, Nynne, Lars, Heidi. Mette Dahl sidder i Esbjerg. Helle Reintoft Andersen er kontakt i forhold til Almen Praksis.

IST regner med at bruge godt 4 årsværk økonomisekretærer foruden almen praksis.

IST-economy mailadresse fortsætter.

På næste FLM deltager Peter Kejser. Han har ingen erfaring med projektøkonomi, men har siddet med fakultetets økonomi.

IST ønsker en økonomisekretær tilknyttet hver enhed (EBB, DaCHE, KFFM, IST+BBI). Der skal holdes et møde om fordeling af økonomisekretærer blandt enhederne.

Ad 3) IST-sekretariatet

IST-sekretariatet består i øjeblikket af Ngaio Ustrup (NU) og Kim Price (studiesekretær Liselottes afløser under sygdom) og KMG. Nogle af KMG's opgaver bliver flyttet til HR og Økonomi, så der bliver plads til, at hun kan løse nye opgaver. NU, KMG og JBN afholder møde i uge 46 om, hvilke opgaver en ny sekretær skal have. Måske ny IST-sekretær fra 1.1.2024.

Jens og JBN får 4-5 aktindsigter hver uge, som skal løses, det er meget tidskrævende. Det fylder meget, også for Almen Praksis sekretariatet.

Ad 4) Flyttestatus

KC, alt virker fint, men det er et problem med varmen. God stemning, og folk er positive. Frosting, er det privat nok, for man kan godt se ind? En fra IT-sikkerhedsafdeling har gået rundt for at tage fotos af, om man kan se, hvad der står på skærmen. Det er et spørgsmål om, hvorvidt GDPR-reglerne bliver overholdt?

DGH: nogen vil gerne undvære folie, og andre vil gerne være huleboere.

JBN: hvis skrivebordet står 2 m væk fra glasvæggen, så kan man ikke se noget.

Særligt sårbare steder, måske kan de få noget dækkende folie.

Hvis der skal være fortrolige samtaler, så skal der være dækkende folie eller måske booke mødelokale andetsteds.

KFFM flytter herud om 10-14 dage.

Biobank flytter herud i januar 2024, måske tør Biobank flytte før.

Ad 5) Publikationsstrategi

JBN fremlagde de seneste Bibliometric indicators for IST (2018-2022): Generelt klarer IST sig godt, men opgørelsen viser også, at man kan gøre noget for at få større impact, at det betyder noget om man publicerer sammen med internationale medforfattere. Der er ikke en bestemt forskningsenhed, der scorer dårligt på alle parametre, og heller ikke en bestemt enhed, der scorer godt på alle parametre. Alle har forbedringspotentialer.

JBN vil ved de kommende MUS med hver enkelt forskningsleder diskutere de enhedsspecifikke måltal. Enkeltmandspublikationer slår ikke igennem internationalt

SDU har en overordnet politik om at nå mindst 80% Open access publicering. SDU ligger nu omkring 72%, SUND omkring 75%, og IST på 82%.

Vi skal huske at inkludere penge til Open Acces gebyrer i vores ansøgninger.

Nogle forlag kræver ikke ekstra betaling for Open Access, idet forlagene har lavet nationale aftaler med universiteterne – det kan godt svare sig at checke om SDU har aftaler med konkrete forlag.

Ad 6) Internationalisering: ph.d.- og postdoc

Det er et strategisk ønske, at vi bliver stærkere på internationalisering, hvilket betyder, at vores ph.d.-studerende og postdocs i højere grad end nu skal på miljøskifte til udlandet. For ansatte med etablerede familier kan det være svært at være langt væk i lang tid, hvorfor vi også kan tænke i modeller med flere kortere ophold på 2 uger ved universiteter tæt på Danmark. Pernille nævnte samarbejde med Charité i Berlin.

DaCHE har også samarbejdspartnere tæt på.

KC skal tænke over, hvor vi har samarbejdspartnere i nærheden af Danmark.

Vi skal fortælle ny ph.d.-studerende, at det er en forventning, at man skal være ude i nogle måneder.

Ph.d.-studerende skal i højere grad registrere, hvor meget de underviser, idet fakultetet har sat et krav om 200 arbejdstimer med UV-opgaver i løbet af en ph.d.-periode. Der arbejdes centralt med et nyt opgørelsessystem (FREJA), hvor man dels kan registrere sin undervisning, og hvor der også er indbygget en række forberedelsesfaktorer afhængig af UV-opgave. For de ph.d.-studerende vil det primært være STÅ-udløsende undervisning, der kan medregnes. Man er indstillet på at være pragmatiske overfor igangværende ph.d.-studerende, men ph.d.-studerende og vejledere skal være opmærksomme på at få fat i tilstrækkelig UV-opgaver.

Ad 7) Bordet rundt

KC: alt i en god gænge på EBB. Long Life Family Study (LLFS) dataindsamlingen er afsluttet, og man nåede op på 825 personer.

Næste uge, Gerontological Society of America (GSA) 2023 Annual Scientific Meeting, hvor man bl.a. skal skrive på en ny ansøgning til LLFS. Også fået midler til Interim Periode.

DGH: gode ansøgninger. SDU flagskibsansøgninger (stamcellefunktion), DaCHE fik midler som deltager i dette projekt.

PTA: Charlotte Overgaard havde tiltrædelsesforelæsning for nylig med interessante foredrag og ganske stort publikum. Der er meget undervisning. Vi arbejder hårdt for at muliggøre at modtage 30 kinesiske selvbetalere på den 2-års kandidatuddannelse i Esbjerg. Det vil betyde meget for den økonomiske balance i Esbjerg med flere studerende.