

Referat

Emne: Institutrådsmøde
Dato og tidspunkt: 2023-02-22
Sted: WP9 – lokale 4.41
Deltagere: Birgitte Nørgaard (BN), Elisabeth Assing Hvidt (EAH), Gabrielle Berg-Beckhoff (Næstformand) (GBB), Helle Reintoft Andersen (HRA), Jacob Hjelmborg (JH), Jan Beyer (JB), Jesper Bo Nielsen (Formand) (JBN), Kjersti Øverland (KØ), Ulrich Halekohl (UH)

Afbud fra:
Referent: Ngaio Ustrup
Dagsorden sendt til orientering til:

20. marts 2023

nu

nustrup@sdu.dk
T +4565504233

Dagsorden:

1. Økonomi
2. Nyt SUND

Ad 1) Økonomi

SDUs bestyrelse har underlagt alle enheder en straksbesparelse på 1,5% i 2023, således også IST.

SDU har pt. en økonomisk ubalance og der er igangsat inddragende processer på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet for at se på denne. Med dette møde indledes den inddragende proces fra institutlederen til institutrådet.

Den nye regering ønsker færre studerende på universiteternes kandidatuddannelser. Den har foreslået at en række kandidatuddannelser skal være 1-årige i stedet for 2-årige. De nuværende rygter indikerer, at på HUM og SAMF forventes 80% af kandidatuddannelserne at blive 1-årige. På TEK og NAT omkring 30% og på SUND omkring 20%. Dette giver en udfordring på IST qua færre STÅ-indtægter.

Driftsudgifterne til SDU er de samme og der hæftes solidarisk for disse, hvorfor store indtægtsreduktioner enkelte steder påvirker hele SDU.

Hvor der hidtil har været en aftale om at nogle uddannelser modtager en forhøjet STÅ-takst er der nu risiko for at denne aftale bortfalder, hvilket potentielt vil reducere ISTs STÅ-indtægter. Lavere ungdomsårgange er ligeledes en udfordring for økonomien. Da SDUs studerende hovedsageligt rekrutteres fra Region Syddanmark og der her er udsigt til faldende årgange frem til 2030, kan vi frygte ikke at kunne udfylde hele vores optag.

SUND i Odense skal flytte og erfaringerne fra Esbjerg viser at det koster, blandt andet kommer vi til at skulle betale en højere husleje.

Institutterne er blevet bedt om at komme med forslag

- 1) hvor indtægten øges og
- 2) hvor omkostningerne reduceres.

HRA spørger i denne forbindelse ind til Ph.d.-skolens pulje til miljøskifte. Denne vil formentlig ikke længere kunne betale til alt. Der spørges ligeledes om der vil kunne opnås besparelser på uddannelserne ved at nedlægge holdtimer og erstatte disse med TBL. SUNDs administrationsgruppe (Merete Munk, Pia Nykjær Hansen samt sekretariatslederne) kigger på besparelser.

Foranlediget af et spørgsmål om indtægtsgenerering ved udlejning af lokaler svarer JBN at det ikke er en mulighed for SDU, da kun "forskning" kan leje sig ind.

JH spørger ind til hvordan det forholder sig med OUH/Regionens krav om 3% til forskning. Et samarbejde med OUH bør indebære en lønandel til forskerne (ekstern finansiering).

EAH ønsker at vide om undervisningsplanlægningen skal fortsætte som vanligt. JBN svarer at der ikke er planer om at ændre i uddannelsesporteføljen. Studerende, der nu er optaget har desuden et retskrav på en 2-årig kandidatuddannelse.

EAH foreslog om det måske kunne betale sig at ansætte en fundraiser, til at bistå med den øgende mængde ansøgninger instituttet forventes at komme til at sende. Hertil kunne JBN svare at det var med i overvejelserne. For IST vedkommende betyder 30% mere i ekstern finansiering omtrent 18 million kroner, der yderligere skal hentes hjem. På IST er enhederne allerede gode til at inddrage deres ph.d.-studerende i undervisningen. Allerede i 2016/17 udfasede IST hovedparten af instituttets D-vip ansættelser. Vi bør stræbe efter at skabe en kultur, hvor undervisning er noget man tager med glæde, og der hvor det er muligt inddrage de ph.d.-studerende endnu mere.

GBB spurgte ind til hvor, der var yderligere forskningsmidler at hente. Der blev peget i retningen af aftaler med industrien, med kommunerne og med sygehusene. Novo Nordisk Fonden har mere end 1 milliard kroner om året. Det er også muligt at hente midler hjem fra EU. SDU henter færre EU-midler hjem end de øvrige danske universiteter.

Vi bør dog også være opmærksomme på at vækst på den eksterne omsætning også kræver vækst i forskernes support-funktioner. Denne kan imødegås ved at øge det OH man kræver af fondene til 15-20%, hvor vi hidtil har ligget på omkring 10%.

HRA gjorde opmærksom på at EU-projekter kan være en rigtig god idé, der hvor der i forvejen er ekstern finansiering, der da kan gå ind og udgøre medfinansieringen helt eller delvist.

JH lufter muligheden for at øge indtægterne med et øget kursusudbud inden for efter- og videreuddannelsesområdet. På SDU har vi de forskningsmæssige kvalifikationer til at udbyde kurser af 3-6 ugers varighed. Måske endda noget med en egentlig studieordning, der vil kunne være en master på deltid. GBB tilføjer at der naturligvis skal ses på hvilke behov industrien/kommunerne har for videreuddannelse, ligesom der skal skeles til hvordan sådant bedst udbydes.

Ad 2) Nyt SUND

Flytteplanerne er endnu en gang blevet rykket, denne gang til efter sommerferien. I skrivende stund står Retsmedicin og Anatomi til at flytte i juni, øvrige først i august 2023.

Lokalefordelingen er ved at gå op. På 1. sal får Brugerperspektiver og borgernære indsatser (BBI) og Epidemiologi, Biostatistik og Biodemografi (EBB) deres kontorer. På 2. sal kommer Klinisk Farmakologi, Farmaci og Miljømedicin (KFFM) til at have både deres kontorer og deres laboratorium. Sundhedsøkonomerne (DaCHE), Almen Praksis (FEA) og endelig Institutsekretariatet kommer også til at bo på 2. sal.

Vi holder måske en "Farvel WP9 – Housecooling" inden vi flytter herfra.

Der er tale om at der for alle medarbejdere på SUND holdes en medarbejderdag, når alle er flyttet til nyt campus.

Med venlig hilsen

Ngaio Ustrup

Administrativ medarbejder